Stadsporten



- Folkfest under Fallens Dagar
- Aptiten ökar på Lantmannavägen 102
- Skolsociala team stärker tryggheten

Trollhättans Stad

Trollhättans stads personaltidning, augusti 2026.



"Hur du mår just nu säger ingenting om vem du är. Det säger bara att du är mänsklig..." John-Anders Gustafsson, organisationspsykolog, om samtal kring psykisk ohälsa. Läs mer på sidorna 8–9.

Ledare	2
Ungdomar i naturen	3
Framtidens informationssäkerhet	4
Skolsociala team	4
Valkyrian renoveras	5
Ökad aptit på Lantmannavägen 102	6–7
Våga Psynas – Våga Pse	8–9
Pride	10
Innovationsarenan	11
Fallens Dagar	12–13
Walk of Fame	13
Nyanställda	14
Hänt	15
Krönika	16
Klimakteriet – nya utbildningstillfällen	16

Stadsporten utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan

Ansvarig utgivare: Per Ivarsson
Kontakt: stadsporten@trollhattan.se
Redaktionskommitté: Andreas Gleisner, Jonathan Hjort, Jenny Martinsson, Josefin Åkesson Bengtsson, Sofi Kristiansson, Malin Olsson
Layout: Madeleiné Johansson

OMSLAGSBILD: Greczula uppträder under Fallens Dagar. Foto: Jonathan Hjort. Läs mer på sidorna 12–13.



Att tänka om utan att tappa riktningen

Välkomna tillbaka! Jag hoppas att ni har haft en sommar med tid för återhämtning, lite miljöombyte och möjlighet att fylla på med ny energi. För min del blev det några veckors bilsemester genom Europa tillsammans med familjen. Vi hade gjort en ganska tydlig plan innan vi åkte, men som så ofta behövde den justeras längs vägen. Förutsättningarna förändrades, vi fick ny information och några saker blev helt enkelt bättre när vi gjorde annorlunda än vi först hade tänkt.

Precis så är det i min arbetsvardag. Att ha en plan och en tydlig riktning är viktigt. I en organisation som vår behöver vi veta vart vi är på väg, vem som ansvarar för vad och vilka beslut som gäller. Tydliga ramar skapar förutsättningar för oss att göra ett bra jobb tillsammans. Men tydlighet betyder inte att vi alltid måste göra exakt som vi först tänkte. Ibland förändras förutsättningarna, ibland får vi ny kunskap eller ser konsekvenser som vi inte kunde förutse från början. Och ibland visar uppföljningen helt enkelt att ett arbetssätt inte ger den effekt vi hade hoppats på. Då behöver vi kunna stanna upp, lära och justera.

För mig är det en viktig del av en organisation som utvecklas. Inte att ändra för ändrandets skull, utan att vara tillräckligt lyhörd för att se när något behöver göras annorlunda. Det ställer samtidigt krav på oss. När vi ändrar en plan, ett arbetssätt eller en prioritering behöver det vara tydligt varför. Vad har vi lärt oss? Vad har förändrats? Och vad gäller nu? Annars riskerar en förändring som är välgrundad att i stället skapa osäkerhet.

Vi är många människor med olika erfarenheter, kunskaper och perspektiv i Trollhättans stad. Det är en styrka om vi använder den. När vi frågar, lyssnar och delar med oss av det vi ser kan vi upptäcka sådant som ingen av oss hade sett på egen hand.

När vi nu går in i hösten hoppas jag därför att vi fortsätter göra just det: håller fast vid riktningen, men inte vid ett arbetssätt bara för att det var det vi valde från början. För det viktiga är inte att alltid ha tänkt rätt från första början. Det viktiga är att vi tar ansvar för att lära, justera när det behövs och fortsätta framåt tillsammans.

Vi ses i höst!

Johan Bengtsson, stadsdirektör



Trollhättans BOIS kämpar mot jättebalsamin i ett område vid Överby.



En del missade instruktionen att stövlar var att föredra.

Föreningsungdomar blir nya medspelare i naturvården

Tre idrottsföreningar har under sommaren hjälpt Trollhättans stad att bekämpa den invasiva växten jättebalsamin. Samarbetet är en del av ett pilotprojekt som kombinerar praktisk naturvård med kunskap om invasiva arter, samtidigt som föreningarna får ett tillskott till lagkassan.

Text: JOSEFIN ÅKESSON BENGTSSON Bild: EMELIE ANDERSSON

Det var blött, lerigt och inte alla hade följt rådet att ta med gummistövlar. Ändå var humöret gott när spelare från Trollhättans BOIS F11–12 samlades i ett område i närheten av Överby för att bekämpa jättebalsamin.

Innan arbetet började fick ungdomarna en introduktion av kommunekolog Emelie Andersson och Lena Larsson, arbetsledare för naturvårdslaget. De gick igenom hur jättebalsamin känns igen, varför den behöver tas bort och hur växten ska hanteras för att inte spridas vidare.

