

Stadsporten



- Magiskt ungdomsutbyte med Tempe
- Årets handledare inom omsorgen
- Linnéa är förberedd på det värsta



Trollhättans
Stad



» Ledare

Återbrukad sten sparar både miljön och pengar i Trollhättan. Vid Kungsporten används granit från tidigare projekt för att minska klimatpåverkan och spara över 50 000 kronor – en smart lösning som visar vägen för framtidens hållbara stadsutveckling. Läs mer på sida 13.

Ledare	2	Samarbete med Göteborg	11
Digital framgång	3	Svårare tider	12
Förarbete inför v.47	4	Återbrukad sten	13
Individuella platser ökar	5	Årets handledare	13
Linneá är beredd	6	NY	14
God man	7	HÄNT	15
Vänortsutbyte	8-9	Microsoft i molnet	16
30 nya elbilar	10	Krönika	16
Mötesarenan är klar	11		

Trollhättan står inför en demografisk utmaning – men vi ser också möjligheter

Trollhättan står inför stora demografiska förändringar med en minskning av folkmängden och sjunkande födelsetal. Den äldre befolkningen, särskilt de över 80 år, förväntas öka kraftigt under kommande år, vilket skapar behov av mer omsorg och fler anställda inom vården. Men trots dessa utmaningar ser vi också möjligheter till tillväxt och utveckling!

Enligt SCB:s befolkningsframskrivningar förväntas antalet barn i för- och grundskoleålder att sjunka i nästan alla kommuner, däribland Trollhättan. Samtidigt finns det en stor potential för tillväxt genom bostadsbyggande och nya arbetstillfällen. GKN:s nya avtal, där 1 000 personer väntas anställas fram till år 2030, är ett lysande exempel på detta.

För att möta dessa förändringar måste vi anpassa vår organisation efter de nya förutsättningarna. Resurserna behöver fokuseras på livskvalitet för både äldre och barn, inte på tomma lokaler. Vi ska använda våra skattemedel på ett klokt och ansvarsfullt sätt och se dessa demografiska utmaningar som en möjlighet till omställning och tillväxt. Genom att kombinera gammal och ny kompetens kan vi säkerställa en hög livskvalitet för alla invånare.

Jag är övertygad om att Trollhättan kommer att växa, men vi måste hantera våra resurser ansvarsfullt under denna tid av förändringar. Vi har mycket att stå i och måste arbeta både kortsiktigt och långsiktigt.

På ledningsnivå kommer vi att göra vårt bästa för att stödja både utbildnings- och omsorgsförvaltningen i denna omställning. Det krävs mod och kloka beslut för att säkerställa en ljus framtid för Trollhättan – och tillsammans kan vi göra det möjligt!

Stadsdirektör Said Niklund

STADSPORTEN utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan

ANSVARIG UTGIVARE: Per Ivarsson
Kontakt: stadSPORTEN@trollhattan.se

REDAKTIONSKOMMITTÉ: Andreas Gleisner, Jonathan Hjort, Jenny Martinsson, Hanna Sjöberg, Josefin Åkesson Bengtsson

LAYOUT: Lina Herngren

OMSLAGSBILD: André Gummesson, Joshua Bucpapaj och Irma Carlsson minns med glädje och värme sommarens studentutbyte med Tempe.
Foto: Per Ivarsson



Amanda Jeppsson, Rebecka Ljunggren, Sofia Lindström och Malin Garman.

Samhällsbyggnads resa mot digital framgång

Samhällsbyggnadsförvaltningen har högt uppsatta mål inom digital utveckling – nämligen att bli ett föredöme i Europa. Det ställer krav på att hela tiden hitta lösningar som ger nytta både internt och externt. För att lyckas har en ny process utformats på förvaltningen, som ska se till att (dig-)idéer blir till (digi)-do's.

Text: JOSEFIN ÅKESSON BENGTSSON Bild: LINA HERNGREN

All utveckling börjar med ett behov eller en idé – oavsett om det kommer från medarbetare själva eller är något de fångat upp externt, exempelvis från kunder eller näringslivet. Genom dig-idé-lådan kan alla på förvaltningen enkelt lämna in förslag på digitala innovationer och förbättringar – allt som krävs är att fylla i ett formulär med en rubrik, en kort beskrivning av idén/behovet och lämna sitt namn. Insamlingsmetoden är helt automatiserad så när idén är inskickad hamnar den i en slags digital anslagstavla, en dashboard, som tydligt visualiserar alla idéer och pågående projekt och i vilket skede de är i.

– Vi vill vara transparenta och visa att alla idéer behandlas. Samtidigt vill vi uppmuntra fler att skicka in sina idéer. Det ska vara lätt att bidra, säger Amanda Jeppsson, utvecklingsamordnare.

Från idé till handling

Alla inkomna idéer granskas sedan av samordningsgruppen för digital utveckling, som består av Rebecka Ljunggren, utvecklingsledare, Amanda Jeppsson, utvecklingsamordnare, Sofia Lindström, utvecklingsledare och Malin Garman, bygglovshandläggare. I gruppen görs en första bedömning av hur idén eller behovet ska tas vidare för att skapa största möjliga nytta.

För mindre initiativ som kan genomföras snabbt används det interna begreppet KBK-initiativ – Kör Bara Kör. Dessa idéer kräver inga omfattande förstudier utan genomförs direkt.

För idéer som bedöms vara mer omfattande eller där man behöver veta mer hålls ett berättat mer-möte, där förslagets alla aspekter diskuteras. Mötena är bara 30 minuter långa för att hålla fokus och snabbhet. Därefter beslutar ledningsgruppen, där kontorschefer och förvaltningschef sitter, om och hur projektet ska prioriteras och drivas vidare.

– Vi försöker snabbt komma fram till hur stor insats i relation till nytta en idé eller ett behov kan generera för att se hur vi tar det vidare. Vi vill inte lägga massa tid på resurstunga förstudier innan vi bestämmer oss för ett genomföra ett projekt, utan det är snabba bedömningar, snabba beslut för att kunna hålla uppe tempot och vara så resursoptimerade som möjligt, säger Amanda.

Transparens och uppföljning

När en idé väljs ut för vidareutveckling läggs den in i Trollhättans stads system för portföljstyrning, Pios. Systemet gör det möjligt att följa alla projekt i realtid, vilket skapar transparens och ger möjlighet till

omprioriteringar när det behövs.

