



Kommunala Pensionärsrådet Protokoll 2019-05-23 § 13-22

Plats och tid

Trygghetsboendet, kv Mars, kl 14.30-17.15

Ledamöter

Sven-Åke Möll (s), Ordförande, Kommunstyrelsen
Patricia Valeria-Labrana (s), Kommunstyrelsen
Bedros Cicek (kd), Kommunstyrelsen
Roger Johansson, PRO Trollhättan
Siv Kriewitz, PRO Södra
Kjell Gunnarsson, SPF Seniorerna Södra Väne
Stig Swenson, SPF Seniorerna Flundre
Ingemar Apelstig SPF Seniorerna Trollhättan
Barbro Åkerblad, RPG Missionskyrkan
Wera Larsson, SKPF avd 13
Raija Pulkkinen, Finska Pensionärsföreningen
Britta Karlsson, RPG Pingstkyrkan

Övriga närvarande

Jorge Pereira, Antidiskrimineringsbyrån
Nora Emanuelsson, Antidiskrimineringsbyrån
Cathrin Boström, Antidiskrimineringsbyrån
Birgitta Åkerlund, KFF
Lena Hult, ON
Lena Johansson, OF
Gigi Cederholm, sekreterare

Vid anteckningarna

.....
Sekreterare, Gigi Cederholm

Justeras

2019-06-10

.....
Ordförande, Sven-Åke Möll

.....
Justerande, Barbro Åkerblad



Eftermiddagen startar med rundvisning av kvarteret Mars, med nybyggt trygghetsboende om 28 lägenheter. Pernilla Karlsson, Eidar, är anställd och fördelar sin tid mellan de tre trygghetsboendena i Trollhättan: Fridhem, Mars samt Lantmannavägen Pernilla.Karlsson@eidar.se På Eidars hemsida finns mer information om boendet och de aktiviteter som ordnas <https://eidar.se/trygghetsboende/>

KPR § 13 Mötets öppnande

Sven-Åke Möll hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

KPR § 14 Val av justeringsman

Barbro Åkerblad vals att justera protokollet.

KPR § 15 Föregående mötes protokoll

Inga oklarheter i förra protokollet, protokollet läggs till handlingarna.

KPR § 16 Felanmälan

På Trollhättans Stads hemsida <http://www.trollhattan.se/felanmalan> är det enkelt att felanmäla brister som rör gator, parker och anläggningar. Gigi Cederholm visar steg för steg hur det går till, bilaga 1. Det har inkommit frågor inför dagens möte gällande korta intervaller på trafikljus samt önskad omplacering av övergångsställe. Detta kommer att anmälas via felanmälan.

KPR § 17 Antidiskrimineringsbyrån

Jorge Pereira, ordförande i Antidiskrimineringsbyrån, Cathrin Boström och kommunikatör Nora Emanuelsson berättar om Integrationsforum mot rasism och diskriminering i Trollhättan och dess verksamhet, bilaga 2. De arbetar bl a med att bilda opinion mot rasism och diskriminering, skapa mötesplatser och utbilda informatorer. Har många mötesplatser där människor möts och nås av deras verksamhet, såsom språkcaféer och nätverk. De vill gärna bli inbjudna till pensionärsföreningar och nås på: integrationsforum@telia.com

Det är diskriminering om en person blir sämre behandlad än en annan person i en jämförbar situation. Cathrin Boström går igenom de 7 olika diskrimineringsgrunderna enligt lagen, bilaga 3, och tar några exempel för att belysa problematiken. För att klassas som diskriminering måste händelsen vara kopplad till en diskrimineringsgrund samt ha hänt inom ett skyddat samhällsområde samt vara en av de uppräknade typerna av diskriminering. Är inte alla tre kriterierna uppfyllda räknas det inte som diskriminering enligt lagen.



KPR § 18 Taxor och avgifter - Kultur- och fritidsförvaltningens lokaler

Fr o m 1 augusti planeras en höjning av taxor och avgifter och Birgitta Åkerlund informerar om besparingsförslagen gällande samtliga idrottsanläggningar, festlokaler, Kronan, båtplatser osv, bilaga 4. Barn och ungdomsverksamhet är prioriterad och det föreslås olika prisnivåer beroende på vem som hyr: 6% för barn och ungdomar och 12% för övriga. Reglerna vid lokaluthyrning föreslås skärpas och omedelbar uppsägning genomförs vid diskriminering eller anknytning till kriminell verksamhet. Ärendet tas upp i Kommunfullmäktige för beslut 27 maj.