– Invasiva arter kan snabbt ta över stora områden och tränga undan växter som hör hemma där. Därför behöver vi arbeta både praktiskt och långsiktigt. I det här projektet får vi fler händer i naturvårdsarbetet samtidigt som ungdomarna får kunskap som de kan ta med sig vidare, säger Emelie Andersson.

Jättebalsamin är en invasiv främmande art som omfattas av EU:s förordning. Invasiva arter kan skada ekosystem och hör till de stora hoten mot den biologiska mångfalden.

Ett nytt sätt att samarbeta

Pilotprojektet är ett samarbete mellan Trollhättans stad och Städa Sverige, idrottens miljöorganisation. Totalt deltar åtta kommuner i landet: Trollhättan, Göteborg, Borås, Lilla Edet, Falkenberg, Nacka, Ljusdal och Umeå. Syftet är att undersöka hur idrottsföreningar kan bidra i arbetet med att bekämpa invasiva växter, samtidigt som ungdomarna får ökad kunskap om biologisk mångfald och föreningarna ett tillskott till lagkassan.

I Trollhättan deltog Trollhättans BOIS, Trollhättans FK och Trollhättans scoutkår, som gjorde jobbet på tre olika platser. Insatserna genomfördes vid två tillfällen under sommaren för att ge bästa möjliga effekt i bekämpningen av jättebalsamin.

– En tjej undrade om de kunde titulera sig som träsktroll. Jag tar med mig både utbildningen och alla sköna skratt, säger Peter Larsson, tränare i Trollhättans BOIS.



Andreas Frejborn, som är pappa till en av tjejerna i laget, hjälpte också till under dagen. I bakgrunden syns tränaren Peter Larsson.

Hjälp till!

Har du sett en invasiv främmande art? Rapportera fyndet på ***invasivaarter.nu***. Tidiga rapporter gör det lättare att sätta in rätt åtgärder.

Elin bygger framtidens informationssäkerhet

Informationssäkerhet är mer än lösenord och brandväggar. Det handlar om allt från mejl och samtal till hur vi hanterar känsliga uppgifter i vardagen. Elin Hedlund var den första särskilt rekryterade informationssäkerhetssamordnaren på arbetsmarknads- och socialförvaltningen, en roll hon nu fortsätter med som utvecklingsledare.

Text och bild: PER IVARSSON



Hur vi hanterar information varje dag spelar stor roll. Elin Hedlund är med och utvecklar arbetet för stärkt informationssäkerhet inom ASF.

När Elin började fanns redan ett stort engagemang för informationssäkerhet inom förvaltningen, vilket hon ser som en styrka.

– Att de redan hade identifierat behovet och valt att rekrytera någon för uppdraget visar att man förstått hur viktigt området är. Då har man kommit en bra bit på vägen, säger hon.

”Information är allt vi gör”

Informationssäkerhet handlar inte bara om teknik, utan om att förstå vilken information som finns, hur den ska skyddas och vilka risker som behöver hanteras.

– Information är egentligen allt vi gör. Ett mejl, ett samtal eller ett dokument är också information. Frågan är hur vi hanterar den på ett sätt som skyddar både våra medarbetare, Trollhättans stad och framför allt våra medborgare, säger Elin.

Hon tycker att förvaltningen har tagit viktiga steg framåt och fått ett bredare synsätt på vad informationssäkerhet faktiskt innebär. Samtidigt är arbetet långt ifrån klart.

– Vi blir aldrig färdiga. Hoten förändras och vi måste hela tiden utveckla vårt arbetssätt och hålla kunskapen levande, säger hon.

”Viktigt varje dag”

I oktober uppmärksammas Informationssäkerhetsmånaden. För Elin är den ett bra tillfälle att lyfta frågan lite extra.

– Informationssäkerhet är viktig varje dag, men under en månad kan vi sprida kunskap på ett enklare och mer inspirerande sätt. Det vi lär oss på jobbet har vi också nytta av privat och tvärtom. Kunskap om hur vi skyddar vår information gynnar oss alla, avslutar hon.

Skolsociala team stärker tryggheten

Som en del av förändringsarbetet inom grundskolan kraftsamlar Trollhättans stad för att skapa bättre förutsättningar för elever, lärare, rektorer och skolor. En av satsningarna är skolsociala team, som nu finns på plats på Stavreskolan, klass 4–9 och Sylteskolan, klass 7–9.

– För att elever ska lyckas i skolan behöver vi se hela deras situation. Med det skolsociala teamet får vi fler kompetenser nära eleverna och bättre möjligheter att fånga upp behov tidigt. Det ger oss ytterligare verktyg för att stärka både närvaro, trygghet och lärande, säger Jonas Emanuelsson, rektor Stavreskolan 4-9.

