

Café StadSPORTen



- Festlig invigning av konstverk
- Trollhättans första countryfestival
- Veronica vill inspirera sina kollegor



Sofia Lindholm (C).



Sofia Andersson Dharsani (S).

”Det är viktigt ur ett främjande och förebyggande perspektiv att alla barn får möjlighet till en meningsfull fritid.”

Flera fritidsklubbar startas upp

Ungefär 430 elever mellan sex och elva år boende på Kronogården, Lextorp och Sylte har vårdnadshavare som varken är i studier eller arbete. Det resulterar i att de står utanför fritidshemsverksamheten vid skolorna. Med bred politisk enighet röstade kommunfullmäktige den 19 maj genom förslaget att fortsätta finansiera Klubb Kronan (tidigare Klubbkul) på Kronogården och öppna ytterligare två kostnadsfria fritidsklubbar på Lextorp och Sylte – för en meningsfull fritid.

Text: HANNA SJÖBERG

– Det är glädjande att vi nu fattat beslut om ett projekt med fritidsklubbar för de barn som idag saknar plats i fritidshem. Det är viktigt ur ett främjande och förebyggande perspektiv att alla barn får möjlighet till en meningsfull fritid. Vi ser positivt på projektet och ser med förväntan fram emot verksamhetens uppstart, säger Sofia Lindholm (C), kommunalråd.

– Fritidsklubbarna öppnar upp för en stor grupp barn som annars är utestängda från fritids och nu skapar vi bättre förutsättningar för hundratals barn, säger Sofia Andersson Dharsani (S), oppositionsråd.

Ska samarbeta med skolorna

Fritidsklubbarna blir en del av utbildningsförvaltningens verksamhet och planen är ett nära samarbete med Kronan, Lextorpsskolan och Sylteskolan.

– Planen medarbetarna vi rekryterar exempelvis kan bedriva rastverksamhet i skolan och delta i skolans matsal vid lunch, för att bygga relation till eleverna i målgruppen och se till så att övergången mellan skola och fritidsklubb blir trygg, säger Lennart Olsson, förvaltningschef för utbildningsförvaltningen.

Arena för att nå en viktig målgrupp

Andra potentiella samarbetspartners finns inom socialtjänsten, kultur- och föreningslivet, biblioteken, hälso- och sjukvården och Innovatum Science Center.

För Malin Hedelin, förvaltningschef för arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Tommy Svensson, förvaltningschef för kultur- och fritidsförvaltningen, erbjuder fritidsklubbarna en arena för att nå en viktig målgrupp:

– Fritidsklubbarna blir en viktig arena för oss att möta barn i ett tidigt skede, i deras egen vardagsmiljö. Genom att vara närvarande där barnen är kan vi arbeta både uppsökande och förebyggande. Det ger våra fältare och andra medarbetare möjlighet att bygga relationer, fånga upp behov och stärka barnens trygghet och framtidstro, säger Malin Hedelin.

– Med fritidsklubbarna får vi större möjligheter att komma i kontakt med denna målgrupp och på det viset kunna lotsa dem vidare till organiserad fritidsverksamhet vilket i sin tur möjliggör en ökad delaktighet och inkludering, säger Tommy Svensson.

Planerar att rekrytera flera medarbetare

Nu pågår ett intensivt arbete för att hitta lämpliga lokaler för verksamheten, iordningställa dessa och rekrytera lämplig personal. Socialpedagoger, fritidsledare och elevstödare är intressanta yrkesgrupper att knyta till fritidsklubbarna.

– Särskild vikt kommer att ligga vid personlig lämplighet, precis som vid allt annat arbete som rör barn och unga, säger Lennart Olsson.

Beslutsunderlag Fritidsklubbar

”Fritidsklubbar ska ge barn 6–11 år utan tillgång till ordinarie fritidshemsverksamhet möjlighet till en aktiv och stimulerande fritid med en inkluderande miljö samt möjlighet till rekreation och avkoppling tillsammans med närvarande och engagerade vuxna. Fritidsklubbarna ska vara arenor för demokrati, kultur och bildning, vara hälsofrämjande, ge möjlighet att bygga relationer, utveckla fritidsintressen och känna samhörighet.”



Mikael Arvidsson, parkansvarig samhällsbyggnadsförvaltningen, Sandra Söder, stödpedagog omsorgsförvaltningen, Alice Fredriksson, projektledare samhällsbyggnadsförvaltningen och Therese Pettersson, stödpedagog omsorgsförvaltningen, var alla engagerade arrangörer av festivalen.