– Portföljstyrningen ger oss en strukturerad överblick och hjälper oss att prioritera och omprioritera effektivt. Men vi är fortfarande i en utforskande fas där vi testar och lär oss hur vi bäst kan dra nytta av metoden. Det är en process under ständig utveckling där vi ser stora möjligheter, men vi bygger sten för sten och hittar lösningarna längs vägen, säger Rebecka Ljunggren.

Ständigt lärande för framtida utveckling

Efter att ett projekt avslutats görs en uppföljning där både effektmålen och själva processen utvärderas för att dra lärdomar inför framtida utveckling.

– Vi bygger bron medan vi går på den. Det är viktigt att vi hela tiden testar, lär och justerar processerna. Det handlar inte om perfekta lösningar, utan om att vara flexibla och våga prova oss fram. Men nyckeln i det här är att vi har med oss både medarbetare och ledningsgrupp och förankrar i alla steg, avslutar Rebecka.

Skanna QR-koden för att se alla pågående projekt och idéer på den digitala dashboarden.





Sara de Blanche, Sofia Ljungberg och Rebecka Gardendahl.

Förarbetet inför vecka 47 – en vecka fri från våld

I november deltar Trollhättan Stad i den nationella kampanjen "En vecka fri från våld", och förberedelserna är redan i full gång. Vecka 47, som i år infaller 18–24 november, syftar till att öka medvetenheten om våld i nära relationer, sprida kunskap om våldsprevention och uppmuntra till engagemang kring frågan.

Text och bild: ANDREAS GLEISNER

Precis som tidigare år rivstartar veckan på måndag morgon då chefer och medarbetare kan besöka foajén i stadshuset för att få med sig lite extra inspiration in i veckan. Trollhättan stad har länge arbetat systematiskt med frågor som rör våld i nära relationer, och har även uppmärksammat nationellt för det framgångsrika förebyggande arbetet och bland annat toppat Kvinnofridsbarometern sedan 2017.

Men under "En vecka fri från våld" intensifieras insatserna. Informationskampanjen, som är ett samarbete mellan bland annat Sveriges kommuner, organisationer och ideella aktörer, utgör ett tillfälle att lyfta och synliggöra det förebyggande arbete som pågår lokalt.

I Trollhättans stad är det en projektgrupp med deltagare från olika delar av organisationen som arbetar med

temaveckan. Sara de Blanche, teamledare på enheten mot våld i nära relationer, förklarar varför hon tycker att arbetet i projektet är så viktigt.

- Det bästa med vecka 47 är att allmänheten förstår att det är viktigt. Det är så många som är drabbade, våld i nära relationer är ett stort samhällsproblem, och vi kan beskriva att man inte är ensam, och erbjuda hjälp och stöd till de som drabbas.

Rebecka Gardendahl, också i projektgruppen fyller i.

- Jag hoppas att det arbete vi gör kan skapa en medvetenhet och kunskapshöjning om att vi alla tillsammans måste hjälpas åt för att stoppa allt detta hemiska våld mot kvinnor och flickor. Vi kan inte blunda och hoppas att någon annan ska göra något, alla kan hjälpa till, säger Rebecka.

Förutom föreläsningar och utbildningar

för personal inom kommunen, planeras en informationskampanj som kommer att synas både i sociala medier och på offentliga platser i Trollhättan. Dessa aktiviteter är ett sätt att nå ut till en bredare publik och skapa engagemang runt frågan.

Sofia Ljungberg är samordnare för En vecka fri från våld, och beskriver ett stort engagemang från medarbetare inom många olika delar av organisationen.

- Vi ser ett stort intresse från både medborgare och våra medarbetare. Det är tydligt att det finns en stark vilja att bidra till att stoppa våldet och skapa förändring, och att många vill visa sitt stöd och engagemang, säger Sofia.





Arbetskonsulenterna Ann-Charlotte och Aferdita tillsammans med Robin som har individuell plats på City Gross.

“Vi ser stolthet, utveckling och starkare självkänsla”

För personer med daglig sysselsättning har antalet individuella platser mer än dubblats i Trollhättan.

Text: JONATHAN HJORT Bild: LINA HERNGREN

Trollhättans stad erbjuder olika typer av stöd för personer med funktionsnedsättning. Ett sådant stöd är den individuella verksamheten som arbetar med personer som har önskemål att få sysselsättning på en arbetsplats med uppgifter likt ett vanligt arbete. Det senaste året har antalet individuella platser hos arbetsgivare ökat från 15 till 33.

– En stor del av vårt arbete är att skapa relationer med arbetsgivare och söka upp företag. Vi besöker arbetsplatser och gör arbetsanalyser tillsammans med arbetsgivarna, säger Ann-Charlotte Sköld och Aferdita Mehmeti, arbetskonsulenter i Trollhättans stad.

Stort utbud

Exempel på individuella platser som det finns samarbete med just nu är City Gross, Coop, Eko, Svenska kyrkan, Högskolan Väst, Systembolaget, Ekmans konditori, en bondgård, Älvhögsborg, förskolor och skolrestauranger.

– Vi försöker matcha arbetsplatsen utifrån personens önskemål, säger Ann-Charlotte och Aferdita.

Positiva effekter

De individuella platserna bidrar till att fler personer får möjlighet att ingå i ett meningsfullt sammanhang.

– Vi ser stolthet, utveckling och starkare självkänsla hos våra brukare. De utvecklas på det de är bra på utifrån sina egna förmågor och får känna sig delaktiga i arbetslivet och samhället, säger Ann-Charlotte och Aferdita.

Vad får ni för respons av företagen?

– Bara positiva! Många företag vill hjälpa till och tycker det är roligt att göra skillnad. De kan också se en utveckling för sin personalgrupp med en mer ödmjuk inställning och en rakare och tydligare kommunikation. Så det ger verkligen positiva effekter för alla inblandade!





Linnéa Hammar, lärare och plutonchef.

Hon är beredd på det värsta

Linnéa Hammar är trollhättebon som trivs lika bra bakom katedern som i kamouflagekläder, i sin roll som plutonchef i Hemvärnet och försvarsutbildare. Beredskap för kris och krig är självklart för henne. "Kan du ta hand om dig själv så kan samhället hjälpa de som verkligen behöver det", säger hon.