Text: JENNY MARTINSSON

Ett skolsocialt team består av medarbetare med olika kompetenser från skola och socialtjänst. Teamet finns på plats i skolan och arbetar nära elever, vårdnadshavare, lärare, elevhälsa och rektor. Syftet är att kunna upptäcka behov tidigt och ge rätt stöd så snart som möjligt. Det kan till exempel handla om att en elev har hög frånvaro, känner sig otrygg eller har en situation utanför skolan som påverkar möjligheten att klara skolarbetet.

Förebyggande stöd i skolmiljön

Genom att teamet finns i elevernas vardag på skolan kan behov uppmärksammas tidigare och stöd sättas in innan problem hunnit växa sig större.

– Satsningen ligger i linje med den nya socialtjänstlagens inriktning mot tidiga, förebyggande och lättillgängliga insatser. När socialtjänsten finns närmare skolan blir vägen till stöd kortare samtidigt som relationerna mellan elever, familjer, skola och socialtjänst kan stärkas, säger Therése Williamsson enhetschef inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Sex nya medarbetare på plats

De skolsociala teamen består totalt av sex medarbetare varav fyra är behandlingssekreterare och två är socialpedagoger. De började sitt arbete den 10 augusti och kommer att vara tre personer på varje skola.

Satsningen är ett gemensamt arbete mellan utbildningsförvaltningen och arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Inför starten har förvaltningarna tillsammans med skolornas rektorer och elevhälsoteam arbetat med att skapa en gemensam bild av teamens uppdrag.

Arbetssätten kommer att utvecklas utifrån de båda skolornas behov, men målet är gemensamt: att fler elever ska känna sig trygga, vara i skolan och få goda förutsättningar att lyckas med sin utbildning.



Samlingslokalen Valkyrian i Skoftebyn får en omfattande fasadrenovering som ska återge byggnaden dess ursprungliga karaktär från början av 1900-talet.

Valkyrian – från anonym till blickfång

Den anrika samlingslokalen Valkyrian får ett efterlängtat lyft. Målet är att återskapa byggnadens ursprungliga uttryck från början av 1900-talet. Samtidigt försvinner de asbesthaltiga eternitplattorna från 1959, vilket ger plats för klassisk röd liggande träpanel och ockragula detaljer som åter lyfter fram husets historiska karaktär.

– I dag är det kanske en byggnad man tittar bort ifrån. När renoveringen är klar blir det i stället något att titta på och prata om. Det blir ett lyft för hela stadsdelen, säger fastighetsförvaltare Alexander Antonsson.

Text och bild: PER IVARSSON

Till hösten kommer Valkyrian på Syltevägen att ha fått ett helt nytt utseende, eller snarare ett gammalt. Fasadrenoveringen har utvecklats till ett kulturhistoriskt projekt där byggnadens ursprung står i centrum.

– Den gamla eternitfasaden har börjat gå sönder och innehåller asbest. När vi ändå behöver sanera passar vi på att återskapa huset så nära det ursprungliga utförandet som möjligt, säger fastighetsingenjör Anders Tånghed.

”Får tillbaka sin identitet”

De eternitplattor som monterades 1959 ersätts med liggande faluröd träpanel, spröjsade fönster och ockragula detaljer – färgsättning och materialval som knyter an till hur byggnaden en gång såg ut. Samtidigt förbättras energiprestandan genom en ny isolerande fasadskiva bakom panelen och nya fönster.

Initiativet att återgå till det ursprungliga utseendet växte fram i dialog med bygglovsavdelningen.

– Även om byggnaden inte är kulturmärkt vill vi ta fram det ursprungliga uttrycket. Det gör att huset får tillbaka sin identitet och blir en tillgång för området igen, säger Anders Tånghed.

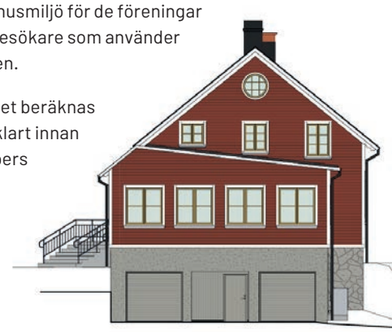
Valkyrian

Valkyrian i Skoftebyn är en av Trollhättans äldsta samlingslokaler. Lokalen har sitt ursprung i nykterhetslogen Valkyrian, som bildades 1903, och flyttade in i det nuvarande huset i december 1911. Senare köptes lokalen av Trollhättans stad 1958, där den idag hyrs ut för möten och olika sammankomster.

Invändiga förbättringar

Invändigt har flera förbättringar redan genomförts. Under det senaste året har köket renoverats och det tidigare pelletsvärmesystemet ersatts med en luftvärmepump. Tillsammans med den nya fasaden, förbättrad isolering och moderna fönster väntas åtgärderna ge både lägre energiförbrukning och en bättre inomhusmiljö för de föreningar och besökare som använder lokalen.