KPR § 19 Budgetanpassningar

Lena Hult, ny ordförande i Omsorgsnämnden (ON) sedan årsskiftet, presenterar sig och ON:s sparförslag. Året startade med ett underskott om 30 milj kr och i februari fattades ett förslag om sparbetning. Förslag är lagt bl a om att använda lokaler och boende på ett effektivare sätt. Beslut har fattats i nämnden om att Träffpunkterna ska vara kvar.

Lena Johansson informerar om att Omsorgsförvaltningen har tagit fram ett mer konkret sparförslag, bilaga 5, och det ligger som en grundbedömning att titta på små enheter för att få kostnadseffektivitet, att kunna utnyttja personalens arbetstider på bästa sätt samt se till resurseffektivisering i befintlig boendestruktur. Konsekvensanalyser ska tas fram och presenteras för ON den 12 juni.

KPR § 20 Övriga frågor

Serviceförvaltningen hade inte möjlighet att komma till dagens möte, men inbjudes till nästa möte för att informera om köksutredningen. Serviceförvaltningen har svarat på inkommen fråga om var matsedeln till äldreboendenas lunchrestauranger publiceras: Gratistidningen 7-dagar är nedlagd och annons i TTELA är inte aktuellt. Matsedeln finns i lunchrestaurangerna samt på Trollhättans Stads hemsida: www.trollhattan.se Startsidan, välj "Omsorg och hjälp" i översta raden, scrolla ner och välj "Lunchserveringar" bredvid en av bilderna.

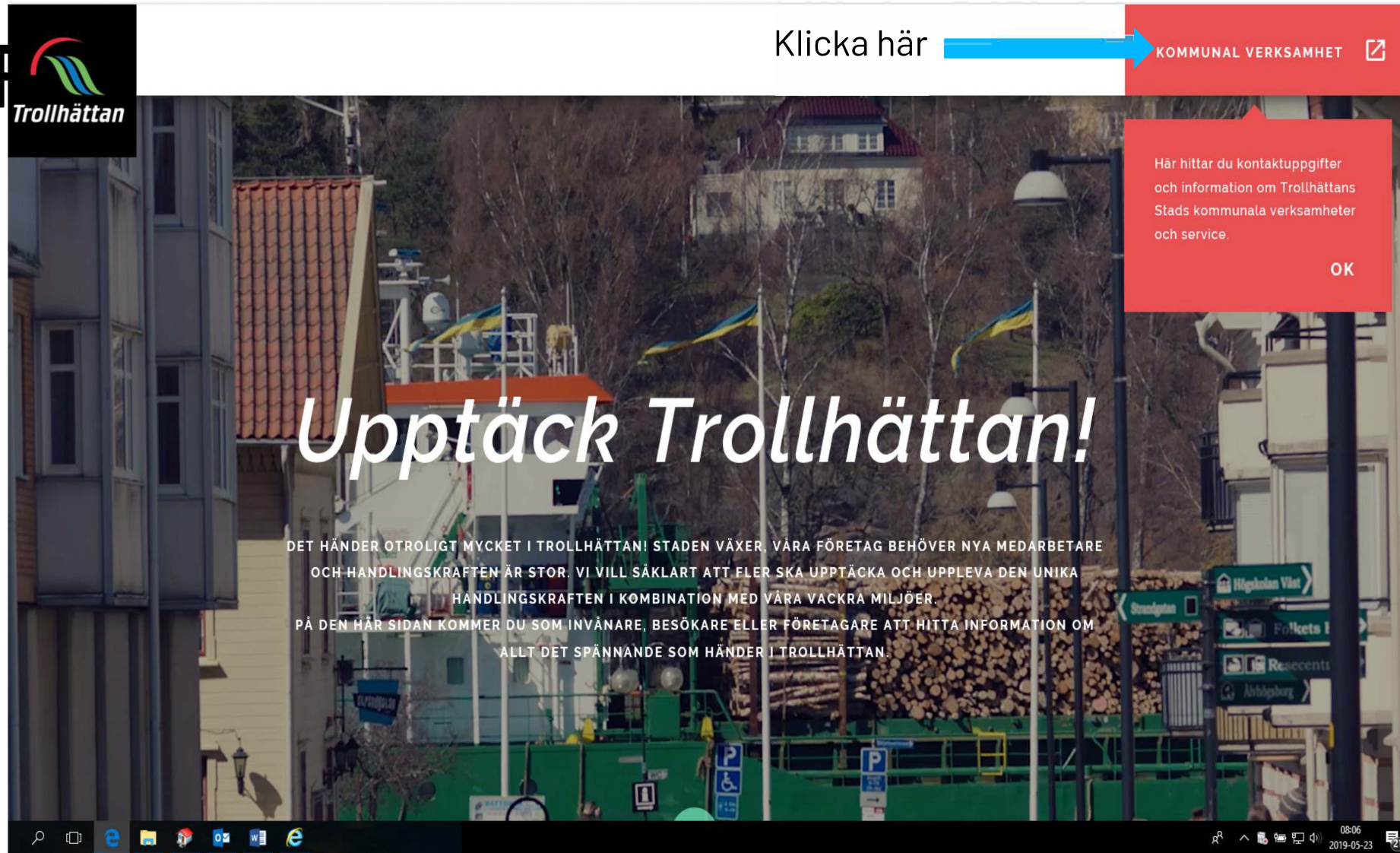
Med anledning av ett ökat antal bedrägerier mot äldre, delas ett informationsblad från Polisen i Region Väst ut på mötet, bilaga 6. Det handlar om att bedragare besöker äldre i deras hem och lurar till sig bankkort med kod.