Trollhättans första countryfestival

Den 8 maj anordnade omsorgsförvaltningen och samhällsbyggnadsförvaltningen för första gången en gemensam aktivitet för speciellt inbjudna personer från våra boenden med särskild service – countryfestivalen på Vårviks Gård.

Text: SOFI KRISTIANSSON

Bakom initiativet står Sandra och Therese båda stödpedagoger på omsorgsförvaltningen och Alice projektledare på samhällsbyggnadsförvaltningen samt Mikael på samhällsbyggnadsförvaltningen. Syftet var tydligt: att skapa gemenskap, minska social isolering och ge alla möjlighet att delta på en meningsfull dag – oavsett funktionsvariation.

En lyckad dag med musik, natur och nya möten

Resultatet blev en lyckad dag med musik, kreativa aktiviteter, ekologiskt fokus och närmare 200 deltagare. Brukarna fick bland annat bygga fågelholkar, plantera i växthuset och dansa loss till Johan Bengtsson som bjöd på countrymusik dagen till ära. Fritidsbanken fanns på plats med terrängrullstol och terrängrullator för utlåning.

– Det var fantastiskt att se hur brukarna blomstrade när de fick chansen att delta på sina egna villkor. Så många skratt, så mycket glädje – det visar verkligen hur viktiga sådana här dagar är, säger Sandra Söder stödpedagog på omsorgsförvaltningen.

Vårviks Gård – en plats där människor och natur växer tillsammans

Vårviks Gård är en lantgård mitt i Trollhättan där fokus ligger på att ta hand om utrotningshotade svenska lantraser och att stärka den biologiska mångfalden.

– Att kunna kombinera naturupplevelser, hållbarhet och social inkludering på en plats som Vårviks Gård känns väldigt meningsfullt. Här får både människor och natur möjlighet att växa tillsammans, säger Alice Fredriksson.

Tillsammans för organisationens gemensamma mål

Countryfestivalen är också ett fint exempel på vad vi kan åstadkomma när vi krokarm mellan förvaltningar och tillsammans arbetar mot Trollhättans stads vision om hållbar utveckling och inkludering.

– För att se om festivalen levde upp till det vi tänkte kommer nu alla brukare få fylla i en utvärderingsenkät. Detta ger oss bra underlag för framtida evenemang, avslutar Sandra.



Malin Hedelin, Jane Johansson och Johan Bengtsson.

Tillit byggs i millimeter – och raseras i meter

På chefsforum 23 maj gick startskottet för det nya temat tillitsbaserad styrning och ledning. Tillsammans ska våra chefer skapa en kultur där vi samarbetar prestigelöst för att nå gemensamma mål, där alla tar ansvar för Trollhättans stads utveckling.

Text och bild: JENNY MARTINSSON

– Vi inför tillitsbaserad styrning och ledning för att ge våra medarbetare större utrymme och förtroende att använda sin kompetens och kreativitet fullt ut, vilket leder till ökad arbetsglädje, bättre resultat och en mer innovativ och hållbar utveckling av vår verksamhet. Vi ska inte abdikera som chefer och ledare, vi ska ge våra medarbetare riktning, mening och sammanhang genom vårt sätt att leda, säger tf stadsdirektör Johan Bengtsson.

Allt syftar till att ge invånare, näringsliv och civilsamhälle en ännu bättre service samt stärka våra medarbetare.

”**Då får vi medarbetare som kan, vill och vågar driva utveckling.**”

Under chefsforum arbetade nästan 200 chefer i olika tvärprofessionella grupper. Grupperna hade dialog om vilka positiva effekter som förväntas ute på arbetsplatserna, men också vilka svårigheter som kan uppstå.

Förvaltningscheferna medverkade i ett par paneldebatter. Inledningsvis så pratade Jane Johansson och Malin Hedelin om

utmaningarna i en stor organisation. Att det är viktigt att vi i varje beslut värderar vad vi vill uppnå och vilken effekt besluten får längst ut hos baspersonalen i våra verksamheter.

Många upplevde att organisationens medarbetare redan tar ett stort ansvar, men att vi genom styrning och ledning kan skapa bättre förutsättningar. Bland annat genom att minska på uppföljning, styrdokument, delegationsordningar och rutiner som många gånger hindrar oss från att vara kreativa, våga prova nytt och samarbeta över förvaltningsgränser.

– Vi behöver tydliga ramar, men utifrån dem så måste vi också möjliggöra ett handlingsutrymme så att våra medarbetare får tilliten att tänka och agera själva. Då får vi medarbetare som kan, vill och vågar driva utveckling, säger Malin Hedelin som är chef för arbetsmarknads- och socialförvaltningen.



