

# Stadsporten



- Festlig återinvigning!
- Hälsovägledare fick energiboost!

TROLLHÄTTANS STADS  
PERSONALTIDNING  
NR 3 JUNI 2022



Trollhättans Stad



Ledare	2	Kompetensinsats	11
Biologisk mångfald	3	Vallager	11
Samverkan skolan	4	Fastigheten	12
Minister på skolbesök	4	Hälsovägledare	13
Trygghet Trollhättan	5	Ny	14
Folkets Park	6	HÄNT	15
SF fyller 5 år	7	Notiser	15
Yrket Magda	8-9	Krönika	16
Idrottsgalan	10	Robotisering	16

STADSPORTEN utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan

ANSVARIG UTGIVARE: Per Ivarsson  
0520-49 70 21, per.ivarsson@trollhattan.se  
REDAKTIONSKOMMITTÉ: Andreas Gleisner, Cecilia Wilson, Jonathan Hjort, Jenny Martinsson, Josefin Åkesson Bengtsson  
LAYOUT: Per Ivarsson, Hanna Melin  
OMSLAGSBILD: Invigning Folkets Park, läs mer på sid 6  
FOTO OMSLAG: Jonathan Hjort

## Ledare

### Civilsamhället som utvecklingskraft

Det har nu gått en tid sedan den danske högerpolitikern Rasmus Paludans senaste besök i Trollhättan. Besök som på flera håll i Sverige resulterade i upplopp och kravaller – men inte här i Trollhättan. En stor anledning till utgången var samverkan med civilsamhället. Här gjorde trossamfund, föreningar och eldsjålar i området en stor insats som är värd att uppmärksamma och ta lärdom av. Det framgångsrika arbetssättet kan också sammanfattas i en ömsesidig tillit, respekt och en bra dialog mot ett gemensamt mål.

I denna tid av nya typer av konflikter och sociala spänningar är civilsamhället inte bara av summan av frivilliga organisationer och föreningar utan de är också röstbärande åt olika befolkningsgrupper. Dessutom är civilsamhället ofta aktiva i utsatta miljöer och utgör därför viktiga krafter i sammanhang där förtroendet för myndigheter och kommun är lågt. Händelsen visade att det civila samhället inte står i ett motsatsförhållande till kommunen, utan de är en del i samhället och vill ta ansvar för att motverka våld och försvara demokratin. Händelsen visade också att de har större kontaktytor och kan lättare mobilisera och nå ut till olika befolkningsgrupper än kommunen och polisen.

Trollhättans Stad är väl medvetet om civilsamhällets betydelse, och vi lägger stor vikt vid att uppnå ett bra samspel och en god samverkan med föreningar och trossamfund. Vi arbetar redan idag på olika sätt för att stärka samverkan och förbättra villkoren för dem genom exempelvis dialog, råd och stöd, bidragsgivning, kunskapsstöd. Men vi behöver göra mer för att förstärka tillvaratagandet av den resurs som de utgör för en socialt hållbar samhällsutveckling. Jag är medveten om att det ibland finns utmaningar och hinder för samverkan men det är avgörande för oss och det civila samhället att hitta en väg förbi dessa hinder om vi ska kunna skapa ett socialt hållbart lokalsamhälle.

För att lösa dagens och framtida samhällsutmaningar behöver vi kroka arm med det civila samhällets aktörer. Ett motståndskraftigt samhälle förutsätter att flera olika aktörer gör kompletterande insatser mot samma mål. Först då, när vi gör saker tillsammans, kan vi få en hållbar effekt. För att lyckas i vårt uppdrag måste därför vi och civilsamhällets aktörer arbeta mer tillsammans.

Vi uppfattar social hållbarhet som samhällets förmåga att hantera komplexa samhällsfrågor. Denna förmåga formas och upprätthålls av samhällets institutioner och individers delaktighet, möjlighet att förstå sammanhang och känna tillit till myndigheter. Det kräver att kommuninvånarna faktiskt är delaktiga och att de känner sig delaktiga i samhällsutvecklingen.



Said Niklund  
Stadsdirektör



Ett av de beviljade projekten heter "Grönare skolgårdar". Det innefattar att 10 förskolegårdar som kommer att få perennrabatter med växter som särskilt uppskattas av pollinerare, och därtill insekshotell samt pedagogiskt material. Dessutom kommer Lyrfågelskolans skolgård att få en hel del insatser för att öka den biologiska mångfalden. Här den nylagda rabatten vid förskolan Soluret. Blomman närmast i bild heter vinteriberis.

# Grönt ljus för fem gröna projekt

I december skickade Trollhättans Stad in LONA-ansökningar till länsstyrelsen om stöd till fem olika naturvårdsprojekt. Samtliga har nu fått grönt ljus. – Vi är oerhört glada för det fantastiska beskedet om att alla våra projektansökningar beviljats. Det innebär att vi nu med full kraft kan växla upp vårt viktiga arbete med att bevara, utveckla och visa upp den biologiska mångfalden i Trollhättan, säger miljöchef Emma Hansson.