Text och bild: HANNA SJÖBERG

Vi träffas på Upphärads skola, där Linnéa Hammar arbetar som lärare i årskurs 3. Här, på landsbygden, känner hon sig hemma eftersom hon växte upp i ett liknande samhälle.

– Redan då väcktes väl min medvetenhet om beredskapsfrågor, eftersom vi som bodde på landet alltid var beredda på att klara oss om strömmen skulle gå under vintern till exempel, säger Linnéa Hammar.

Rättigheter värda att försvara

Efter gymnasiet valde hon att göra värnplikten och ett år senare hoppade hon på lärarprogrammet. Ett tag in i utbildningen insåg hon att hon saknade soldatlivet.

– Jag tyckte om den personen som jag blev när jag hade min uniform på mig. Jag saknade ordningen och strukturen som finns inom det militära men också känslan av att bidra till samhället.

Idag är Linnéa Hammar plutonchef i Hemvärnet och instruktör inom Försvarsutbildarna.

– Jag tror på allas lika värde och rättigheter,

och att det är något som Sverige ska försvara. Som militär är det inte jag som är den viktiga, det är Sverige och det samhälle vi har.

Alltid varit en prepper

Under årets Beredskapsvecka, vecka 39, var temat "Sätt i gång!". Linnéa Hammar menar att det kommer rätt i tiden. De flesta behöver öka sin beredskap på kris och krig. Själv beskriver hon sig som något av en prepper.

– Ja, det har jag nog alltid varit. Jag har både gasolkök, spritkök, radio, kontanter, vatten och mat som klarar sig länge.

– När Hemvärnet övar handlar det inte om oändliga resurser, utan att hushålla med det man har och se till så att man klarar sig. Det har blivit ett naturligt sätt att leva på för mig.

Trivs i uniformen

Det är en stolt hemvärnssoldat som tar på sig den gröna uniformen för att fotograferas framför Upphärads röda skolbyggnad. I rollen som lärare bär Linnéa Hammar civila kläder men en gång om året har hon och hennes soldatkollegor möjlighet att bära

uniformen på jobbet, på den så kallade uniform på jobbet dagen.

– Jag brukar alltid fråga eleverna om det är okej att jag har på mig uniformen. De har aldrig sagt nej, säger hon med ett leende.

Linnéas bästa tips för hemberedskap

– MSB har en jättebra checklista för att sätta i gång, använd den! tipsar Linnéa Hammar.

Hemvärnet

Hemvärnet utgör nästan hälften av Försvarsmaktens personal och består av frivilliga personer som har vanliga jobb till vardags. Alla har en militär grundutbildning men vissa har specialistuppdrag, exempelvis som sjukvårdare.

Försvarsutbildarna

Försvarsutbildarna är en rikstäckande frivillig försvarsorganisation med syfte att stärka totalförsvaret. Föreningen har 30 000 medlemmar som stöttar i rekryteringen och utbildningen av både det militära och det civila försvaret.

God man: "Det känns bra i hjärtat att hjälpa medmänniskor"

Anne-louise Augustsson Thornblad har varit god man i snart 10 år. Det är ett uppdrag som ligger henne varmt om hjärtat, och hon är behövd.

- Utan Anne-louise hade mitt liv sett mer kaotiskt ut, säger Janne.

Text och bild: PER IVARSSON

Det var i samband med den stora flyktingströmmen 2015 som Anne-louise Augustsson Thornblad blev god man.

- Jag blev det för att jag ville hjälpa alla de barn och ungdomar som kom utan sina föräldrar, förklarar hon.

Uppdraget som god man kan innehålla allt från att betala räkningar, ha kontakt med myndigheter till att ansöka om olika bidrag.

"Hjälper mig att sätta stopp för korkade saker"

Anne-louise är god man åt Janne, som säger följande om henne:

- Hon är en klippa, stabil och pålitlig. Anne-louise = lifecoach, säger Janne.

- Hon hjälper mig att sätta stopp för korkade saker som att köpa ett dyrt fiskespö jag inte behöver. Ringa till olika som Försäkringskassan till exempel. Jag tycker sånt är svårt.

Hon förstår att hon fyller en viktig funktion i Jannes tillvaro.

- Jag blir glad för att han tycker att mitt jobb med att hjälpa honom har gett honom ett

” Hon är en klippa, stabil och pålitlig. Anne-louise = lifecoach. ” lugn, och att han vet att han kan ta kontakt med mig när han har problem.

- Han stöter ofta på problem i samhället som många andra inte ser som ett problem. Det kan vara att han får ett brev från Försäkringskassan och inte vet vad han ska göra med det, exempelvis. Då ringer han mig och frågar.

Vad ger det dig att vara god man?

- Väldigt mycket. Jag träffar människor från alla delar av vårt samhälle, men främst de som av olika orsaker har svårt att stå upp för sig själva och kanske hamnat i problem.

Det känns bra att kunna bidra till samhället genom att hjälpa dem. Jag träffar så många fina människor som man annars inte hade träffat.

Vilka egenskaper är viktiga?

- Vara kreativ och hitta lösningar för den här personen. För mig är kreativt ett underbart ord, säger Anne-louise och skrattar innan hon fortsätter:

- Det finns ingen direkt "manual", men du behöver vara empatisk, utan att bli för personlig. Vara tydlig. Ha sunt förnuft - det kommer man väldigt långt med.

Vad vill du säga till andra som funderar på att bli god man?

- Ta chansen! Det känns bra i hjärtat att hjälpa medmänniskor. Man lär sig också mycket om hur samhället fungerar.



Janne är inte huvudmannens riktiga namn. Vill du också göra som Anne-louise och hjälpa andra människor? Trollhättans stad söker fler som vill vara god man.

Läs mer på trollhattan.se/godman

"Jag träffar människor från alla delar i vårt samhälle, men främst de som av olika orsaker har svårt att stå upp för sig själva och kanske hamnat i problem", säger Anne-louise Augustsson Thornblad som är god man.



Macken-lekplatsen var en av favoriterna för de amerikanska ungdomarna som bodde hemma hos André, Joshua och Irma. "De älskade våra lekplatser och sa att något motsvarande inte fanns i Tempe", berättar Irma.

Vänortsutbyte sätter vänskapen i centrum

Vänortsutbytet med Tempe City i USA höll vad den lovade; skapade vänskaper för livet. Det kan trollhätte-ungdomarna Irma Carlsson, Joshua Bucpapaj och André Gummesson intyga efter sommarens äventyr.