”Vi har lagt en stabil grund. Det här är ett exempel på hur digitalisering kan göra nytta i vardagen”, säger utvecklingsledare Sofia Lindström.

E-tjänster som förenklar – både för invånare och medarbetare

En översyn av samhällsbyggnadsförvaltningens nästan 100 e-tjänster har resulterat i en bättre upplevelse för både invånare och medarbetare. Genom nytänkande automatiseringar har värdefull arbetstid frigjorts – motsvarande en heltidstjänst.

Text: JOSEFIN ÅKESSON BENGTSSON
Bild: CAMILLA KARLSSON

Sedan hösten 2024 har förvaltningen själva tagit över drift och utveckling av sina nästan 100 e-tjänster, som rör allt från bygglov och mätning till miljöskydd och livsmedel. Tidigare låg detta ansvar hos organisationens centrala utvecklingsenhet.

– Genom att själva äga ansvaret för våra e-tjänster kan vi snabbare göra uppdateringar och anpassningar, samtidigt som utvecklingsenheten kan fokusera på annat. Vi har också kunnat prioritera jobbet med grotta ned oss i innehåll, förenkling och framför allt invånarens upplevelse, säger Amanda Jeppsson, utvecklingssamordnare på samhällsbyggnadsförvaltningen.

Automatisering frigör resurser

En viktig del i arbetet har varit att koppla e-tjänsterna direkt till ärendehanteringssystemet Castor – ett steg som få, om någon annan kommun, lyckats med fullt ut. Integrationen har gjorts via verktyget FME och innebär att ärenden som skickas in nu landar direkt i rätt

system, med rätt information – utan manuell hantering.

– Den automatiserade kopplingen har minskat risken för fel, förbättrat återkopplingen och frigjort tid motsvarande en heltidstjänst som i dag kan fokusera på mer värdeskapande uppgifter, säger Sofia Lindström, utvecklingsledare.

Bättre upplevelse – för alla

Varje e-tjänst har granskats och förbättrats i dialog med respektive kontor. Onödiga klick har tagits bort, språket har förenklats och nya funktioner har tillkommit – till exempel möjligheten att skicka in kompletteringar direkt i ett pågående ärende.

– Vi har verkligen jobbat användarcentrerat. Responsen från invånare har varit otroligt positiv – på en femgradig skala har vi hittills bara fått fyror och femmor, säger Amanda Jeppsson.

En annan uppskattad nyhet är bokningsbara tider direkt i e-tjänsten, exempelvis för trädgårdsrådgivning – en funktion som nu planeras att breddas till fler områden, till exempel för bygglovsrådgivning.

Viktigt steg inför invånarportalen

Arbetet med att modernisera e-tjänsterna har också varit en viktig förberedelse inför den kommande invånarportalen – där målet är att samla all service på ett och samma ställe, anpassat efter användarnas behov.

– Vi har lagt en stabil grund. Det här är ett exempel på hur digitalisering kan göra nytta i vardagen – både för invånare och för oss som jobbar i kommunen, säger Sofia Lindström.

Satsningen har väckt intresse även utanför Trollhättan. Bland annat har representanter från Växjö fått ta del av lösningen och inspireras av det unika sättet att koppla ihop e-tjänster med ärendehantering.



Sara Odh och Sandra Magnusson från TEAB minglar tillsammans med Fia Johannessen, hållbarhetsstrateg i Trollhättans stad.

Så ska Trollhättan bli mer hållbart

Trollhättans stad har nu en gemensam hållbarhetsstrategi. Den beskriver hur kommunen och de kommunala bolagen ska arbeta långsiktigt för att bidra till ett hållbart samhälle – lokalt, nationellt och globalt.

Text och bild: ANDREAS GLEISNER

Den nya strategin ersätter tidigare styrdokument inom ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet och samlar dem till ett gemensamt ramverk. Syftet är att skapa tydlighet och riktning i arbetet.

– Strategin ska vara ett stöd för verksamheterna att ta större kliv. Särskilt om vi samarbetar och bidrar utifrån våra olika roller, säger Maria Jakobsson, hållbarhetschef.

Nya verktyg för att följa utvecklingen

Samtidigt lanserades en digital hållbarhetsrapport som visar statistik och trender inom områden som psykisk hälsa, utbildning, klimatpåverkan, energi och biologisk mångfald. Rapporten är tänkt att fungera som ett verktyg för att följa utvecklingen, synliggöra utmaningar och stödja verksamhetsplanering och uppföljning.

