



- Första spadtaget för unik satsning
- Hälsa – en stående punkt på varje APT

Stadsporten



Kramkalas när processledare Erika Lindahl delade ut certifikat till deltagare som vässat sina kunskaper i svenska – och i yrkesrollen. Läs mer på sida 16.

Ledare	2
Sexuell hälsa funktionsnedsättning	3
Samverkanshus	4
Högt tryck på nyöppnade klubbar	5
Ny chans med förmånscykel	6
Lotten	7
Friskvård på schemat	8–9
Medarbetarpris	10
Biz Breakfast	11
Färdplan klimat 2.0	11
Kungsgatans 18 000 plattor	12
Bokmässan	13
Föreningar	13
Nyanställda	14
Hänt	15
Krönika	16
Lingio-diplom	16

Stadsporten utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 46183 Trollhättan

Ansvarig utgivare: Per Ivarsson
Kontakt: stadsporten@trollhattan.se
Redaktionskommitté: Andreas Gleisner, Jonathan Hjort, Jenny Martinsson, Hanna Sjöberg, Josefin Åkesson Bengtsson, Sofi Kristiansson
Layout: Lina Herngren och Per Ivarsson.

OMSLAGSBILD: ASF:s förvaltningschef Malin Hedelin och Gerd Eriksson Holmgren, enhetschef, tar ett första symboliskt spadtag för Samverkanshus mot våld. Foto: Andreas Gleisner.

Gemensamt krafttag för Trollhättans barn

Det senaste året har grundskolan varit i fokus på ett sätt som inte alltid varit enkelt. Signaler om att allt inte fungerat som det ska i verksamheten har lett till en fördjupad översyn, många samtal och en hel del självvranssakan. Det har varit en krävande period för många. När man granskar sin egen verksamhet hittar man sådant som skaver. Det är inte alltid bekvämt.

Samtidigt är det precis så här en organisation behöver fungera. Vi ska inte vara rädda för att gå på djupet där det inte håller fullt ut. Vi behöver våga titta ordentligt på hur vi arbetar, hur vi leder och hur vi stödjer varandra. Det är bara så vi kan bli bättre.

Det vi ser i den samlade bilden är att utmaningarna inte handlar om enskilda personer eller enstaka händelser – utan om struktur, arbetssätt och hur vi tar ett gemensamt ansvar.

Barnens möjlighet att lyckas i skolan – och vidare i livet – är inte en fråga bara för utbildningsförvaltningen. Det berör oss alla. Det handlar om tidiga insatser, om socialt stöd, om fritid och kultur, om trygga miljöer och om att vi arbetar samordnat för barnens bästa.

Vi har nu en tydligare gemensam bild av vad som behöver stärkas. Det ger oss något viktigt: en utgångspunkt för handling. Tydligare ansvar, bättre samordning och avlastning där behoven är störst.

Nu handlar det om att gå från analys till handling – både omedelbart och långsiktigt. Att stärka samverkan över förvaltningsgränser och skapa hållbara förutsättningar för skolorna och Trollhättans barn.

Det kommer att kräva arbete. Men det är ett arbete vi gör tillsammans – för varje elevs rätt till en trygg skolgång och en bra start i livet. Och det är ett ansvar vi tar.

Johan Bengtsson, stadsdirektör

Sexuell hälsa för alla

Nyligen genomförde omsorgsförvaltningen aktiviteter med fokus på sexuell hälsa för omsorgstagare med någon form av funktionsnedsättning. Veckan bjöd på samtal, skratt och möten som skapade både glädje och nya kontakter för deltagarna.

Text och bild: SOFI KRISTIANSSON

Genom workshops fick deltagarna möjlighet att prata om relationer, närhet och dejting på ett tryggt och respektfullt sätt. Samtalen handlade bland annat om hur man kan träffa nya människor, hur det kan kännas att berätta om sin funktionsnedsättning och vad som är viktigt i mötet med andra.

– Vi vill vara med och skapa förutsättningar för samtal, kunskap och trygghet – på individens villkor, säger Sandra Söder, representant från styrgruppen för sexuell hälsa.

Nyfikenheten var stor och engagemanget tydligt – många deltog aktivt och delade egna tankar och erfarenheter.

– Om inte personalen kan prata om sex och kärlek med oss – vem ska vi prata

med då? frågade sig en deltagare.

Speeddejting som avslutning

Veckan avslutades med en speeddejting där cirka 30 personer deltog. För att skapa trygghet och tydlighet fick deltagarna själva välja om de var öppna för nya vänskaper eller intresserade av kärlek. Upplägget skapade en avslappnad stämning där alla kunde delta på sina villkor.

För flera deltagare blev det en efterlängtat möjlighet att möta nya människor och känna gemenskap.

Ett arbete som gör skillnad

Att skapa trygga forum för gemenskap och bryta social isolering är en viktig del av Trollhättans stads arbete inom LSS. Kärlek, relationer och närhet är en del av livet – och något som angår alla.

Fakta: ombud inom sexuell hälsa – LSS

Ombud inom sexuell hälsa finns i alla LSS-verksamheter för att stärka kunskap, trygghet och ett professionellt förhållningssätt i frågor som rör sexualitet och relationer.

Uppdraget handlar om att vara en stödresurs för kollegor i frågor om sexuell hälsa, samtycke, integritet och rättigheter. Ombudet bidrar med kunskap, väcker reflektion och kan vägleda i hur verksamheten kan arbeta förebyggande och respektfullt.





Första spadtaget för Trollhättans samverkanshus mot våld i nära relation – det första i sitt slag i Sverige. Byggnaden blir navet i ett nytt arbetssätt där socialtjänst, polis och hälso- och sjukvård arbetar tillsammans.