– Det man varit med om i sommar känns typ helt överkligt fortfarande, säger Irma Carlsson.

Text och bild: PER IVARSSON

Den intresseanmälan som N3 publicerade på Trollhättans stads hemsida, för att locka ungdomar att spendera en sommar i USA, utlovade vänskapsband för livet. Det visade sig att man inte överdrev, för trion som valdes ut är snudd på lyriska över sommarens upplevelser.

– Jag saknar det. Jag hade så roligt och fick många nya kontakter. Innan jag åkte var jag orolig för att inte kunna hänga med mina kompisar här i sommar. Nu förstår jag inte hur jag kunde tänka så, säger Joshua Bucpapaj.

– Så många minnen, så många nya vänskaper, det var verkligen helt fantastiskt, säger Irma Carlsson.

– Det var ungdomar med från tio syskonstäder till Tempe, så jag har knutit kontakter med folk i hela världen, det blir många ställen att besöka framöver... ler André Gummesson.

Nya vänskaper i Trollhättan

Irma, André och Joshua skojar och pratar i mun på varandra, och man får känslan av att det här är kompisar som varit vänner i många år. Det har de inte. Faktum är att de inte kände till varandra förrän i juni, då de valdes ut till ungdomsutbytet av N3, kultur- och fritidsförvaltningen.

De fick ytterligare tre nya vänner på försommaren när tre ungdomar från USA kom till Trollhättan och flyttade in hos deras

respektive familjer under tre veckor.

– Vi lärde alla känna varandra väldigt bra, inte bara Jillian som bodde hos mig, utan också de andra killarna som bodde hos André och Joshua. Vi hittade på i stort sett allting tillsammans: Åkte till Liseberg, besökte Dalarna och så vidare, berättar Irma.

Fascinerade av grönska och fallpåsläpp

Och en sak tyckte de amerikanska ungdomarna var så fascinerande med Trollhättan och Sverige.

– Träden och all grönska. När vi åkte bil satt de bara och tittade ut genom fönstret.



Vänortssamarbetet Trollhättan-Tempe

En vänort är en formaliserad vänskap med en annan ort eller kommun. Det är en långsiktig relation, som ska stimulera kontakter och utbyten mellan invånare, föreningar och andra organisationer i vänorterna. Relationen med Tempe i Arizona, USA började på informell basis 2008. 2015 undertecknades ett vänortsavtal mellan städerna.

Om ungdomsutbytet

En ungdom från Tempe spenderar cirka tre veckor hos din familj i Trollhättan. Du reser sedan hem till den personen och vistas cirka tre veckor i dennes familj. På plats i USA genomförs en mängd olika aktiviteter. Det kommer bli fullspäckade dagar med övernattningar, fester och utflykter. Du kommer att få träffa andra ungdomar från världens alla hörn.

Där de bor är det så varmt att det nästan inte växer någonting. På sommaren är de nästan bara inomhus på grund av det, berättar Irma.

- De älskade när det regnade! Och vi lyckades se ett fallpåsläpp. De tyckte de var coolt – och kunna dricka vatten ur kranen, säger Joshua.

- Man kan dricka vattnet i Tempe också, men det smakar så mycket klor, fyller André i.

Varmt, hektiskt och härligt

De tre veckorna i Sverige var som en liten uppvärmning på vad som komma skulle, för när de därefter flög till USA och kom till Tempe City möttes de inte bara av dryga 40 graders värme – utan också av ungdomar från stadens andra Sister Cities runt om i världen och mängder med aktiviteter.

- Vi var 55 ungdomar från hela världen, Nya Zeeland, Kina och så vidare – och vi gjorde så mycket roliga grejer varenda dag. Det var så organiserat, berättar Irma.

De såg på baseball, basket, prövade höghöjdsbana, dansade, åkte till Disneyland i Kalifornien och så vidare.

- En höjdpunkt var när vi åkte till Grand Canyon och campade en helg. När jag tänker tillbaka minns jag mest gemenskapen mellan oss alla, ingen var för sig själv, vi pratade mycket och hängde mycket med varandra, säger André.

- De var så sociala och snälla. Jag fick fler kompisar i USA på tre veckor jämfört med tio år i Trollhättan, säger Joshua.

Växte som person

De hade helst vridit tillbaka klockan för att få uppleva det som de var med om en gång till. Så medskicket till andra trollhätteungdomar, när ansökan dyker upp nästa gång, är såklart att nappa på det.

- Jag växte så mycket som person. Du kanske har åkt iväg utan föräldrar förut, men inte ensam till andra sidan jorden? Jag fick många nya vänner och upplevelser som jag kommer att bära med mig för resten av livet, avslutar Irma.

Fler röster om utbytet:

Smarta städer fokus i vänortsutbyte

En delegation bestående av Trollhättans stad och Högskolan Väst besökte Tempe i våras för att fortsätta samarbetet med The Connective, ett konsortium som arbetar med smarta städer.

- Fokus låg på digitalisering och utvecklingen av Trollhättans digitala tvilling. Vi diskuterade GIS, smarta städer och datadrivna lösningar. Vi fick visa vårt arbete och knöt nya kontakter. Resan gav insikter kring hur Trollhättan kan utveckla sin digitala infrastruktur och stärka samarbetet med amerikanska partners inför framtiden, säger Klas Karlsson, geodatachef i Trollhättans stad.

Värdefullt utbyte för Film i Väst

Film i Väst deltog i en vänortsresa till Tempe förra hösten. Under besöket fick man inspiration och nya samarbeten, bland annat med Kelvin 3500 – Arizonas största studio för virtuell produktion. Besöket ledde till utbyte, där Kelvin 3500 senare besökte Studio Fares och Göteborg Film Festival. Film i Väst arbetar aktivt med internationalisering och resan gav möjlighet att stärka internationella kontakter och marknadsföra Trollhättans filmindustri.

- Resan innehöll förutom filmspecifika besök även en unik inblick i Trollhättans och Tempes fantastiska vänortsutbyte med massor av nya relationer och goda kontakter för framtiden, säger Nina Sekund, Administrativ chef på Film i Väst.



