

Stadsporten



- ♥ **Edit – den älskade kollegan**
- **Jämställdhetsarbetet ska prisas**
- **SBF är inte ute och cyklar**



Sommarkväll på Fallens dagar. Läs mer på sidan 10–11.

Ledare	2
SERN 20 år	3
Fler pedalpendlare på SBF	4
Kreativa Sysselsättningen	5
AI på Paradisskolan	6
Kreativ sommar på fritidshemmen	6
Jämställdhetspris införs	7
Petri håller Trollhättan i blom	7
Den älskade kollegan	8–9
Fallens Dagar	10–11
Demokratitorget	12
Läsarundersökning	13
Ominstallation datorer	13
Kollegan	14
Nyanställda	14
Hänt	15
Krönika	16
Slussdagen	16

Stadsporten utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan

Ansvarig utgivare: Per Ivarsson
Kontakt: stadsporten@trollhattan.se
Redaktionskommitté: Andreas Gleisner, Jonathan Hjort, Jenny Martinsson, Hanna Sjöberg, Josefin Åkesson Bengtsson, Sofi Kristiansson
Layout: Lina Herngren och Per Ivarsson.

OMSLAGSBILD: Edit Deak, uppskattad kollega på Hagtornsstigen 51. Foto: Per Ivarsson



Fart med eftertanke – mod att börja

Några veckor in i augusti. De flesta av oss är tillbaka efter semestern, och vardagen börjar ta form igen. Det där lite lugnare tempot som sommaren för med sig – sena kvällar, slöa morgnar, spontana grillkvällar, glass i solen, korsord i skuggan eller kanske intensiva dagar med familj och vänner – det har en tjusning. Men det finns också något fint i att få andas rutiner igen. Att hitta tillbaka till arbetsdagens rytm och vardagens struktur.

Jag hoppas att ni alla fått tid att vila och ladda om. Och att ni, oavsett om ledigheten varit lång eller kort, hunnit släppa jobbet för en stund och fylla på med energi på det sätt som passar er bäst. Efter en ledighet kommer nästan alltid en sorts omstart. Det är som att huvudet öppnas upp lite mer. Nya tankar får plats. Och det är precis det som behövs inför en höst där tempot ökar, frågorna blir fler och förväntningarna högre – men där vi också har alla möjligheter att göra skillnad.

I början av sommaren läste jag ett inlägg av Palle Lundberg, vd för Sveriges Kommuner och Regioner. Han skrev om hur viktigt det är att faktiskt få saker gjort, att hålla vad man lovar och att leverera. Hellre börja och parera längs vägen än att fastna i evig planering. Det handlar inte om att kasta sig ut utan eftertanke, utan om modet att sätta igång innan allt är perfekt. Jag känner igen mig i det han beskriver. Jag har lätt att gå till handling, ibland lite för snabbt. Det kan vara en styrka, men det gör också att jag behöver påminna mig själv om att stanna upp, lyssna och väga in fler perspektiv. Samtidigt vet jag att den största risken ofta är att inte komma till skott alls.

Och när jag ser er, i alla delar av Trollhättans stad, varje dag hitta lösningar, samarbeta, testa nytt och driva arbetet framåt – då blir det tydligt vilken kraft det finns här. Det är den balansen vi behöver hålla fast vid: att vara handlingskraftiga, men också eftertänksamma.

Så här tycker jag vi ska tänka i höst:

- ▶ Hitta en bra balans mellan planering och handling.
- ▶ Våga börja även om allt inte är på plats.
- ▶ Och framförallt: fortsatt göra verklig skillnad.

Välkomna tillbaka – nu kör vi. Tillsammans.

Johan Bengtsson, tf stadsdirektör



SERN hedrar Livio med stipendium

I år fyller SERN 20 år – nätverket för europeiskt samarbete mellan regioner och kommuner, där Trollhättan var en av organisationens grundare. Bakom initiativet fanns en eldsjäl: Livio Benedetto, då internationell samordnare i Trollhättans stad.

– Det började med Livios italienska rötter och viljan att bygga något tillsammans med våra vänner i Italien. Vi samlade några svenska och italienska kommuner, regioner och SKL och lade grunden för SERN, berättar Gert-Inge Andersson, som då var kommunstyrelsens ordförande (S) i Trollhättan.

Text och bild: PER IVARSSON

Nätverket har sedan starten 2005 byggt broar över gränser med gemensamma EU-projekt inom förskola, miljö, omsorg, utbildning och arbetsmarknad.

– I Trollhättan har exempelvis förskolan deltagit i utbyten med syfte att utveckla pedagogik i mångkulturella miljöer. Under senare år har även hållbarhetsprojekt genomförts, där Trollhättans arbete med biogasbussar väckt stort intresse hos systerkommuner i Italien, berättar Gert-Inge Andersson.

Livio Benedettos stipendium

En person som kom att prägla nätverkets anda var Livio Benedetto.

– Han kunde hålla igång en hel generalförsamling – både svenska och italienska deltagare. Han var engagerad, ödmjuk och humoristisk. Att SERN nu instiftat ett stipendium i hans namn säger allt om hans betydelse.

