Stadsporten



- Trollhättans klimatresa växlar upp
- Omsorgen får fina betyg
- Rabatten fixar rabatten

Trollhättans Stad

Trollhättans stads personaltidning, oktober 2026.



Benny Augustsson (S) kommunalråd i Vänersborg och Peter Eriksson (M) kommunalråd i Trollhättan inviger byggåterbruket. Läs mer på sidan 7.

Ledare	2
Rabatten – din personalförening	3
Jämställdhet	4
Omsorgsundersökning	5
Medarbetarpriset – ett år senare	6
Hälsolots	6
Byggåterbruket	7
Mindre matsvinn	8–9
13 klimatsatsningar	10–11
Nya fritidsgårdar	12
LED-belysning på Nysätra	13
Nyanställda	14
Hänt	15
Krönika	16
Så får du använda AI	16

Stadsporten utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan

Ansvarig utgivare: Per Ivarsson
Kontakt: stadsporten@trollhattan.se
Redaktionskommitté: Andreas Gleisner, Jonathan Hjort, Jenny Martinsson, Josefin Åkesson Bengtsson, Sofi Kristiansson, Malin Olsson
Layout: Madeleiné Johansson

OMSLAGSBILD: Maria Jakobsson, hållbarhetschef i Trollhättans stad. Foto: Malin Olsson. Läs mer på sidorna 10–11.



Från politisk riktning till verklig förändring

Efter ett val finns alltid frågor i luften. Vilka ska styra? Vad kommer att prioriteras? Och vad betyder det för oss som arbetar i Trollhättans stad? Nu börjar bilden klarna. Vi vet vilka som ska leda kommunen politiskt under de kommande fyra åren. Steg för steg kommer också målen och prioriteringarna för den nya mandatperioden att ta form. De folkvalda bestämmer riktningen.

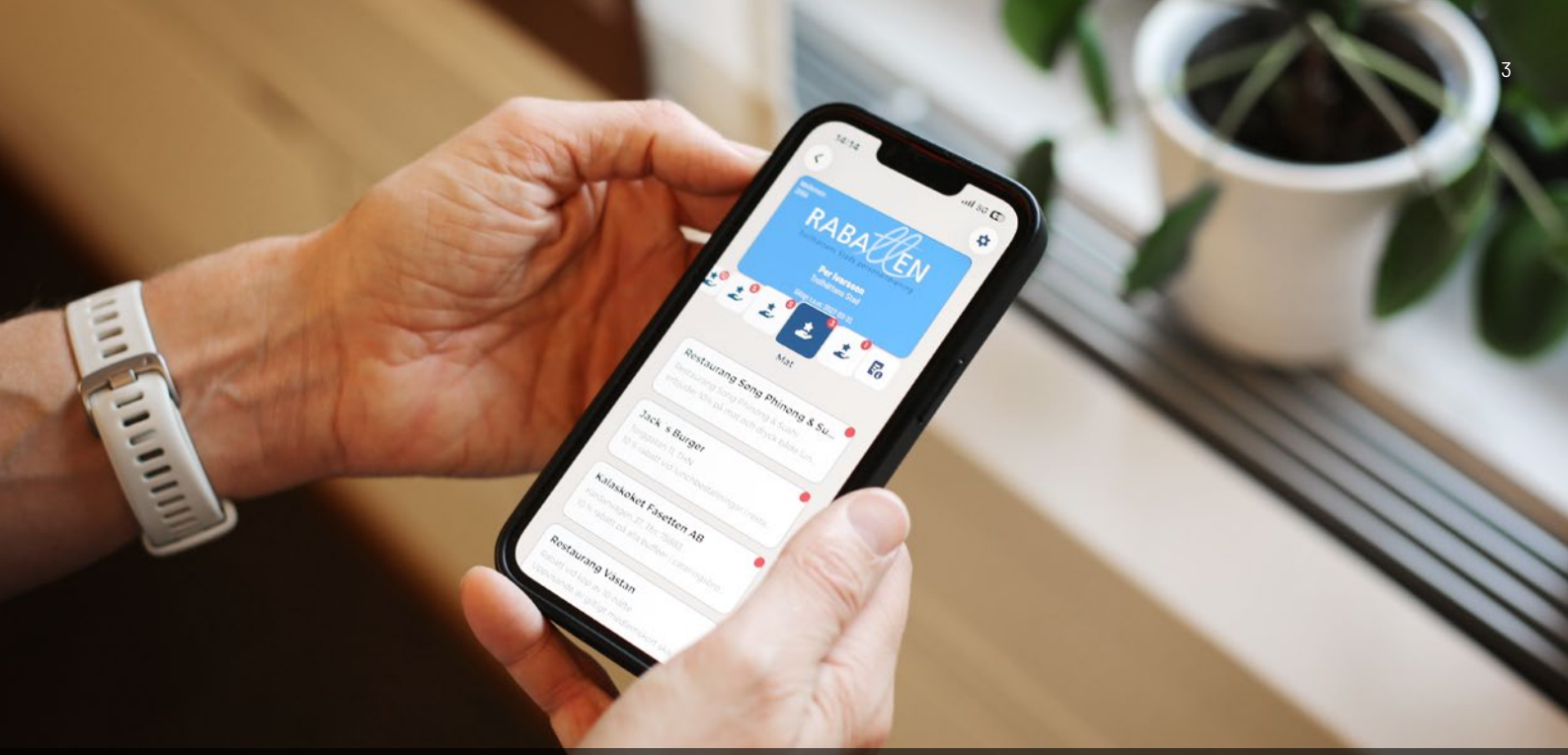
Vårt uppdrag är att omsätta besluten i praktiken. Men en ny mandatperiod betyder förstås inte att allt börjar om. Barn ska till skolan, den som behöver omsorg ska få det och invånare och företag ska få den service de behöver. Vårt arbete fortsätter varje dag, och mycket av det vi gör sträcker sig långt bortom en mandatperiod. Samtidigt spelar de politiska prioriteringarna roll. De påverkar vad vi ska lägga kraft på, vad vi behöver utveckla och ibland vad vi behöver göra annorlunda. Här har vi alla ett viktigt ansvar.