Första spadtaget taget för samverkanshus mot våld

Nu är byggnationen av Trollhättans samverkanshus mot våld i gång. Första spadtaget togs i februari 2026 och huset beräknas stå klart sommaren 2027. Samverkanshuset riktar sig till personer som är utsatta för våld i nära relation.

När verksamheten flyttar in samlas socialtjänst, polis samt vård och omsorg under ett och samma tak. Syftet är att skapa bättre förutsättningar för samordnat stöd och en tydligare väg till hjälp.

Text och bild: ANDREAS GLEISNER

– Det här började inte med ritningar eller budgetar – det började med berättelser. Våra medarbetare lyssnade på människor som levt med våld och som beskrev ett system som var svårt att ta sig igenom. De berättelserna tog vi på allvar. Det här huset är ett löfte om ett mer sammanhållet och mänskligt stöd, säger Malin Hedelin, förvaltningschef för Arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Den som utsätts för våld i nära relation kan i dag behöva ha kontakt med många olika aktörer.

– Det är inte ovanligt att någon som utsatts för våld måste ha kontakt med 30–40 olika aktörer. Det kan bli helt övermäktigt, särskilt när man redan är i kris. I det här huset ska vi kunna möta människor med

både stöd och vägledning, säger enhetschef Gerd Holmgren.

Stöd, skydd och behandling finns, men ansvaret är ofta uppdelat mellan olika verksamheter. Det kan innebära många kontakter och upprepade berättelser i en redan svår situation.

Genom att samla flera funktioner i samma hus vill staden stärka samarbetet och minska avståndet mellan olika insatser. Målet är att stödet ska bli enklare, tryggare och mer samordnat.

Ett nytt sätt att arbeta nära varandra

Samverkanshuset handlar inte enbart om nya lokaler. Det handlar också om arbetssätt.

När socialtjänst, polis och vård och omsorg finns nära varandra skapas bättre förutsättningar för dialog, samsyn och gemensam planering. Bedömningar ska kunna samordnas och insatser planeras tillsammans, med den våldsutsattas behov i centrum.

Kontakt med verksamheten kommer även fortsättningsvis att ske via Enheten mot våld i nära relation inom socialtjänsten.

Långsiktiga förutsättningar

Byggnationen är ett långsiktigt steg i stadens arbete mot våld i nära relation. Med gemensamma lokaler skapas stabila förutsättningar för att arbeta effektivt och tillsammans över organisationsgränser.



Högt tryck på nyöppnade klubbar

Trollhättans tre nya fritidsklubbar – på Kronogården, Lextorp och Sylte – är nu officiellt invigda och i full gång. “Vi möter dagligen personer som säger att Klubben verkligen berikar deras barns vardag”, säger Linda Mellander, enhetschef.

Text och bild: HANNA SJÖBERG

Fritidsklubbarna, som riktar sig till 6–11-åringar som inte har fritidshemsplacering, drivs som ett projekt fram till slutet av 2026, för att sedan utvärderas. Intresset för klubbarna har varit stort – 30–40 barn per dag på Klubb Kronan och Klubb Sylte och något färre på Klubb Lextorp, som är nyast och minst till ytan.

– Det känns fantastiskt att se våra klubbar fyllas med en strid ström av barn varje dag. Vi lär oss hela tiden vad som behöver utvecklas för att möta barnens behov, säger Linda Mellander.

Klubbar med stort värde

Redan efter de första månaderna märks effekterna av satsningen.

– Vi ser att barnen regelbundet vill komma till oss, vilket visar att vi kan ge dem en trygg och meningsfull fritid. Många barn uttrycker att de är glada över att ha klubben att gå till, säger Sara Lantz, socialpedagog.

Utbildningsnämndens ordförande Marie-Louise Coon (M) ser stort värde i klubbarna:

– Jag ser fram emot att många fler barn får en trygg och säker fritid 2026 genom våra tre fritidsklubbar.

Betonar samverkan

Samverkan med andra förvaltningar och aktörer är en central del av verksamheten. Ett exempel är samarbetet med lokala idrottsklubbar och Idrottsklivet som möjliggör rörelseaktiviteter både inomhus och utomhus, året om.

– Förhoppningsvis kan fritidsklubbarna ge barnen intresse för olika aktiviteter som de senare kan delta i genom vårt föreningsliv i Trollhättan, säger Marie-Louise Coon (M).

Av de 430 barn 6–11 år som inte har en fritidshemsplacering har ännu inte alla hittat till klubbarna men arbetet för att locka fler pågår.

– Vi jobbar uppsökande, framför allt på skolgården under raster, för att bygga relationer. Vi lyssnar också in barnens önskemål genom samtal och enkäter. Vi vill att alla ska känna att klubben är en rolig och trygg plats att vara på, säger Sara Lantz.

Fritidsklubbarna i Trollhättans stad

Fritidsklubbar ska ge barn 6–11 år utan tillgång till ordinarie fritidshemsverksamhet möjlighet till en aktiv och stimulerande fritid med en inkluderande miljö samt möjlighet till rekreation och avkoppling tillsammans med närvarande och engagerade vuxna. Fritidsklubbarna ska vara arenor för demokrati, kultur och bildning, vara hälsofrämjande, ge möjlighet att bygga relationer, utveckla fritidsintressen och känna samhörighet.

Läs mer om Klubb Kronan, Klubb Lextorp och Klubb Sylte på trollhattan.se

Följ klubbarna på Instagram!

@klubbkronan
@klubbextorp
@klubbsylte

Kristin Andersson, Sara Lantz och Kim Dahlberg jobbar på Klubb Kronan.