Under lanseringen gavs också exempel på hur hållbarhetsarbetet redan är en del av vardagen, när Dan Fogelberg från Möbelåterbruket beskrev hur cirkulära lösningar i praktiken sparar miljoner kronor och minskar klimatavtrycket.

En gång per år kommer Trollhättans stad arrangera ett nulägesseminarium där vi följer upp statistiken och diskuterar utvecklingen. Målet är att hållbarhetsarbetet ska bli en ännu mer integrerad del av styrning och vardag i organisationens verksamheter.

Strategin och rapporten finns på intranätet under Ekonomi och styrning >> Hållbarhet.

Medborgarlöftet skapar en tryggare stad

Trollhättans stad och lokalpolisområde Östra Fyrbodalen har gemensamt tagit fram ett nytt medborgarlöfte för 2025–2026. Löftet bygger på den problembild som invånare och medarbetare lyft fram i dialoger samt resultat från lokala trygghetsmätningar.

Text: ANDREAS GLEISNER

Målet är tydligt: att öka tryggheten i Trollhättan och minska invånarnas oro för brott. Fokus ligger särskilt på den centrala stadsmiljön, resecentrum och kollektivtrafiken – platser där upplevd otrygghet är som störst, särskilt bland yngre kvinnor.

– Vi har ett gemensamt ansvar att skapa en trygg stad för alla. Genom medborgarlöftet riktar vi in våra resurser på rätt saker – utifrån vad Trollhättaborna själva upplever som viktigt. Det handlar både om att förebygga brott och om att bygga förtroende. Det är inte acceptabelt att människor känner sig otrygga i stadens centrum eller i kollektivtrafiken. Nu kliver vi fram och markerar: trygghet är inte förhandlingsbart, säger Peter Eriksson, kommunstyrelsens ordförande i Trollhättan.

Medborgarlöftet innehåller en rad konkreta åtaganden:

- ▶ Polisens och kommunens närvaro i offentlig miljö ska anpassas utifrån en gemensam lägesbild.
- ▶ Satsningar på att motverka narkotikabrott i centrala delar av staden ska intensifieras.
- ▶ Gemensam närvaro på resecentrum ska bidra till dialog med invånare och förbättrad trygghet.
- ▶ En tillfällig fokusgrupp ska tillsättas för att analysera situationen kring resecentrum.
- ▶ Riktade insatser i kollektivtrafiken ska genomföras.
- ▶ Det brottsförebyggande arbetet för att skydda unga från att dras in i kriminalitet ska förstärkas.



Jan Ydergren och Anna Lindgren från personalkontoret utbildar hälsoinspiratörer i Trollhättans stad. "Att vara hälsoinspiratör är inte bara en givande uppgift – det är ett uppdrag som stärker både individen och arbetsplatsen. Det är en gemensam resa mot bättre arbetsmiljö, starkare team och ökad frisknärvaro", säger Anna Lindgren.

Tillsammans för hälsa – hälsoinspiratörerna samlades i Folkets hus

I början av maj fylldes Folkets hus av engagemang, energi och gemenskap när Trollhättans stads hälsoinspiratörer samlades för en av årets två träffar.

Text och bild: PER IVARSSON

En hälsoinspiratör är en medarbetare som arbetar aktivt för att förbättra och utveckla hälsan på sin arbetsplats, och det kan finnas en eller flera hälsoinspiratörer på varje arbetsplats. Anna Lindgren och Jan Ydergren på personalkontoret utbildar och leder arbetet med hälsoinspiratörer.

– Hälsan är grunden för att både må bra och göra ett bra jobb, säger Anna Lindgren.

140 aktiva inspiratörer

I nuläget finns omkring 140 aktiva inspiratörer som sprider hälsa och glädje ute på våra arbetsplatser. Och intresset att få ta på sig hälsouppdraget är stort.

– Många är intresserade av att bli hälsoinspiratörer, och utbildning för dem

hålls varje vår och höst. Det är ett kvitto på att engagemanget är stort och att vi har ett tilltalande utbud av hälsofrämjande aktiviteter, säger Jan Ydergren.

– Att vara hälsoinspiratör är inte bara en givande uppgift – det är ett uppdrag som stärker både individen och arbetsplatsen. Det är en gemensam resa mot bättre arbetsmiljö, starkare team och ökad frisknärvaro, tillägger Anna.

Olika teman

Varje träff har också ett tema. Denna gång handlade det om mental träning och självmedkänsla, där en föreläsare inspirerade både genom tal och med praktiska övningar.

– Det var härligt att se så många uppslukade inspiratörer in action, förhoppningsvis kan de dra nytta av dagens viktiga tema och sprida detta vidare till sina kollegor, avslutar Jan.