Vi behöver förstå vad den politiska riktningen betyder för just vår verksamhet. Vad ska vi fortsätta göra? Vad behöver vi förändra? Och finns det sådant vi behöver sluta göra för att kunna prioritera något annat? Det är frågor vi kommer att behöva prata mer om framöver. Och jag ser positivt på det. Med en tydlig gemensam riktning blir det lättare att prioritera, ta ansvar och använda vår kompetens på bästa sätt.

En sak som har blivit tydlig för mig är vilken enorm kraft som finns i vår organisation. Men för att ta vara på den behöver vi bli ännu bättre på att arbeta tillsammans, över gränserna mellan verksamheter och förvaltningar. Vi behöver gå från stuprör till tillsammans, med fokus på vad vi kan åstadkomma gemensamt. För det är tillsammans vi gör skillnaden.

Politiska beslut och ambitioner blir verklighet först genom det arbete som vi alla gör, varje dag. Det är så vi fortsätter att utveckla Trollhättan och skapa en ännu bättre stad för dem vi är till för.

Johan Bengtsson, stadsdirektör



I Rabattens app hittar du alla avtal och aktuella erbjudanden, från hem och fritid till friskvård, kropp och hälsa, mat och nöjen. På intranätet finns information om hur du laddar ner appen.

”Rabatten ska ha något för alla” – Historien bakom Trollhättans stads personalförening

Text och bild: PER IVARSSON

Hur och varför startades personalföreningen Rabatten?

– Rabatten bildades 1992, när Trollhättans stad ville erbjuda sina anställda en personalförening, likt många andra arbetsgivare. Efter en utredning fattades beslutet att starta Rabatten, med målet att ge medarbetarna förmåner, berättar Tomas Johansson, ordförande i personalföreningen Rabatten.

– Under 90-talet blev det väldigt stort med leasingbilar och med avtal med SAAB så var Rabatten om inte den första, så en av den första personalföreningarna som kunde erbjuda det. Resor kom också in tidigt som ett väldigt uppskattat inslag. Vi har många medlemmar som har varit med på många resor och återkommer år efter år.

– Avtalen med de olika träningsanläggningarna är väldigt populära och är mångas anledning till att vara medlem. Och vårt samarbete med Folkets hus är också väldigt uppskattat. Under 90-talet tillkom även möjlighet för att anställda i våra kommunala bolag att ansluta sig till Rabatten.

Vad är det viktigaste syftet med Rabatten i dag?

– Att skapa guldkant i vardagen! Att som anställd hitta något som passar just mig om det är så är träning, gå på olika kulturarrangemang eller följa med på någon av våra resor. Men vi ser även till familjen, kan vi hitta arrangemang där man exempelvis kan gå på barnteater tillsammans med familjen så gör vi gärna det.

Hur arbetar ni för att hitta rabatter och aktiviteter?

– Antingen blir en leverantör informerad om att vi finns eller så kan styrelsen själva ta kontakt med nya leverantörer. Och som medlem får man gärna kontakta oss på rabatten@trollhattan.se för att lämna tips!

Vad hoppas ni att medarbetarna ska få ut av medlemskapet?

– Att det finns ett utbud av erbjudande och rabatter som passar de allra flesta, att det finns en bredd. Att man får mycket för de 70 kr som ett medlemskap kostar per år.



Tomas Johansson, ordförande i personalföreningen Rabatten.











Trollhättans stads chefer har utbildats i jämställdhet tillsammans med länsstyrelsen. Utbildningen är en del av den politiskt beslutade Färdplan jämställdhet. ”Det handlar om att vi ska arbeta med det vi redan gör, men på ett annat sätt”, säger Isabella Agardius (*bilden längst ned till vänster***) på HR-avdelningen.**

Jämställdhet ska bli en naturlig del av jobbet

Jämställdhet handlar inte bara om stora beslut och övergripande mål. Det handlar också om hur vi planerar, fattar beslut och utvecklar våra verksamheter. Därför har stadens chefer erbjudits en gemensam utbildning i jämställdhetsintegrering.

Text och bild: ANDREAS GLEISNER

Utbildningen har genomförts tillsammans med länsstyrelsen och är en del av Trollhättans stads politiskt beslutade Färdplan jämställdhet. Under en halvdag har cheferna fått fördjupa sina kunskaper, diskutera utmaningar och utbyta erfarenheter.

– Det är unikt det Trollhättan har gjort, att utifrån en politiskt beslutad färdplan för jämställdhet samla alla chefer på en gemensam utbildning och arbeta på det här systematiska sättet, säger Linnea Weihz från länsstyrelsen, som lett utbildningen tillsammans med Evelina Lindén.

Samma uppdrag – med nya perspektiv

Jämställdhetsintegrering kan låta krångligt, men grundtanken är enkel. Genom att ha med jämställdhetsperspektivet i vårt dagliga arbete kan vi upptäcka skillnader och skapa mer likvärdiga förutsättningar för kvinnor och män, flickor och pojkar.

Det handlar inte om att lägga till ännu en arbetsuppgift, utan om att utveckla det vi redan gör.

– Det handlar om att vi ska arbeta med det vi redan gör, men på ett annat sätt. Det är arbetssättet som gör att vi kan arbeta med kärnuppdraget och samtidigt ta vårt ansvar för jämställdhetsintegrering, säger Isabella Agardius på HR-avdelningen.

Kunskap som leder till handling

Under utbildningen har cheferna också diskuterat vad de själva kan påverka i sina verksamheter. Linnea Weihz hoppas att de ska känna både engagemang och framtidstro.

– Jag vill att cheferna ska känna att de kan göra skillnad. Jämställdhetsarbetet kan ibland kännas övermäktigt, men det är en del av vårt grunduppdrag. Det viktiga är att vara medveten, hålla i arbetet och inte tappa engagemanget, säger hon.

Målet är att jämställdhet ska bli en självklar del av stadens ordinarie arbete, inte en separat fråga vid sidan av.

Nöjda vårdtagare ger omsorgen högt betyg

Fler äldre tycker att maten smakar bra på våra särskilda boenden för äldre och fler upplever att de kan påverka när de får hjälp. Det visar Socialstyrelsens undersökning av äldreomsorgen 2026. Resultaten har förbättrats inom flera områden där vi har arbetat aktivt. Nu tar vi nästa steg tillsammans ute i verksamheterna.