Ny chans att beställa förmånscykel

Tillsvidareanställda har möjlighet att skaffa en förmånscykel via Ecochange. Satsningen gör det enklare och mer fördelaktigt att välja cykeln som transportmedel – både för hälsan, ekonomin och miljön.

– På visningsdagen i januari var det 58 av 60 besökare som beställde en cykel. Kul att så många är redo att börja trampa nu när vårsolen kommer, säger Emma Aronsson och Malin Fransson från personalkontoret.

Text och bild: JENNY MARTINSSON

Hur fungerar förmånen?

1. Du väljer den cykel du vill ha ur Ecochanges sortiment.

2. Arbetsgivaren hyr cykeln av Ecochange och du betalar via ett bruttolöneavdrag och ett förmånsvärde.

3. Avtalet löper över 3 år. När perioden är slut kan du välja att köpa loss cykeln eller lämna tillbaka den. Om du skulle avsluta din anställning så kan avtalet sägas upp.

*Nästa visning:
Måndag 20 april
klockan 11-18
i Folkets park.*

Under hela avtalstiden har du tre års garanti, service och support. Ecochange samarbetar med lokala cykelhandlare för att säkerställa att du alltid har hjälp nära till hands. Du ansvarar själv för att ha en hemförsäkring som täcker stöld och olycka för cykeln.

Villkor och mer information

På intranat.trollhattan.se/cykel kan du läsa mer om vilka kriterier du som anställd måste uppfylla, bestämmelser, hur beställningen går till samt frågor och svar.

När kan du beställa cykel?

Nästa beställningsfönster är 13-26 april och senare kommer ett till i september. I samband med beställningsfönstren kan du också se utbudet av cyklar, provcykla och prata med leverantören.

Vilka cyklar kan du välja mellan?

Ecochange erbjuder olika cyklar från Crescent, Monark, Bianchi och Sjösala. Du kan välja mellan citycyklar, mountainbikecyklar, racercyklar, elcyklar, lådcyklar och cyklar för personer med funktionsvariationer. På ecochange.se/trollhattan kan du se utbudet av cyklar.



Malin Fransson och Emma Aronsson gladdes åt det stora intresset av att skaffa en förmånscykel.



På kolonilottsområdet söder om Lextorp har ett spännande samarbete inletts med fokus på biologisk mångfald och social hållbarhet. Från vänster i bild, TorBjörn Nilsson, hållbarhetsstrateg, Pernilla Karlsson, volontärsamordnare, Anna Brandeby Harström, biologisk mångfaldsrådgivare och Tobias Egerzon, kulturvård.

“Det är så man bara njuter”

Snön ligger tät över “Lotten”, men snart ska här gro potatis, bär och nya möten. Och för de som driver projektet Lotten är bilden redan klar.

– Stärka psykisk och fysisk hälsa är det vi vill sträva efter, säger Pernilla Karlsson, volontärsamordnare inom omsorgs-förvaltningen.

Text och bild: PER IVARSSON

För Pernilla Karlsson är Lotten en möjlighet att skapa en plats där människor kan mötas över gränser. När idén tog form kontaktade hon Tobias Egerzon, kulturvård på Kronan kulturhus.

– För oss har Lotten blivit en självklar mötesplats. Alla förenas av odlandet, det är bryggan mellan kulturer, språk, åldrar och bakgrunder. Här finns inga hinder – bara möjligheter, säger Tobias.

På Kronan arbetar man redan med ekologi, hållbarhet och integration. Lotten blev en naturlig förlängning – en öppen “canvas” där idéer kan ta form.

– Det som krävdes var en yta. Vi kan tillhandahålla penslar och färg, men det är människors kreativitet som väcks här.

“Fantastisk plats för biologisk mångfald”

Biologiska mångfaldsrådgivaren Anna Brandeby Harström kopplades in tidigt och

känner att projektet nu växlar upp.

– Min tanke är att se till att platsen är förberedd för det människor vill göra. Att skapa möjligheter utan att styra för mycket. Det ska finnas plats att odla, plocka bär – eller bara vara, säger hon.

Hon ser också stora möjligheter för naturen.

– Det här är en fantastisk plats för biologisk mångfald. Vi kan bygga faunadepåer av ris, sätta upp fågelholkar och låta naturen få ta plats igen. Vi är så bra på att städa bort den, men här kan människor och natur växa tillsammans.

Strategen som njuter

Just combinationen av social och ekologisk hållbarhet är det som lockar hållbarhetsstrategen TorBjörn Nilsson.

– Det är så man bara njuter! Här omsätts våra strategier för biologisk mångfald och social hållbarhet i praktiken. Det ska bli väl-

digt spännande att följa utvecklingen, säger TorBjörn Nilsson.

Under det första året har volontärer grävt, kört jord i skottkärror och planterat bärbuskar som donerats av en trädgårdsmästare. Potatis har odlats och bär har syltats. Fler pallkragar och ny jord är på väg inför säsongen.

Men kanske är det viktigaste inte det som syns under snön.

– När människor kommer hit säger de: “Jag har aldrig känt ett sådant lugn.” Vi vet att naturen har en läkande kraft. Att få komma hit, dricka kaffe, gräva lite och möta nya människor är otroligt viktigt, säger Pernilla.

Fotnot: Vill du veta mer om Lotten? Kontakta pernilla.a.karlsson@trollhattan.se, eller tobias.egerzon@trollhattan.se



Enhetschef Annika Holmlund, specialpedagog Linda Olsson och skolpsykolog Angelica Björklund går igenom friskvårdsplanen – som har en stående punkt på varje APT.



