

Dokumentation av systematiskt kvalitetsarbete Fritidshem

Dalkjusans fritidshem
2014

Innehållsförteckning

KVALITÉTSARBETE	3
REDOVISNING AV UPPDRAG	3
Varje barns kunskapsutveckling skall stärkas	3
I Trollhättan skall alla barn ha en bra lärandemiljö	3
I Trollhättan skall barnen och deras vårdnadshavare ha inflytande över och delaktighet i barnens lärande och utveckling	4
EFFEKTER OCH ANALYSER AV STADENS STYRANDE POLICYS	4
Demokratipolicy	4
Kvalitetspolicy	4
Personalpolicy	5
Miljöpolicy	5
Policy för folkhälsa och trygghet	5
Ansvarig	6

KVALITÉTSARBETE

Resultat

Fritids för barn i åldern 6-8 år.

Fördelade på två fritidshem/grupper.

Arbetar tillsammans med övrig personal på Dalkjusan med plan mot kränkande behandling.

Målen har uppnåtts i viss mån. Samma mål under 2014.

Social struktur för fritidshemmet - har använts där det har behövts för att stärka upp personaltätheten.

Analys

Liten skola med ganska många fritidsbarn. Barnen vill gå på fritids och får vara med i planeringen till viss del.

Alla lokaler måste användas under fritidstid. Det innebär att rummen används både för skol- och fritidsverksamhet. Lokalutnyttjandet är stort.

God kvalitet på grund av duktiga och engagerade pedagoger och barn/föräldrar.

Åtgärder för utveckling

Aktivt arbeta för att bibehålla vår goda kvalitet.

Utvärdera och utveckla plan mot kränkande behandling.

Social struktur används till viss personalförstärkning - resurs till barngrupp.

REDOVISNING AV UPPDRAG

Varje barns kunskapsutveckling skall stärkas



Resultat

Våra barn är trygga och självständiga men det finns alltid förbättringar att göra.

Analys

Att vuxna befinner sig där barnen är skapar en tryggare miljö och en lugnande atmosfär kring barnen. Resurserna har fördelats efter behov. Fritidshemmen erbjuder en varierande verksamhet.

Åtgärder

Vuxna skall befinna sig där barnen är. Ändring av resursfördelning efter behov.

I Trollhättan skall alla barn ha en bra lärandemiljö



Resultat

Dela upp barnen i mindre grupper - sänker ljudnivån.

Vuxna deltar i barnens sysselsättning - skapar mer engagemang.

Analys

Vuxna måste medvetet befinna sig där barnen är och/eller dela upp dem i mindre grupper. Fördela sysselsättningarna mellan de olika rummen

Åtgärder

Mer planering tillsammans med barnen.

Fler val för barnen.

Låta barnen arbeta i små grupper och i tvärgrupper. Detta gäller både inne och ute.

I Trollhättan skall barnen och deras vårdnadshavare ha inflytande över och delaktighet i barnens lärande och utveckling



Resultat

Medbestämmande ger innovativa barn. Genom inflytande och delaktighet har våra barn visat på en stor kreativitet ex. Julmarknad.

Föräldraråd - väl fungerande

Analys

Barnens inflytande - skapar barn med lust och energi. Viktigt att de vuxna deltar och ser till att skapandet ger goda och positiva resultat för barnen.

Åtgärder

Utvecklingssamtal där personal från både fritidshem och skola medverkar.

Föräldraråd samt daglig kontakt.

Storsamlingar där barnen får tycka och tänka.

EFFEKTER OCH ANALYSER AV STADENS STYRANDE POLICYS

Demokratipolicy

Nämnderna skall stärka demokratin och öka medborgarnas insyn, deltagande, inflytande och delaktighet i samhällsutvecklingen i allmänhet och i den kommunala verksamheten i synnerhet

Nämnderna skall stärka demokratin och öka medborgarnas insyn, deltagande, inflytande och delaktighet i samhällsutvecklingen i allmänhet och i den kommunala verksamheten i synnerhet.

Viktigt att lära barnen förstå demokratins grunder. Barn måste få lära sig genom lek och upplevelser.

FN:s barnkonvention ingår som arbetsmaterial för att synliggöra för barnen vilka rättigheter de har.