Text: SOFI KRISTIANSSON

Under det senaste året har vi arbetat med att utveckla omsorgen utifrån de äldres behov och önskemål. I årets brukarundersökning ser vi förbättringar inom flera av dessa områden.

På våra särskilda boenden uppger 77 procent att maten brukar smaka bra, jämfört med 71 procent förra året. Medarbetare på boendena och serviceförvaltningen har tillsammans arbetat med att utveckla måltidssituationen.

Fler kan påverka

Fler äldre upplever också att de kan påverka när de får hjälp. På särskilda boenden har resultatet ökat från 53 till 60 procent och inom hemtjänsten från 38 till 50 procent.

Samtidigt är de flesta äldre sammantaget nöjda med sin omsorg. Inom hemtjänsten i kommunens egen regi är 83 procent nöjda och på särskilda boenden är motsvarande siffra 80 procent.

– Bakom de förbättrade resultaten finns alla medarbetare som varje dag arbetar för att våra omsorgstagare ska få en bra omsorg. Ditt engagemang och arbete gör skillnad, säger Anders Haag, förvaltningschef för omsorgsförvaltningen.

Även den privata hemtjänstutföraren Tesia får positiva resultat. Samtliga svarande uppger att de är nöjda med sin hemtjänst och att de får ett bra bemötande från personalen.

Nu tar vi resultaten vidare i verksamheterna

Alla chefer har nu fått ta del av årets resultat. Nästa steg är att tillsammans med verksamheterna gå igenom och analysera resultaten mer ingående. Det kan till exempel ske genom dialoger och workshoppar i arbetsgrupperna. Vad fungerar bra? Var ser vi förbättringar? Och vad behöver vi förändra för att fler äldre ska vara nöjda med sin omsorg?

Genom att diskutera resultaten tillsammans kan vi ta vara på det som fungerar bra, identifiera utvecklingsområden och skapa förutsättningar för fortsatta förbättringar.

Undersökningen är ett av flera underlag i vårt utvecklingsarbete. De äldres svar hjälper oss att fortsätta utveckla omsorgen utifrån våra omsorgstagares behov och önskemål.

”Bakom de förbättrade resultaten finns alla medarbetare som varje dag arbetar för att våra omsorgstagare ska få en bra omsorg.”



Medarbetarpris-pengarna gjorde skillnad

När Sandra Söder och Therese Petersson, stödpedagoger inom omsorgsförvaltningen, fick Trollhättans stads medarbetarpris *Människans stora betydelse* följde också en prissumma på 25 000 kronor. Ett år senare har större delen av pengarna kommit verksamheten till nytta – genom utveckling, inspiration och nya mötesplatser.

Text: SOFI KRISTIANSSON

Prispengarna har bland annat finansierat planeringsdagar och en heldagskonferens där kommande aktiviteter och evenemang för deltagarna inom LSS har formats. De har också gjort det möjligt att besöka andra verksamheter för att hämta nya idéer.

Ett av besöken gick till Alternativhuset på Hisingen, där Sandra och Therese med kollegor fick inspiration kring hur aktiviteter kan användas för att minska social isolering och skapa fler sammanhang för människor att mötas.

– Priset gav oss möjlighet att lyfta blicken och hämta inspiration från andra. Det har gett oss flera idéer som vi redan har börjat omsätta i vår egen verksamhet, säger Sandra och Therese.

Fler mötesplatser för gemenskap

Prispengarna har också bidragit till aktiviteter för deltagarna. En pubkväll med fokus på social gemenskap blev uppskattad och kommer därför att följas av ytterligare en kväll efter önskemål från deltagarna.

Under planeringsdagarna har de dessutom tagit fram en skräpplockardag där deltagarna får möjlighet att röra på sig, göra en insats för miljön och samtidigt träffa nya människor.

– Vi lyssnar in deltagarna och försöker samtidigt utmana med nya aktiviteter. Det är precis den utvecklingen vi ville använda prispengarna till, säger Sandra och Therese.

Medarbetarpriset

Kategori: Människans stora betydelse

Prissumma: 25 000 kronor

Motivering: *”Evenemangssamordnarna Sandra och Therese omsätter visioner till konkreta handlingar. Deras engagemang bryter ensamhet och skapar mötesplatser där alla kan känna sig inkluderade. Rock ’n’ Roll-dagen i stadsparken är ett ypperligt exempel på hur de jobbar med hållbarhet, hälsa och social inkludering på ett kreativt och lyckosamt sätt.”*

Prispengarna har bland annat använts till:

- planeringsdagar och verksamhets-utveckling
- studiebesök för att hämta inspiration
- en heldagskonferens
- aktiviteter som stärker gemenskapen, som pubkvällar
- planering av en skräpplockardag med fokus på rörelse, miljö och social samvaro

Möt Katarina – Trollhättans nya hälsolots

Katarina har alltid haft ett särskilt engagemang för äldre människor. Nu tar hon sig an uppdraget som Trollhättans nya hälsolots, med målet att fler äldre ska få en aktiv, trygg och meningsfull vardag.

Text och bild: SOFI KRISTIANSSON

– Det finns äldre som känner sig ensamma och kanske inte vet vilka möjligheter till gemenskap som finns, säger Katarina, som har arbetat med äldre i Trollhättans stad i över 25 år.

Hälsolotsen är ett frivilligt och kostnadsfritt stöd för trollhättebor som är 80 år eller äldre och inte har behovsprövade kommunala insatser, som exempelvis hemtjänst. Genom hälsosamtal och vägledning till aktiviteter kan Katarina hjälpa äldre att ta det första steget. Men för att nå dem som behöver stödet krävs samarbete.

– Jag tror mycket på att samarbeta med exempelvis vårdcentraler, föreningar och andra aktörer. Det hjälper inte att bara sitta på våra kontor. Vi måste ut och möta människor, säger Katarina.

Möter du någon som skulle ha nytta av Katarinas stöd? Tipsa om Hälsolotsen eller kontakta henne direkt.

Katarina Isbrand, Hälsolots
Telefon: 0520-46 36 52, telefontid 08.00–09.30
E-post: OF_Halsolots@trollhattan.se





En välkomnande miljö möter besökarna på Byggåterbruket.