Text: PIA GUSTAFSSON Foto: PER IVARSSON

Under 2021 startade Trollhättans Stad upp "Bred samverkan för biologisk mångfald", ett koncernövergripande arbete för att utveckla den biologiska mångfalden. Följande fem projekt blir nu verklighet tack vare länsstyrelsens delfinansiering på 1,825 miljoner kronor:

- ▶ Grönare skolgårdar
- ▶ Energibolagets gröna tak
- ▶ Räkna med grönt
- ▶ Åtgärder för biologisk mångfald
- ▶ Boosta(d) med natur

Många inom Trollhättans Stad är idag glada för möjligheten till fortsatt utveckling inom biologisk mångfald:

– Gott att läsa att vi uppfyllde alla krav för att få statligt bidrag för våra projekt. Årets projekt ger oss goda förutsättningar för utvecklingen av grönare skolgårdar och bostadsgårdar, gröna tak och ökad biologisk mångfald vilket gynnar pollinatörer, värdefulla växter och biologisk mångfald, säger stadsdirektör Said Niklund.

– Fantastiskt roligt och viktigt arbete med biologisk mångfald som vi nu kan fortsätta med stor kraft tack vare de beviljade projekten. Härligt att se engagemanget i hela organisationen för detta och underbart att man politiskt har prioriterat detta arbete så högt. Trollhättans Stad är en häftig organisation att jobba i, säger hållbarhetsstrateg Torbjörn Nilsson, en av tre projektledare för Bred samverkansarbetet.

## Mer om naturvårdsprojekten

**Grönare skolgårdar:** Insatser för ökad biologisk mångfald på 10 förskolor samt Lyrfågelskolans skolgård.

**Energibolagets gröna tak:** Trollhättan Energi anlägger gröna tak och insekshotell på ett antal mindre byggnader i centrala Trollhättan.

**Räkna med grönt:** Åtgärder för ökad biologisk mångfald i kvarteret Polisen.

**Åtgärder för biologisk mångfald** i Trollhättans nya stadspark. Insatser i Lunnenområdet i den nya stadsparken.

**Boosta(d) med natur:** Nu gör vi Trollhättan till ett hem för fler. En satsning under flera år för att engagera fastighetsägare, företag och privat personer i arbetet med att öka den biologiska mångfalden.

# Samverkan för bättre arbetsmiljö

För att ge rektorer och lokala fackombud tid och förutsättningar att tillsammans skapa en god organisation och arbetsmiljö har Utbildningsförvaltningen genomfört en partsgemensam utbildningsinsats med utgångspunkt i det systematiska kvalitets- och arbetsmiljöarbetet på skolor och förskolor.

Text och foto: ANDREAS GLEISNER

Under två dagar i maj samlades rektorer och chefer från Utbildningsförvaltningen, samt lokala och centrala fackliga företrädare för en partsgemensam utbildningsinsats. Syftet var att möjliggöra ett konkret lokalt samverkansarbete och en planering inom tre områden som lyfts fram i läraravtalet: arbetsorganisation, arbetsmiljö och arbetstid.

## Jobbar tillsammans

Jenny Barkman, ordförande för Lärarförbundet i Trollhättan, deltog under utbildningen och ser stora vinster med en satsning som planeras och genomförs partsgemensamt av arbetsgivare och fackliga organisationer.

– Det är kul att se hur chefer och ombud jobbar tillsammans, hur de vågar peta på



Samverkan pågår mellan rektorer, chefer och fackliga företrädare. "Det är kul att se hur chefer och ombud jobbar tillsammans", berättar Jenny Barkman, ordförande för Lärarförbundet i Trollhättan.

de saker som inte fungerar så bra, men jag har också hört många som lyfter fram det som är riktigt bra. Det känns kul att se hur bra det blev nu när vi genomför det, säger Jenny Barkman, och får medhåll av Lovisa Söderholm, lokalt fackombud på Hörngatans förskola.

– Det är väldigt kul och givande, och viktigt att vi får den här tiden att avsätta, då vi inte är i vår verksamhet utan helt kan fokusera på det här arbetet och prata om frågor som

behöver lyftas, säger Lovisa.

## Framgångsrikt koncept

Filippa Körner, rektor på Kronan F-3, delar bilden av att konceptet är framgångsrikt.

– Här får vi möjlighet att sitta ned och vara i ett analysarbete av det vi gjort under året, med fokus på att förbättra och stärka vårt lokala arbete och fokusera på sådant vi tror kan stärka och gynna vår skola, säger Filippa.



Skolminister Lina Axelsson Kihlblom besökte Trollhättan och Sylteskolan för att träffa lokala politiker, men också lärare, rektorer och elever på Sylteskolan. Utbildningsförvaltningen informerade om det arbete som pågår för att öka likvärdigheten för elever i grundskolan i Trollhättan – ett arbete som imponerade på ministern.

– Jag blev väldigt glad när jag såg de beslut som fattats här. Ska man lyckas med skolan måste man arbeta kompensatoriskt, men man måste också ta ansvar för hur skolstrukturen ser ut. Det jag blev stolt över i Trollhättan är att det är en kommun som vågar prata om verkliga problem, och faktiskt också jobba med åtgärderna, säger Lina Axelsson Kihlblom.





Det fanns något för alla på programmet när Folkets Park återinvigdes den 14 maj.

# Festlig återinvigning av Folkets Park

Mängder av Trollhättebor samlades när Folkets Park invigdes på nytt den 14 maj. Bland annat har utemiljöer och byggnader rustats upp på området som ingår i stadens nya stadspark.