Livio Benedetto avled 2023.

– Livio var inte bara en skicklig samordnare, han var också den som höll ihop helheten – med värme, glöd och glimt i ögat, minns Gert-Inge Andersson

Fortsatt samarbete viktigt

SERN har haft sina upp- och nedgångar, men framtiden ser ljus ut.

– Samarbetet går i vågor, men behovet av gränsöverskridande samverkan består. Vi har nytta av EU, men det kräver engagemang. Därför behövs SERN – även de kommande 20 åren.

Trollhättans bidrag har varit både praktiskt och kulturellt.

– Vi kanske lärde våra italienska vänner vikten av att börja möten i tid – men de lärde oss att det måste finnas plats för skratt också. Det är i mötet mellan kulturer som de bästa projekten föds, avslutar han.



”Han var engagerad, ödmjuk och humoristisk. Att SERN nu instiftat ett stipendium i hans namn säger allt om hans betydelse”, säger Gert-Inge Andersson, tidigare kommunstyrelsens ordförande i Trollhättan.

Fakta: Det här är SERN

- ▶ Sweden Emilia Romagna Network (SERN) är ett nätverk vars syfte är att binda ihop norra och södra Europa genom olika former av samarbeten mellan i första hand svenska och italienska aktörer.
- ▶ Nätverket startade år 2005 och har idag lite mer än 60 medlemmar (såväl offentliga som privata) där den stora majoriteten av de italienska medlemmarna kommer ifrån regionen Emilia Romagna. SERNs sekretariat har sitt säte i Parma och stöttar medlemmarna i att utveckla och söka EU-projekt tillsammans samt håller dem uppdaterade om de senaste händelserna på EU:s agenda.
- ▶ Tematiska prioriteringar för SERNs arbete är inkluderande, hållbara och digitaliserade samhällen. Trollhättans Stad har varit medlemmar sedan SERNs bildande och innehade även ordförandeposten i nätverket mellan 2021-2023.



Camilla Karlsson och Louise Brodd vittnar om ett starkt intresse för cykelpendling på SBF. "Det finns redan ett stort engagemang, men vi kan bli ännu fler som väljer cykeln. Därför satsar vi på aktiviteter som både peppar och underlättar", säger Camilla.

Fler pedaltrampare på SBF

På samhällsbyggnadsförvaltningen (SBF) är cykeln ett självklart verktyg i arbetet för att minska bilberoendet och främja hållbar mobilitet. Resepolicyn säger att cykeln ska vara förstahandsvalet vid tjänsteresor upp till två kilometer, men på SBF vill man gå längre och uppmuntrar även till cykling vid längre resor. Dessutom satsar man på att fler medarbetare ska cykla till och från jobbet.

Text och bild: JOSEFIN ÅKESSON BENGTSSON

För att underlätta finns nu 11 tjänstecyklar, varav fyra elcyklar och en lådcykel, samtliga utrustade med mobilhållare och annan praktisk utrustning. Cyklarna kan bokas och användas även utanför arbetstid. Under 2024 gjordes totalt 210 bokningar av förvaltningens tjänstecyklar och redan under första halvan av 2025 har siffran stigit till 294. Det är en ökning som tydligt visar att fler och fler väljer pedaler framför bilnycklar.

– Det finns redan ett stort engagemang, men vi kan bli ännu fler som väljer cykeln. Därför satsar vi på aktiviteter som både peppar och underlättar, säger Camilla Karlsson, projektledare.

I vårens interna tävling "Cykla mest till och från jobbet" gick segern till gatu- och parkchefen Fredrik Hallstensson, som tog steget att börja cykelpendla från sitt hem i Upphärad.

– Det är extra roligt när chefer är med och visar vägen. Det ger en tydlig signal till

andra om att det är viktigt och att cykeln kan vara ett alternativ även för längre resor, säger Camilla Karlsson.

Förvaltningen deltar också i den nationella tävlingen Cykelvänligast arbetsplats, där målsättningen är att bli årets nykomling.

Nationell cykelkonferens

I september är Trollhättan värdstad för Nationella cykelkonferensen. Som en av medarrangörerna planerar Samhällsbyggnadsförvaltningen guidade cykelturer och visningar av stadens cykelinfrastruktur.

– Konferensen ger möjlighet att visa upp allt som görs för en mer cykelvänlig stad – från nya gång- och cykelvägar till bättre parkeringar och tryggare trafikmiljöer, säger Louise Brodd, projektledare.



Till deltagarna lånar Fritidsbanken ut över 100 cyklar, ett exempel på hållbart återbruk och hur delningsekonomi kan bidra till både klimatnytta och tillgänglighet.

Det interna arbetet är också en viktig grund för att kunna växla upp och göra fler externa aktiviteter framöver. När förvaltningen själva visar vägen och utvecklar sina arbetssätt skapas både kunskap och engagemang som kan tas vidare till bredare satsningar mot invånarna. På sikt vill man bjuda in trollhätteborna till att delta i kampanjer, cykelutmaningar och andra aktiviteter som gör det ännu mer attraktivt att välja cykeln i vardagen.