Här överlämnar en av besökarna ett återbrukat handfat som lyckönskning till den nya verksamheten. Sophia Kaså, projektledare på Trollhättans stad och Christina Södergren Nilsson från Work Inwest Center tog emot presenten.

Stort intresse när Byggåterbruket slog upp dörrarna

Den 16 oktober öppnade Byggåterbruket på Kardanvägen 40. Bland de många besökarna fanns både nyfikna privatpersoner och representanter från bygg- och fastighetsbranschen. Bakom den nya butiken finns ett större uppdrag: att göra återbruk av byggmaterial till något som fungerar på riktigt.

Text och bild: JOSEFIN ÅKESSON BENGTSSON

Det var gott om folk och samtal när Byggåterbruket slog upp portarna. Sophia Kaså, projektledare på Trollhättans stad, och Christina Södergren Nilsson från Work Inwest Center berättade om verksamheten och presenterade medarbetarna som får den att fungera i vardagen. Besökarna gick runt bland materialet, ställde frågor och såg möjligheter – både att köpa sådant som redan finns och att lämna in byggmaterial som annars riskerar att slängas.

Mer än en butik

Byggåterbruket är den synliga delen av Bygglgen, ett regionalt projekt som leds av Trollhättans stad tillsammans med flera andra aktörer. Här tar Work Inwest Center emot, kontrollerar och sorterar material för försäljning. Företaget är arbetsintegrerande, vilket innebär att satsningen också kan skapa vägar in i arbetslivet.

– Ett socialt företag kan utveckla en affär och samtidigt skapa vägar in på arbetsmarknaden. På så sätt kan vi jobba med två samhällsutmaningar samtidigt, säger Sophia Kaså.

På invigningen fanns också Kunskapsförbundet Väst på plats. I projektet finns planer på en yrkeshögskoleutbildning om byggåterbruk, så att fler i branschen kan få kunskap om hur material tas till vara och används igen.

Nu börjar det verkliga testet

Att öppna butiken är en milstolpe, men inte målet. För att återbruk ska fungera i större skala måste insamling, transporter, lager, efterfrågan och ekonomi hänga ihop. Därför testar Trollhättan och Vänersborg en gemensam modell som på sikt ska kunna användas av alla kommuner i Fyrbodal.

– Det har krävts mycket arbete och samverkan för att komma hit. Men det är nu vi kan börja se hur det fungerar i praktiken: vad som kommer in, vad som efterfrågas och vad som behöver utvecklas vidare, säger Sophia Kaså.

Samtidigt öppnade en digital marknadsplats där kunder kan se och boka material.

Nu är dörrarna öppna. Nästa steg är att få materialet att fortsätta röra sig – från den som inte längre behöver det till den som kan bygga vidare med det.

Bygglgen är också en del av Klimatresan, Trollhättans gemensamma arbete för en hållbar framtid. Att använda redan tillverkat byggmaterial längre är ett sätt att minska resursslöseri och klimatpåverkan.

Vad är Bygglgen och Byggåterbruket?

Bygglgen: Regionalt projekt 2026–2029 med Trollhättans stad som projektägare. Projektparter är Trollhättans stad, Vänersborgs kommun och Work Inwest Center. Samverkansparter är Fyrbodals kommunalförbund och Trollhättan Energi.

Finansiering: Europeiska unionen, Tillväxtverket, Västra Götalandsregionen, Fyrbodals kommunalförbund och Trollhättans stad.

Butik: Kardanvägen 40. Öppet torsdag–fredag klockan 10–18 och lördag klockan 10–14 (från vecka 43).

Lämna material: I Trollhättan kan privatpersoner lämna helt och användbart byggmaterial på Verkmästarevägen 18, måndagar klockan 12–18. Företag kan lämna material direkt i butiken eller boka upphämtning via Work Inwest Center.

Om projektet: trollhattan.se/byggigen
Om verksamheten: wiwcenter.se/aterbruket



Tack vare hårt arbete av bland andra måltidsbiträdena Mirjana Cvetic och Rolanda Hoxha har matsvinnet på Stavreskolan minskat kraftigt.

Matsvinn minskar kraftigt på Stavreskolan

På Stavreskolan har matsvinnet minskat kraftigt. Från nivåer på omkring 16–18 procent under 2025 ligger svinnet nu under 10 procent – fyra månader i rad. Bakom förändringen finns ett stort engagemang i köket, där måltidsbiträdena Mirjana Cvetic och Rolanda Hoxha har varit drivande.

Text och bild: PER IVARSSON

Vändningen kom under hösten 2025 när Mirjana såg siffrorna och insåg hur mycket mat som faktiskt slängdes. Då kände hon att något behövde göras.

– Vi kastade ju mat! Det är helt sjukt egentligen när man tänker efter hur mycket vi slängde. När man började väga säckarna fick man verkligen en tankeställare, säger Mirjana.

Där började arbetet med att förändra både arbetssätt och tänk. Mirjana och Rolanda har varit drivande, men de betonar att hela arbetslaget behöver vara med.

– Det tog lite tid att få alla ombord. Det är ett helt annat tänk. Det kan inte bara vara några få, utan alla måste hjälpas åt, säger Mirjana.

Mindre framme – mindre som blir över

En viktig förändring har varit övergången till kyld huvudkomponent. Maten kommer i mindre förpackningar och tillagas i mindre bleck i stället för stora kantiner. Det gör det lättare att se hur mycket mat som går åt och att fylla på efter hand.

– Du har mindre mat framme på en gång och en bättre överblick. I slutet av serveringen kanske det bara är ett halvt bleck kvar. Då blir det mycket mindre som blir över, säger Mirjana.

Det har också blivit lättare att värma maten i rätt takt och ta tillvara på mat som inte har värmts upp, till exempel till mellanmål eller under lov.

Kul potatis och mindre bestick

Arbetet handlar också om flera små förändringar. Mindre bestick gör det lättare för eleverna att ta lagom mycket. Sallad serveras i mindre skålar och fylls på efter hand. När personalen märkte att mycket potatis blev kvar testade de mindre potatisar.