En gång om året bokar friskvårdsgruppen in en föreläsning som den centrala hälsan erbjuder tillsammans med Arena Älvhögskan på arbetstid (bilden: föreläsare Erika Graham). "Det är en obligatorisk aktivitet och om alla närvarar så är vi ca 60 personer som innefattar friskvårdsplanen. Nu i februari bokade vi in en föreläsning som heter Vikten av att ta hand om dig själv och återhämtningens betydelse på Arena Älvhögskan", berättar friskvårdsgruppen. Foto: Arena Älvhögskan

Hälsa – som en naturlig del av arbetsdagen

I mer än åtta år har Barn- och elevstöd i Trollhättans stad haft en aktiv friskvårdsgrupp. Det långsiktiga arbetet har gjort hälsa och välmående till en självklar och levande del av verksamheten.

– Grunden är Trollhättans stads friskvårdspolicy, men den är nedbruten för att passa just Barn- och elevstöds verksamhet. Det ser väldigt olika ut på olika arbetsplatser, och därför behöver friskvårdsarbetet göra det också, säger enhetschef Annika Holmlund.

Text och bild: PER IVARSSON

En tydlig förändring de senaste två åren är att friskvårdsplanen nu utgår direkt från resultaten i den senaste medarbetarenkäten. Där synliggjordes bland annat upplevelser av stress och ett behov av mer återhämtning i arbetsvardagen, vilket har blivit vägledande för val av aktiviteter och teman.

– Det är inget "hittepå". Vi grundar innehållet i det som faktiskt framkommer i medarbetarenkäten. Då hänger allt ihop, och insatserna bygger på behov som redan finns i

arbetsgruppen, säger Annika Holmlund.

Tidigare år har friskvårdsgruppen utgått från gemensamma utvärderingar och inspel från kollegorna, men ambitionen har alltid varit densamma: att lyssna in, följa upp och justera.

Friskvårdsgrupp med tydliga ramar

Friskvårdsgruppen består idag av specialpedagog Linda Olsson och skolpsykolog Angelica Björklund. Linda har varit med sedan hon började sin anställning på Barn- och elevstöd för åtta år sedan.

– Vi sätter ramarna tillsammans med cheferna, men innehållet formar vi själva. Det finns en tydlig struktur med terminsplanering och avstämningar, vilket gör arbetet lätt att följa. Samtidigt har vi stor frihet att vara kreativa – och det är väldigt roligt, säger Linda.

Angelica Björklund, som varit med drygt ett

år, beskriver hur hon snabbt kunde kliva in i arbetet:

– Ramarna och systematiken fanns redan. Det var bara att hoppa på tåget och bidra med egna perspektiv. Att vara flera med olika erfarenheter gör att vi kan skapa något bättre tillsammans, säger hon.

”Det är inget ”hittepå”. Vi grundar innehållet i det som faktiskt framkommer i medarbetarenkäten.”

En viktig del i arbetet är att hälsa alltid finns med på agendan. Friskvård är ett stående inslag på varje APT, ibland fem minuter, ibland längre – men alltid med.

– Även om det bara handlar om en kort påminnelse, till exempel om friskvårdsbidraget eller ett erbjudande som finns, så håller vi frågan levande. Det gör skillnad över tid, säger Angelica.

APT-punkten kan också innehålla korta filmer om återhämtning, reflektioner kring stress eller presentation av aktuell friskvårdsplan. Allt är kopplat till det förebyggande

och främjande arbetsmiljöarbetet.

Fokus på återhämtning – på olika sätt

Under det senaste läsåret har friskvårdsplanen haft särskilt fokus på att minska stress och skapa utrymme för återhämtning. Viktigt i arbetet är synen på att återhämtning ser olika ut för olika personer.

– Återhämtning kan vara allt från att sitta still med en kopp kaffe, en promenad mellan möten, att gå mellan arbetsplatser eller att skapa mer ”ställtid” i schemat så man hinner landa mellan uppgifter, säger Linda.

Ett uppskattat exempel är Må bra-bingo, där medarbetarna under några veckor kryssar i aktiviteter som främjar välmående, allt från lunchpromenader till att ringa en gammal vän, dansa en minut eller dricka en kopp te i lugn och ro.

Frivillighet och gemenskap

Utöver APT-arbetet erbjuder friskvårdsgruppen frivilliga aktiviteter, både på och utanför arbetsplatsen: morgonpass, yoga, digitala pass och lättsamma gemensamma aktiviteter. Ibland finns inslag av tävling eller vinster – ibland är belöningen helt enkelt gemenskapen.

– Vi har ingen särskild trivsel- eller festkommitté. Det här är vårt sätt att arbeta hälsofrämjande även genom att ha trevligt tillsammans, säger Linda.

Sommaravslutningen med promenad, samtalskort och kreativa uppdrag är ett exempel på hur friskvård, relationer och glädje kan kombineras.

Ett arbete som hålls levande

Det kanske viktigaste i arbetet är kontinuiteten. Friskvård är inte något som sker vid ett enstaka tillfälle, utan något som följs upp, justeras och hålls aktuellt över tid – i nära samspel mellan medarbetare och chefer.

– Att vi prioriterar tiden på APT och har chefsstöd i detta visar att hälsa är viktigt på riktigt. Det är ett främjande arbete, och det märks att det tas på allvar, säger Angelica.

Det handlar om att skapa hållbara arbetsdagar, där medarbetarnas upplevelser tas på allvar och där insatserna grundas i verkliga behov. Det är kanske just därför arbetet har hållit i över åtta år – och fortsätter att utvecklas.