Text och foto: JONATHAN HJORT

Det fanns något för alla på programmet när Folkets Park återinvigdes den 14 maj. Bland annat arrangerades det födelse- och trädsceremoni, växtpromenad, filmvisningar, dans, tal, elbilskörning för barn, konserter och flera olika prova-på-aktiviteter tillsammans med Fritidsbanken.

– Det känns väldigt roligt att Folkets Park har blivit en del av Trollhättans nya stadspark. I Parkhallen dansar, möts och firar trollhättebor och besökare året om och nu ger den fina, gröna stadsparken ytterligare en dimension till besöket. Folkets Park är inpräntat med hundra år av folkligt nöje och med denna ny-start ser vi fram emot vad kommande år kommer att bjuda på, säger Jenny Persson, enhetschef Allmänkultur.



# “Det har varit en fantastisk resa”

För 5 år sedan bildades Serviceförvaltningen, och Gunilla Hansson har varit med hela vägen.

– Det har varit en fantastisk resa, vi har gjort så många saker, säger förvaltningschefen.

Text och foto: PER IVARSSON

2017 kom Gunilla Hansson till Trollhättans Stad med uppdraget att starta en ny förvaltning. De två “kontorsbenen” Måltid och lokalvård samt Produktion och service skulle smälta samman till en förvaltning – och låta kärnverksamheterna fokusera på sina uppdrag. Som sektorschef i Kungälv kommun hade Gunilla varit med om att samla måltidsverksamheten under ett paraply, och den erfarenheten sa henne bland annat att inte ta allt på en gång, utan göra det i små steg.

## Känner stolthet

Så har det också blivit. Pusselbitar har tillkommit, andra slipats, och tillsammans har förvaltningen tagit form. Nu har det gått 5 år sedan starten, och i mitten av maj samlades de drygt 400 medarbetarna i Parkhallen för trivselaktiviteter.

– Jag känner en stolthet för det som förvaltningen har blivit och åstadkommit under den här tiden. Då visste jag nog inte vad jag gav mig in på...haha...jag kommer ju inte från Trollhättan och kände inte någon här, men tack vare helt fantastiska kollegor och medarbetare har vi lyckats skapa något som har blivit väldigt bra.

Den ökade professionaliseringen har tagit



Medarbetarna i Serviceförvaltningen samlade i Parkhallen för trivselaktiviteter.

stora kliv. Nu skapar exempelvis förvaltnings medarbetare guldkant på tillvaron genom att servera extra goda måltider för de äldre på vård- och omsorgsboenden, och fler certifierade lokalvårdare ser till att barn, elever, äldre och medarbetare vistas i lokaler som hålls rena med metoder som också är skonsamma mot miljön.

– Nu kan kärnverksamheterna verkligen fokusera mer på sitt. Vårdpersonalen på vård- och omsorgsboendet tar hand om omvårdningsdelen, och motsvarande för verksamheter på skolor eller andra fastigheter där vi ansvarar för att lokalerna blir proffsigt skötta.

– Det är roligt att se hur vi har blivit en viktig del på så många områden. Förrådet har varit grymma när de stöttade Omsorgsförvaltningen med skyddsutrustning under pandemin. Och det är inte bara internt, utan också allt utåt som syns i våra parker och mot medborgarna, eller när vi förra året stod värd för en fossilfri mässa inom Fyrbodalen för arbetsfordon. Det är sådant som värmer.

Utvecklingsledare Anna-Sara Persson minns också resan som gjorts.

– För 5 år sedan tittade vi på hur andra kommuner hade gjort. Nu är det flera som tittar på hur vi har gjort, och det känns jätteroligt, säger Anna-Sara.

## FLER RÖSTER OM RESAN

**Håkan Ohlsson, enhetschef:** Jag är stolt över att vi har kunnat visa upp vår verksamhet. Vi har blivit något i Trollhättans Stad, vi vill ta plats och vågar synas.

**Mona Sundell, enhetschef:** När man ser tillbaka var det mycket som vi fick göra själva till en början, men vi har blivit en förvaltning som man frågar efter.

**Anna-Sara Persson, utvecklingsledare:** Man ställer frågor till oss för man behöver hjälp med att lösa sitt kärnuppdrag. Nu kan nog både organisationen och politiken se att det vi gör i Serviceförvaltningen är många andra förvaltningar beroende av.

# “Bästa som kunde hända mig”

För lokalvårdaren Annica Brattberg har införandet av Serviceförvaltningen inneburit en stor förändring för arbetssituationen.

– Jag är överlycklig! Det var det bästa som kunde hända mig, säger Annica.

Text: PER IVARSSON

Annica Brattberg har arbetat inom lokalvården i Trollhättans Stad sedan 1990. Mestadels har hon varit på förskolor och skolor och då tillhört Utbildningsförvaltningen, men sedan 2018 är tillhörigheten Serviceförvaltningen – vilket hon ser som en winwin för båda parter.

– Jag tror att alla vann på det. Rektorer

kan fokusera på sina pedagoger, och när jag ringer min chef så vet hon exakt vad jag pratar om, vad man behöver rent fysiskt kanske i form av städmaterial men också psykiskt, ja allting, säger Annica Brattberg.