Tack vare ett gott samarbete inom Trollhättans stad och med Eidar har Källstorpsgården utrustats med elbilsaddare och elbilar. På bilden: Daniel Ruus, Eidar, Anders Hammarstedt och Lars Lindström, båda Trollhättans stad.

Hög omställningstakt – 30 nya elbilar

1 januari 2028 ska fordonsslottan i Trollhättans stad vara helt fossilfri. Då biogasen försvinner från Trollhättan så innebär detta att ytterligare 50 000 liter bensin/år slutar att förbrukas. Omställningstakten behöver därför vara hög, vilket den också är – under hösten rullar ytterligare 30 elbilar in i verksamheten.

– Vi har fortfarande 220 biogasbilar kvar att byta ut, men det kommer vi att lösa, säger Anders Hammarstedt, enhetschef på produktion.

Text och bild: PER IVARSSON

I augusti kom 12 nya elbilar, och senare i höst anländer ytterligare 19 elbilar. Sex av fordonen från augusti-leveransen landade på Källstorpsgården, där enhetschef Lars Lindström valde eldrift när sex av de 13 biogasbilarna i hemtjänsten skulle bytas ut.

– Vi är jättenöjda, och jag rekommenderar verkligen fler att göra som vi. Dels gjorde tanktiderna, 20 minuter per fordon två gånger i veckan till Grävlingen, nästan en hel arbetsdag, dels är driften mycket billigare med el, säger Lars Lindström.

Inte heller någon av hans 40 medarbetare har haft några allvarliga synpunkter på bytet.

– Det har mest handlat om hitta rätt knappar till ventilation och andra inställningar, men det är ju inte så konstigt. De sitter mycket i bilen, som är en viktig del av deras arbetsmiljö, säger Lars Lindström.

Källstorpsgården har storsatsat och beställt ytterligare fem elbilar som kommer senare i höst.

– Riktigt roligt! Det gör dem till ett föredöme gällande elbilssatsningen som vi hoppas ska inspirera fler, berömmar enhetschef Anders Hammarstedt.

Koncernsamarbete

En viktig förutsättning är möjligheten till laddning och på parkeringen utanför Källstorpsgården har Eidar byggt tre stolpar som har två laddplatser vardera.

– Det bottnar i att vi har rätt förutsättningar, med ett mål om omställning i Trollhättans stad och att vi krokarm med Eidar, säger Anders Hammarstedt.

– Vi ska vara möjliggörare för Trollhättans stads verksamheter, vad det än gäller. Eidar har gjort offensiva klimatsatsningar den senaste 10-årsperioden inom bland annat fordonsslottan, så det är klart vi löser detta, säger Daniel Ruus, fastighetsutvecklingschef på Eidar.

Laddnoder

Eidar har också nyligen monterat laddstolpar vid fler fastigheter tillhörande

Trollhättans stad, bland annat vid Familjehuset och på Grävlingen. Det är en medveten strategi för att skapa "laddnoder".

– På Grävlingen har vi exempelvis två andra verksamheter som laddar sina bilar där. De flesta av kommunens fordon rullar i snitt 3–4 mil per dag. Då räcker det oftast med en laddning över natten för en veckas bilkörning, säger Anders Hammarstedt.

Sparar 4 miljoner

Förutom de miljömässiga vinsterna ser han också möjligheten att spara pengar i skattebetalarnas plånböcker.

– Vi har 220 biogasfordon idag. De tankas både med bensin och biogas till en kostnad av cirka 4,5 miljoner kronor. Om alla dessa skulle köras på el skulle vi, med nuvarande elpris på cirka 50 öre kilowattimme, spara 4 miljoner kronor på bränsle, avslutar han.



Mötesarenan klar – 90 procent av möblerna är återbruk

Tack vare Mötesarenan har trycket på mötesrum i stadshuset minskat avsevärt.

– Vi är väldigt stolta över Mötesarenan, primärt för att vi har fått tillgång till flera nya mötesrum och för att så stor andel av möblemanget är återbrukat, säger Lena Johansson, tillförordnad chef för kontaktcenter.

Text och bild: PER IVARSSON

Mötesarenan på första våningen i stadshuset står nu färdig och har redan tagits i bruk av verksamheten: åtta moderna och fräscha mötesrum med kapacitet från 10 till 70 personer, vilket ger stor flexibilitet för olika typer av sammankomster.

Mötesarenan är en viktig satsning för att skapa bättre förutsättningar för kommunens arbete och samarbete, samtidigt som den tar ansvar för miljön och framtiden.

– Vi har länge haft en brist på mötesrum, och nu kan vi äntligen erbjuda moderna lokaler som motsvarar våra behov. Dessutom är det oerhört glädjande att över 90 procent av möblemanget kommer från återbruk, säger Lena Johansson.



Kungsgrottan är det största rummet i den nu färdiga Mötesarenan i stadshuset och har plats för 75 personer.



- ◆ Kungsgrottan – 75 personer
- ◆ Nyckelberget – 36 personer
- ◆ Älvrummet (för politiska möten) – 30 personer
- ◆ Vittene – 12 personer
- ◆ Gullön – 10 personer
- ◆ Ryrbäcken – 12 personer
- ◆ Karlsvik – 18 personer
- ◆ Insikten (kreativt rum) – 10 personer

Har du frågor eller funderingar om Mötesarenan? Vänd dig till kontaktcenter: internservice.kc@trollhattan.se

Trollhättans stad inleder samarbete med Göteborgs stadsmission

Trollhättans stad och Göteborgs stadsmission har ingått ett partnerskap för att gemensamt driva tre viktiga verksamheter: nattlogi för män och kvinnor samt en mötesplats i centrala Trollhättan för gemenskap och stöd.

Text: ANDREAS GLEISNER

Tack vare samarbetet kommer människor i utsatta livssituationer hitta trygga platser för tillfällig nattlogi och mötesplatser för stöd, rådgivning och gemenskap.

– Genom det här samarbetet kan vi på ett effektivt och sammanhållet sätt möta behoven hos människor i utsatta livssituationer. Tillsammans med Göteborgs stadsmission skapar vi en trygg miljö där individer får akut hjälp, samtidigt som vi kan ge dem stöd att ta sig vidare i livet, säger Anna Kindberg, områdeschef på Arbetsmarknads- och socialförvaltningen i Trollhättans stad.