Föräldrarnas synpunkter är också viktiga. Föräldraråd, föräldramöten och utvecklingssamtal är forum för föräldrar och personal att diskutera verksamheten och även kunna påverka.

Kvalitetspolicy

Nämnderna skall målmedvetet verka för en god kvalitet som bygger på ständiga förbättringar och fokuserar på kunder/brukare.

Nämnderna skall målmedvetet verka för en god kvalitet som bygger på ständiga förbättringar och fokuserar på kunder/brukare.

Arbetet på fritidshemmen strävar alltid till att bli bättre. I samverkan med barn och föräldrar arbetar vi för att förbättra kvalitén i alla verksamheter. Vi gör kvalitetsredovisningar. Vi har arbetslagsmöten där vi jobbar för att stärka kvalitén. Vi genomför utvecklingssamtal (tillsammans med skolan).

Personalpolicy

Personalpolitiken bygger på alla medarbetares vilja till medansvar och delaktighet och ska ge förutsättningar för ett ledarskap och medarbetarskap som bidrar till att stadens mål uppnås.

Personalpolitiken bygger på alla medarbetares vilja till medansvarig och delaktighet och ska ge förutsättningar för ett ledarskap och medarbetarskap som bidrar till att stadens mål uppnås.

Medarbetarna ta ett stort ansvar för sin arbetsmiljö och värnar om att målen i uppdraget skall genomföras.

Utgångspunkten är att alla lika värde och strävar efter att vår verksamhet ska genomsyras av dialog och delaktighet i samtliga delar.

Möjlighet till dialog och delaktighet skapas via arbetsplatsträffar, lokal pedagogisk planering, pedagogiska diskussioner, medarbetarsamtal, lönesamtal och i alla spontana möten i det vardagliga arbetet.

Minskad sjukfrånvaro

Resultat: Diskuterar vår arbetsmiljö på arbetsplatsträffarna. Genomfört stärkande gemensamma aktiviteter. TEMA för alla verksamheter - skapar gemenskap hos både barn och vuxna. Korta sjukfrånvaron har varit hög under hösten.

Analys: Under året har frånvaron hållit sig på en ganska normal nivå. Vi har under året inte haft någon långtidssjukskrivning

Åtgärd: Fortsatt diskutera vår arbetsmiljö på arbetsplatsträffar och även under andra träffar. Genomföra gemensamma aktiviteter som stärker samverkan och samvaron. Förkylningar och magsjuka är inte alltid möjligt att skydda sig mot men vi informerar om vikten av handhygien och tvål och handdesinfektion finns på många ställen.

Miljöpolicy

Nämnderna har ett ansvar att bidra till att visionen "Trollhättan - bärare av god miljö" upprätthålls. Det innebär att bidra till att bygga ett samhälle för alla som bor och verkar i Trollhättan, där vi förenar ekologisk balans med ekonomisk, teknisk och social utveckling.

Nämnderna har ett ansvar att bidra till att visionen "Trollhättan - bärare av god miljö" upprätthålls. Det innebär att bidra till att bygga ett samhälle för alla som bor och verkar i Trollhättan, där vi förenar ekologisk balans med ekonomisk, teknisk och social utveckling.

Fritids arbetar aktivt med att göra barnen till medvetna miljömedborgare i Trollhättans stad. Det sker genom det dagliga arbetet men också med speciella insatser.

Alla lika värde poängteras på arbetsplatsen.

Policy för folkhälsa och trygghet

Trollhättan ska vara en trygg och säker kommun att bo, verka och vistas i. Samtliga nämnder har ansvar för att skapa förutsättningar för utveckling av en god, jämlik och jämställd hälsa för alla i Trollhättan.

Trollhättan ska vara en trygg och säker kommun att bo, verka och vistas i. Samtliga nämnder har ansvar för att skapa förutsättningar för utveckling av en god, jämlik och jämställd hälsa för alla i Trollhättan.

Vi har utarbetade rutiner för tillbud, skador, incidenter och hot.

Planer för att arbeta med kränkande behandling, krishantering, jämställdhet och värdegrund revideras och uppdateras årligen.

Ansvarig

Chef:

Lisbeth Johansson

Titel:

Rektor/Förskolechef