Det långsiktiga målet är tydligt: att fler invånare i Trollhättan ska välja cykeln i första hand, både i vardagen och på fritiden. Och arbetet med att trampa mot den visionen pågår för fullt.



"Vårt viktigaste budskap är att du aldrig är ensam", säger Johanna Arvidsson ansvarig för Våga Psynas – Våga Pse.

Kreativt arbete inför Våga Psynas

Varje år, i samband med den nationella suicidpreventiva dagen den 10 september, anordnar Trollhättans stad en vecka med fokus på att sprida kunskap kring problematiken psykisk ohälsa och suicid – vi kallar den "Våga Psynas – Våga Pse".

– Det handlar helt enkelt om att se, uppmärksamma och agera om du ser att någon mår dåligt. Att våga fråga och prata, säger Johanna Arvidsson, processledare på omsorgsförvaltningen och projektledare för veckan.

Text och bild: SOFI KRISTIANSSON

Men att anordna en hel vecka med föreläsningar, minimarket och andra aktiviteter är inget en-kvinnas-jobb. Det krävs ett samarbete mellan flera verksamheter inom omsorgen.

– För oss är det viktigt att koppla in verksamheter som möter problematiken med psykisk ohälsa i sin vardag, att fler får vara med och bidra vilket också ger en meningsfull vardag, fortsätter Johanna.

Våga prova

Och skapandet är verkligen i gång. Sedan en tid tillbaka har den dagliga verksamheten "Kreativa" och den dagliga sysselsättningen socialpsykiatri producerat armband, vetekuddar, väskor och mycket mer som kommer att säljas i stadshuset i samband med föreläsningarna under "Våga Psynas – Våga Pse" vecka 37. Pengarna de tjänar går tillbaka till verksamheten för att bland annat köpa nytt skaparmaterial.

– Skapandet är ett samarbete mellan deltagarna. Du ska inte känna att du måste slutföra exempelvis hela tygpåsen själv. Någon kan klippa tyget och någon kan sy. Vi påminner ofta om att det viktiga är att du vågar prova, säger Mikaela Didricksson, stödpedagog på den dagliga verksamheten Kreativa.

Daglig verksamhet en fristad

Även på den dagliga sysselsättningen inom socialpsykiatri har produktionen varit i full gång. Samtidigt som produkter görs till veckan finns det möjlighet att prata om ditt mående – om du själv vill.

– Vi vill att den dagliga verksamheten ska vara en fristad där deltagarna kan umgås och göra annat än att vara i eller prata om psykisk ohälsa. Men vi finns såklart här om det behövs och det är väldigt viktigt att ämnet lyfts på detta sätt, säger Cathrine Larsson, arbetshandledare på

Sysselsättningen socialpsykiatri.

Förutom att sy, pärla och brodera behöver annat göras för att få veckan att rulla på så bra som möjligt. Bord och människor ska transporteras och kakor ska bakas. Den dagliga verksamheten Solfixarna planerar att baka chokladfavoriter och silviakaka och Fastighetsservice hjälper till med logistiken. Magnus och Daniel från Budtjänst finns med under veckan och ser bland annat till att kaffet är kokat.

– Alla behövs och spelar en viktig roll för att få veckan att gå ihop. Vårt viktigaste budskap är att du aldrig är ensam, avslutar Johanna.

► Skanna QR-koden för att se programmet



Paradissskolan guidar skolor till medveten användning av AI

Hur kan AI bli ett verktyg för lärande – inte ett hot? I Erasmus+-projektet BridgeAI har Paradissskolan tillsammans med fem andra skolor från Spanien, Turkiet, Frankrike, Rumänien och Grekland tagit ett första steg mot att besvara den frågan. Som ett första delmål har lärare och elever samlat kunskap och skapat filmer som visar hur AI kan användas i skolans vardag – både som stöd och som något att förhålla sig till.

Text och bild: HANNA SJÖBERG

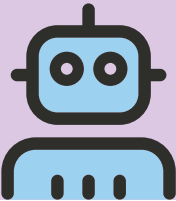
Målet med projektet är att lyfta fram AI:s möjligheter, men också att belysa riskerna.

– Vi vill att alla, oavsett bakgrund, ska få chans att utveckla sin digitala kompetens. Därför har vi särskilt fokuserat på hur vi kan nå elever som av olika anledningar har sämre förutsättningar att ta till sig de nya tekniska möjligheter som AI står för, säger Nadia Al Harbiti, lärare på Paradissskolan.

– Kanske är man relativt nyanländ från länder som inte har samma utvecklade skola som Sverige har och då kan det vara en högre tröskel att dels använda AI, dels bedöma informationen källkritiskt, fortsätter hon.

Filmerna som projektgruppen nu har lanserat riktar sig till elever, lärare, skolpersonal och vårdnadshavare. Allt är en del av en större satsning.

– Under hösten lanserar vi en studieplan med vägledning kring AI-användning i skolan. I den finns även en guide om etik och ansvarstagande i användningen av AI i skolan. Projektet vill ge alla möjlighet att använda AI som ett verktyg – medvetet, reflekterat och inkluderande.