En ökad professionalisering med certifierad lokalvård är ett bra exempel som inneburit ett lyft för henne och hennes kollegor.

– “Alla kan väl städa”, är något man hört ofta genom åren. Men jag är så glad att vi fick till PRYL-utbildningen, där jag nu själv är med som utbildare och får lära andra. Det är jättekul och viktigt – en gratis utbildning på arbetstid som både höjer vår kompetens och ger oss en bättre förhandlingssitt.



– Det har blivit fantastiskt bra! Vi har så bra chefer, det låter som jag smörar... men de är rättvisa, lyhörda och förstår vår arbetssituation och det är värdefullt, säger Annica Brattberg.

# yrket

I Trollhättans Stad finns cirka 340 olika yrkestitlar. Vi beskriver några av dem här – och låter dig möta medarbetaren bakom yrket.

## Magda jobbar mot våld och för jämställdet

Vi ser en stadig ökning av våld mot kvinnor. Det är svårt att veta om våldet ökar eller om fler anmäler nu än tidigare. – Men, redan innan sommaren har 17 kvinnor dödats i Sverige av en före detta eller nuvarande partner, berättar Magda Augustsson.

Text och foto: JENNY MARTINSSON

Magda Augustsson var med och grundade tjejjouren Eva och har jobbat fem år som fältsekreterare med unga. Nu är hon, sedan ett och ett halvt år tillbaka, kurator på enheten mot våld i nära relationer.

Samtalsmottagningen ger stöd till personer över 18 år som lever eller levit i hedersrelaterat våld och förtryck, med våld i nära relationer samt är eller har varit utsatta för trafficking och sexuella övergrepp. De som arbetar där

möter anhöriga, personer som själva blir våldsutsatta och personer som utövar våld. – Kvinnor berättar ofta om misshandel, våldtäkter, skuld och skam, säger Magda.

### Hur klarar du att hantera allt det hemska som du möts av på jobbet?

– Som kurator har jag stöd eftersom vi kan uppleva sekundär traumatisering. På enheten har vi också kunnig ledning som jobbar med utveckling, metodstöd och handledning. Du

lär dig att sätta upp ett mentalt skydd, ett slags plexiglas, för att förbereda dig på det du kommer att få höra.

– När jag kommer hem har jag ett stort behov av att vara utomhus. Ta en promenad, vara i naturen eller på lekplatsen med mina barn. Mitt privatliv måste vara våldsfritt. Jag försöker undvika allt hemska som förmedlas i sociala medier, böcker och filmer. I stället söker jag rolig och ibland kanske mer ytlig underhållning, berättar Magda.



Magda Augustsson arbetar som kurator i enheten mot våld i nära relationer. "När både kvinnor och medföljande barn", berättar Magda.





barn är utsatta gör vi orosanmälningar. Vi hjälper och ger stöd i uppbrottsprocessen, gör riskbedömningar och tar fram placeringar i skyddat boende för

### **Många blir dubbelt bestraffade**

- När barn är utsatta gör vi orosanmälningar. Vi hjälper och ger stöd i uppbrottsprocessen, gör riskbedömningar och tar fram placeringar i skyddat boende för både kvinnor och medföljande barn. Många behöver leva under skydd hela livet. Det blir en dubbel bestraffning eftersom de måste flytta, säga upp kontakten med hela sin familj, lämna jobbet och vännerna de älskar.

### **Ett stort nätverk av insatser**

Våldsutsatta har ofta kontakter med många olika insatser.

- Vi försöker att samordna oss på bästa sätt för att skapa en helhetssyn på personen som behöver hjälp.

När Magda inte är på samtalsmottagningen så jobbar hon med våldsprevention, utbildar och håller föreläsningar.

- Genom projektet "Schyssta relationer" når vi ut med kunskap och stöd till unga. Vi får även möjlighet att nå ut till vuxna som befinner sig på ungas arenor. Fritidsledare, lärare, lokalvårdare och måltidspersonal både ser och hör mycket som vi måste ta ett ansvar i att fånga upp, avslutar Magda. ●



Hämtat från juryns motivering: "Till skillnad mot många andra idrotter har skateboard generellt vuxit konsekvent under pandemiåren". Den 14 maj korades åtta vinnare på Trollhättans idrottsgala när de bästa idrottsprestationerna från 2021 utsågs. Trollhättans Skateboardförening (bilden) vann pris för årets förening.

# Vinnare korades på idrottsgalan

Efter två års inställda idrottsgalor var det äntligen dags för en fysisk gala igen när idrottsgalan 2022 arrangerades på Folkets Hus Kulturhuset. 16 olika idrotter fanns representerade när 23 finalister gjorde upp om segern i de åtta olika kategorierna.

Text och foto: JONATHAN HJORT

## VINNARE PÅ IDROTTSGALAN 2022

Årets kvinnliga idrottare: Elivira Tanderud, Ullevi FK

Årets manliga idrottare: Nils van der Poel, SK Trollhättan

Årets prestation: Kristian Karlsson, GV Hennebont

Årets genombrott: Johan Holm, SMK Trollhättan

Årets ledare: Samiya Ismail, Trollhättans SS

Årets eldsjäl: Birgitta Östberg Olsson, NIF

Årets förening: Trollhättans Skateboardförening

Årets lag: Halvorstorps IS

Hederspris: Magnus Larsson



Årets kvinnliga idrottare 2021: Elivira Tanderud, Ullevi FK. Ur motiveringen: "Årets kvinnliga idrottare i Trollhättan 2020 fortsätter göra avtryck på löparbanorna. 17-åringen inledde mästerskapsåret med att bli femma på 200 meter i U20-EM i Tallinn och fortsatte, sin vana trogen, med att ta dubbla USM-guld på 100 och 200 meter".