Fakta: Om Friskvårdsplanen

Syfte

- Att vi på arbetsplatsen ska må bra
- Att behålla god hälsa eller få förbättrad hälsa
- Att öka kunskapen om hur vi själva kan påverka vår hälsa och vår situation

Mål

- Få igång alternativt bibehålla fysisk aktivitet på arbetsplatsen
- Få medarbetarna att tänka mer ur ett hälsoperspektiv
- Bidra till en förbättrad arbetsmiljö

Planerade aktiviteter

Friskvårdsplanen utgår från det utbud som erbjuds inom Trollhättans stad, exempelvis:

- Föreläsningar inom hälsa och välmående, samt träning och aktiviteter i samarbete med Älvhögskan

Avslappningsövningar

- Andra hälsofrämjande insatser utifrån verksamhetens behov

Våra prisade medarbetare 2025

Nu har vi delat ut medarbetarpriset för 2025 i Trollhättans stad. Vinnarna är Äventyrets förskola, evenemangssamordnarna Sandra Söder och Therese Pettersson inom LSS samt Monica Storm på kontoret för digitalisering och IT.
- Vi fick in 223 nomineringar. Alla hade så fina och bra motiveringar så det var väldigt roligt att läsa. Det är verkligen ett bevis på att vi tillsammans gör mycket bra för Trollhättan. säger personalchef Elisabeth Funck.

Text och bild: JENNY MARTINSSON

Medarbetarpriset delas ut i tre kategorier och det är kommunstyrelsens personalutskott som är jury och har utsett vinnarna.



Inkludering och mångfald: Äventyrets förskola

”På förskolan Äventyret är alla viktiga och man ser varje enskild individ. Här finns barn med över 25 olika språk och en stor kulturell mångfald. Allas olika traditioner uppmärksammas och barnen får uppleva varandras kultur vilket skapar både förståelse för varandra och stor glädje. Här står allas lika värde i centrum.”



Människans stora betydelse: Evenemangssamordnare

”Evenemangssamordnarna Sandra Söder och Therese Pettersson omsätter visioner till konkreta handlingar. Deras engagemang bryter ensamhet och skapar mötesplatser där alla kan känna sig inkluderade. Rock ’n’ Roll-dagen i stadsparken är ett ypperligt exempel på hur de jobbar med hållbarhet, hälsa och social inkludering på ett kreativt och lyckosamt sätt.”



Ständiga förbättringar: Monica Storm

”Monica Storm är en räddare i nöden som ser till att tekniken fungerar som det ska och stöttar sina kollegor när det krånglar. Hon är en riktig klippa med sin positiva attityd, stora tålamod och helhjärtade fokus på lösningar. Utan personer som Monica skulle vardagen i stadshuset aldrig fungera.”

Stort grattis och tack till er alla.

Priset består av 25 000 kronor som kan användas till utvecklande aktiviteter för att stärka verksamheten.

Trollhättan blir bättre med dig!



Annika Övermyr och Anders Olsson ser fram emot årets bokmässa på stadsbiblioteket.

Bättre och större bokmässa väntar den 7 mars

Text: JONATHAN HJORT

Efter en lyckad bokmässa för två år sedan är det äntligen dags igen. 7 mars är Trollhättans lokala bokmässa tillbaka på stadsbiblioteket.

– Både besökare och författare har hört av sig med önskan om en ny mässa. Vi är otroligt stolta över att kunna samla så många skrivande personer som har anknytning till Trollhättan, säger Annika Övermyr, enhetschef på stadsbiblioteket.

Årets bokmässa gästas av Lydia Sandgren, Paul Paljett, Rosa Mannen, Tobias Gard och massa andra lokala författare och föreningar. Jan Lööf har skickat en exklusiv hälsning som officiellt inviger den lokala bokmässan.

– Årets lokala bokmässa blir större, bättre, fräckare och dubbelt så stor, säger Anders Olsson, programbibliotekarie.

Fritidsgård med oändliga möjligheter

2020 förstördes Lexington fritidsgård i en brand. Efter att ha hållit till i tillfälliga lokaler har nu Lexington äntligen flyttat in en ny permanent lokal på Lextorp.
– Det är väldigt roligt att vi äntligen invigt Lexington och att vi nu har öppet för ungdomarna. Här finns oändliga möjligheter oavsett intresse, säger Fady Daoud, enhetschef.

Glada kollegor på Lexingtons nya fritidsgård. Fady Daoud längst till höger i bild.



Föreningshotell på Kronan Kulturhus

Under våren erbjuder Kronan Kulturhus ett föreningshotell där föreningar kostnadsfritt kan förvara material.

Kronan Kulturhus vill göra det lättare för Trollhättans föreningsliv. I en ny satsning testar verksamheten att erbjuda ett kostnadsfritt föreningshotell för föreningar verksamma i kulturhuset.

– Förvaringsmöjligheter förbättrar servicen till föreningar och studieförbund som vill bedriva aktiviteter i huset. Det kan också vara ett bra tillfälle för fler föreningar att få upp ögonen för vår mötesplats, säger Tobias Egerzon, kulturvärd.





Bakre raden: Mikael Linchansen Tällberg, Victor Dalung, Niklas Hellner och Emil Rydberg. Främre raden: Christer Lindqvist, Jennie Bergius Eriksson och Susanna Wallin.

1 750 ton senare – gågatan är klar

Text: JOSEFIN ÅKESSON BENGTSOON bild: JOACHIM NYWALL

Efter 2,5 års arbete är Kungsgatan mellan Föreningsgatan och Garvaregatan färdig. Den 14 februari invigdes gågatan – och med Filmlekplatsen på plats är hela sträckan nu klar.

Det som för många har varit byggstaket, tillfälliga passager och omvägar är i själva verket ett av de mest omfattande centrumprojekten i Trollhättan på många år. "Vad är det som tar sån tid?" är en fråga som dykt upp mer än en gång under projektets gång. Svaret är: mer än man tror.