KPR § 21 Nästa Möte

Ett extramöte är insatt den 10 juni kl 8.30, Stadshuset, Hanssonrummet, plan 5, med anledning av Omsorgsförvaltningens budgetanpassningar. Nästa ordinarie möte sker till hösten: 12 september, Sjuntorpsrummet, Stadshuset.

KPR § 22 Mötets avslutande

Sven-Åke Möll önskade alla en skön sommar och avslutade mötet.



The screenshot shows the Trollhättan website with a background image of a street scene. The Trollhättan logo is in the top left. A blue arrow points from the text 'Klicka här' to the 'KOMMUNAL VERKSAMHET' link in the top right. A red tooltip box is open over this link, containing text about contact information and an 'OK' button. The main heading 'Upptäck Trollhättan!' is centered. Below it, a paragraph of text describes the city's growth and the need for employees. At the bottom, there is a Windows taskbar with various icons and a system clock showing 08:06 on 2019-05-23.

Trollhättan

Klicka här → **KOMMUNAL VERKSAMHET**

Här hittar du kontaktuppgifter och information om Trollhättans Stads kommunala verksamheter och service.

OK

Upptäck Trollhättan!

DET HÄNDER OTROLIGT MYCKET I TROLLHÄTTAN! STADEN VÄXER, VÅRA FÖRETAG BEHÖVER NYA MEDARBETARE OCH HANDLINGSKRAFTEN ÄR STOR. VI VILL SÄKLART ATT FLER SKA UPPTÄCKA OCH UPPLEVA DEN UNIKA HANDLINGSKRAFTEN I KOMBINATION MED VÅRA VACKRA MILJÖER.

PÅ DEN HÄR SIDAN KOMMER DU SOM INVÅNARE, BESÖKARE ELLER FÖRETAGARE ATT HITTA INFORMATION OM ALLT DET SPÄNNANDE SOM HÄNDER I TROLLHÄTTAN.

08:06
2019-05-23



Utbildning och
barnomsorg

Omsorg och
hjälp

Uppleva och
göra

Bygga, bo och
miljö

Trafik och
infrastruktur

Näringsliv och
arbete

Kommun och
politik



Klicka här



► **E-tjänster och blanketter**

Utför dina ärenden när det
passar dig



► **Gör din felanmälan**

Anmäl skador, problem
eller brister som rör gator
och vägar



► **Dialog och synpunkter**

Lämna in dina förslag,
frågor och diskutera med
oss!