Magnus Larsson tilldelades Hederspriset, bland annat för sitt entreprenörskap, omvittrade entusiasm, brinnande intresse för idrott i alla dess former och stora kontaktnät som skapat något väldigt stort och betydelsefullt för Trollhättan och dess invånare.

# Kompetensinsats för vårdpersonal

Vårdbiträden och undersköterskor på Lantmannavägen 102 får löpande utbildning för att stärka sin kompetens. Att tidigt kunna initiera rätt vård ökar tryggheten och kvaliteten för de boende.

– Vi har cirka 47 medarbetare inom dag- natt- och poolverksamhet som går dessa påfyllnadsutbildningar, säger Annika Durello-Werner som är enhetschef på omsorgsboendet.

Text och foto: JENNY MARTINSSON

Utbildningarna utförs av sjuksköterskor och är indelade i olika block. Just nu lär de ut hur de mäter vitala parametrar som blodtryck, puls, kroppstemperatur och andningsfrekvens. Kommande block är nutrition (mat, vätskeregistrering och vikt), demens och bemötande, sår och kompressionslindning, läkemedel samt palliativ omvårdnad (vid

livets slutskede).

Det är flera som känner osäkerhet inom vissa moment som de inte utför så ofta. Helena Wästerlund som är sjuksköterska berättar att även om personalen redan har en utbildning så behöver de få fler tips och möjlighet att träna.

När de sedan bedömer att omsorgspersona-



Undersköterskorna Aliyo och Alicia tränar på att mäta blodtrycket på varandra med en blodtrycksmanschett.

len är trygga i momenten så får de delegation att utföra mätningarna själva.

– Genom kompetensutveckling blir vi sjuksköterskor avlastade och vi spar också tid för patienten om omsorgspersonalen kan kontrollera vitala parametrar inför våra besök eller eventuella läkarbesök, säger Helena Wästerlund.

# Ökad aktivitet i Trollhättans vallager

Det återstår ungefär 3 månader till valet och det blir påtagligt vid ett besök i vallagret, där material packas och förbereds för avfärd till val- och förtidsröstningslokaler.

– Den 22 augusti, två dagar innan förtidsröstningen startar, börjar vi köra ut material, berättar valarbetaren Stefan Hildingsson.

Text och foto: PER IVARSSON

I vallagret trängs gröna valskärmar med vallokalsskyltar, valurnor och annat material som skvallrar lång väg om verksamhetens inriktning. Där hittar vi också två valarbetare som förbereder utskick till de 34 vallokaler- na och 5 förtidsröstningslokalerna.

– Just nu packar och förbereder vi lådor med material som behövs i vallokalerna. Det är saxar, gummiband och så vidare, berättar valarbetaren Stefan Hildingsson.

Han har arbetat i samband med val i Trollhättan sedan 2014. I år har han sällskap av en nykomling: Anders Sundberg.

– Det är intressant att få se hur ett val förbereds och vara en del i det arbetet, säger Anders.

Den 24 augusti öppnar förtidsröstningen, och två dagar innan dess börjar Stefan och Anders att köra ut materialet till val- och förtidsröstningslokalerna.

## Generationsväxling

På valnämndens kansli fortskrider också arbetet.

– Det är många som har ansökt om att bli röstmottagare. Där ser vi ett generationsskifte med många yngre jämfört med senast. Vi tittar just nu närmare på utbildningsträffar för röstmottagare, säger Björn Zetterström och fortsätter:

– En annan nyhet är att Norra Björkes bygdegård blir förtidsröstningslokal som är öppen på valdagen.



Valarbetarna Stefan Hildingsson och Anders Sundberg förbereder utskick av material till val- förtidsröstningslokaler.

## OM VALET I TROLLHÄTTAN:

Valdeltagande i Trollhättan 2018: 86,44 procent

Antal röstberättigade i Trollhättan så som det ser ut i dag inför 2022:

- riksdag: 43 649,
- kommun: 45 673,
- region: 45 673

Antal vallokaler: 34

Förtidsröstningen startar den 24 augusti  
Röstningslokaler för förtidsröstning:  
Stadshuset (Filmhörnan), Edsberg (Bod på Edsborgsparkering), Huvudbiblioteket, Kronogården (Slättervägen 70C), Överby (Etagehuset, plan 2)

Röstningslokaler för förtidsröstning öppna på valdagen: stadshuset (Filmhörnan) och Norra Björke (Bygdegård)



Möt de fina, anrika byggnaderna i Trollhättan! Runt om i stan finns ett 50-tal äldre fastigheter – med sin alldeles egna historia – som förvaltas av Trollhättans Stad. Förvaltare Roger Karlsson lyfter i den här serien fram 10 av sina favoriter.



Servicebyggnaden, fällbryggan, bonusbryggan – där Roger slår sig ned – och den nya hamnen är några av förändringarna på Spikön de senaste åren.

