

Policy

➤ Riktlinje

Bestämmelse

Rutin

Reglemente

Föreskrift

Strategi

Plan

Handlingsplan



Trollhättans
Stad

Riktlinjer för Trollhättans stads jämnställdhetspris 2025

Dokumentinformation

Dokumentbeteckning:	Riktlinje
Antaget av:	KS utskott för Agenda 2030
Diarienummer:	KS 2025/857
Datum/Ersätter:	2025-08-14
Handlingen publiceras:	Trollhättans stads intranät
Syfte:	Bidra till ökad jämställdhet
Gäller för:	Stadens förvaltningar och helägda bolag
Dokumentansvarig:	Hållbarhetschef
Uppföljning:	2025-12-31

Innehåll

Riktlinjer för Trollhättans stads jämställdhetspris 2025	0
Dokumentinformation	1
1. Bakgrund	3
2. Syfte med jämställdhetspriset	3
3. Målgrupp.....	3
4. Budget.....	4
5. Nomineringsprocess	4
6. Bedömningskriterier	4
7. Jury och beslut	5
8. Prisutdelning och kommunikation	5
9. Tidsplan 2025	6
10. Ansvarsfördelning.....	6

1. Bakgrund

Jämställdhet är ett prioriterat område inom Trollhättans Stad, och för att uppmärksamma och stimulera ett systematiskt arbete för ökad jämställdhet har kommunstyrelsens utskott för Agenda 2030 beslutat att införa ett årligt jämställdhetspris med start hösten 2025.

Priset tilldelas en verksamhet inom kommunkoncernen som på ett föredömligt sätt arbetar för att öka jämställdheten i stadens verksamheter eller helägda bolag. Priset ska bidra till att lyfta fram goda exempel, inspirera till utveckling av metoder och arbetssätt samt sprida kunskap inom kommunkoncernens verksamheter.

2. Syfte med jämställdhetspriset

Syftet är att:

- Synliggöra och uppmärksamma framgångsrikt arbete för ökad jämställdhet genom att lyfta goda exempel och sprida erfarenheter inom Trollhättans Stads kommunkoncern.
- Stimulera till kreativitet och initiativ i jämställdhetsarbetet exempelvis genom utveckling av metoder, arbetssätt och strukturer som främjar jämställdhet.
- Sprida kunskap och öka medvetenheten kring jämställdhetsfrågor i Trollhättans stads verksamheter och bolag.

3. Målgrupp

Priset riktar sig till alla verksamheter, enheter och arbetsgrupper inom Trollhättans Stad och kommunens helägda bolag.

Ansökan kan göras av hela arbetsplatser, delar av en verksamhet eller arbetslag. Även enskilda medarbetare kan nomineras, under förutsättning att insatsen är en del av ett organiserat jämställdhetsarbete inom den egna verksamheten.

4. Budget

För priset avsätter kommunstyrelsens Utskott för Agenda 2030 totalt 100 000 kronor årligen, vilket inkluderar:

- Prissumma till vinnarna: 85 000 kr (kan delas mellan flera pristagare)
- Diplom, blommor och prisceremoni: 10 000 kr
- Övriga kostnader och reserv: 5 000 kr

Prispengarna ska gå till fortsatt jämställdhetsarbete inom verksamheten för att vidareutveckla det prisade initiativet eller för att driva andra insatser som främjar jämställdhet.

5. Nomineringsprocess

Nomineringstid: 1 september – 1 oktober 2025.

Vem kan nominera:

- Verksamheter, enheter, arbetsgrupper eller medarbetare kan nominera sig själva eller andra via ansvarig chef.

Nomineringsformulär skapas i Esmaker och tillgängliggörs som länk på Intranätet.

Stödmaterial: Relevanta måldokument och inspirationsmaterial kan tillgängliggöras på intranätet som inspiration.

6. Bedömningskriterier

Nominerade insatser ska:

- Bidra till att främja och stärka jämställdhet, exempelvis genom att förbättra förutsättningar, möjligheter och villkor för alla kön, synliggöra och motverka ojämställda strukturer eller främja inkluderande normer och arbetssätt.

- Bidra till kommunfullmäktiges prioriterade mål om jämställdhet ”*Vi stärker invånarnas jämlika och jämställda livsvillkor för ökad tillit och trygghet*” (MRP 2024–2027)

Meriterande om insatsen:

- Är innovativ och systematisk i sitt angreppssätt.
- Bidrar till långsiktig och strukturell förändring.
- Motverkar stereotypa normer, främjar inkludering och intersektionell medvetenhet.

7. Jury och beslut

Juryn består av ledamöterna i kommunstyrelsens utskott för Agenda 2030.

Juryn utser max tre pristagare per år och ger förslag på fördelning av prispengarna utifrån valda pristagare.

Beslut om jämställdhetspriset 2025 fattas på utskottets sammanträde den 4 november 2025.

Beslut dokumenteras och kommuniceras till samtliga nominerade.

8. Prisutdelning och kommunikation

- Priset delas ut årligen i samband med stadens uppmärksammande av det nationella initiativet *En vecka fri från våld*, v.47.
- Intern och extern kommunikation genomförs i samverkan med kommunikationsavdelningen:
 - Pressmeddelande
 - Reportage på intranätet
 - Externt via hemsida och sociala medier
 - Digitalt material från vinnaren för lärande och spridning

9. Tidsplan 2025

Datum	Aktivitet	Vem?
26 augusti	Beslut om riktlinjer för jämställdhetspris	KS utskott för Agenda 2030
26 augusti	Kommunikationsinsats jämställdhetspris	Kommunikationsavdelningen
1 september – 1 oktober	Nomineringsperiod	
4 november	Beslut om fördelning av jämställdhetspriset	KS utskott för Agenda 2030
v.47	Utdelning av jämställdhetspris	KS utskott för Agenda 2030
v.47	Pressmeddelande och övrig kommunikation för jämställdhetspris 2025	Kommunikationsavdelningen

10. Ansvarsfördelning

Kommunstyrelsens utskott för Agenda 2030 fungerar som jury och fattar formellt beslut om jämställdhetspriset.

Kontoret för tillväxt och hållbarhet ansvarar för praktisk samordning av nominering, juryarbete och prisutdelning.

Kommunikationsenheten ansvarar för kommunikationsinsatser knutna till jämställdhetspriset.

Trollhättans stad
Gärdhemsvägen 9, 461 83 Trollhättan

Telefon: 0520-49 50 00

Epost: kontaktcenter@trollhattan.se

Webb: www.trollhattan.se



Trollhättans Stad