Arbetet beräknas vara klart innan oktobers slut.





”När doften av maten spred sig i huset blev många nyfikna och kom till matsalen med bättre aptit”, säger undersköterskan Ruba Chammas (i mitten). Här tillsammans med teamledare Therese Andersson och Mirlinda Hajrullahu. Genom att ställa in maten i ugnen direkt på morgonen frigör undersköterskorna tid för att hinna ta hand om vårdtagarna.







Att hacka gurka, riva sallad och hjälpa till med måltidsförberedelserna väcker engagemang hos många vårdtagare. När mer av maten förbereds på avdelningen i stället för att levereras färdig skapas gemenskap redan innan måltiden serveras.

Ökad aptit på Lantmannavägen 102

Doften av nylagad mat sprider sig i korridorerna på Lantmannavägen 102. Genom att testa ett nytt arbetssätt har både kvaliteten på maten och måltidsupplevelsen förbättrats. Vårdtagarna äter mer, personalen får en lugnare arbetsdag och det lyckade pilotprojektet blir nu en permanent del av verksamheten.

Text och bild: PER IVARSSON

Projektet hade som mål att utveckla måltiderna på våra särskilda boenden för äldre. I vanliga fall levererades lunchen dagligen i varmhållningskärl som successivt tappade värme, smak och näring. Under projektet levererades maten i stället två–tre dagar i veckan i specialtillverkade kylskåp med låg temperatur och lagades färdigt på plats på boendet.

– När måltiden tillagas långsamt blir kvaliteten bättre och måltiden får en helt annan känsla, säger Judith Borlaug, enhetschef på serviceförvaltningen.

Långsam tillagning ger bättre mat

En viktig del var att placera dagens lunch direkt i ugnen på morgonkvisten.

– Maten ställdes in i ugnen redan 07.30 på låg temperatur. Då blir den saftig och fin. Värmer man för snabbt blir den lätt torr och bränd, men det blir den inte här. Samtidigt kan personalen ägna sig åt vårdtagarna under förmiddagen, säger Therese Andersson, teamledare på serviceförvaltningen, som varit med och utbildat vårdpersonalen.

– Där försvann mycket oro för oss. Vi har mycket att göra med vårdtagarna, men när maten stod i ugnen under förmiddagen hann vi ta hand om dem samtidigt som maten blev klar, säger Ruba Chammas, undersköterska och måltidsombud.

Doften väcker aptiten

Den största skillnaden märktes hos vårdtagarna.

– När doften av maten spred sig i huset blev många nyfikna och kom till matsalen med bättre aptit. Vi märkte att de åt mer, säger Ruba Chammas.

Samtidigt fick personalen nya hjälpmedel, som värmeplattor, kastruller och riskokare, vilket gjorde det enklare att servera maten med hög kvalitet. Även arbetsmiljön blev lugnare.

– I vanliga fall hämtar vi matvagnen precis före lunch. Det slamrade när maten flyttades över från kantinerna och störde vårdtagarna. Nu slapp vi både det och all disk av kantinerna efteråt, säger undersköterskan Mirlinda Hajrullahu.

”När doften av maten spred sig i huset blev många nyfikna ”

Upplevelse redan innan serveringen

Doften av mat gjorde också måltidsförberedelserna till en naturlig samlingspunkt. Fler vårdtagare sökte sig till köket, stannade till och ville vara med och hjälpa till.

– Nu har de kommit in och frågat vad vi lagar. Några ville hjälpa till att skala potatis eller hacka sallad. Det som annars levereras färdigt gjorde vi i stället tillsammans här på avdelningen. Det skapade både gemenskap och gjorde måltiden till en upplevelse redan innan den serverades, säger Ruba Chammas.

Lyckat samarbete bakom resultatet

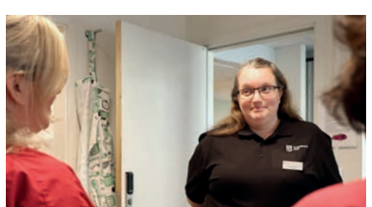
Trots att fem avdelningar skulle ställa om gick förändringen snabbt.

– Efter bara tre–fyra dagar kändes det som att vi alltid hade arbetat så här. Rutinerna kom snabbt på plats och samarbetet fungerade väldigt bra, berättar Rebecca Mattelin, enhetschef på Lantmannavägen 102.

Hon lyfter särskilt fram teamledare Therese Andersson, som fanns på plats under uppstarten.

– Therese har varit ett fantastiskt stöd, svarat på frågor och skapat trygghet i verksamheten. Det fina samarbetet mellan omsorgsförvaltningen och serviceförvaltningen har varit en av nycklarna till att projektet blivit så lyckat, säger Rebecca Mattelin.