Hälsoinspiratör

Att ha en hälsoinspiratör på arbetsplatsen är ett gemensamt initiativ mellan chef och inspiratör. Det handlar om att prioritera och lägga till stärkande och positiva inslag i vardagen som bidrar till en hälsofrämjande arbetsmiljö.

► Låter det intressant? Läs mer på intranätet – sök på Hälsoarbete.

”Fantastiskt att få vara med och bidra”

Med en stark personlig drivkraft och ett växande intresse för psykiskt välmående har Veronica Andersson nappat på erbjudandet om att bli hälsoinspiratör. Hon ser fram emot att inspirera både kollegor och elever på Lyrfågelskolan till att hitta balans, självkänsla och hälsosamma vanor – inifrån och ut.

När Veronica Andersson erbjöds att bli hälsoinspiratör tvekade hon inte länge. Hennes egen erfarenhet av ohälsa blev en stark motivationsfaktor.

– Jag tycker att det är väldigt viktigt att man mår bra. Jag har själv haft en period med ohälsa, men känner nu att jag börjar hitta tillbaka. Kan jag hjälpa andra på vägen vill jag gärna göra det, säger Veronica.

Mer än träning – det psykiska i fokus

Det som till en början lockade mest var möjligheten att arbeta med fysisk hälsa, men perspektivet har vidgats.

– Jag har insett hur viktig den psykiska hälsan är. Det handlar inte bara om träning,

utan Hälsa är så mycket mer.

Under hälsoinspiratörsträffen i Folkets hus blev särskilt diskussionen om de tre psykologiska stadierna – trygghet, hot och återhämtning – en ögonöppnare.

– Det väckte många tankar. Just nu vill jag samla på mig all kunskap och låta det landa, innan jag formar en röd tråd för hur jag ska arbeta med det på skolan.

Skapa självkänsla

Veronica ser sin roll som ett sätt att stärka självkänslan hos både kollegor och elever.

– Jag hoppas kunna bidra till att fler känner att de duger precis som de är. Vi lever i ett samhälle där man ofta känner sig otillräcklig. Att bygga en tro på sig själv är otroligt viktigt.

Att vara hälsoinspiratör är fortfarande färskt och nytt både för henne och kollegerna på Lyrfågelskolan.

– Många kollegor vet nog inte ens att jag är hälsoinspiratör ännu, skrattar Veronika och avslutar:

”
*Kan jag hjälpa
andra på vägen
vill jag gärna
göra det.*”

– Men det här känns som starten på något nytt och viktigt.



Veronica Andersson, lärare på Lyrfågelskolan, har nyligen tagit sig an rollen som hälsoinspiratör – med målet att göra skillnad för både kollegor och elever.



Mitt i tät vardagstrafik jobbar anläggningsarbetare Johnny Ibrahim. "Det funkar bra att jobba här, men det är mycket trafik och man får hela tiden ha koll på bilarna", säger han.

Omfattande säkerhetsplanering vid trafikarbete

Många av Trollhättans stads medarbetare jobbar varje dag på gator, vägar och torg. Där är det ofta mycket trafik, och för att deras arbetsmiljö ska vara säker krävs noggrann planering.

– Ingen har skadats, men det har varit flera incidenter. Som tur var har det bara resulterat i plåtskador på våra fordon, säger Abdullah Karri, enhetschef på produktion.

Bild och text: PER IVARSSON

Bakom varje trafikarbete döljer sig noggrann planering. I samarbete med trafikingenjörer tas det fram lösningar på skyltar och avspärningar – så att både arbetare och trafikanter är trygga. Men skyltarna får inte vara för många eller för svåra att förstå.

– Det är inte alla bilister som läser eller förstår alla skyltar, förklarar enhetschef Abdullah Karri.

Utmanande plats

När ett trafikarbete väl är beslutat informeras kollektivtrafik, räddningstjänst, polis och ambulans, så att de ska veta att det pågår ett vägarbete på platsen.

Just nu pågår ett stort arbete utanför Swania, mitt i centrala Trollhättan. Det är en utmanande plats med mycket trafik.

– Det är dubbla körfiler åt varje håll vid klaffbron, där vi utför arbete i ett körfält. På Storgatan tar vi bort ett av två körfält, samtidigt som cykelvägen ska breddas. Vi får också räkna med trafiken som kommer från Torggatan och svänger in på Storgatan, förklarar Abdullah Karri.