Ansvar för den dagliga driften av verksamheterna ligger hos Göteborgs stadsmission, som med 70 års erfarenhet av arbete med utsatta grupper har en gedigen kunskap och erfarenhet från arbete med beroendeproblematik, psykisk ohälsa och socialt stöd. Genom

samordning under en gemensam ledning ska verksamheterna erbjuda en trygg och stabil miljö och en verksamhet med hög kvalitet för både män och kvinnor.

– Att samla verksamheterna under en gemensam ledning ger oss möjligheten att erbjuda en kvalitetssäkrad och stabil drift. Jag tror att vårt partnerskap kommer att göra skillnad för de mest utsatta i Trollhättan. Vi arbetar ju för att människor i utsatta livssituationer får den hjälp och det stöd de behöver för att kunna förändra sina liv, säger Anna Kindberg.

Trollhättans stad har tidigare haft ett samarbete med Verdandi, men det avtalet har avslutats. Göteborgs stadsmission tar över mötesplatsens verksamhet den 9 december, och verksamheten för nattlogi för män och kvinnor, den 13 januari 2025.

Svårare tider när ekonomin ställer om

Hur kan vi spara i ena änden, samtidigt som vi satsar i den andra? Vad betyder demografisk utveckling, och hur påverkar det verksamheten? Ekonomichef Dan Jonasson förklarar och berättar om hur utmaningarna ser ut för Trollhättans stad.

Text: PER IVARSSON

Det har en längre tid pratats om utmaningen med den demografiska utvecklingen, det vill säga att den arbetsföra delen av befolkningen blir mindre, samtidigt som den ska försörja både en åldrande befolkning och de som är yngre och inte har börjat arbeta än.

Nu är vi där, och det påverkar ekonomin inte bara i Sverige utan också i Trollhättan.

– För vår del är utmaningen de som är över 80 år. Det är där vi ser den stora ökningen. Samtidigt blir antalet i de yngre åldrarna färre. Vi ser ett lägre barnafödande men också en minskad invandring. Så vi minskar på totalen, säger Dan Jonasson och fortsätter:

– Och den enkla förklaringen när det gäller skatteintäkter och generella statsbidrag är; Ökar vi befolkningen, så får vi mer pengar. Om vi minskar befolkningen, får vi mindre pengar.

Spara och satsa samtidigt

Trollhättans stad behöver alltså både tillföra och dra ifrån budgetmedel beroende på utvecklingen inom olika målgrupper.

– Detta beror i mångt och mycket på hur målgrupperna utvecklar sig. Äldreomsorgen kommer att kräva mer ekonomiska resurser när målgruppen ökar under många år framåt, samtidigt som minskade barngrupper/elever de kommande åren leder till minskat behov av ekonomiska resurser inom utbildningsområdet.

Vi måste bli effektivare

Utifrån de totala ekonomiska resurser som vi kan förvänta oss till kommunsektorn i framtiden blir det nödvändigt att utnyttja moderna teknik som ger möjligheter till ökad automation.

– Den nya tekniken skapar möjligheter till en smartare välfärd, vi kan till exempel

utnyttja digitaliseringen för att möjliggöra mer kostnadseffektiva lösningar inom våra verksamheter.

Tuffa år är alltså att vänta, men utgångsläget i Trollhättan kunde varit sämre.

– Vi är inne i en stark teknikutveckling som ger verktyg att bedriva verksamhet på ett kostnadseffektivare sätt. Så där har vi stora möjligheter, men det är mycket jobb kvar att göra och det kommer att ta tid. Den stora potentialen ligger ute i verksamheterna.

– Sedan har Trollhättan goda förutsättningar rent allmänt, det är geografiskt nära till Göteborg som är en stor arbetsmarknadsregion. Det kan locka folk att flytta hit och vi ser att det kommer skapas många arbetstillfällen, exempelvis på Stallbacka. Detta blir då gynnsamt för utvecklingen av våra intäkter i form av skatteintäkter och generella statsbidrag.

Nu har vi en digital och riktigt bra introduktionsprocess av nyanställda

Delprojektet Onboarding är klart. Det innebär att vi har skapat en smidigare och mer digital introduktionsprocess för våra nyanställda. Målet är att göra det enklare för chefer att rekrytera och välkomna nya medarbetare, samt att säkerställa att nyanställda får en enhetlig och kvalitativ introduktion. Oavsett var inom Trollhättans stad du får anställning.

Text: JENNY MARTINSSON

– Introduktionsprocessen är en viktig del av vårt arbetsgivarvarumärke. Vi vill att våra nyanställda redan från start ska känna sig välkomnade till vår organisation. Vi vill också förmedla att du som medarbetare hos oss är del i en större helhet som handlar om att vi ska leverera välfärd till Trollhättans invånare, säger Elisabeth Funck som är personalchef.

Introduktionsprocessen består av två delar: preboarding och onboarding

► Preboarding, omfattar tiden innan första anställningsdag och innehåller ett välkomnande samt förberedelser till det nya jobbet. Här sker också beställning och leverans av teknik (dator, telefon, taggar),

relevanta system och verktyg.

► Onboarding ska ge den nyanställda en så bra start som möjligt med en introduktion till organisationen. Det innebär att lära sig hur Trollhättans stad fungerar, träffa sitt team och få den utbildning som krävs för att förstå sina arbetsuppgifter, verksamhetens processer och mål.

Projektets digitala lösningar

Inom projektet har vi också utvecklat ett digitalt stöd som förenklar hela processen för chefer och medarbetare. Vilket omfattar:

- Ett digitalt personalarkiv i Microweb
- Digitalisering av personaldokument

► Digitala anställningsavtal med e-signaturer

► Samordning av personaldata, checklistor, e-tjänster och chefers arbetsflöde i InRule

– Vi har haft utmaningar med att hitta rätta tjänster och få dem att samarbeta effektivt med varandra och våra befintliga system. Tack vare vårt teams insatser har vi nu goda förutsättningar att jobba vidare med att automatisera hela processen och förbättra arbetsflödet, säger David Eriksson som är IT- infrastrukturtekniker.

Dessa lösningar skapar en helt papperslös anställningsprocess och möjliggör en smidig digital introduktion av våra nyanställda.

Återbruk av stenar minskar klimatpåverkan

Trampad på och överkörd många gånger om på olika platser i Trollhättan. Nu väntar samma behandling igen.