De goda resultaten gör nu att arbetssättet permanentas på Lantmannavägen 102 från vecka 43 och så småningom på övriga särskilda boenden för äldre i Trollhättans stad.



Teamledare Therese Andersson får mycket beröm för sitt stöd att utbilda vårdpersonalen i det nya arbetssättet med måltider.

Du behöver inte bära allt själv

Livet går upp och ner. De flesta av oss känner någon gång oro, stress eller nedstämdhet när livet blir tungt. En skilsmässa, en närstående som går bort, konflikter hemma, ekonomisk oro eller en pressad arbetssituation kan påverka hur vi mår. Det är en naturlig del av livet och behöver inte betyda att vi har en psykisk sjukdom eller psykisk ohälsa.

Text: SOFI KRISTIANSSON Bild: MADELEINE JOHANSSON

Men ibland blir det för mycket. När besvären håller i sig, påverkar vardagen eller gör det svårt att fungera som vanligt är det viktigt att ta hjälp.

Varje år söker omkring 100 medarbetare i Trollhättans stad stöd hos företagshälsovården Hälsan på grund av sitt psykiska mående.

– Alla medarbetare kan kontakta Hälsan och få en eller två konsultationer per år utan att chefen behöver vara inblandad. Ibland räcker det med att få sortera sina tankar tillsammans med någon. I andra fall hjälper vi till att lotsa vidare till rätt vård, säger John-Anders ”Jonta” Gustafsson, organisationspsykolog på Hälsan.



Ibland börjar vägen mot ett bättre mående med ett samtal. För John-Anders ”Jonta” Gustafsson är den gula tjötarbänken en påminnelse om just det – att vi behöver prata med varandra, inte om varandra.

Stöd i ett hållbart arbetsliv

Hälsans uppdrag är att bidra till friska, hållbara och välfungerande arbetsplatser. Arbetet handlar om att förebygga ohälsa och skapa en god arbetsmiljö, men också om att ge stöd när behov uppstår. På Hälsan finns yrkesgrupperna organisationspsykolog, företagssköterska, ergonom och företagsläkare att tillgå. Samtliga som arbetar på Hälsan är legitimerade.

– Vårt uppdrag är inte att behandla psykisk sjukdom eller sjukskriva. Vi arbetar med frågor som rör hälsa, arbetsmiljö och arbetsliv. Behöver någon medicinsk bedömning eller behandling hjälper vi till att hitta rätt väg vidare.

Prata med varandra – inte om varandra

Eftersom arbetet är en stor del av livet påverkar också arbetslivet hur vi mår. Ibland handlar det om arbetsbelastning, konflikter eller otydlighet. Ibland är det sådant som händer i privatlivet som följer med till jobbet. Ofta hänger de ihop.

”Jonta” lyfter fram betydelsen av psykologisk trygghet på arbetsplatsen som en viktig aspekt för välbefinnande.

– Jag brukar säga: prata med varandra, inte om varandra. Ha en konstruktiv och framåtsyftande dialog där ni ger varandra varm och uppriktig feedback. Beröm varandra och glöm inte att också klappa dig själv på axeln ibland. Fundera över hur du kan vara den kollega du själv skulle vilja ha.

Våga fråga om du blir orolig

Som chef och kollega kan du bidra till en arbetsplats där människor vågar berätta hur de mår. Det handlar inte om att ha alla svar, utan om att fråga, lyssna och stanna kvar i samtalet.

– Om du misstänker att en kollega mår väldigt dåligt eller kan ha suicidtankar, prata hellre en gång för mycket än en gång för lite. Våga fråga. Många är rädda att säga fel, men att visa omtanke och lyssna kan göra stor skillnad.

Alla människor kan hamna i en situation där livet känns övermäktigt.

– Hur du mår just nu säger ingenting om vem du är. Det säger bara att du är mänsklig och att du just nu befinner dig i en väldigt svår situation. Det finns alltid hopp.

Våga Psynas – Våga Pse

Vecka 37 arrangerar Trollhättans stad temaveckan ”Våga psynas – Våga pse” med syftet att öka kunskapen, se, uppmärksamma och agera kring problematiken psykisk ohälsa och suicid. Läs mer om årets föreläsningar här på ***trollhattan.se/suicid***

Skanna QR-koden och se filmen där ”Jonta” berättar om en situation som berörde honom lite extra.

Kan vi förhindra suicid?

Det finns många myter och vanföreställningar kring suicid.

Faran med dem är att de hindrar oss från att handla på ett riktigt sätt. Det är därför väldigt viktigt att vi kontinuerligt jobbar för att sprida sann kunskap och krossa myterna.