”Vi vill att alla, oavsett bakgrund, ska få chans att utveckla sin digitala kompetens”, säger Nadia Al Harbiti, lärare på Paradissskolan.



Nytt pris ska främja jämställdhetsarbetet

Från och med i höst delar Trollhättans stad ut ett nytt pris till verksamheter som gör skillnad för jämställdheten. Priset ska uppmärksamma insatser som stärker jämställdheten i organisationen och helägda bolag – och visa på goda exempel som fler kan inspireras av.

Text: ANDREAS GLEISNER

Bakom priset står kommunstyrelsens utskott för Agenda 2030.

– Det känns riktigt bra att vi nu har ett pris som kan synliggöra det viktiga arbete som pågår ute i våra verksamheter. Jag hoppas att det både ger ny energi till de som redan driver på och uppmuntrar fler att ta initiativ, säger Sofia Lindholm (C), ordförande i utskottet.

Alla verksamheter kan vara med

Det går att nominera hela arbetsplatser, enheter, arbetsgrupper – eller enskilda medarbetare, så länge insatsen är en del av ett organiserat jämställdhetsarbete. Prissumman är 85 000 kronor och kan delas mellan flera vinnare. Pengarna ska användas till att fortsätta utveckla jämställdhetsarbetet.

Nomineringsperioden är öppen 1 september–1 oktober. Både enskilda medarbetare och arbetsgrupper kan nomineras, förutsatt att insatsen är en del av ett organiserat jämställdhetsarbete. Nominering sker via ett digitalt formulär som kommer att finnas tillgängligt på intranätet när nomineringsperioden startar den 1 september. Priset delas ut i samband med den nationella kampanjveckan En vecka fri från våld, vecka 47. Mer information finns på intranätet från den 1 september.

Sommarglädje på fritidshemmen

På Upphärads skolas fritidshem har sommaren varit fylld av lek, lärande och gemenskap. Barnens egna idéer har fått ta plats, vilket har skapat minnesvärda stunder för både stora och små. ”Vi har haft en fantastisk sommar”, säger Linda Steiner, lärare på fritidshemmet.

Text och bild: HANNA SJÖBERG

Sommaren har bjudit på ett pärlband av aktiviteter på fritidshemmet, ofta med enkla medel. Blindkotte, brännboll, pyssel, bowling med petflaskor och aktiva kluringar är några exempel på allt som har hållit eleverna sysselsatta.

– Många aktiviteter bygger på elevernas egna önskemål, så som talangveckan som barnen själva arrangerade. Under veckan fick de bygga scen, måla, skapa, planera och öva. Vi fick se många härliga nummer i veckans slut! säger Linda Steiner.

Högläsning för förskolebarn

Ett annat önskemål från några av eleverna var att besöka sin gamla förskola Lindåsen, som

ligger i närheten av skolan. Där ordnade eleverna högläsning för förskolebarnen – ett uppskattat möte och ett koncept som kan komma att återkomma.

Värdegrundsarbete har varit en viktig del av sommaren. På olika sätt har personal och elever samtalat om empati och vänskap.

– Ett exempel är känslocharader, där eleverna delades in i två grupper. Den ena gruppen fick se en emoji och gestalta känslan för den andra gruppen. Den gruppen skulle gissa känslan och därefter pratade vi om hur olika känslor kan se ut och hur vi exempelvis upptäcker att en kompis känner sig ledsen.

Satsar på kreativ höst

Nu börjar höstterminen och med den försvinner det fina sommarvädret, som möjliggjort många utomhusaktiviteter. Men Linda Steiner och hennes kollegor satsar på en minst lika kreativ höst. Som ny lärare på fritidshemmet lär hon hela tiden känna eleverna lite bättre.

– När jag började höll jag en liten presentation om mig själv men det kändes så orättvist att barnen inte hade fått berätta om sig själva på samma sätt. Därför tog jag hit en brevlåda, som nu är fylld med barnens brev om sig själva till mig. Än jag har inte läst allihop. Det är fantastiskt kul att komma varje elev lite närmare! säger Linda Steiner.



Linda Steiner.

Vattenbilarna underhåller blomsterprakten

Bakom Trollhättans blomstrande stadsmiljö döljer sig ett intensivt arbete – bevattningsbilar som varje dag ser till att träd och planteringar hålls levande. Petri Tuomola ansvarar för en av de tre bilarna.

Text och bild: PER IVARSSON

Från många håll öser man beröm över Trollhättans fina planteringar. Och att de kan hålla sig så fina under så lång tid beror på den omtanke och skötsel som genomförs varje dag av våra medarbetare.

En av dem är Petri Tuomola som kör en av Trollhättans stads tre bevattningsbilar. Bilarna har gått i skytteltrafik mellan stadens planteringar och vattenkiosker i år med anledning av det fina vädret.

– Under mina fem år har det inte varit så många tankningar som i år, berättar Petri.



Med hjärtat som kompass

Hon har förmågan att läsa av sina kollegor och märker om någon har en sämre dag. Då kan hon erbjuda sig att avlasta dem, eller bara finnas där och lyssna.