► **Aktuell trafikinformation**

Håll koll på aktuella
trafikavstängningar i
kommunen



[Press- och informationsmaterial](#)[Kommunens organisation](#)[Möten, handlingar och protokoll](#)[Beslut, insyn och rättssäkerhet](#)[Diarium och arkiv](#)**Dialog och synpunkter**[Medborgardialog](#)[Synpunkter på verksamheten](#)**Gör din felanmälan**[Vanliga frågor](#)[Kommunfakta](#)[Kartor och geografisk information, GIS](#)[Vision och mål](#)[Planer och styrdokument](#)[Kvalitet och utveckling](#)[Tillgänglighet](#)[Internationellt arbete](#)[Hållbar utveckling](#)[/www.trollhattan.se/startida/kommun-och-politik/p](http://www.trollhattan.se/startida/kommun-och-politik/p)

Gör din felanmälan

Ibland upptäcker du som invånare eller besökare felaktigheter och problem före vi gör det. Du kan hjälpa oss genom att göra en felanmälan så vi kan åtgärda saken så snabbt som möjligt. Det här gäller felanmälan, frågor och synpunkter som rör exempelvis gator, parker, anläggningar.

Det här kan du felanmäla till oss

Trollhättans stad ansvarar för skador, funktions- eller skötselbrister som rör gator och vägar (inkl. vinterväghållning), gatubelysning, parker, naturmark, lekplatser, idrottsanläggningar, motionsspår och övriga anläggningar som ägs av Trollhättans stad.

För felanmälan av eller synpunkter och frågor gällande el, vatten, fjärrvärmeanläggningar, avlopp, sopor, sophantering och renhållning, kontakta Trollhättan Energi AB: [020-89 90 00](tel:020-899000).

Så här gör du för att felanmäla

Vid akuta allvarliga fel

Som kan innebära skada på person eller egendom ring: [0520-49 55 50](tel:0520-495550).

Gäller Helgfria vardagar 8.00-16.00 (under juli öppet 8.00-15.00)

Övriga tider: larmcentralen och jour, ring [0520-197 80](tel:0520-19780).

När det inte är akut

Anmäl via länken nedan eller ladda ned vår app "Felanmälan Trollhättan" för att lämna synpunkter, ställa frågor eller göra din felanmälan.

Klicka här



[Länk till webbformulär för felanmälan, frågor eller synpunkter](#)

Ladda ner vår app

Klicka på bilderna nedan. Länkarna öppnas i nytt fönster.



Välj ärendetyp

Felanmälan Fråga/Synpunkt

Beskriv felet eller skriv din fråga/synpunkt här. Ring [0520-197 80](tel:0520-19780) vid akuta fel utanför kontorstid

Visa oss var

Markera plats i karta

 Hjälp

Adress: ingen position

Lägg till bilder

Bifoga bild (0)

Rensa

 Hjälp

Jag vill ha en återkoppling när min felanmälan/synpunkt tagits emot

Ja Nej

Förnamn:

Efternamn:

Mobil:

E-post:

Skicka





INTEGRATIONSFORUM MOT RASISM OCH DISKRIMINERING I TROLLHÄTTAN

VISION: EN LEDANDE AKTÖR FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER I FYRBODAL

Integrationsforum mot rasism



Vill:

- ☐ **Bilda opinion** mot rasism och diskriminering.
- ☐ **Skapa mötesplatser** mellan olika kulturer, bakgrund, könstillhörighet för att tillsammans arbeta för integration.
- ☐ **Utbilda informatörer** som skall ut till skolor, arbetsplatser och mötesplatser och informera om integration, diskriminering, rasism och mänskliga rättigheter.



Medlemmar 2019

Medlemsavgift: 100 kr. organisationer, 75 kr. enskild /år



Studieförbund

- Studieförbundet
- Studieförbundet Vuxenskolan
- ABF Fyrbodalen

Fackförbund

- Svenska Kommunalarbetarförbundet
- Unionen Väst
- Vision

Etniska Föreningar

- Islamiska Kulturföreningen
- Chilenos Somos Todos
- Arabiska kvinnokulturföreningen
- Sunnimuslimska föreningen
- Eritreanska föreningen
- Sverige för alla

Kvinnoorganisationer

- Kvinnojouren Duvan
- Starka kvinnor
- African Swedish women united

Ungdomsorganisationer

- Vi Unga
- Ungdomskommittén

Funktionssättningsorganisationer

- DHR Trollhättan
- DHR Vänersborg
- Funktionsrätt Uddevalla

Övriga

- Arbetsgruppen mot rasism
- IOGT-NTO
- FN-föreningen Trollhättan
- Brottsofferjouren
- Arbetareföreningens hus
- Föräldraalliansen
- Ungdomar och föräldraföreningen
- Trollhättans Rugby Club
- Kraftcentrum