Exempel på myter

- Det går aldrig att hindra en person som har bestämt sig
- Samtal om suicid kan ”väcka den björn som sover”
- Alla som försöker ta sitt liv måste vara psykiskt sjuka
- Den som talar om att ta sitt liv gör det inte
- Suicid är ett val

När är det dags att söka stöd?

Det är vanligt att känna sig nedstämd, orolig eller stressad när livet är tufft.

Kontakta vårdcentralen om besvären:

- håller i sig under en längre tid
- påtagligt påverkar ditt arbete eller privatliv
- påtagligt gör att du tappar glädje eller ork
- får dig att tvivla på att livet är värt att leva.

Du kan alltid boka en ege konsultation på Hälsan om besvären inte är så allvarliga som ovan. Då kan ni gemensamt diskutera hur du kommer vidare.



En färgstark manifestation för allas lika värde

Vilken dag det blev! Efter en åskskur så fylldes våra gator av solsken, färg, glädje och gemenskap när Trollhättan Pride gick genom staden. Som samarbetspartner och deltagare var Trollhättans stad på plats tillsammans med många engagerade och stolta medarbetare.

Text och bild: JENNY MARTINSSON

– Pride är mer än en parad. Det är ett tillfälle att synliggöra kampen för alla människors rättigheter och visa att Trollhättan är en plats där vi värnar öppenhet, respekt och mångfald, säger Elisabeth Funck som är personalchef.

Paraden blev en stark manifestation för allas lika värde och rätten att vara sig själv. Med regnbågsflaggor, musik, skratt och ett stort engagemang visade vi tillsammans att Trollhättan ska vara en öppen, trygg och inkluderande plats där människor känner sig välkomna.

Ett varmt tack till alla medarbetare som deltog och bidrog till den fina stämningen. Tillsammans gjorde vi Pride till en färgsprakande och glädjefylld dag.













Innovationsledarna Lina Martinsson och Johanna Nyman på plats i Innovationsarenan, som består av de två mötesrummen Övre Slussen och Nedre Slussen, tidigare Åsaka- och Velandarummet.

Ny plats för framtiden i stadshuset

Text och bild: PER IVARSSON

Innovationsarenan ska bli en mötesplats där idéer utvecklas tillsammans och som bidrar till att stärka Trollhättans stads innovationsförmåga.

– Vår vision säger att Trollhättan ska ha plats för framtiden – och här kan vi hjälpas åt att skapa den, säger innovationsledaren Lina Martinsson.

Nu har Innovationsarenan tagit plats i Demokratitorget. Det är en vidareutveckling av den verksamhet som bedrivits i Innovations-Popupen i Mötesarenan.

– Det här är inte bara en flytt, utan en uppskalning av något som har varit värdefullt för många medarbetare och gett konkreta resultat. Vi har fått mycket positiv respons på både platsen och aktiviteterna, och det vill vi bygga vidare på, säger Lina Martinsson.

Medveten placering för ökad samverkan

Under pilotåret har medarbetare bland annat arbetat med AI, utvecklat och testat AI-assistenter samt deltagit i workshops om hur vi kan jobba för att bättre utforma Trollhättans stads tjänster utifrån invånarnas och Trollhättans stads behov.

Den nya placeringen vid Demokratitorget är strategiskt vald. På sikt ska innovationsarenan bli en mötesplats där även invånare, föreningsliv och andra samhällsaktörer kan bidra till utvecklingen av framtidens välfärd tillsammans med kommunen.

Innovationsarenan består av de två mötesrummen Övre Slussen och Nedre Slussen, tidigare Åsaka- och Velandarummet. Namnen knyter an både till Trollhättans historia och till innovationsprocessen, från idé till en färdig lösning som skapar värde för invånaren.

Mer än nya lokaler

Men innovationsarenan handlar om mer än nya lokaler. Den utformas för att främja smidiga arbetssätt, kreativitet och samskapande. Möbler och teknik ska enkelt kunna anpassas för workshops, prototyparbete och användartester.

– Innovation uppstår inte av sig själv. Det krävs tillitsbaserad kultur, metodik, samverkan och stödstrukturer som skapar rätt förutsättningar. Innovationsarenan ska vara en inspirerande miljö och motor som hjälper oss att arbeta med vad vi behöver för innovation, utveckling och omställning, säger innovationsledaren Johanna Nyman.

Hon betonar att den viktigaste resursen redan finns i organisationen.

– Vi har över 5 000 medarbetare som tillsammans bär på fantastisk kreativitet och utvecklingskraft. Vi behöver bli bättre på att ta vara på den kraften för att kunna skapa framtidens välfärd, säger Johanna Nyman.

– Det som börjar här inne ska göra skillnad ute i Trollhättan, avslutar Lina Martinsson.

FALLENS DAGAR

17–19 JULI 2026

Trots en svängig väderlek blev det en riktig folkfest när aktiviteter, evenemang och konserter avlöste varandra under Fallens Dagar 17–19 juli.