– Vi använder återbrukad sten i arbetet med att öppna vägen vid Kungsporten. Förutom att det minskar klimatpåverkan sparar vi mycket pengar genom att slippa köpa ny sten, säger Anthony Khalil, entreprenadingenjör i Trollhättans stad.

Text och bild: PER IVARSSON

I prydliga rader, sorterade på storlek och form, har de bohuslänska granitstenarna samlats på Munkebo. De har tidigare varit utplacerade på gator och torg i olika områden Trollhättan, men blivit uppgrävda och lagda åt sidan när nya projekt och platser tagit form. Nu har de samlats upp och transporterats till den före detta avfallsanläggningen Munkebo, som förvandlats till upplagsplats.

Dubbelt återbruk

I det pågående arbetet vid Kungsporten, där man öppnar upp norra Kungsgatan för trafik, står två travar med kantsten från Munkebo som strax ska ned i gatan – precis som högen med den mindre plockstenen strax där bakom, vilken kommer från före detta avfallsanläggningen Svenäcker, också den förvandlad till upplagsplats.

– Besparingen jämfört med att köpa ny sten uppskattar jag till drygt 50 000 kronor. Samtidigt återanvänder vi också mycket av den sten vi hittar när vi gräver upp på platsen, säger entreprenadingenjör Anthony Khalil, och pekar på raden av kantsten som rests för att forma linjen i den kommande sträckningen.



Anthony Khalil sitter på en trav återbrukad kantsten som kommer användas när norra Kungsgatan byggs om och öppnas upp för trafik.

– Då slipper vi även inköp av ny sten, transporter och utsläpp.

Återbrukad sten i farthinder

Så småningom ska två farthinder sättas ned vid Kungsporten, också där finns inslag av återbruk med.

– Det består till stor del av gatsten som tidigare legat på våra gator i Trollhättan. Vi skickade gatstenen till fabriken som tillverkar farthindret, avslutar Anthony Khalil.



Årets handledare inom omsorgen

Vård- och omsorgscollege utser årligen "Årets handledare". 2024 går utmärkelsen i Trollhättan till undersköterskan Lendita Gashi.

Text och bild: JONATHAN HJORT

Trollhättans stad har varit certifierade av Vård- och omsorgscollege sedan 2018 och ingår i området Fyrbodal Öst. Varje år, under den årliga VO-collegeveckan, prisas de handledare som utmärkt sig mest. I Trollhättan går utmärkelsen 2024 till Lendita Gashi, undersköterska hos hemtjänstgruppen Halvorstorp/Sandhem.

– Jättekul! Detta är ett kvitto att man gör ett bra jobb. Det bästa med att vara handledare är att få dela med sig av sina kunskaper, säger Lendita Gashi.

Lär känna en medarbetare

► Peter Broström, avtalshandläggare



Peter Broström

Vad är dina arbetsuppgifter?

– Först och främst är jag ansvarig för interna och externa hyresavtal men bistår mina kollegor när diverse ärenden dyker upp.

Vad är det roligaste med ditt jobb?

– För mig är det viktigt med goa kollegor, så det är bland det roligaste. Rent arbetsuppgiftsmässigt tycker jag det är spännande att dels möta hyresgäster, diskutera deras utmaningar och

utvecklingar, dels skapa hyresmodeller som är till gagn för alla parter.

Vad ville du bli när du var liten?

– Jag hade en dröm om att bli musiker vilket jag inte är på heltid men när tillfälle ges kliar jag gärna på elfebenstangenter (piano 😊).

Nämn en dold talang du har!

– Kanske inte talang, men har framfört delar av Kristina från Duvemåla i Chicago med omnejd. Lite kuriosa är att vi besökte en

stad som heter Chisago, där Vilhelm Moberg (bilden) har en staty upprest efter sig då han gjorde det mesta av sin research till sina böcker i den staden.



Nyanställda i Trollhättans stad

EFTERNAMN

Andreasson
Asp
Ekström
Etemadfar
Holmudden
Karlsen
Loodh
Magnussen
Marberg
Persson
Rebelius
Rosén
Strand
Tabaku
Zalaya

FÖRNAMN

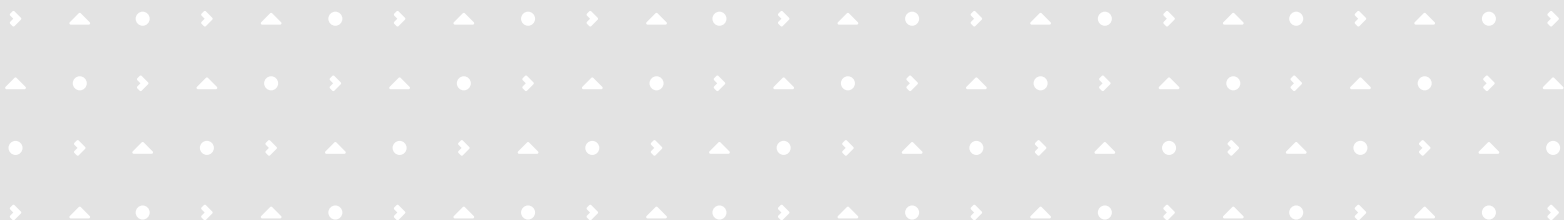
Tony
Erik
Josefine
Farnaz
Martin
Kristian
Theresia
Kirstine
Magnus
Kristofer
Petter
Madeleine
Angelica
Sabina
Fatima

BEFATTNING

Lärare Fritidshem
Lärare Fritidshem
Enhetschef
Lärare grundskola
Läkarstrateg
Musikpedagog
Lärare grundskola
Lärare Fritidshem
Ekonom
GIS-ingenjör
Stödpedagog
Kurator
Skolkurator
Enhetschef
Lärare grundskola

ARBETSPLATS/ORGANISATION

Kronan skola och Fritidshem
Strömlundsskolan
ASF
Strömlundsskolan
Omsorgsförvaltningen
N3
Lyrfågelskolan
Skoftebyskolan och Fritidshem
ASF
Geodatakontoret
Gruppbostad Björndalsvägen 40
Mini-Maria Norra
Sjuntorpsskolan och Fritidshem
Tallbacken
Hjortmosseskolan och Fritidshem





Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporten. Exempelvis görs det många inlägg på Trollhättans Stads Facebook. Här följer ett axplock från den senaste tidens publiceringar:

HÄNT



"Två tummar upp", "toppen" och "allt var roligt" är omdömena från några av de 400 förskolebarn som besökte Biostaden för premiären av familjefilmen "Vem är vem", som är samproducerad av Film i Väst.