Enskilda medlemmar

- 30 tal





Integrationsforum mot rasism i Trollhättan 1999-2019 (NGO)

Vision: En ledande aktör för mänskliga rättigheter i Fyrbodal

MEDLEMSMÖTE

beslutande organ

30 tal organisationer och enskilda

STYRELSEN

6 ledamöter - AU 3

3 kvinnor 3 män

KANSLIET

Handläggare och

Informatorer

INTEGRATIONSSKOLAN AGERA

Utbildningar: Integration, demokrati
diskrimineringslagen, konflikthantering

Antidiskrimineringsbyrå

Antidiskrimineringskommitté

7- 9 personer

2000

Kvinnoforum 2001

Projekt

Kvinnors rättigheter 2018

Arbetsgrupp

Språkcafé

Integrationsforum

Volontärer

2016

Nätverk för

Mänskliga rättigheter

samarbetskommitté 5 organisationer

2016

Nycklar till det

svenska samhället

Integrationsforum - personalen

2018

Personal Antidiskrimineringsbyrån och Integrationsforum mot rasism

Cathrin Boström



Louise Olsson



Nora Emanuelsson



Jan Lundqvist





Mötesplatser- utan diskriminering och rasism



- Antidiskrimineringsbyrån
- Kvinnors rättigheter
- Språkcafé
- Nätverk mänskliga rättigheter
- Nycklar till det svenska samhället
- Integrationsskolan Agera
- Bilder, 1 ADB, 2 kvinnoforum, 3 språkcafé,
- 4 MR. nätverk, 5 Nycklar, 6 Agera.

Verksamhet: diskriminering, rasism och mänskliga rättigheter



- Antidiskrimineringspriset
- Internationella kvinnodagen
- Information till civilsamhället
- Mänskliga rättigheters dagen
- Utbildningar till organisationer, institutioner, företag.
- Opinionsbildning



Åldersdiskriminering växande problem på arbetsplats

- Diskrimineringsombudsmannen, som ska se till att lagen efterlevs, fick förra året in **274 anmälningar om åldersdiskriminering** – en ökning från året före och det näst högsta antalet någonsin.
- **Hon är en av få som fått rätt om åldersdiskriminering:** Gunilla Karlström nekades jobb på grund av sin ålder. Hon var kvalificerad för jobbet hon sökte men blev bortsorterad på mindre än ett dygn. Skälet: hon var över trettio år.
- **Det är unga som diskrimineras mest**



CATHRIN BOSTRÖM, HANDLÄGGARE ANTIDISKRIMINERINGSBYRÅN TROLLHÄTTAN





DAGENS UPPLÄGG

- Vad är diskriminering?
- Exempel på åldersdiskriminering
- Domar



DISKRIMINERING

Olika behandling av lika fall:

Om en person blir sämre behandlad än
en annan person i en jämförbar situation.





DISKRIMINERING

DISKRIMINERINGSGRUNDER

- Etnicitet
- Kön
- Religion eller annan trosuppfattning
- Könsidentitet eller könsuttryck
- Ålder
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning





DISKRIMINERING SKYDDADE SAMHÄLLSOMRÅDEN

- Arbetslivet
- Utbildning – grundskolan och vuxenutbildning
- Arbetsmarknadspolitisk verksamhet/arbetsförmedling
- Start eller drift av näringsverksamhet samt yrkesverksamhet
- Medlemskap i arbetstagar-, arbetsgivar-och yrkesorganisationer



DISKRIMINERING SKYDDADE SAMHÄLLSOMRÅDEN

- Varor, tjänster, bostäder och allmän sammankomst
- Hälsa- och sjukvård samt socialtjänst
- Samhällsservice
- Värnplikt och civilplikt och annan militärutbildning
- Offentlig anställning



TYPER AV DISKRIMINERING

- Direkt diskriminering – när lika fall behandlas olika
- Indirekt diskriminering – när olika fall behandlas lika
- Trakasserier - kränkning av en persons värdighet som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna



TYPER AV DISKRIMINERING

- Sexuella trakasserier - kränkning av en persons värdighet som har en sexuell anspelning
- Bristande tillgänglighet – för personer med funktionsnedsättning
- Instruktion att diskriminera
- Repressalier – straffpåföljd



EXEMPEL PÅ ÅLDERSDISKRIMINERING

- En organisation hindrar någon från att ställa upp i val inom organisationen och det har samband med hens ålder.
- En bank nekar en person ett lån för att banken anser att hen är för "gammal".
- Ett företag erbjuder chaufförer visstidsanställning med hänvisning till deras ålder (>65 år).