## Uppskattade byggen på uppskattad ö

Text och foto: PER IVARSSON

Den har en given plats i alla Trollhättebor's hjärta, gammal som ung, och Roger Karlsson är nöjd med vad Spikön kan erbjuda idag. – Helheten har blivit bra. Här finns något för alla, framför allt har det blivit barnens ö, säger han.

Spikön har genomgått en stor förändring och kan bland annat stoltsera med en gästhamn med blå flagg, en prisad servicebyggnad – och en väldigt uppskattad temalekplats. För 10 år sedan fanns inget av detta. – Då fick vi in många förslag på hur Spikön kunde fräschas upp. Vi byggde en ny båthamn med ny hamnbrygga, flytbryggor, ett nytt VA-system och en helt ny servicebyggnad, berättar Roger.

Han visar upp ett diplom från dåvarande Byggnads- och trafiknämnden 2014, där servicebyggnaden får ett hedersnämmande,

och läser lite från juryns motivering: – "Byggnaden är uppförd med genomtänkta materialval, konsekvent gestaltning och som sådan har den blivit ett värdefullt smycke på en av Trollhättans käraste platser". – Ja, byggnaden och hamnen har blivit jättebra. Det är väldigt många Trollhättebor som rör sig på Spikön, och de allra flesta var väldigt positiva till förändringen. Det låg en gammal restaurang här bredvid, den revs vilket folk tyckte var bra – och precis bakom den byggde man sedan Skrotrisses lekplats som har blivit otroligt populär hos barn och barnfamiljer.

### Från öl till glass

Ett ökat fokus på Trollhättans yngre invånare märks också av i servicebyggnadens utbud. – Första året fanns det alkoholserving, men sedan var det ingen krögare i staden som var intresserad av det. Man tyckte inte att folk skulle sitta där och dricka öl, utan hellre att

barnen kunde köpa en glass eller dricka – och kaffe till den som ville det. Det tyckte jag lät väldigt sunt.

Några roliga, innovativa detaljer som Roger gärna tipsar de förbipasserande om är exempelvis anordningarna som leder till flytbryggorna.

– Titta gärna på de utfällda hängbryggorna! Det är en medarbetare på Serviceförvaltningen som kom på idén, och själv har byggt dem. Kanalens vattenstånd förändras, men det märks ingen skillnad eftersom hängbryggorna reglerar nivåskillnaden automatiskt. Genialiskt!

### Bonusbryggan

– När man hade byggt klart hamnbryggan fanns material över. Då frågade de om vi ville ha en brygga till. Det sa vi ja till, och då blev det en liten brygga vid ena sidan där man också kan sitta ned och njuta.

# Hälsovägledare fick energiboost

I början av maj samlades hälsovägledarna i Parkhallen för inspirationsträff. Och inspirerade blev de.

– Jag fick med mig många verktyg, tips och nya tankar som jag kommer använda mig av i framtida arbete, samt dela med mig av till arbetsgruppen som jag tror kan främja bättre hälsa, sa stödassistent Angelica Josefsson.

Text och foto: PER IVARSSON

Sedan 1998 har Personalkontoret utbildat hälsovägledare som en del av det strategiska hälsoarbetet.

– Vi arbetar kontinuerligt med att utbilda och coacha hälsovägledare. Vi har lite drygt 120 hälsovägledare spridda i våra verksamheter, som tillsammans med sina chefer ska bidra till att öka möjligheterna till hälsofrämjande processer på arbetsplatsen och därigenom öka frisknärvaron, berättade HR-specialist Isabella Agardius.



Isabel Nordqvist och Angelica Josefsson lät sig inspireras på hälsovägledarträffen, och fick många matnyttiga tips och verktyg med sig hem till sina respektive arbetsplatser.

## ”Roligt att dra igång hälsoarbetet”

I början av maj arrangerade de en träff i Parkhallen, där Hälsoans organisationspsykolog John Anders Gustafsson och Mattias Ahlström, hälsocoach och personlig tränare, bidrog med olika perspektiv på hälsa.

För deltagarna blev det en värdefull halvdag, inte minst för Angelica Josefsson, stödassistent på MittiCity.

– Jag blev väldigt inspirerad av båda föreläsarna! John Anders gav mycket intressant fakta om positiv psykologi, och inspirerade bland annat till att det finns så mycket att vara tacksam för ”I det lilla” som vi kanske inte alltför ofta tänker på. Han föreläste på ett väldigt lättstamt men intressant sätt.

– Och Mattias gav bra tips på träning och kost på ett enkelt sätt. Han gav även bra träningstips på vad vi kan göra på framtida hälsokvarter, fortsatte Angelica.

– En jättebra träff! Det känns roligt att få dra i gång hälsoarbetet på riktigt efter covid. Det var bra och inspirerande talare under träffen, tyckte Isabel Nordqvist, stödassistent på Fågelbärsstigen.



Hälsoans organisationspsykolog John Anders Gustafsson och Mattias Ahlström, hälsocoach och personlig tränare, bidrog med olika perspektiv på hälsa.