– Vi är varandras arbetsmiljö. Det är viktigt att se varandra och hjälpa till. Ibland räcker det med att säga: ”Jag tar det här, gå och ta en paus.”, säger undersköterskan Edit Deak.

Text och bild: PER IVARSSON

Årets medarbetare 2024 i kategorin ”Människans stora betydelse” blev fritidsledaren Carl-Johan Antonsen. En som inte vann utmärkelsen, men också förtjänar att uppmärksammas är undersköterskan Edit Deak på Hagtornsstigen 51, vars nominering inte lämnar någon oberörd.

”Edit utstrålar lugn och värme, hon får mig som kollega att känna mig trygg och härligt glad i magen på min arbetsplats, men jag ser även hur hon påverkar brukarna så positivt på ett sätt som alla borde få vara med om någon gång i sitt liv”, lyder ett utdrag ur motiveringen, och när Edit får höra hela innehållet reser hon sig upp från fikarummets soffa, hämtar en servett för att torka bort de varma tårarna.

– Ja... säger Edit och funderar någon sekund innan hon fortsätter:

– Så är det ju att jobba med människor. Det innebär att ge allt man har: glädje, kärlek, att se hela människan, alla ska bli sedda. Det gäller både kollegor och de boende här som behöver vårt stöd. Du ser människan, inte en eventuell diagnos.

Stämplar du in på jobbet med hela hjärtat?
– Ja, så är det. Det är jätteviktigt att se

människan. Och det spelar ingen roll som sagt om det är en kollega, eller en människa med kognitiv svikt som behöver vårt stöd, för det handlar om deras glädje och meningsfullhet i vardagen.

Inspirerades av psykolog

För några år sedan insåg Edit att hon själv behövde förändra hur hon hanterade stress. Hon har alltid varit intresserad av psykologi och började läsa böcker av psykiatern Gabor Maté.

”Glädje, kärlek, att se hela människan, alla ska bli sedda.”

– Jag har lärt mig jättemycket av böckerna. Han skriver om stressen och hur den påverkar vår hälsa. Genom böckerna har

jag lärt mig att vara lugn, att känna mina gränser och att inte fastna i det svåra. Och att man inte kan ge av sig själv om man är helt slutkörd.

Hon har också studerat till integrationspedagog.

– Jag har utvecklats jättemycket i de kurserna, vilket är kunskaper som jag använder i min roll som undersköterska. Det handlar om stress- och konflikthantering och bemötande mellan olika kulturer.

”Försök att backa några steg”

För att må bra på jobbet och hantera svåra situationer delar Edit gärna med sig några tips till övriga kollegor i Trollhättans stad. Ett tips handlar om förmågan att ”zooma ut” och se helheten i arbetet när det är en svår situation.

– Försök att backa några steg och se situationen på lite längre håll. Förstå att det är en svår situation, men ha inställningen att du löser det. Så fastna inte i det svåra.

Hon lyfter även fram lugn och fokus på yrkesrollen:

– När jag jobbar då är jag i min yrkesroll. Det händer saker i familjelivet och i det privata, men försök vara i din yrkesroll och fokusera på den.

Visa uppskattning till dina kollegor

Att visa uppskattning till kollegorna är också viktigt.

– För mig är det viktigt att säga positiva saker om och till mina kollegor. Vi fastnar så mycket i det negativa, men att uppmuntra och säga ”du är bra på det eller det”, det är viktigt, tror jag.

Edit är också känd för sina små, omtänksamma gester. I julas gav hon sina kollegor choklad och en personlig lapp med

några meningar om vad just den personen är bra på.

– Vi behöver det positiva. Det är viktigt att bekräfta och tacka varandra.

Edit tittar avslutningsvis ned på pappret med motiveringen, läser några meningar tyst, och säger sedan att hon vet vem som skrev motiveringen.

– Det här betyder jättemycket! Jag vet att hon har uppskattat mitt stöd i svåra situationer. Jag försöker vara en förebild, samtidigt får jag ju också väldigt mycket tillbaka, avslutar Edit.

Edits nominering

”Edit är en av de mest fantastiska kollegor jag har träffat under hela mitt arbetsliv. Edit är en kollega med otroligt mycket kunskap som hon utan tvivel delar med sig av till alla hon möter. Edit utstrålar lugn och värme, hon får mig som kollega att känna mig trygg och härligt glad i magen på min arbetsplats men jag ser även hur hon påverkar brukarna, så positivt på ett sätt som alla borde få vara med om att se någon gång i sitt liv.

Edit har en förmåga att nå fram, att kunna säga ifrån och ge beröm på ett otroligt sätt. Elever, kollegor, anhöriga och brukare som fått möjligheten att träffa Edit Deák går därifrån några centimeter längre med en bra känsla i magen. Sådana medarbetare skall vi hålla hårt i och sträva om att efterlikna.”

Nominera
Årets medarbetare
2025

Priset delas ut i tre kategorier:

1. Människans stora betydelse för Trollhättan – Medarbetare som har gjort stor skillnad för någon eller några. Det kan vara invånare, brukare, elever eller kollegor.

2. Ständiga förbättringar – Medarbetare som har utvecklat till exempel sig själva, sin grupp, sin verksamhet eller sina kollegor osv.