Text och bild: JONATHAN HJORT

Den tredje helgen i juli var Fallens Dagar, Sveriges äldsta stadsfestival, tillbaka i Trollhättan. Ett gediget program lockade människor i alla åldrar till en av årets stora happenings i staden. Bland annat blev det marknad, tivoli och kostnadsfria konserter.

– Tack Trollhättan och Fallens Dagar! Ni har varit helt fantastiska, säger Petra Marklund.

Trotsade vädret

Efter sol och 30 grader på fredagen drog ett oväder in under lördagen med lägre temperaturer och regnskurar. Trots det var festivaltemperaturen hög och många trotsade vädret för att se Lilla Al-Fadji och Greczula.

– Trollhättan, vilka hjältar ni är! Ni kom hit trots regn, det betyder extremt mycket för mig. Jag hoppas vi ses en solig dag framöver, säger Kristofer Greczula.

E-type och N3 Symfoniorkester

På söndagen avslutades festivalen med ett sista fallpåsläpp 23.00. Innan dess hade Martin "E-type" Erikson och N3 Symfoniorkester fyllt hela Folkets Park med ett mäktigt uppträdande.

– Jag är så otroligt glad att ha fått vara med i den här fina orkestern, N3 Symfoniorkester med Ulf Wadenbrandt. Tusen tack att jag fick komma hit, säger Martin "E-type" Erikson.


E-type och N3 Symfoniorkester




Lilla Al-Fadji




Fallpåsläpp


Greczula


Petra Marklund


Cirkus med Zeniou


E-type


Kraftprovet


Barnshow med Ida och Ellen

WALK OF FAME

Trollhättans Walk of Fame har fyllts på med två nya stjärnor. Den 19 augusti var både Tuva Novotny och Jonas Karlsson på plats i Trollhättan när deras stjärnor avtäcktes.

– Man blir nästan lite rörd. Det är många år jag varit i Trollhättan och Trestad. En stor del av det jag gjort utspelar sig här, säger Jonas Karlsson.



Fler bilder och film finns på ***trollhattan.se***

Lär känna en kollega

Christine Persson, teamledare lokalvård



Vad är dina arbetsuppgifter?
– Teamledare lokalvård och måltid på Serviceförvaltningen, där jag utbildar ny och befintlig personal inom lokalvård. Jag säkerställer att vi jobbar ergonomiskt, miljövänligt och tänker på våra kostnader till exempel kemförbrukning. Jag hjälper till med bemanning av personal inom lokalvård och måltid vid frånvaro, planerar och hjälper till med dokument som strukturerar upp våra arbetsdagar som till exempel scheman, planeringsdokument, och säkerställer vår kvalité på städobjekten vi har med mera.

Jag är också hälsoinspiratör för Trollhättans stad, vilket är en rolig och inspirerade roll att ta med i sin vanliga arbetsroll.

Vad är roligast med ditt jobb?
– Det roligaste med mitt jobb är att se när personalen utvecklas, när våra medarbetare tar till sig informationen och utbildningen som ges och det ger resultat. Och att testa nya saker som till exempel städrobot-arbetet, som vi har startat, där vi ser en stor möjlighet till bättre arbetsmiljö. Vi kan lägga mer tid på det som verkligen behövs.

Vad ville du bli när du var liten?
– Jag drömde om att bli lärare när jag var liten. Det är ju nästan det jag är nu, men för vuxna inom mitt yrkesområde. Så drömmen är nästan sann (hihi)....

Har du någon dold talang?
– Det var en svår fråga, men bakning får jag nog säga då.

Nyanställda i Trollhättans stad

NAMN	YRKESTITEL	ARBETSPLATS/ORGANISATION
Elisabeth Hjertell	Enhetschef	Omsorgsförvaltningen, Gemensam Service
Fredrik Halldin	Lärare Fritidshem	Skoftebyskolan och Fritidshem
Marko Kallunki	Fritidsledare	Stridsbergsgården
Ninette Jendevi	Lärare grundskola	Lyrfågelskolan
David Olsson	Lärare grundskola	Slättbergsskolan
Elena Gebrael	Lärare grundskola	Skoftebyskolan och Fritidshem
Caroline Öhman	Lärare grundskola	Sjuntorpsskolan och Fritidshem
Mattias Lundström	Lärare grundskola	Sylteskolan 7-9
Conor Bushe	Lärare grundskola	Sylteskolan 7-9
Elenor Järnberg	Lärare grundskola	Sjuntorpsskolan och Fritidshem
Hanna Erkkilä	Elevstödjare	Sjuntorpsskolan och Fritidshem
Erika Mårtensson	Behandlingssekreterare	Familjehuset
Henrik Lindqvist	Socialsekreterare	Arbetsmarknads-socialförvaltningen
Frida Johnsson	Undersköterska	Tallbacken

HÄNT

Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporten. Exempelvis görs det många inlägg på Trollhättans stads Facebook. Här följer ett axplock från den senaste tidens publiceringar:



Torsdag 13 augusti var det återigen dags för Slussdagen med vacker natur, spännande historia, musik, slussningar och marknad med närproducerat.