EXEMPEL PÅ ÅLDERSDISKRIMINERING

- En pensionat nekade en person anställning med hänvisning till hens ålder (<22 år)
- En person nekas till intervju hos Arbetsförmedlingen för att AMS ansåg att personen var för ”gammal”.

- Verkliga fall från DO



DOM I DISKRIMINERINGSÄRENDE:

En 52-årig man sökte flera utlysta tjänster som asylhandläggare på Migrationsverket.

Mannen uppfyllde kvalifikationerna men blev inte kallad till intervju.

Ingen över 36 år blev kallad till intervju.

Mannen anmälde Migrationsverket till Diskrimineringsombudsmannen.

Från anmälan till dom: 1 år



DOM I DISKRIMINERINGSÄRENDE:

Kvinna i 50-årsåldern söker arbete på konsultföretag.

Rekryteringsföretaget meddelade att hon inte var aktuell då konsultföretaget sökte personer i 25-30-årsåldern.

Kvinnan anmäler företaget via Diskrimineringsombudsmannen.

Är detta diskriminering eller inte?

Från anmälan till dom: 6 månader



DOM I DISKRIMINERINGSÄRENDE:

Våren 2010 beslutade SAS att säga upp 49 kabinanställda på grund av arbetsbrist.

Samtliga som blev uppsagda hade eller skulle fylla 60 år.

Diskrimineringsombudsmannen stämde SAS till Arbetsdomstolen.

Var det åldersdiskriminering eller inte?

Från anmälan till dom: 13 månader.



KONTAKTA OSS GÄRNA!