Hinder med kättingar och bildäck

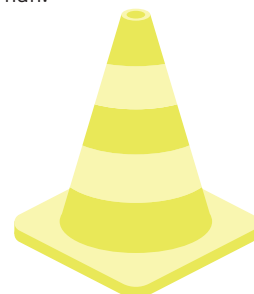
Ibland räcker det inte med skyltar och pilar. På Torggatan har man satt upp ett hinder på vägen bestående av kättingar som fäster i en hög med bildäck.

– Det är byggt för att stoppa en bil som kör upp till 100 km/h och kan bromsa upp fordonet så att det inte når fram till dem som jobbar där, berättar Abdullah Karri.

"Man måste alltid ha koll"

Att jobba mitt i trafiken kräver fokus hela tiden. Anläggningsarbetaren Johnny Ibrahim berättar:

– Det funkar bra att jobba här, men det är mycket trafik och man får hela tiden ha koll på bilarna, säger han.



Hela Kronan Gungar 2025

Det blev en riktig familjefest när stadsdelsfestivalen Hela Kronan Gungar anordnades 17 maj.

Bild och text: JONATHAN HJORT

Flera föreningar och utställare fanns på plats vid Kronan Kulturhus och erbjöd olika prova-på-aktiviteter, grillat, uppvisningar och information om sina verksamheter. Dessutom anordnades det flera spännande och kostnadsfria programpunkter på och runt den stora scenen.



Besökare kunde åka stadståget gratis mellan Drottningtorget och Kronan Kulturhus.



Akrobatikföreläsning med Akropanik



Årets huvudakt: Naod.



Konstverket Dagdrömmarens plats av Monica Funck invigdes.



Konstverket Stjöstjärnepojken av Lena Flodman invigdes



Astronauten Marcus Wandts föreläsning på Högskolan Väst var en av flera höjdpunkter under Space Week.

”Fantastiska insatser av förvaltningarna under Space Week”

Space Week 4 10 maj blev en succé, mycket tack vare Trollhättans stads egna förvaltningar.

– Förvaltningarnas insatser har varit helt avgörande. Samspelet och drivet mellan det offentliga, näringsliv och andra aktörer har varit fantastiskt. Det har lagts ner ett gigantiskt arbete, säger projektledaren Anki Carlsson.

Text: PER IVARSSON Foto: Space Week

En av höjdpunkterna under Space Week var när 470 åttondeklassare samlades på Högskolan Väst för att se och höra astronauten Marcus Wandts föreläsning – som kryddades med en JAS överflygning.

– Elevernas ögon glittrade efter Wandts föreläsning. De såg hur vetenskap kan bli något för framtiden, berättar David Malmgren, fysiklärare på Paradisskolan.

Också skolbesöken gjorde stort intryck. GKN Aerospace besökte sex grundskolor under veckan och berättade om raketerna och satelliter – samtliga dessa events kunde genomföras tack vare en stark insats från utbildningsförvaltningen.

Kulturen tog plats

N3 bidrog starkt med konserter, dans, filmvisningar och genomförde flera uppskattade samarbeten med Kronans kulturhus.

– N3 var överallt! Jag älskar deras engagemang, säger Anki Carlsson.

Muralmålningen vid Edsborg och genomförandet av avslutningskonserten med Swedish Symphony Orchestra hade inte heller varit möjlig utan stöttning av Kultur- och fritidsförvaltningen.

Samhällsbyggnad bidrog med material till att raketmålningen kunde målas på torget och fixade blå belysning vid fontänen under

Space Day, som verkligen blev en folkfest.

– Det kom hundratals med människor till paraden och på Drottningtorget svämmade det nästan över av besökare. Jag har aldrig sett så mycket barnfamiljer på ett evenemang i Trollhättan. Det var fullkomligt magiskt.

Något att minnas med stolthet

Anki Carlsson menar att Space Week blir något att minnas – och vara stolt över.

– Det här visar vilken kraft som finns när hela organisationen samarbetar. Det inspirerar både nu och för framtiden, avslutar hon.



Mellokväll 27/6



Hårdrockskväll på torget 29/8



Allsång på torget 26/6 och 28/8



Utomhusbio 7/8, 14/8 och 21/8

Sommarpuls 2025

Mellan juni och augusti anordnas massa kostnadsfria aktiviteter i Trollhättan. Det blir bland annat konserter, mellokväll, allsång, utomhusbio och barnaktiviteter. En nyhet för i år är sommarscenen på Spikön.

Hela programmet: trollhattan.se/sommarpuls





Lär känna en medarbetare

► Johan Lind, husvärd

Vad är dina arbetsuppgifter?

