



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Älvrummet, plan 1 08:30 – 11:00

Ledamöter Se sidan 2

Ersättare Se sidan 2

Övriga närvarande Se sidan 2

Justerare Bengt Karlsson

Justeringsdag 2026-08-28

Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.

Underskrifter

Sekreterare

Björn Zetterström

Paragrafer

45-53

Ordförande

Alexandra Järvele Stenlund

Justerare

Bengt Karlsson

ANSLAG/KUNGÖRELSE

Kommunstyrelsens personalutskott protokoll från 2026-08-19 med paragrafer 45-53 är justerat 2026-08-28. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. www.trollhattan.se

Överklagandetid Från och med 2026-08-31

Till och med 2026-09-22

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsen diarium Trollhättans Stad



Närvarolista

Ledamöter	Alexandra Järvelä Stenlund (C), ordförande Bengt Karlsson (S), vice ordförande Petra Larsson (V), ledamot Ricky Karlsson (KD), ledamot § 50-53
Tjänstgörande ersättare	Nina Ljungqvist (S), tjänstgörande ersättare Annicka Johansson (M), tjänstgörande ersättare § 45-49
Ersättare	Sven Åke Möll (S), ersättare Annicka Johansson (M), ersättare § 50-53
Övriga närvarande	Elisabeth Funck, personalchef Carola Svantesson, verksamhetschef omsorgsförvaltningen Björn Zetterström, administratör



Ärendelista

§§	Ärende	Dnr	Sida
§ 45	Val av justerare		4
§ 46	Information om nuläget i kommunal primärvård	2026/123	5
§ 47	Medarbetarpris 2026	2026/788	6 - 7
§ 48	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Arbetsmarknads- och socialförvaltningen - Sexuell exploatering och förebyggande arbete	2026/787	8 - 11
§ 49	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Trollhättans stad - Pilot för att arbeta med insats kopplad till ökad psykologisk trygghet och ökat medarbetarengagemang	2026/816	12 - 13
§ 50	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Samhällsbyggnadsförvaltningen - Studiebesök Köpenhamn	2026/820	14 - 16
§ 51	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Arbetsmarknads- och socialförvaltningen - Avhoppargrupp	2026/821	17 - 18
§ 52	Arbetsgivare relaterade frågor	2026/124	19
§ 53	Övriga frågor		20



§ 45

Val av justerare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott utser Bengt Karlsson att jämte ordförande justera protokollet.

Nina Ljungqvist (S) meddelar ordförande om att hon önskar att ta upp en punkt som övrig fråga. Ordförande anmäler övriga frågor till dagordningen.



Information om nuläget i kommunal primärvård

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Verksamhetschef Carola Svantesson från omsorgsförvaltningen informerar om nuläget i primärvården.



Medarbetarpris 2026

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutar att dela ut medarbetarpris till Trollhättans stads medarbetare. Priset delas ut i tre priskategorier utifrån de kriterier som tagits fram av personalkontoret.

Personalutskottet beslutar att bordlägga ärendet om att införa ett pris för årets chef enligt de kriterier som tagits fram av personalkontoret. Ärendet bordläggs till nästkommande sammanträde 2026-09-16.

Sammanfattning

Medarbetarpriset har delats ut sedan 2024. Priset delas ut tre olika kategorier och delas ut vid kommunfullmäktiges sammanträde i december. Syftet med priset är att medarbetare ska känna stolthet, ökad motivation och ökat engagemang. De tre priskategorierna är *Människans stora betydelse för Trollhättan*, *Ständiga förbättringar* samt *Inkludering och mångfald*.

Beslut om vilka som ska erhålla medarbetarpriset samt hur priset ska delas ut kommer att fattas på personalutskottets sammanträde den 18 november.

Trollhättans stad beslutade under 2022 om en ledarplattform som beskriver ledarskapet i organisationen, program och aktiviteter som ska skapa förutsättningar för våra chefer att nå sin verksamhets mål. Genom att införa pris till Årets chef blir det ett sätt för att ytterligare poängtera det viktiga ledarskapet.

Syftet med priset till årets chef är att premiera ett gott ledarskap inom organisationen. Genom att uppmärksamma årets chef vill vi lyfta fram det viktiga med chefs roll och ledarskapets betydelse för arbetsmiljö och verksamhetens resultat.