Sedan starten i september 2023 har arbetslaget arbetat sig fram meter för meter. I sommarvärme, höstregn och vinterkyla. Mitt i centrum – med öppna verksamheter runt omkring och människor som passerat varje dag.

Byggt för framtiden

Under marken har cirka 700 meter vattenledning, drygt 1 000 meter dagvattenrör och närmare fyra kilometer kanalisationsrör lagts. Berg har sprängts bort och gamla ledningar har ersatts. Ett arbete som inte syns – men som är avgörande för att centrum ska fungera långsiktigt.

Ovanpå det har 96 000 markplattor, motsvarande cirka 1 750 ton sten, lagts för hand.

– Det som inte syns är ofta det viktigaste. Vi har byggt om hela infrastrukturen samtidigt som vi haft ett levande centrum runt oss. Det är ett stort lagarbete, säger Susanna Wallin, projektledare på samhällsbyggnadsförvaltningen.

"Våra gubbar på Kungsgatan"

Att bygga om en gata mitt i centrum är något annat än att bygga på en tom yta. Här har butiker haft öppet, leveranser rullat in och människor passerat varje dag. Dialogen med verksamheter och fastighetsägare har varit tät – och tålmodet stort.

– När man jobbar så här nära varandra under lång tid bygger man relationer. Flera näringssidkare har börjat kalla dem som jobbat här för "våra gubbar på Kungsgatan". Det säger en del om hur samarbetet har fungerat, säger Susanna.

Hon lyfter särskilt arbetslaget från serviceförvaltningen.

– De har slitit hårt under de här åren.

Filmlekplatsen – kronan på verket

När det sista kvarteret stod klart fick Kungsgatan också sin nya temalekplats.

Filmlekplatsen tar avstamp i Trollhättans filmhistoria och i det som gjort att staden länge kallats Trollywood. Här finns en lek-

ställning i form av en biograf, en telefonkiosk där man kan ringa upp olika filmer och höra repliker från karaktärer, och en interaktiv lekbåge som kombinerar rörelse och teknik. Affischer och bilder knyter an till filmer inspelade i närområdet och förstärker platsens identitet.

Men det är ingen traditionell lekplats med en tydlig målgrupp. Tanken är att den ska fungera över generationsgränser – som en del av stadslivet.

– Vi har velat skapa en plats där man kan mötas, inte bara passera, säger Susanna Wallin.

Samtidigt är Filmlekplatsen bara en del av helheten. Under den ligger ny infrastruktur. Runt den finns nya gångtor, sittplatser, belysning och träd som med tiden kommer att ge gatan mer grönska och karaktär.

Fakta: Mer om Kungsgatan

- ▶ 190 nya belysningspunkter
- ▶ 300 cykelställ
- ▶ 400 kvadratmeter regnbäddar
- ▶ Ny allé med pelaravenbok och bergkörbärsträd



Biz Breakfast stärker samarbetet

Satsningen Biz Breakfast har inletts med ett positivt gensvar från näringslivet. Hittills har två träffar genomförts, med omkring 150 deltagare vid varje tillfälle. Nätverket är en del av Trollhättans stads arbete med att stärka det lokala näringslivet och utveckla samarbetet mellan företag och Trollhättans stad.

Text och bild: MALIN OLSSON

Initiativet bygger på behovet av en stabil och återkommande mötesplats för dialog, nätverkande och inspiration. Målet är att skapa bättre förutsättningar för ett starkare företagsklimat och en hållbar lokal utveckling.

"Vi såg ett behov"

När Ulrik Engdahl anställdes som näringslivsutvecklare i augusti fick han bland annat i uppdrag att starta ett nytt nätverk för företag i kommunen.

– Vi såg ett behov av att återupprätta en tydlig mötesplats för näringslivet. Biz Breakfast handlar om att stärka våra befintliga företag genom bättre samarbete, tätare dialog och en stabil kommunikationskanal mellan företagen och Trollhättans stad. Innehållet ska vara relevant och attraktivt för företagen med inspiration från andra verksamheter och konkreta exempel på hur kommunen, men också andra aktörer, kan bidra till deras utveckling. När vi möts regelbundet skapar vi bättre förutsättningar för både

tillväxt och gemensam utveckling, säger Ulrik Engdahl.

Långsiktig mötesplats

Arbetet med Biz Breakfast drivs av näringslivsenheten som helhet, där flera medarbetare tillsammans bidrar till att utveckla nätverket och skapa en långsiktig mötesplats för Trollhättans företag.

De två första träffarna har samlat företagare, entreprenörer, politiker och tjänstepersoner som möts över frukost och föreläsningar för att ta del av aktuella frågor, omvärldsspaningar och framtidsperspektiv för Trollhättan.

Biz Breakfast har redan etablerat sig som en uppskattad mötesplats och med ett stort engagemang från både företag och Trollhättans stad. Vi jobbar vidare med kommande träffar och ser fram emot fler som stärker näringslivet och bidrar till Trollhättans framtida utveckling.

Fakta: Biz Breakfast

▶ Vad är Biz Breakfast?

Ett nätverk som samlar företagare, entreprenörer, politiker och tjänstepersoner. Träffarna består av frukostmingel och föreläsningar.

▶ Hur många gånger på år ska Biz Breakfast anordnas?