3. Inkludering och mångfald – Medarbetare som har sett möjligheter i alla människor.



Skanna QR-koden för att delta.





”Det här var garanterat ett av de hetaste gigen, på många sätt, och mitt favorit-gig i år, säger Chris Adam Hedman Sörbye, sångare i Smash Into Pieces om uppträdandet på Fallens Dagar.

”Trollhättan i mitt hjärta!”

Det blev en riktig folkfest i sommarvärmen när aktiviteter, evenemang och konserter avlöste varandra under stadsfestivalen Fallens Dagar 18–20 juli.

Text och bild: JONATHAN HJORT

Den tredje helgen i juli var Fallens Dagar, Sveriges äldsta stadsfestival, traditionsenligt tillbaka i Trollhättan. Ett gediget program lockade människor i alla åldrar till en av årets stora happenings i staden. Bland annat blev det kostnadsfria konserter med Smash Into Pieces, Chris Kläfford, Amanda Jenssen och Daniel

Adams-Ray tillsammans med N3 Symfoniorkester.

– Staden Trollhättan i mitt hjärta. Det här var garanterat ett av de hetaste gigen, på många sätt, och mitt favorit-gig i år, säger Chris Adam Hedman Sörbye, sångare i Smash Into Pieces.

– Otrolig lyx att det finns en kommun som ägnar tid, kärlek och ser till så att unga människor kan få repa och spela tillsammans i en otrolig orkester. Varje år dessutom! Tack så jättemycket till N3 Symfoniorkester och kommunen Trollhättan, säger Daniel Adams Ray.



Maja Francis.



Amanda Jenssen.



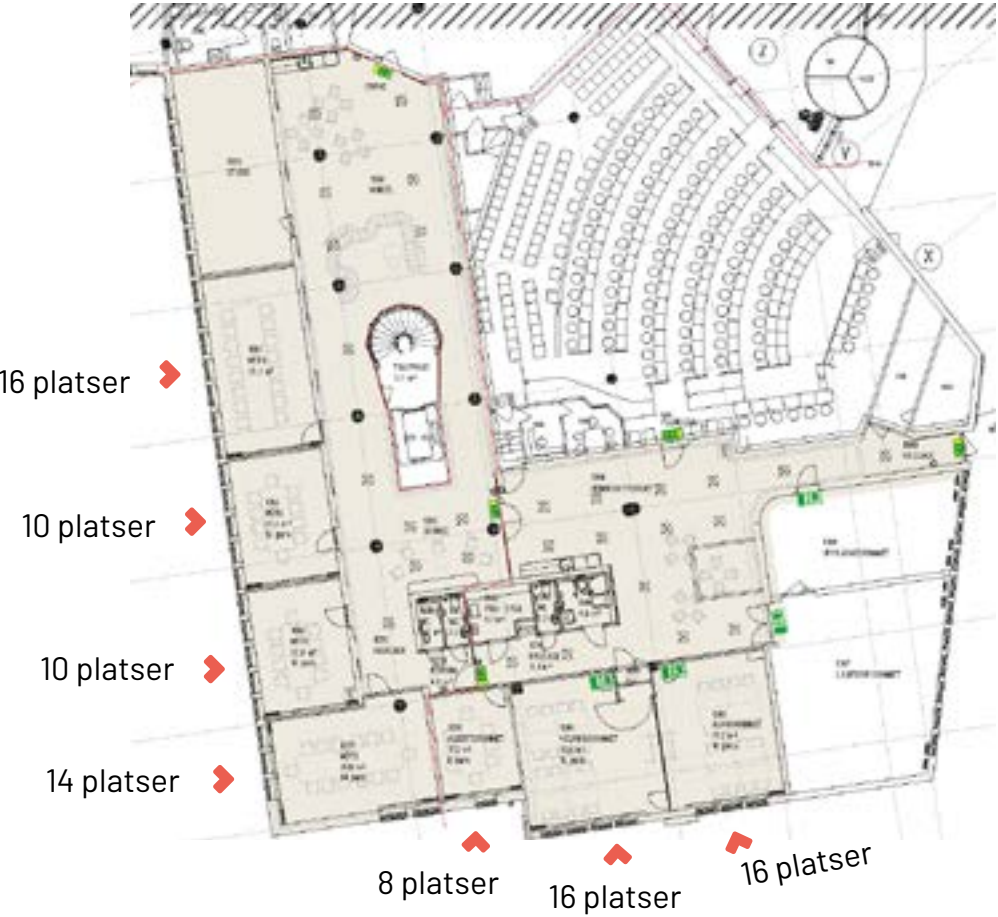
FALLEN DAGA



Chris Kläfford



Daniel Adams Ray och N3 Symfoniorkester.



Byggnationen av Demokratitorget på våning 1 kommer att öka tillgången på mötesrum i mellanstorlek.

Fler mötesrum i stadshuset

Efter att Kontaktcenter byggdes 2021 och Mötesarenan stod klar 2024 är det nu dags för det tredje och sista kapitlet: Demokratitorget.
– Jag ser fram emot att hela våning 1 blir komplett, och att vi genom Demokratitorget skapar fler mötesrum – framförallt mellanstora, som i dag är väldigt populära och ofta svåra att boka, säger fastighetsförvaltare Alexander Antonsson.