Den 2 juli invigdes det nya Kanaltorget. Platsen har utformats med särskilt fokus på att skapa en attraktiv och tillgänglig mötesplats för seniorer – men är öppen för alla som vill umgås, röra på sig eller njuta av miljön vid vattnet.



På Överby produktionskök är huvuduppdraget att laga mat till Trollhättans barn, elever och äldre. Men en dag i veckan plockas mjölet fram, och doften av nybakat bröd sprider sig. Då bakas det bröd som serveras som tillbehör på soppdagen (torsdagar) till de äldre på våra boenden. Brödsorten som bakas varierar beroende på vilken soppa som står på menyn.



Nu stärker vi, tillsammans med Eidar och polisen, det gemensamma trygghetsarbetet på fler platser i Trollhättan. Tillsammans rör vi oss ute i bostadsområden för att vara synliga, möta boende och tidigt fånga upp sådant som kan skapa otrygghet. Läs mer om arbetet på ***trollhattan.se***.

Krönika

”Det var bättre förr. Eller? ”

Åååh, skolstart! Visst är det något varmt och nostalgiskt över den? Vi minns väl alla vår första skoldag. Pirret i magen. Den nya ryggsäcken. Känslan av äventyr. Förväntan. Kunskapstörsten!

Nä.

Jag minns faktiskt inte min första skoldag.

Däremot minns jag en hel del annat från 80-talets skola. Doften av blöta galonkläder. Overheadapparaten. Skolmjölken. Träslöjden. Någon som alltid glömde gympakläderna.

Och en del saker som är mindre lämpade för nostalgiska tillbakablickar.

Elever rökte bakom skolan. Slagsmål på rasten kunde avhandlas med ett ”lägg av nu”. Lärare kunde skälla ut elever inför hela klassen. Den som var stökig åkte ut i korridoren. Och en lärare kunde vara både högljudd och burdus utan att någon bokade ett möte om bemötande.

Mycket av det passerade ganska obemärkt då. I dag skulle vi reagera. Med rätta.

Ändå är det lätt att tänka att skolan var bättre förr.

Nostalgi är nämligen en rätt skicklig redaktör. Den stryker det jobbiga, kortar ner det tråkiga och behåller de bästa bitarna. Kvar blir kompisarna, sommarloven och lukten av ett nyvässat suddgummi.

Och plötsligt sitter man där och säger de farliga orden: ”Det var bättre förr.”

Samma sak händer när vi pratar om äldreomsorg och äldrevård. Förr hade personalen mer tid. Det var mindre administration. Mer mänsklig kontakt. Och kanske stämmer delar av den bilden.

Men även här är minnet selektivt. Självbestämmande, integritet, hjälpmedel, individuella behov och rätten att bli lyssnad på har inte alltid varit lika självklara som i dag.



Andreas Gleisner

Det betyder förstås inte att allt är bättre nu. Varken skolan eller äldreomsorgen saknar problem.

Men kanske ska man vara lite försiktig med ”bättre förr”.

Vi jämför trots allt dagens verklighet, med alla dess skavanker fullt synliga, med ett förflutet där minnet redan hunnit sudda ganska friskt.

Och suddgummin – det minns jag åtminstone att vi hade gott om.

Andreas Gleisner, kommunikationsstrateg

Klimakteriet – nya utbildningstillfällen



Under hösten fortsätter satsningen för kvinnors hälsa mitt i livet. Nu erbjuds alla chefer och medarbetare tre nya utbildningstillfällen.
– När vi pratar öppet om klimakteriet minskar tystnad, osäkerhet och onödig ohälsa. Det skapar bättre förutsättningar för dialog mellan chef och medarbetare, och bidrar till en mer inkluderande och jämställd arbetsplats där hela livsfasen ryms. Det är viktig kunskap för alla, säger personalchef Elisabeth Funck.
På ***intranat.trollhattan.se/klimakteriet*** kan du läsa mer om satsningen.

Text: JENNY MARTINSSON

Forskning visar att klimakteriet kan påverka både fysisk och kognitiv funktion, där symtom som sömnstörningar, värmevallningar, trötthet, koncentrationssvårigheter och humörsvängningar kan påverka prestation, återhämtning och arbetsförmåga. Hur detta yttrar sig varierar stort men för vissa får det en tydlig inverkan på arbetsvardagen.

Utbildningstillfällen

- 4 november klockan 10-12
- 4 november klockan 14-16
- 9 december klockan 15-17

Anmäl dig via QR-koden