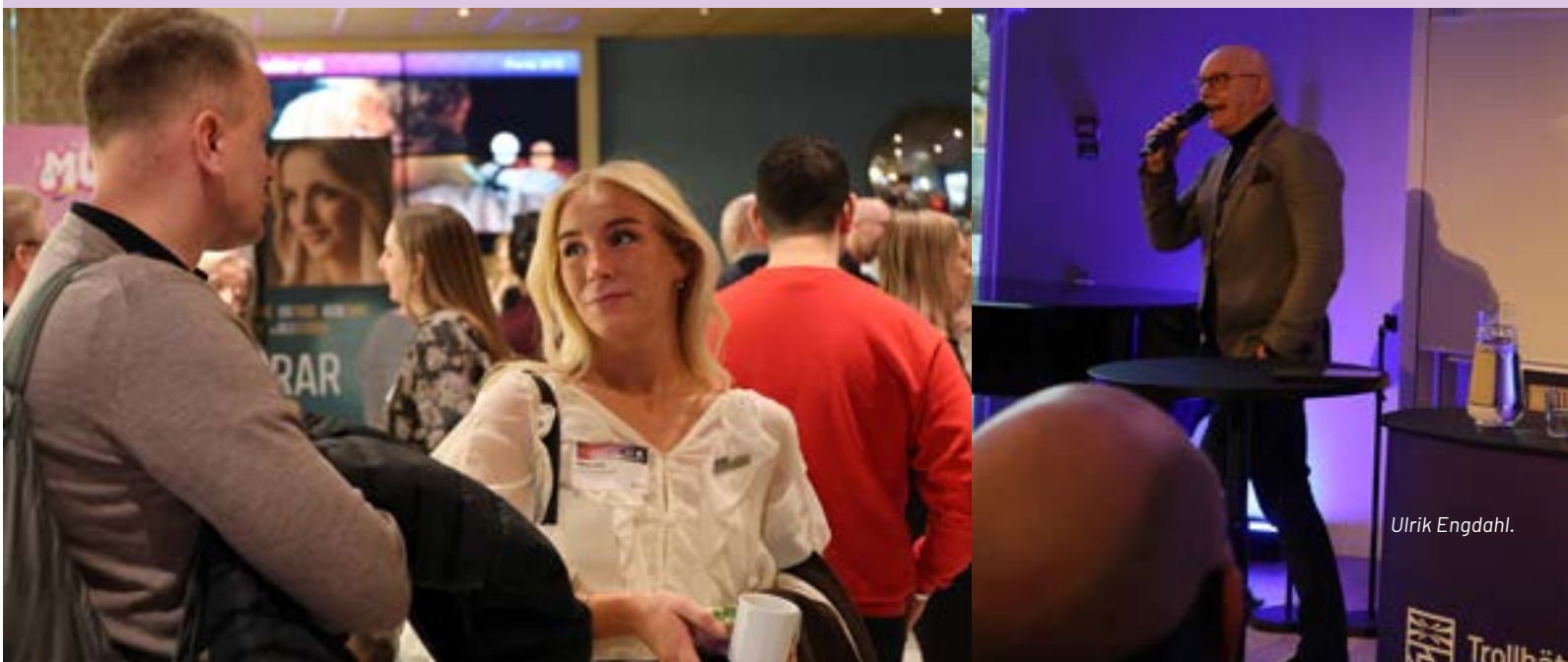
Sju gånger per år: Februari, april, maj, september, oktober, november och december.

▶ Var anordnas Biz Breakfast?

Träffarna turnerar runt, hittills har det anordnats på Biostaden och Högskolan Väst.

▶ Vilka anordnar Biz Breakfast?

Näringslivsenheten i Trollhättans stad



Ulrik Engdahl.

Lär känna en kollega

► Jonas Boström, enhetschef



Jonas Boström.

Vad är dina arbetsuppgifter?

– Jag är enhetschef, så mitt jobb är samma som alla chefer har: Skapa bra förutsättningar för min personal att göra det de är bra på! På vår enhet, enheten för personalförsörjning och bemanning, har vi mycket kontakt med chefer inom omsorgsförvaltningen, serviceförvaltningen och utbildningsförvaltningen för att hjälpa dem med olika bemanningsutmaningar; så de har nog med personal på plats för att kunna göra det de är bra på.

Vad är roligast med ditt jobb?

– Att få leda ett gäng bemanningsexperter i deras arbete med att stötta verksamheter-

na. Alla kommuner och städer i Sverige står i en stor bemanningsutmaning när färre kan arbeta och fler behöver stöd: så det fantasitiska jobb som mina kollegor gör tillsammans med alla verksamheter där ute är så häftigt att ta del av. Rekrytering, utbildning, vakanshantering, schemaläggning och insatsplanering: allt handlar om att möta en framtid där vi ska klara av att ha tillräckligt med personal på rätt plats vid rätt tid.

Vad ville du bli när du var liten?

– Jag växte upp långt ut i den värmländska skogen, ett ensligt hus vid en grusväg, närmaste asfaltsväg var en halv mil bort: så självklart ville jag bli skateboardproffs.

Men om man ser till vad jag vill jobba med, så sökte jag mig aktivt till Trollhättan för några år sedan för att jag ville jobba med den stora bemanningsutmaningen som vi länge känt till kommer utmana kommuner och städer. Det är här som digitalisering av tjänster och behovet av människor möts. Tjänster inom privat sektor kommer ersättas av digitala lösningar, men i en kommun behöver digitalisering och värdeskapande möten utvecklas samtidigt: för vi behöver alla som vill och kan jobba med välfärden.

Har du någon dold talang?

– Jag kan teckna, jonglera och lösa Rubicks Kub (men inte alla tre samtidigt).



Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporten. Exempelvis görs det många inlägg på Trollhättans stads Facebook. Här följer ett axplock från den senaste tidens publiceringar:

HÄNT



2026 är Trollhättan en av Göteborgs filmfestivals utvalda filmkommuner. Det inleddes med en festlig premiär när invigningsfilmen "Biodlaren" visades på Folkets Hus Kulturhuset. Som filmkommun planeras flera spännande filmhändelser i Trollhättan under året.