Text: PER IVARSSON

När Kontaktcenter färdigställdes skapades många mindre mötesrum, genom Mötesarenan ett par mellanstora rum, samt ett par större rum. Genom Demokratitorget, korridoren till vänster när man kommer in i stadshusets foajé, skapas 5 nya mellanstora rum, (1x16 platser, 1x14, 2x10, 1x8).
Utöver det kommer nuvarande Åsaka/ Velandarummet delas upp och göras separerat bokningsbara (2x16).
– Demokratitorget kommer att bidra med just det som efterfrågas mest: fler mellanstora mötesrum, säger Alexander Antonsson.

Demokratitorgets inredning kommer att fortsätta på den inslagna vägen för våningsplanet med blå och beige väggar, vitt undertak, ljusa klotlampor och träfärgade akustikpaneler.
– Vi vill skapa en enhetlighet för hela våningsplanet och att det ska vara ljust, fräscht och trivsamt.
Tidsplan, påverkan och målbild
Byggstart blir tidigast den 15 oktober. Under byggtiden kommer ingången via sessionsalen att vara avstängd från oktober till april. Arbetet väntas vara klart i maj 2026.
– Det kommer inte att innebära samma

störningar som bygget av Mötesarenan, men det är svårt att göra ingrepp utan att ljudet transporteras vidare i huset. Därför blir den löpande dialogen med entreprenören viktig så vi kan kommunicera vidare till verksamheten de dagar där det kommer att genomföras arbete som kan skapa mycket buller.
– Är vi förebyggande i den kommunikationen så skapar det mindre irritation, och medarbetare kanske till och med har möjlighet att distansjobba vid de tillfällena? Vi vill gärna att man ska se målbilden – att vi skapar fler och bättre mötesrum för verksamheten.

Vad tycker du om Stadsporten?

Delta i vår läsarundersökning

Vi är nyfikna på hur du upplever vår personaltidning. Genom att svara på några korta frågor hjälper du oss att förstå vad som fungerar bra – och vad som kan bli bättre. Skanna QR-koden för att komma till undersökningen:



Lär känna en medarbetare

► Lilian Andersson, ekonomibiträde



Vad är dina arbetsuppgifter?

– I dagsläget är det lokalförskola och kök på Gulspärrens Förskola, men nu i höst ska jag börja jobba i restaurangen på Nils Ericsons-gymnasiet, kombinerat med städ och lite kök på Gulspärren.

Vad är det roligaste med ditt jobb?

– Att få jobba inom måltid där vi serverar bra och näringsriktig mat till våra barn och ungdomar tycker jag är superviktigt och väldigt roligt.

Vad ville du bli när du var liten?

– Jag ville bli Polis eller jobba med barn.

Nämn en dold talang du har!

– Jag vet inte, men jag hoppas på lite talang för jag har börjat spela golf.

Nyanställda i Trollhättans stad

EFTERNAMN	FÖRNAMN	BEFATTNING	ARBETSPLATS/ORGANISATION
Sigfridsson	Eva	Miljöinspektör	Miljökontoret
Boge	Sven	Teamledare	Familjehuset
Ekholm	Johan	Kurator	Alkohol och Drogrådgivning
Hindebo	Markus	Specialpedagog	Skogshöjdens Skola
Rimborg	Sofia	Musikpedagog	N3
Malmström	Henrik	Rektor	Utbildningsförvaltningen
Engdahl	Ulrik	Näringslivsutvecklare	Näringslivsenheten
Bekken	Kajsa-Stina	Lärare grundskola	Skogshöjdens Skola
Jönsson	Alex	Lärare grundskola	Paradisskolan och Fritidshem
Nygren	Staffan Robert	Lärare grundskola	Skogshöjdens Skola
Aarts	Micaela	Ekonom	Ekonomikontoret
Eriksson	Linn	GIS-ingenjör	Geodatakontoret
Stenberg	Naima	Danspedagog	N3
Karlsson Radovanovic	Viktoria	Distriktssköterska	Kommunal primärvård söder
Sandin	Therese	Distriktssköterska	Kommunal primärvård söder
Björklund	Emil	Projektledare	Miljökontoret
Haag	Anders	Förvaltningschef	Omsorgsförvaltningen, Gemensam Service
Svensson	Jessica	Enhetschef	Omsorgsförvaltningen, Gemensam Service
Sandberg	Fredrik	Utvecklingsledare	Stadsbyggnadskontoret
Olsson	Malin	Kommunikatör	Administrativa kontoret
Laagen	Nathalie	Enhetschef	Omsorgsförvaltningen, Gemensam Service
Ternander	Fredrik	Verksamhetschef	Utbildningsförvaltningen
Demitz-Helin	Linnéa	Speciallärare	Lextorpsskolan o Fritidshem
Wilhelmsson	Anna	Specialpedagog	Utbildningsförvaltningen
Andersson	Ann-Chatrine	Familjerådgivare	ASF
Bielinski	Camilla	Teamledare	Familjehuset



Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporten. Exempelvis görs det många inlägg på Trollhättans stads Facebook. Här följer ett axplock från den senaste tidens publiceringar:

HÄNT



Ukrainska barn på sommarkollo i Trollhättan. "Det överlägset viktigaste med att få komma till Trollhättan och Sverige är möjligheten för barnen att få känna sig säkra och lugna, att slippa flyglarmen och bombningar-na", sa Nataliia Forosenko från Fastivs kommun inför resan.