– Barnen trodde först att det var köttbullar, men de tyckte att det var kul potatis, säger Rolanda och skrattar.

Köket har också lyssnat på eleverna och via Måltidscenter justerat menyn när det går.

– Vi har försökt ändra menyn lite. Det var många gånger grytor, och barn är inte alltid så förtjusta i det. Nu har vi mat som de tycker är jättebra, säger Rolanda.



De nya blecken rymmer mindre, och är en viktig del i att matsvinnet minskar.



Mirjana och förskolläraren Bente Boqvist.



I ”kiosken” på Stavreskolans kök delar man ut specialkost.



Ett gott leende gör gott för aptiten.



Hemlagade tillbehör i form av picklad rödlök och coleslaw.

Relationsbyggande

Men det mest påtagliga när man träffar Mirjana och Rolanda är kanske deras sätt att möta eleverna. De hälsar, pratar och bygger relationer.

– Man försöker göra sitt bästa för att få dem att känna sig välkomna i matsalen. Vi försöker alltid prata med dem och hälsa på dem, säger Mirjana.

Rolanda tycker att det är viktigt att komma ihåg vilka de möter.

– Man ska tänka att det är barn man möter, det är viktigt. Det ska inte vara några pek-pinnar.

Tallrikssvinnet – nästa utmaning

Den största delen av matsvinnet är det som eleverna lägger på tallriken men inte äter upp. Därför är samarbetet mellan köket och pedagogerna viktigt.

Förskolläraren Bente Boqvist pratar varje dag med barnen om att ta lagom mycket. När hennes klass kommer till matsalen den här dagen är det första hon gör att krama Mirjana.

– Vi har ett bra samarbete med köket. Vi pratar med barnen innan vi går till matsalen om att inte ta för stora portioner. Det är en ständigt pågående dialog, säger Bente.

Budskapet är enkelt: börja med lite, smaka och hämta mer om det är gott.

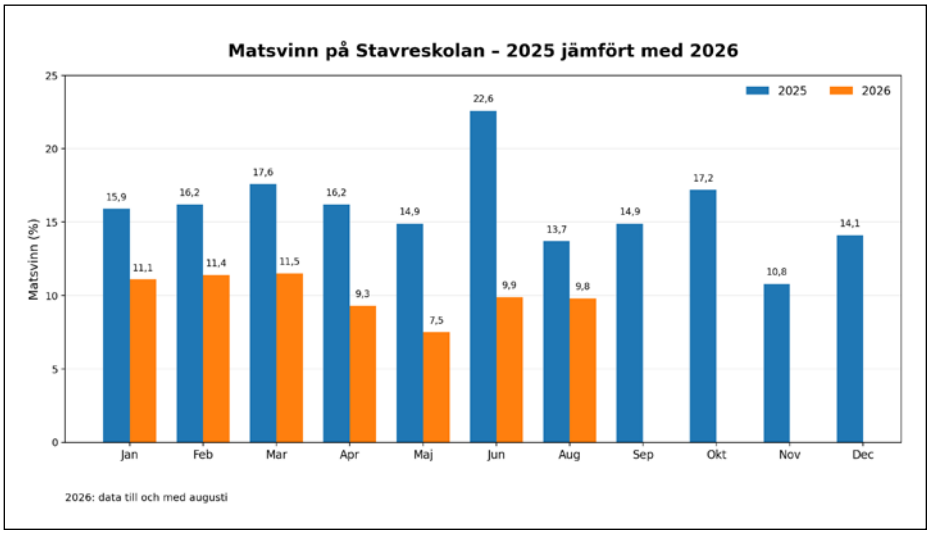
– Man vet ju inte om man tycker om maten. Då är det bättre att ta lite i början och gå tillbaka och ta mer.

Från 18 till under 10 procent

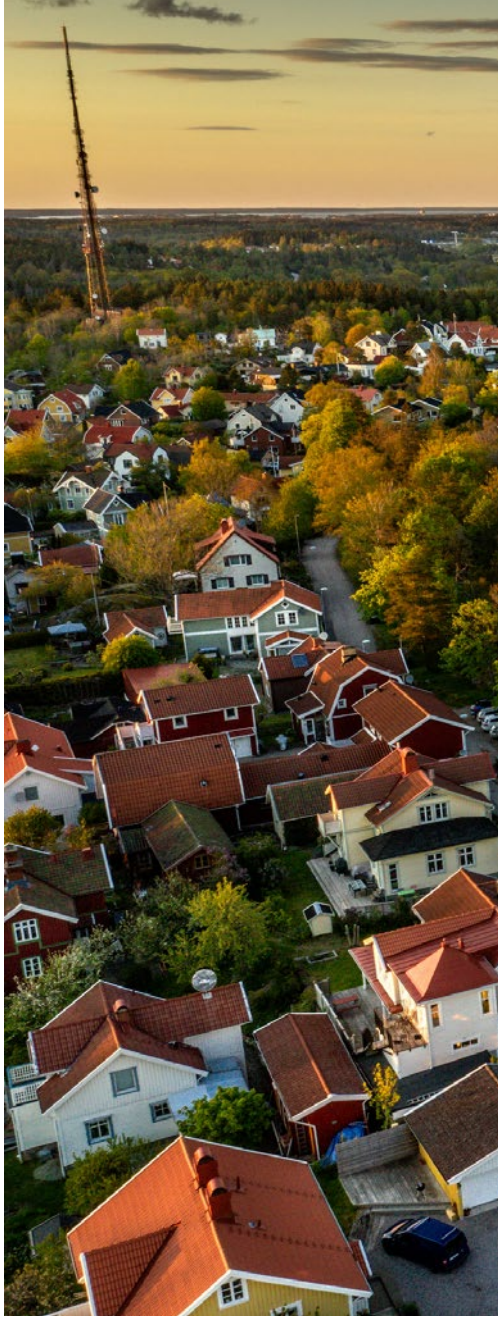
Resultatet av Stavreskolans arbete är tydligt. I januari 2025 låg matsvinnet på 15,9 procent och i mars var det 17,6 procent. I april 2026 var siffran nere på 9,3 procent och i maj 7,5 procent. I juni var svinnet 9,9 procent och i augusti 9,8 procent. Fyra månader i rad har Stavreskolan alltså haft ett matsvinn på under tio procent.