## Galant hälsoarbete att vänta

Arrangörsstaben skickade efteråt ut en enkät till deltagarna, där HR-Strateg Jan Ydergren några dagar senare kunde summera fler intryck:

– Vad vi kan se på enkätresultatet så var deltagarna väldigt nöjda med förmiddagen

som helhet vilket är väldigt glädjande. Extra uppskattad var John-Anders föreläsning som fick toppbetyg! Nu är det upp till Hälsovägledare och chefer att använda den kunskap och de verktyg som de fick med sig så för att stärka enheternas hälsoarbete - det kommer de göra galant!

ny

# Carolina



Carolina Gomez Giraldo, miljöinspektör.

**Arbetsplats:**

– Miljökontoret, Samhällsbyggnadsförvaltningen.

**Vad är dina arbetsuppgifter?**

– Utföra tillsyn inom hälsoskydd, handlägga ansökningar/anmälningar och klagomål med stöd av miljöbalken samt tillhörande

förordningar och föreskrifter.

**Vad har du gjort tidigare?**

– Jag har arbetat i Lidköpings kommun som miljö- och hälsoskyddsinspektör. Bland mina uppgifter var handläggning av olika ärenden inom hälsoskydd och miljöskydd i Lidköping, Götene och Grästorp.

**Vad gör du på din fritid?**

– Jag älskar att umgås med min familj. Vi tältar ganska ofta och gillar att utforska nya platser i naturen. Jag brukar springa, simma och cykla.

**Vad gör dig glad?**

– Att arbeta på en bra arbetsplats med bra kollegor!

## Nyanställda i Trollhättans Stad

EFTERNAMN	FÖRNAMN	BEFATTNING	ARBETSPLATS/ORGANISATION
GOMEZ GIRALDO	CAROLINA	Miljöinspektör	Miljökontoret
KANGAS	MADELEINE	Undersköterska	Hagtornsstigen 51
BERISHA	EDONA	Sjuksköterska	Tallbacken
JOHANSSON	SIXTEN ANNA	Kommunekolog	Miljökontoret
MAGNUSSON	JESPER	Jobbcoach	Arbetsmarknadsstöd
JONASSON	NINA BERNARDETTA	Undersköterska	Gruppbostad Blackstorpsvägen 18
HEDSTRÖM	ELEONOR	Undersköterska	Gruppbostad Blackstorpsvägen 18
ALM	FRIDA	Socialekreterare	ASF
NIKLASSON	PERNILLA	Undersköterska	Hagtornsstigen 51
PINDAMO	TORUNN	IT-Bibliotekarie	Huvudbiblioteket
VÄLITALO	MALIN	Jobbcoach	Returen, Jobbcentrum, Kartläggningsteamet
BÄCK	FRIDA	Undersköterska	Servicehus Domarringsvägen 3
HAGEL	GABRIEL	Stödpedagog	Daglig Verksamhet Gemensamt DV OFF
JOHANSSON	MADELEINE	Sjuksköterska	SSK LSS/Socialpsyk/Centrala staden (Trollhättan St
AXELSSON	JOHANNA	Undersköterska	Enheten för hemtagning
GUSTEUS	EMIL	Enhetschef	ASF(Arbetsmarknads-socialförvaltningen)(Trollhätt
OLSSON	LINNEA	Undersköterska	Gruppbostad Strömsviksvägen 99
AXELSSON	AMANDA	Sjuksköterska	Gruppbostad Strömsviksvägen 99
SADZAK	EDINA	Distriktssköterska	SSK LSS/Socialpsyk/Centrala staden
ALVSJÖ	MATTIAS	Stödpedagog	Gruppbostad Skogshyddevägen 1
WERNBERG	OLIVIA	Säkerhetsamordnare	Kontoret för hållbart samhälle
VINTLÖW	MILOO	Kurator	Alkohol och Drogrådgivning
COLOMBO	JEANETTE	Utvecklingsledare	Omsorgsförvaltningen



Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporten. Exempelvis görs det många inlägg på Trollhättans Stads Facebook. Här följer ett axplock från den senaste tidens publiceringar:



Trollhättan har utsetts till Sveriges näst bästa stadskärna. Här är Trollhättan-delegationen på plats i Östersund, där arrangemanget ägde rum den 18 maj. Från vänster: Baptiste Noel (Trollhättan Action Week), Patric Westdahl (Erik Hemberg fastighets AB), Marcus Pallvid (City Trollhättan), Anki Carlsson och Mathilda Sundberg (Trollhättans Stad).



Branschtidningen Aktuell Hållbarhet rankar varje år Sveriges kommuner utifrån deras miljöprestationer. Trollhättan är 4:e miljöbästa kommun i Västra Götaland. Göteborg toppar listan, följt av Borås och Mölndal.



Innebandy, handboll, träslöjd, varmsmide, bowling, fotboll, cykling, badminton, prova-på-aktiviteter med Fritidsbanken och mycket mer. Det fanns något för alla när det arrangerades en kostnadsfri aktivitetsdag för personer med någon form av funktionsnedsättning den 30 maj. Under dagen fanns det flera olika föreningar från närområdet på plats för att instruera och informera om sina olika verksamheter.

– Det var oerhört uppskattat och roligt! Deltagarna ville inte åka hem, vilket är ett väldigt gott betyg, säger Maria Abrahamsson på Grundstenens daglig verksamhet.