Under våren 2027 genomför Trollhättans stad grundskolor Elevborgarråd för klimatet – en satsning som ger barn och unga möjlighet att påverka kommunens arbete med miljö och klimat! "Elevborgarrådet ger våra elever en konkret möjlighet att påverka sin framtid och bidra till ett mer hållbart Trollhättan", säger Lennart Olsson, förvaltningschef för utbildningsförvaltningen.

Nyanställda i Trollhättans stad

EFTERNAMN	FÖRNAMN	BEFATTNING	ARBETSPLATS/ORGANISATION
Zubelzu Tejedor	Oscar	Personlig assistent	Äldre- och handikappoms
Nordin	Isak	Sjuksköterska	Kommunal primärvård söder
Quiroz Jansson	Andreas	Speciallärare	Strömslundsskolan
Svensson	Helene	Elevstödjare	Paradissskolan och Fritidshem
Hollertz	Wilma	Lärare grundskola	Lextorpsskolan o Fritidshem
Lindblad Oosterhof	Julia	Lärare grundskola	Sylteskolan 7-9,
Shiervani	Anwarr	BI-utvecklare	Kontoret för Digitalisering
El Mourabit	Najat	Sjuksköterska	Gruppbostad Strömsviksvägen 99
Alm	Annelie	Överförmyndarhandläggare	Administrativa kontoret
Hyvlén	Alicia	Överförmyndarhandläggare	Administrativa kontoret
Dahlgren	Elsa	Socialsekreterare	Biståndshandläggning
Essljung	Linda	Verksamhetspedagog	Humlevägen 118
Nedling	Joakim	Jobbcoach	Framtidscentrum
Öhrström	Daniel	Arbetsledare	Fastighetsförvaltningen
Orvarson	Kajsa	Projektleadare	Kontoret för Digitalisering och IT
Sekula	Linnéa	Socialsekreterare	ASF
Johansson	Elin	Förvaltningschef	Stadsbyggnadskontoret
Grundberg	Jenni	Enhetschef	Omsorgsförvaltningen



På Fettisdagen bjöd köket på Lyrfågelskolan eleverna på fritids och lovskola på hemgjorda semlor – bakade och serverade med omtanke och kärlek. "De var många som kom fram efteråt och sa till mig: Sanaa, semlorna var jättegod!" berättar Sanaa Mourad, ekonomibiträde som tillsammans med måltidsbiträdet Victoria Stig hade bakat 230 semlebullar till barnen.



Ytterligare ett gäng har genomgått och klarat utbildning i yrkessvenska inom omsorgen. "Resultatet visar att våra medarbetare är mer trygga i sin arbetsvardag och vi får en bättre kvalitet i verksamheten", säger Ulla-Carin Tegelberg, projektledare på omsorgsförvaltningen.

Krönika

Mitt liv som kulturell tvåvägsmittfältare

Ibland undrar jag om jag är ensam om att ena dagen skrika mig hes över en feldömd offside i Tyne–Wear–derbyt och nästa dag stå försjunken i en Inge Schiöler-målning och försöka känna "livets mening i färgformen".

Jag lever i ett ingenmansland mellan två världar: sportfolket, som spontant rabblar underliggande siffror i Sveriges power play, tar semester under alla mästerskap och går i funktionskläder året runt – och kulturfolket, som dricker grumligt naturvin, citerar Strindberg och beskriver allt som "vibrerande".

Hos sportgänget är jag den märklige kompisen som frivilligt läser böcker. Hos kulturfolket är jag lika misstänkt när jag råkar nämna att jag såg en "spännande match" i helgen; de ger mig blickar som om jag berättat om ett udda fritidsintresse av tveksam karaktär.

Jag är en hybrid: någon som kan skråla med i "Snart skiner Poseidon" men också låta tårkanalerna jobba med kraft när jag beskådar Marakatt-Labbas varsamma stygn. Som lyssnar på Townes Van Zandt på fredagen och hoppas på att Blåvitts försvar inte ska falla isär som en fuktig servett på lördagen.

Och ändå älskar jag båda världarna. För mitt emellan Hockey och Hockney finns en plats där passionen är densamma, bara uttrycken skiljer sig.

När sporten blir för högljudd flyr jag in i Joni Mitchells blåa värld. När kulturen blir för svår och introvert gör jag en V-löpning tillbaka till läktaren där någon man i bar överkropp slår på en trumma och skänker mig en oförklarlig trygghet.

Det kanske är ologiskt. Men det är mitt.



Kristoffer Hedberg.

Jag vill bara att båda världarna ska förstå:

Man kan älska både mål och målningar.

Både derbyn och dikter.

Både Townes och Tyneside.

Och om sport- och kulturvärlden någon gång slutar misstro varandra – då står jag redo där på mittfältet, med dubbla medborgarskap och ett hjärta som bultar och rymmer båda.

Kristoffer Hedberg

Kreativ Coach på N3 Kulturhus (och från mitten av mars vikarierande utvecklingsledare inriktning idrott/friluftsliv)

Stor glädje när Lingio-certifikat delades ut

Det var applåder, leenden och många varma kramar när medarbetare inom Måltid och lokalvård tog emot sina certifikat, vilket markerade avslutning på en språksatsning – ett projekt som nu redan visat tydliga vinster både för deltagarna och verksamheten.

– Det här är ett projekt som vi fått medel av från Omställningsfonden för att testa kursverktyget Lingio. Det vi firar idag är genomförandet av kurser i yrkessvenska, som är direkt kopplad till deras yrken, säger processledare Erika Lindahl.



Stolta certifikat-mottagare inom måltids- och lokalvårdsverksamheten.