Cathrin Boström - Handläggare

Tel: 0520-834 53

Email: integrationsforum@telia.com

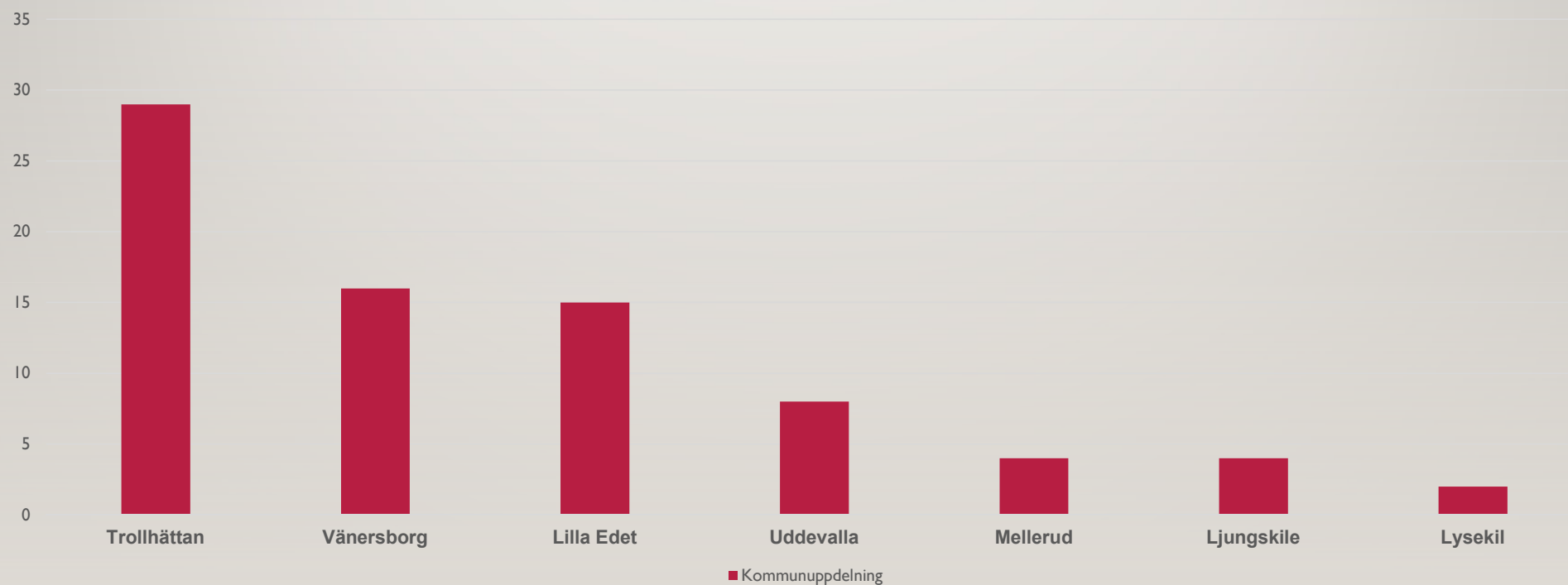
Hemsida: www.integrationsforum-adb.se

Facebook: Integrationsforum Adb Trollhättan



KOMMUNUPPDELNING 2018

Kommunuppdelning

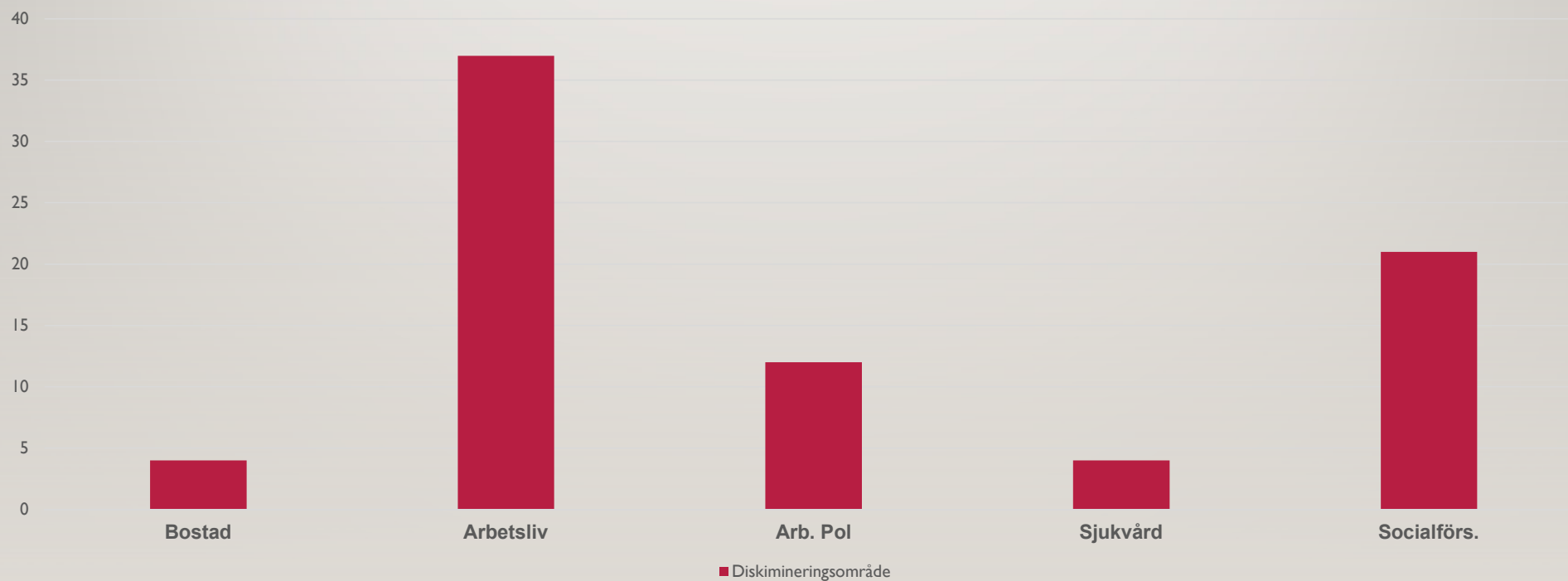




2018

STATISTIK DISKRIMINERINGSÄRENDEN

Diskrimineringsområde





Taxor och avgifter fr.o.m. 1 augusti 2019 Kultur & fritidsområdet



Bakgrund

- ▶ Del i en besparing på 2,2 mkr 2019 - 400 tkr, 2020 - ytterligare 400 tkr
- ▶ Förändring av definitioner
- ▶ Skärpta regler vid lokaluthyrning