## KOM IHÅG HÄNVISNING AV TELEFON OCH E-POST

Det närmar sig välförtjänt semester, och för att ge den bästa servicen åt medborgare och besökare under tiden ni är lediga är det viktigt att telefon och e-post har hänvisats. Kontaktcenter har en bra guide för detta. Ni hittar den på intranätet: stadsportalen/verksamhetsstöd/kontaktcenter

Trevlig semester!



### Semestertider Guide för hänvisning av din e-post och telefon

Kontaktcenter

Kontaktcenter har tagit fram en bra guide för hänvisningar. Den finns på intranätet.

# hänt

## DELÅRSRAPPORT PEKAR MOT NYTT HÖGT RESULTAT

För tredje året i rad lutar det åt ett högt resultat för Trollhättans Stad. Årets resultat beräknas till +156 miljoner kronor.

– Budgetöverskottet beror främst på relativt stora överskott i nämndernas verksamhet samt på överskott för skatteintäkterna, säger Dan Jonasson, ekonomichef i Trollhättans Stad.

# Krönikan



## VÄLJ GLÄDJE, ALLA DAGAR I VECKAN!

Det är söndag och jag sitter hemma och ser på OS, snart är det dags för killen från Trollhättan att åka. Förväntningarna är skyhöga och jag som Trollhättebo är både stolt och nervös. Kommer Nils van der Poel klara av att leverera när det väl gäller?! Det gjorde han, med bravur! Vilken prestation han gör och glädjetårarna bara rullar ner för mina kinder.

Det blir ny dag... och måndag innebär arbete för mig på Strömslundsskolan i en av våra årskurstreor. Jag delar med mig av min glädje jag känt hemma i soffan och jag var långt ifrån ensam om den känslan. Jag planerar snabbt om, och alla mina elever får skriva ner sin glädje de själva upplevt under söndagen. Glädjen till Nils.

Veckan rasslar på i en rasande fart och fredagen kommer, och det är dags för Nils att åka sitt andra lopp. Vi sitter bänkade i klassrummet med sverigetröjor, målade på kinderna och hejarramsor hörs lång väg. Och vad händer? Jo, han gör det igen! Plus ett världsrekord. Energin går inte att ta på, lyckan är obeskrivlig. Att kunna glädjas tillsammans och se endorfinerna hoppa mellan fantastiska elever och kollegor, gör att jag känner en oerhörd lycka.

Sagt och gjort var det dags för en stor glädjedag för hela Trollhättans befolkning och vi fick ett hedersuppdrag att vara delaktiga under ceremonin. Vi skulle nu få träffa Nils och lämna över våra fina texter. Texter som jag som lärare är oerhört stolt och mallig över. Elever som inte vill lägga ner pennorna i klassrummet, utan skapa magi och historiska minnen. Det här är meningen med att vara fröken, en positiv ledare som engagerar och inkluderar sina elever, vår framtid!

Tänk till en extra gång och välj glädje, alla dagar i veckan, jag garanterar, det blir roligare. Nu väntar en lång och ljus sommar framför dörren och jag önskar er alla en glädjefull tid!

Sanna Larsson, Förstelärare på Strömslundsskolan



IT-utvecklare Maria Young driver robotiseringsprojektet där man innan årets slut hoppas ha igång två robotflöden.

## Robotisering testas i nytt projekt

Text och foto: PER IVARSSON

En avlastare, någon som hjälper till. Så vill IT-utvecklare Maria Young att man ska se på det pågående robotiseringsprojektet.

– Jag vill att det här ska bli något kul och spännande som verksamheterna vill gå med i, säger hon.

Med digitaliseringsstrategin som grund fortskrider nu arbetet på bred front för att rusta Trollhättans Stad och hela koncernen för morgondagens utmaningar. Strategin beskriver bland annat att koncernen ska "uppmuntra nyttjande av automatiska lösningar som bidrar till effektivisering och ökad servicekvalitet".

Det är där robotiseringsprojektet och IT-utvecklare Maria Young kommer in i bilden.

– Robotisering är en del av automatiseringen. Det är ett verktyg som kan göra det som en handläggare gör, arbeta med repetitiva arbetsmoment som kräver mycket tid, säger Maria Young, men hon är noggrann med att understryka att det inte ska ersätta handläggaren.

– Nej, absolut inte. Det ska ses som avlastare, någon som hjälper till och stöttar upp så att medarbetaren kan lägga mer tid på sina kärnuppgifter.

### Hur kan den hjälpa till?

– Den kan bland annat fylla i formulär, läsa

och skriva in i databaser, flytta information mellan olika verksamhetssystem, öppna mejl och bilagor, samla statistik och sammanställa den.

### På plats före årsskiftet

Tillsammans med en leverantör har hon tagit fram en projektplan, där två verksamheter har valts ut som piloter.

– Vi ska ha workshops med Personalkontoret och Ekonomikontoret och identifiera processer som vi kan gå vidare med, och innan året är slut har vi förhoppningsvis fått igång minst två robotflöden, vilket också är målet med projektet.

Och fler robotflöden är att vänta.

– Vi ska automatisera det vi kan, men robotisering passar inte på alla platser. Det gäller att hitta de rätta processerna. Det behövs en digital input som bygger på att det finns tydliga regler om vad som gäller, att det är regelstyrt så roboten vet vad den ska göra – det får alltså inte handla om moment som kräver personliga bedömningar.