– Det är klart att det kommer att gå upp och ner. Man får inte låta det sänka en om det kommer dagar där svinnet är högre, avslutar Mirjana.

”Barnen trodde först att det var köttbullar, men de tyckte att det var kul potatis”



13 klimatsatsningar tar nästa steg – kan minska utsläppen med tusentals ton



Från smartare energianvändning och hållbara resor till klimatsmart byggande. Nu tar Trollhättan nästa steg i Klimatresan. Totalt 13 satsningar ska drivas vidare, med potential att minska klimatutsläppen med tusentals ton och bidra till ett mer hållbart Trollhättan.

Text: MALIN OLSSON Bild: JOACHIM NYWALL OCH MALIN OLSSON

Den 5 oktober beslutade styrgruppen för Agenda 2030 att gå vidare med 13 satsningar inom Färdplan Klimat, Trollhättans stads och de kommunala bolagens gemensamma plan för att minska klimatutsläppen och nå Trollhättans klimatmål.

Insatserna befinner sig i olika faser. Vissa är redan igång och genomförs, medan andra behöver utredas vidare, planeras eller hanteras i kommande budgetprocesser innan de kan bli verklighet.

– Det är ett modigt beslut att säga ja till en så bred flora av insatser. Det visar vilken vilja och drivkraft det finns hos oss att förändra och göra skillnad. I slutändan handlar det om att skapa ett Trollhättan som är bra att leva och verka i, både idag och för kommande generationer, säger Maria Jakobsson, Hållbarhetschef i Trollhättans stad.

Stora möjligheter att minska utsläppen

Flera av satsningarna har potential att ge betydande klimatbesparingar. Arbetet med energiplanering i samhällsplaneringen uppskattas kunna minska utsläppen med 4 000 ton koldioxidekvivalenter. Koldioxidekvivalenter är ett mått som används för att jämföra utsläpp av olika växthusgaser.

Genom GoAction, där arbetsgivare samarbetar för att fler ska resa hållbart till och från jobbet, uppskattas utsläppen kunna minska med 2 800 ton koldioxid per år.

Ett annat exempel är skärpta klimatkrav vid nybyggnation. Genom att ställa högre krav på material och byggprocesser bedöms klimatpåverkan kunna minska med 18–24 procent jämfört med standardprojekt.

Det är beräknade möjligheter, inte utsläppsminskningar som redan har uppnåtts. Hur stora besparingarna faktiskt blir beror på vilka åtgärder som genomförs och i vilken omfattning.

Varje insats bidrar till Trollhättans Klimatresa

Trollhättan har ett tydligt klimatmål: att minska utsläppen med 70 procent till 2030, jämfört med 2022. Senast 2045 ska Trollhättan inte ha några nettoutsläpp av



Foto: Joachim Nywall

växthusgaser. Det innebär att vi inte ska släppa ut mer växthusgaser än vad som kan tas upp av till exempel skog och mark.



Maria Jakobsson.

Målen innebär att stora utsläppsminskningar behöver ske redan under de närmaste åren. De 13 satsningarna är en del av arbetet för att nå dit.

Men Klimatresan handlar inte bara om stora utsläppssiffror. Bland insatserna finns också skärpta klimatkrav vid nybyggnation och markanvisningar, ökat fokus på återbruk och renovering samt smartare användning av elnätet.

Genom att arbeta med klimatfrågan i allt från samhällsplanering till vardagens resor kan många olika verksamheter bidra till samma mål.

De 13 satsningarna är exempel på hur Trollhättan tar steg på Klimatresan mot en mer hållbar framtid. En del förändringar kommer att märkas i vardagen, andra sker bakom kulisserna. Men alla har samma riktning: att minska klimatpåverkan och skapa ett Trollhättan som är bra att leva och verka i, både idag och för kommande generationer.

De 13 satsningarna

Byggnation och cirkularitet
- Klimatkrav vid nybyggnation
- Klimatkrav vid markanvisningar
- Reviderad lokalbehovsprocess
- Klimatkrav vid renovering, ombyggnad och tillbyggnad
- Klimatkrav vid anläggningsarbeten

Energi
- Flexibilitet i elnätssystemet
- Energiplanering i samhällsplaneringen

Hållbara resor
- GoAction – hållbara arbetsresor
- Gröna resplaner för grundskolor
- Verktyg för samåkning

Inköp och hållbara godstransporter
- Hållbarhetsspecialist
- Stärkt beställarorganisation

Kommunikation och beteende
- APT-material om Klimatresan



Två nya fritidsgårdar invigda

Trollhättan har numera åtta fritidsgårdar utspridda runt om i staden. De två nyaste ligger i Sjuntorp och Källstorp/Strömslund.

Text och bild: JONATHAN HJORT

Nu finns det en fritidsgård på västra sidan älven av Trollhättan igen. Det är Stridsbergsgården som fått nytt liv och förvandlats till en fritidsgård.

– Det var många år sedan det fanns en fritidsgård i Strömslund så det känns jätteroligt att få chansen att starta upp en ny i den här stadsdelen. Nu finns det nästan en fritidsgård i varje stadsdel igen, säger Peter Andersson, enhetschef.

Ny fritidsgård i Sjuntorp

Bara en vecka efter att Stridsbergsgården invigdes öppnade Flundregården – en helt nybyggd fritidsgård i Sjuntorp.

– 2026 har varit fritidsgårdarnas år! I januari hade vi en fin invigning av Lexingtons fritidsgård som flyttat in i nya lokaler. I början av september öppnade en ny verksamhet på Stridsbergsgården och nu är äntligen Flundregården färdig, säger Camilla Magnusson, områdeschef för fritidsgårdar.





Från vänster: Robin Torstensson, Gunilla Engström, Ellie Prytz och Marko Kallunki



Från vänster: Carl-Johan Antonsen, Terese Johnsen och Oskar Norberger



Bättre ljus och lägre energianvändning på Nysätra


Mikael Råstedt, enhetschef KFF.

På Nysätra IP har den gamla belysningen bytts ut mot LED. Resultatet är bättre ljus, mindre spilljus och lägre energianvändning. Samtidigt blir det enklare och billigare att sköta anläggningen.