Direktiv: Att prioritera barn och ungdomsverksamhet

- ▶ Höjning med 6% på taxa för barn och ungdom t.o.m. 20 år
- ▶ Höjning med 12% på vuxna

Förslaget omfattar följande verksamheter

- Idrottsanläggningar – idrottshallar – höjning med 6% el 12%
- Festlokaler – höjning med 6% el 12%
- Folkets Park – oförändrad taxa, avvakta upprustning
- Kronan – höjning med 6% el 12%
- Bibliotek – oförändrad taxa
- Fritidsgårdar – oförändrad taxa
- N3 lokaler för uthyrning – höjning med 6% el 12%
- N3 Kulturskola – oförändrade avgifter
- Båtplatser, mobil läktare och scenvagn





Förändring definitioner

- ▶ ~~All fritidsverksamhet avsedd för pensionärs- och handikappföreningar~~
- ▶ All fritidsverksamhet avsedd för pensionärer och personer med funktionsvariationer.

Tillägg övriga villkor

- Vi tolererar inte verksamhet med diskriminerande (religion eller annan trosuppfattning, kön, sexuell läggning, funktionsnedsättning), främlingsfientliga/ rasistiska budskap eller som har anknytning till kriminell verksamhet. Detta medför omedelbar uppsägning och kan innebära polisanmälan. Även uppsättande av symboler eller budskap enligt ovan är förbjuden. Kontroll kan komma att ske.





Beslutsgång

- ▶ Kultur- och fritidsnämnden i april
- ▶ Kommunstyrelsen 15 maj
- ▶ Kommunfullmäktige 27 maj

Resurseffektivisering i befintlig boendestruktur

• Vård- och omsorgsboendet Regnbågen – uppsägning av avtal om köp av platser	1,4 mnkr
• Landbogården – avveckling av servicelägenheter och vård- och omsorgsboendet	5,1 mnkr
• Korttids omsorg för funktionsnedsatta – samlokalisering av enheter	0,5 mnkr
• Slottsön – avveckling av vård- och omsorgsboende för yngre dementa	3,0 mnkr
• Kastanjebacken – avveckling av vård- och omsorgsboendet	8,4 mnkr
• Fyra mindre boenden omsorg för funktionsnedsatta – samlokalisering av boendena	4,5 mnkr
• Psykiatriboende Källebacksgatan – avveckling av boendet	2,6 mnkr
Summa budgetanpassningar	25,5 mnkr



Besparingsförslag 2019

- | | |
|---|-------------|
| • Arbetspass på natten – minska från 10 till 9 timmar | 3,0 mnkr |
| • Minska antalet sjukskötersketjänster | 2,0 mnkr |
| • Kameror på natten minska nattpersonal | Ej beräknad |
| • Daglig verksamhet – ändra start och stopptider för mer effektiv nyttjande av personal och kostnader för resor | Ej beräknad |
| • Träffpunkter vård- och omsorg
– avveckling av träffpunkterna | 3,0 mnkr |
| • Träffpunkten och meningsfull sysselsättning socialpsykiatri – avveckling av träffpunkt och meningsfull sysselsättning | 1,3 mnkr |



MAJ 2019

Bedragare besöker dig i hemmet

Med anledning av ett ökat antal bedrägerier mot äldre vill polisen i Region Väst uppmärksamma dig på detta. Bedrägeriet går till så här:

Bedragaren ringer upp dig och utger sig för att vara Säkerhetspolisen eller din bank. De säger att pengar har dragits från ditt konto och erbjuder sig att besöka ditt hem för att hjälpa dig. Personen kommer sedan hem till dig och ber om ditt bankkort och koden till det. Därefter försvinner bedragaren och tar ut dina pengar.

Så här skyddar du dig

1. Lägg på luren om någon ringer och säger sig vara från Säkerhetspolisen eller din bank och vill besöka dig.
2. Var vaksam om du inte väntar besök och någon ringer på din dörr.
3. Lämna aldrig ut ditt bankkort och kod.
4. Om du råkat lämna ut bankkort och kod, kontakta då din bank och polisen så fort du kan. Om det är ett pågående brott, eller en akut situation, ska du alltid ringa 112.