- Biobesöket, bussresan dit och tillbaka till förskolan och promenaden till bion var en helhetsupplevelse för barnen, säger Linda Lundberg, barnskötare på Kvarnens förskola.

Givetvis höjde popcorn och dricka till alla besökare upplevelsen.

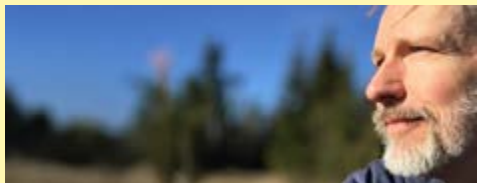
Mötesplatser för seniorer och parkenheten samverkar! Höstens blommor som parkenheten har tagit bort från våra parker tas om hand av mötesplatserna. Seniorer på mötesplatserna har fått binda buketter och dekorerat mötesplatserna med blommorna.

Förhoppningen är att samarbetet kan fortsätta, så att blommor runt om i Trollhättan kan sprida glädje till så många och så länge som möjligt.



17 oktober firade vi Offentliga måltidens dag. För barn och elever serverades Biff Stroganoff med ris och morot. Våra seniorer fick njuta av Rimmad oxbringa med pepparrotssås, potatis och morot. Och äpplepaj med vaniljsås till efterrätt!

Stjärnhyllningar med OS-firande. I september firade vi våra stjärnor Emil Johansson, Paul "Paljett" Sahlin och Kristian Karlsson som nu får varsin stjärna placerad i Park of Fame, i Betty Backs park.



Krönika

Vad är ditt personbästa i att inte klicka på länkar?

Vad är väl en informationssäkerhetsmånad på jobbet? Den kan vara trist och tråkig och.. och alldeles underbar! Hur då? undrar du. Informationssäkerhet låter urbotat tråkigt och känns som ett diffust hot som borde vara någon annans ansvar. Men om du frågar min kompis, vi kan kalla honom T, som är vaktmästare i Svenska kyrkan, är det nog lite underbart ändå. För ena dagen satt T på en obligatorisk kurs i informationssäkerhet där läraren varnade för att klicka på okända länkar... och du kan inte gissa vad som hände sen? Jo enligt lagen om alltings jäkelskap hade någon nästa dag klickat på en länk och HEEEELA svenska kyrkans information var kidnappad av någon illvillig internetusling. Det var allt annat än underbart att inte ha tillgång till information kring gifta, födda eller döda och man kan ju inte direkt be folk vänta i dessa sammanhang. Det blev mycket post-it-lappar för T under nästan ett helt år.

Så visst är det underbart att Trollhättans stad nu under oktober peppat oss att slå nytt personbästa i informationssäkerhet. Och förnuftsmässigt kan jag förstå att det är viktigt, men det svåra är att förstå hur. Det är lite som stavhopp; jag kan förstå vad det är men verkligen inte hur det går till, dessutom verkar det helt livsfarligt! Förmaningar från informationssäkerhetsexperten i Duplantisklassen hjälper mig inte heller om ribban är satt på världsrekordhöjd. Då finns risken att jag istället avstår från att hoppa. Men med den logiken skulle jag behöva återgå till att kommunicera med kollegor via handskrivna brev och den tid då de enda hackare man behövde oroa sig för var eld och vatten (lite som T ofrivilligt tvingades till). Nej, vad jag istället behöver är att få träna på min egen höjd och få omgivningens uppmuntran trots alla de gånger jag kommer att riva. När jag ligger där mörbultade i stavshoppsmattan och funderar över vad som gick fel, behöver det vara med insikten att jag inte har lärt mig att hoppa... ännu. Men jag lär mig och nästa gång går det lite bättre, fallet blir lite mjukare och helt plötsligt kom jag över!

Så hur hjälper vi varandra att riva på allt högre höjder för att nå vårt personbästa även efter informationssäkerhetsmånaden? Välj rätt ingångshöjd är mitt tips. För mig som glad motionär räcker det långt att fortsätta komma ihåg att låsa datorn, ibland fundera på om avsändaren är den man utger sig för att vara, eller tänka till om jag ska skicka det där mejlet med den där personuppgiften.

Jonas Berling, IKT-strateg

Den nya digitala arbetsplatsen – Microsoft i molnet

Vi behöver utveckla vår digitala funktionalitet för att förbättra våra möjligheter att effektivisera, öka vår innovationskraft och underlätta för både medarbetarna och trollhätteborna.

Text och foto: JENNY MARTINSSON

– Förväntningar på digital tillgänglighet och enkel självservice ökar hela tiden och det ska vara lätt att göra rätt, säger Lina Martinsson som är tf chef digital utveckling.

Projekt Microsoft i molnet är ett led i att förverkliga Trollhättans stads digitaliseringsstrategi. Det är ett grundläggande behov att hela vår organisation har smarta och säkra arbetsverktyg.

Att modernisera vår digitala arbetsplats är dessutom en viktig faktor för att öka vår attraktivitet som arbetsgivare. För att locka nya potentiella chefer och medarbetare så behöver vi visa att vi ligger i framkant och är intressanta ur ett utvecklingsperspektiv.

2025 är det molnpremiär!

Microsoft flyttar alla sina produkter och tjänster till molnet och då måste vi hänga med. Våra gamla miljöer för exempelvis Outlook, Office och Sharepoint behöver lämnas mellan 2025 och 2026. Det är egentligen inte ett problem utan en möjliggörare vi bland annat tekniskt har planerat för under lång tid. De nya licenserna och miljöerna kommer innebära att vi får nya viktiga funktioner för säkerhet, produktivitet och förutsättningar till support.

Just nu planerar vi för flera kommunikationsinsatser och utbildningstillfällen för att skapa kännedom, ändra våra beteenden, få kunskap och introduktionshjälp.

– Förbättringar som många av våra medarbetare kommer att uppskatta är exempelvis att alla får tillgång till Teams och att Outlook notifierar dig om du är på väg att skriva känsliga uppgifter i ett mejl, säger Lina Martinsson.

Microsoft 365 har ett stort utbud av appar, program och funktionalitet som hjälper oss att följa regler och stöttar vår produktivitet.



Lina Martinsson