– Det har blivit ett lyft. Hela anläggningen och ljuset gör det ännu tydligare tycker jag, säger Mikael Råstedt, enhetschef på kultur- och fritidsförvaltningen (KFF).

Text och bild: PER IVARSSON

Nysätra och Torsbovallen är de två första idrottsanläggningarna där KFF har bytt till LED-belysning. Den nya belysningen har nu varit på plats i ungefär ett år.

– Vi såg att det drog mycket mer kilowatt per plan med den gamla belysningen. Vi behövde också byta en till två lampor per plan och år. Då krävdes både en person och en skylift, så det är en kostnad som vi slipper nu, säger Mikael Råstedt.

Energieffektiviseringspotten möjliggörare

På Torsbovallen har de som använder planen framför allt märkt skillnad på ljuset.

– De upplever att det är mycket bättre ljus på planen. Den nya LED-belysningen ger ett mer riktat ljus med mindre spilljus utanför planområdet.

Bytet till LED blev möjligt tack vare den energieffektiviseringspott på fem miljoner kronor per år som beslutats av kommunfullmäktige. Utan den potten det inte varit genomförbart.

– Nej, det hade vi inte fått in i budgeten. Kostnaderna för våra anläggningar har ökat mycket, så det här hade inte varit möjligt utan de här pengarna, säger Mikael Råstedt.

Fler planer kan få LED

Målsättningen är att fortsätta byta ut belysningen på fler planer när det finns möjlighet. KFF planerar att söka pengar för fler projekt och även ta med belysningsbyten i framtida budgetar. Förutom ekonomin ser han också en tydlig klimatnytta.

– Vi måste bidra även vi. Det är en ganska stor förbrukning vi har på idrottsanläggningarna, och det här är ett konkret sätt att minska energianvändningen, avslutar han.



LED-belysning på Nysätra och Torsbovallen

- **Investering:** 525 000 kronor per anläggning, totalt 1 050 000 kronor.
- **Energibesparing:** cirka 57 600 kWh per anläggning och år.
- **Minskade underhållskostnader:** beräknat till 42 600 kronor per anläggning och år.
- **Återbetalningstid:** investeringen beräknas vara återbetald efter cirka fem år.
- **Finansiering:** Projekten har genomförts med pengar från den årliga energieffektiviseringspotten på fem miljoner kronor som fanns med i budgeten från 2025.

Med stöd av Trollhättans stads riktlinjer för att motverka ljusföroreningar kan LED-belysningen minska ljusföroreningar och påverkan på nattfjärilar, fladdermöss och annan biologisk mångfald. Samtidigt minskar energiförbrukning och driftkostnader, utan att försämra tryggheten eller fotbollsplanernas funktion.

Lär känna en kollega

Ana Marinov, ekonom, kultur- och fritidsförvaltningen



Vad är dina arbetsuppgifter?
– Jag arbetar som ekonom på Kultur- och fritidsförvaltningen. Det innebär att jag bland annat arbetar med budget, uppföljning, prognoser och ekonomiska analyser för verksamheterna. En mindre del av min tjänst går mot informationssäkerhetssamordning, där jag stöttar förvaltningen i frågor som handlar om att hantera information på ett säkert sätt och öka medvetenheten kring informationssäkerhet.

Vad är roligast med ditt jobb?
– Det roligaste är att få hjälpa verksamheterna att förstå vad ekonomin faktiskt berättar. Siffror och rapporter kan ibland kännas komplicerade, så det är väldigt givande när jag märker att jag har lyckats förklara något på ett enkelt sätt och att det hjälper andra att fatta beslut. Jag tycker också om att utveckla arbetssätt och hitta lösningar på olika utmaningar.

Vad ville du bli när du var liten?
– Jag drömde om olika yrken när jag var liten: sångerska (dock utan någon talang), flygvärdinna och elitidrottare. Inget av det blev verklighet. Men jag har alltid tyckt om ordning och struktur, så på sätt och vis hamnade jag ändå rätt till slut.

Har du någon dold talang?
– Nej, inga dolda talanger. Det betyder inte att jag inte är bra på vissa saker men jag skulle kalla det erfarenhet och inte talang. Men vem vet, jag kanske har någon dold talang som är i så fall så väl dold att inte ens jag har upptäckt den ännu.

Nyanställda i Trollhättans stad

NAMN	YRKESTITEL	ARBETSPLATS/ORGANISATION
Anna Johnsson	Biträdande rektor	Sjuntorpsskolan och Fritidshem
Cécilia El-Boustany	Socialsekreterare	Arbetsmarknads-socialförvaltningen
Karolin Bryntesson	Lärare grundskola	Hjortmosseskolan och Fritidshem
Sofia Tallberg	Lokalvårdare	Serviceförvaltningen ADM
Karin Kretz Nyman	Enhetschef	Kommunal primärvård söder
Pernilla Norlander	Aktivitetspedagog	Arbetsmarknadsstöd
Camilla Lööv	Sjuksköterska	Kommunal primärvård söder
Sara Jonsson	Aktivitetspedagog	Bryggan
Antero Hjort	Larmtekniker	Fastighetsförvaltningen
Tobias Gröndahl	Områdeschef	Kultur-Fritidsförvaltning
Isabella Honnér	Kommunekolog	Miljökontoret
Marie Eriksson	Case Manager	Bryggan
Caisa Andersson	Undersköterska	Demens och Rehabcenter, Tallbacken
Victoria Call	Utredare	Omsorgsförvaltningen
Johan Söder	Larmtekniker	Fastighetsförvaltningen
Wilma Sjögren	Undersköterska	Gruppbostad, Strömsviksvägen 99
Pontus Blom	Kulturvärd	Kronan Kulturhus
Hanna Jasmine Tobiasson	Kulturvärd	Kronan Kulturhus
Daniel Jonsson	Teamledare	Arbetsmarknads-socialförvaltningen
Diana Saleh	Undersköterska	Tallbacken
Amie Ramstedt	Processledare	Kontor Tillväxt och Hållbarhet
Sabine Holmqvist	Lokalvårdare	Serviceförvaltningen ADM

Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporten. Exempelvis görs det många inlägg på Trollhättans stads Facebook. Här följer ett axplock från den senaste tidens publiceringar:

HÄNT



Den 15 oktober firade vi Offentliga måltidens dag med 600 hemmagjorda äppelpajer som medarbetarna på Överby produktionskök bakat till våra barn och elever.