Varje år sedan 1995 har Svenska industriminnesföreningen utsett Årets Industriminne. 2025 går utmärkelsen till Trollhättans fall- och slussområde. Priset delades ut under den årliga slussdagen i området. Från vänster: Robert Sörling (Sjöfartsverket), Karin Stammarnäs (kulturchef Trollhättans stad), Roine Wiklund (ordförande Svenska Industriminnesföreningen) och Gitte Fagervik Kristiansson (Vattenfall).



Snart rullar Bokbussen ut något helt nytt – Fröbiblioteket! Här kan du lämna in fröer från din egen odling, och från våren 2026 kan du även låna fröer direkt från bussen – precis som på Stadsbiblioteket och Syltes bibliotek.



Snart dags för nästa steg på norra Kungsgatan! Inom ett par veckor drar vi igång andra etappen av ombyggnaden av norra Kungsgatan mellan Kungspor-ten och Garvaregatan. Utvecklingen fortsätter mot en grönare, tryggare och mer sammankopplad stadskärna!

Krönika

Pröva att hälsa med känslan

"Hur är läget?" "Det är bra! Hur är det själv?" Du ställer och besvarar frågan varje dag. De här hälsningsfraserna är så självklara och djupt rotade och släpps ur miljontals svenska munnar varje dag. Men inte ur min.

Mitt problem är att jag har börjat ta frågan på (för?) stort allvar. Vändpunkten var den gång jag fick ett: "Hej, hur är läget?" av en kollega. Jag började med att: "Jodå, det var lite tjurigt att gå upp när klockan ringde i morse, men efter en kopp kaff ..." då jag noterade att frågeställaren slutat lyssna för länge sedan och redan börjat gå åt ett annat håll.

"Ta det inte så bokstavligt, det är ju bara en hälsningsfras", tänker du. Ja, du har rätt. Och det är hur oproblematisk som helst för den stora majoriteten där ute. Men inte för mig. Och jag är inte ensam. Vi är minst två personer i Sverige som tar ord som sägs bokstavligt. På en promenad för några år sedan såg jag en cyklist på håll som verkade bekant. När han närmade sig kände

jag igen honom, och precis när han skulle passera mig sa jag: "Hej, Lasse*! Vart är du på väg?". Lasse bromsade cykeln omedelbart, varpå han med vilt uppspärade ögon riktade sin blick rakt mot mig och svarade högt: "Vad menar du? I livet eller?".

Min väg framåt i det här plågsamma hälsnings-dilemmat har varit att byta fot, från det obekväma "Hej-hur är läget?" till att hita något som känns bättre för mig. Det kan bli allt från att jag nickar kort och hövligt, via ett neutralt "Hej!/Tjena, Hejhej/Tjenatjena!", till ett entusiasmerande och halvgalet "Heeejjj! Vad kul att se dig! Njut av dagen!"

Jag vill tro och hoppas att varianter på den sistnämnda kategorin är vanligast förekommande – för ni är ju så många därute som jag blir glad av att se varje dag! De fraserna känns dessutom så sköna att panga iväg till dig, som en kanon laddad till mynningens bredd med positiv energi. Och när jag då får moteld med motsvaran-



de laddning gör det ju mig extra glad och taggad att ta mig an återstoden av dagen.

Andra vinnare i detta, förutom du och jag, är ju naturligtvis Trollhättans stad – då vi med råge uppfyller organisationens önskemål om att vara varandras arbetsmiljö. Fast bäst är nog ändå känslan inombords, att få sända iväg den där knäppa men ärliga och härliga glädjeyttringen över att få se sin kollega. Tack för att jag får känna den. :)

Per Ivarsson, kommunikatör

*Lasse heter egentligen Lars.

Ominstallation datorer – Mina rum stängs

Från och med september 2025 börjar uppdatering av alla datorer från Windows 10 till Windows 11. Detta kommer att ske stegvis för varje verksamhet fram till december.

Detta behöver du göra:

Du som använder en dator ansvarar själv för att genomföra installationen när det är dags för din verksamhet.

Varje installation tar ungefär en timme. Se därför till att planera in detta i god tid. Datum för installation per verksamhet:

UTB: Vecka 39 48
KFF: Vecka 39 41
SF: Vecka 41 43
ASF: Vecka 41 43
OF: Vecka 43 45
KSF: Vecka 45 47
SBF: Vecka 45 47



Stängning av "Mina rum"

"Mina rum" på gamla intranätet stänger i oktober. Du som använder denna tjänst måste flytta över all viktig information. Ett bra alternativ är Microsoft Teams.

Arbetet med att flytta information från "Mina rum" pågår och måste vara slutfört senast i oktober.