– Jag jobbar som Husvärd på Område Kultur som innefattar N3 Kulturhus, Folkets Park och Konsthallen. Mitt arbetslag har en stöttande funktion till all vår verksamhet som innefattar bland annat kulturskola och interna eller externa arrangemang. Mina arbetsuppgifter kretsar mycket kring teknik, lokaler och samordning. En stor del av mitt arbete går ut på att planera teknik och personal för arrangemang. Till exempel vår kortfilmsfestival för ungdomar Novemberfestivalen som i år firar 30 år. Andra exempel är Nordic Song Festival, Prolog Livekonvent och VGR Scenkonstdagar för barn och unga. Vi är även med under Fallens Dagar där N3 ansvarar för tältet på Højumstunet.

Tillsammans med mina kollegor hanterar vi alla bokningar på N3 gällande lektioner

för kulturskolan, arrangemang, festivaler, uppspel, filmvisningar, konstutställningar och allt annat spännande som händer i huset. Jag är ibland tekniker på vissa arrangemang och sköter då bl.a. ljud, ljus och livesändning. Jag har också hand om inköp och vissa upphandlingar, sitter med i IT-rådet samt är fackligt ombud och skyddsombud. Så det är verkligen en härlig blandning av administrativt och praktiskt arbete.

Vad är det roligaste med ditt jobb?

– Som Husvärd gör man väldigt mycket olika saker, vilket jag uppskattar. Jag tycker det är kul att utveckla nya samarbeten och knyta fler aktörer till vår verksamhet. Det är kul att se vad som händer när folk kommer till oss och arrangerar, både i det stora och det lilla. Sedan gillar jag att se människor växa, ungdomar som kommer till oss och lär

sig något nytt, får utvecklas och bara vara den dem är. Område Kultur är en plats och en kraft som behövs alltmer i samhället. Jag gillar att vara en del av den kraften. Vi har aldrig varit så viktiga som vi är nu.

Vad ville du bli när du var liten?

– Jag vet inte varför, men jag ville bli arkeolog. Jag antar att jag ville gräva fram coola skatter som de gjorde i Kalle Anka, haha. Det är inte ett jobb jag är jättesugen på idag kan jag säga, men man vet ju aldrig!

Nämn en dold talang du har!

– Jag konsulterade min familj i denna fråga och de tyckte antingen jonglering eller förmågan att med få medel på ett kreativt sätt få ihop en matlåda på morgonen innan jobbet. Jag väljer nog matlådan :)

Nyanställda i Trollhättans stad

EFTERNAMN

Alipour
Handel
Locking
Dahlin
Lindkvist
Lundin
Andersson

FÖRNAMN

Sairan
Ida
Hanna
Miranda
Ingrid
Oscar
Ida

BEFATTNING

Hållbarhetsstrateg
Behandlingssekreterare
HR-Controller
Fysioterapeut
Projektledare
Miljöinspektör
Enhetschef

ARBETSPLOTS/ORGANISATION

Kontor Tillväxt och Hållbarhet
Familjehuset
Personalkontor
Demens och Rehabcenter, Tallbacken
Miljökontoret
Miljökontoret
Tallbacken





Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporten. Exempelvis görs det många inlägg på Trollhättans stads Facebook. Här följer ett axplock från den senaste tidens publiceringar:

HÄNT



Nu blir omsorgen mer tillgänglig. Delar av omsorgen har organiserat om för att möta framtidens behov – och göra det enklare för invånare att få rätt stöd i rätt tid. – Vi har modet att testa nya lösningar och det är något vi är stolta över, säger Helena Mårdstam, verksamhetschef för enheten.

Vi invigde den nya organisationen med ett öppet hus. Här ser du mingelbild från den dagen.

15 maj var det invigning av Lekotop i Skytteparken och födelseträdsceremoni för 2024 års trollisar.

Skytteparkens nya lekotop – ett leklandskap där natur, fantasi och barnens egna idéer får stå i centrum. Här möts stockar, stenar, växter och konst i en miljö som bjuder in till både lek och lugn.



Nu är våra badplatser sommarfixade inför säsongen, med ny sand på Munkeboviken och Phoenix, nytt nät till volleybollplanen och uppräfschade bord och bänkar.

I Sjölanda är simbojarna på plats och ombytesbås för vinterbadare har tillkommit i vintras.



Linda Hallor har utsetts till Årets konsumentvägledare 2025!

Hon har lång erfarenhet, ett stort engagemang och lyckas ofta lösa komplicerade konsumentfrågor. Genom föreläsningar, rådgivning och ett starkt stöd till kollegor gör hon stor skillnad i vardagen.