183 personer anmälde intresse för att testa elcykel, nu har 46 trollhättebor fått sina cyklar. Satsningen är en del av Trollhättan trampar och ett steg framåt på Trollhättans klimatresa.



På internationella äldredagen (1 oktober) passade vi på att lyfta personalen på Hagtornsstigen som är först ut av Trollhättans vård- och omsorgsboenden att bli Stjärnmärkta inom demensomsorg.



Nu är nya Velanda skola och Ryttarens förskola invigda. Efter flera års väntan kunde barn, elever, familjer och Velandabor äntligen fira tillsammans. De nya lokalerna ger bättre möjligheter för lärande och samarbete och är en viktig satsning på barn och utbildning i Velanda.

Krönika

”En hyllning till tåget”



Tobias Gard

Livet liknas ofta vid en tågresa, med stopp vid intressanta stationer, oväntade spårbyten och en given slutdestination. Om mitt liv är som en tågresa låter jag vara osagt, men en sak är säker: Mitt liv innehåller väldigt många resor med tåg. Jag arbetar förutom som bibliotekarie även som barnboksförfattare. I det jobbet ingår det att åka Sverige runt och träffa läsare på skolor och bibliotek. Oftast gör jag dessa resor med tåg.

Det är många som gnäller över att tågen krånglar. Det ena tåget är försenat, nästa är inställt. Det där gnället är ganska överdrivet. Oftast kommer man faktiskt fram dit man ska i tid. Och på köpet får man samtidigt en ganska trevlig resa. Kör jag bil har jag svårt att koppla av. Jag spanar oroligt efter älgar i vägkanten och svär över galna omkörningar. På tåget slipper jag sådan stress. Jag kan luta mig tillbaka och överlåta körandet till lokföraren.

Att åka buss är inte heller något jag älskar. På bussen är det trångt och det svänger och kränger hit och dit på ett ryckigt vis. Redan innan vi har passerat Grästorp är jag åksjuk. På tåg har jag aldrig mått illa. Jo, möjligtvis på väg hem från någon blöt utekväll i Göteborg för sisådär tjugo år sedan. Men aldrig på grund av åksjuka. Tåget flyter liksom fram på ett behagligt sätt. Jag kan sitta och skriva, läsa och äta på tåget utan att må det minsta dåligt. Tåg är bäst helt enkelt.

En sak har jag dock haft problem med under mina tågresor. Jag har varit rädd för att somna. Jag har nämligen en tendens att snarka och det känns ju lite pinsamt att göra det ”in public”.

Rädslan att somna har dock försvunnit. Den sprang och gömde sig efter en resa till Stockholm i somras. Då delade jag nämligen kupé med en kändis. Jo, det är sant! En riktigt folklig snubbe från tv (jag nämner inga namn). Han hoppade på Herrljunga, åt något gott och somnade sedan som en stock. Sedan snarkade han så att hela tågsetet skakade mellan Skövde och Katrineholm. Efter den resan oroar jag mig inte längre för att somna på tåget. Kunde kändisen tänka sig att sova på tåg och riskera att börja snarka inför öppen ridå så kan väl jag som vanlig dödlig det med. Blir det riktigt illa med snarkandet så får väl min granne buffa mig lite i sidan så att jag kommer av mig i mitt timmerstockssågande.

Avslutningsvis, ett litet tips: Har du någon gång tråkigt på tåg och är lite barnslig som jag? Då kan du roa dig med att göra en musikvideo i din skalle. Sätt på en favoritlåt i lurarna och kika ut. Landskapet som far förbi funkar oftast perfekt tillsammans med musiken i dina öron och vips så har du skapat dig ditt alldeles egna MTV.

Tobias Gard, bibliotekarie

Så får du använda AI i din kommunikation

I en tid med desinformation och AI-genererat innehåll blir det ännu viktigare att Trollhättans stad kommunicerar på ett tydligt och trovärdigt sätt. Här är viktiga saker att tänka på när du använder AI i din kommunikation.

När Trollhättans stad kommunicerar ska invånaren kunna känna sig trygg med vem som är avsändare och att informationen går att lita på. Vår grafiska profil är en viktig del i det. Logotypen, färgerna, typsnitten och formspråket är inte bara ett utseende – tillsammans bidrar de till igenkänning, förtroende och trovärdighet. Det är Trollhättans stad som är avsändare, oavsett vilken verksamhet som kommunicerar. Därför behöver vi vara konsekventa i hur vi ser ut och uttrycker oss.

Använd AI som stöd – inte som slutprodukt

AI kan vara ett bra hjälpmedel, men AI-genererat material innebär också risker. Materialet kan bli allmänt, innehålla felaktiga eller missvisande detaljer och påverka vår trovärdighet. Däremot kan det vara ett bra verktyg i den kreativa processen. Använd det gärna för att bolla idéer, hitta olika infallsvinklar, ta fram inspiration eller utveckla ett koncept. Slutresultatet ska däremot bearbetas, kvalitetssäkras och färdigställas av dig som medarbetare.

Tips och hjälpmedel

För grafiskt material finns redan verktyg som hjälper oss att göra rätt. Använd gärna våra framtagna mallar i Word, PowerPoint och Designmaskinen. Det gör det enklare att följa Trollhättans stads grafiska profil och säkerställa att materialet uppfyller de krav som finns kring tillgänglighet och grafiskt utseende.

Att tänka på när du använder AI i din kommunikation

- Följ Trollhättans stads grafiska profil.
- Materialet ska alltid kontrolleras att det stämmer.
- Materialet ska följa de tillgänglighets-krav som finns.
- Det ska tydligt framgå om AI använts när materialet kan uppfattas som verkligt (exempelvis bilder).
- Använd inte sekretessbelagd, skydds-värd eller personkänslig information som underlag för generering.
- Respektera människors värdighet och rättigheter.
- Förstärk inte diskriminering, stereotyper eller exkluderande normer
- Innehållet ska spegla mångfald och inkludering.