– Det kom som en riktig överraskning, men det känns väldigt fint. Jag tycker verkligen om mitt jobb och det är roligt att kunna hjälpa till där det behövs, säger Linda.

Krönika

Hjälp, jag fyller 50!

En nyckelscen i arbetslivets skådespel, oavsett bransch eller stad, är att fira en kollega som fyller 50. Var jag än har jobbat så har det skett på liknande sätt, med ungefär samma rekvisita. Jubilaren "övertaskas" av arbetslaget på halv tio-rasten med att personalrummet pyntats "festligt". De slitna borden i pryds av servetter, kaffet serveras i termos, istället för att alla trängs vid bryggaren. Blommor överlämnas, tal hålls, där står en tårta som ser lite malplacerat dekadent ut i ett kommunalt lunchrum. Och mitt i alltihop sitter den nyblivne femtioåringen, ofta lite förlägen.

I alla år som denna scen utspelats där jag jobbat har jag varit den som grattat, swishat till present och mumsat Schwarzwald. Femtioåringen, det har varit någon annan. Tanken har aldrig slagit mig att det en dag kommer att vara jag. Va? Que? Moi??

Men i september är det ett ofrånkomligt faktum: jag fyller fem decennier. Jag är född 1975, det är nu år 2025. Enkel matematik, men

en omöjlig ekvation att begripa.

Så jag får helt enkelt leta andra bevis förutom rena siffror, för att övertyga mig själv om att det nu är jag som blivit till åren. Och tyvärr är de inte svåra att hitta, bevisen. Det räcker att slänga en blick i spegeln. Visst, man känner igen sig själv, men liknar man inte de där smältande klockorna i målningar av Dali? Ansiktet verkar liksom ha...glidit ned ett par centimeter?

Det märks också att man inte längre är bland de unga på jobbet, när man under lunchrasten drar en referens till Milli Vanilli eller Beverly Hills 90210 och så gott som alla kollegor ser helt oförstående ut.

Sedan är det förstas klassikern: att behöva lägga allt mer av den lilla tid man har kvar av jordelivet på att scrolla fram sitt födelseår när man ska registrera sig på den ena eller andra webbsidan. Det börjar ju redan vid 2007 nu för tiden! Tar de verkligen emot medlemmar som befinner sig i fosterstadiet, hinner man tänka,



innan man inser att de som föddes då faktiskt är myndiga redan.

Å andra sidan kan man glädjas åt att man faktiskt inte bara är sin nuvarande ålder, utan att alla de åldrar man passerat finns inom en. Ena stunden kan man vara nyfiken som en fyraåring, i nästa stund kaxig som en fjortis, en annan gång äventyrslysten som en tjugotvååring. Så kanske ska man se det som en ren lyx, att ha så många åldrar att välja på!

Det är bara att acceptera faktum, se fram emot tårta och blommor, för jo, det är väl så, att #jesuis50!

Christine Karlsson, bibliotekarie

Festligt firande av Förskolans dag

Supertaggade barn och stämningen var på topp i det fina vårvädret när Förskolans dag firades på Storkens förskola.

– Vi trivs jättebra på Storken! Här finns roliga saker att leka med och fröknarna är väldigt snälla, sa ett av barnen.

Text och bild: PER IVARSSON

Det var upplagt för fest på förskolans dag den 15 maj och fest blev det. Uppvärmningen i regi av stämningsskapande förskollärare smittade av sig på barnen och atmosfären var snudd på elektrisk när det var dags för Bamse-loppet – varvet runt förskolan och ett upplopp där barnen tar emot jublet från de övriga kompisarna som hejar på.

Och så blev det också, precis som det var tänkt.

– Det är inte viktigast att komma först. Det är lika viktigt att de hejar och peppar varandra, att alla känner att de blir hejade på och sedda, berättar förskollärare Mikaela Sarge.

Det fångar den pedagogiska tanken kring hur man vill uppmärksamma Förskolans dag på Trollhättans stads förskolor.



En medalj som smakar gott. Har man klarat av Bamseloppet vill man såklart njuta maximalt av prestationen.

– Det handlar om glädje och gemenskap tillsammans, hur vi är mot varandra – och rörelseglädje, säger Mikaela Sarge.

"Det ska vara som på restaurang"

Senare under dagen serverades hamburger-tallrik med hemmagjord dressing, picklad rödlök och räfflad gurka (precis som barnen vill ha det), tomat och sallad. Till efterrätt: hälsobollar, och allting vackert och smakfullt upplagt.

– Det ska vara som på restaurang. Jag älskar att laga mat och göra det fint för barnen, säger kocken Claudia Barkeflo.