Kriterierna för priset som årets chef utgörs av att chefen agerar på ett sätt som främjar Trollhättans stads Tillitslyft och implementeringen av tillitsbaserad styrning och ledning. Ledarskapet främjar en kultur som präglas av tillit och trygghet, lärande, där man ifrågasätter det invanda, skapar nya lösningar och nytt värde tillsammans med varandra och med invånare, brukare och elever. En verksamhet som tar tydliga steg mot målen. En arbetsmiljö där medarbetare:

- Vågar tänka nytt och ta initiativ utan rädsla för att göra fel.
- Får mandat och utrymme att själva fatta beslut nära den verklighet där tjänsterna levereras.
- Upplever psykologisk trygghet, vilket är en nyckelfaktor för både lärande och kreativitet.
- Arbetar över organisatoriska gränser, i samverkan snarare än i silos.

Under 2024 delades för första gången ut ett pris till Årets medarbetare. Det priset syftar till att medarbetare ska känna stolthet, ökad motivation och ökat



engagemang. De år vi haft medarbetarpriset har vi totalt fått in över 500 nomineringar och utsett mycket vädiga vinnare. Intentionen är att ett pris till Årets chef kan väcka ett liknande engagemang.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, datum 2026-08-11

Beskrivning av årets chef

Beslutet skickas till

Personalkontoret



Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Arbetsmarknads- och socialförvaltningen - Sexuell exploatering och förebyggande arbete

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan om kompetensutvecklingsmedel från arbetsmarknads- och socialförvaltningen - ansökan om medel för Sexuell exploatering och förebyggande arbete och beviljar 69 550 kronor för insatsen, förutsatt att det finns medel i 2027år budget.

Delegeringsbeslutet anmäls till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Verksamhet/Förvaltning:

Enheten mot våld i nära relation/ Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Beskrivning av planerade insatser:

ASF Förebygg och insatser, ansöker om kompetensutvecklingsmedel för att genomföra en utbildningsdag tillsammans med polis kring prostitution, människohandel och sexuell exploatering på nätet under vecka 2, år 2027.

Utbildningsdagen är tänkt att markera en gemensam start för verksamheternas fortsatta uppsökande och förebyggande arbete kring prostitution och sexuell exploatering, kopplat till vuxna och unga i digitala miljöer.

Det uppsökande arbetet kommer att starta i juni 2026 och kommer regelbundet följas upp tillsammans med polis. Utbildningsdagen genomförs i januari 2027 eftersom det uppsökande arbetet startar i juni 2026 och verksamheterna då har hunnit samla erfarenheter som kan användas som underlag för utbildningsdagen och det fortsatta utvecklingsarbetet

Utbildningsdagen planeras för cirka 220 deltagare, varav cirka 180–200 medarbetare från Trollhättans Stad. Konferensen riktar sig primärt till Trollhättans stads medarbetare. Om lediga platser kvarstår kan dessa erbjudas socionomstudenter från Högskolan Väst som en del av samverkan mellan akademi och praktik, utan kostnad för kommunen.

Målsättningen är att samla flera verksamheter för att skapa en gemensam kunskapsgrund och stärka samverkan kring dessa frågor efter ett halvår när vi kommit en bit i det förebyggande arbetet och vi också kan delge hur det ser ut i vårt område (i Trollhättan samt avtalskommuner).

Föreläsare som planeras medverka är Simon Häggkvist och Torbjörn från organisationen MÄN. Simon Häggkvist är tidigare polis och föreläser om



prostitution, människohandel, sexuell exploatering på nätet, grooming och sugardejting.

Föreläsningen belyser hur digitaliseringen förändrat prostitutionens uttryck och hur barn och unga riskerar att exploateras via sociala medier och digitala plattformar. Fokus ligger även på hur professionella kan upptäcka tidiga signaler på utsatthet och förstå exploateringsmekanismer.

Torbjörn är utvecklingsledare på organisationen MÄN, en nationell organisation som arbetar med jämställdhet, maskulinitetsnormer och våldsprevention. Föreläsningen kommer att utgå från prostitution och människohandel ur ett vålds- och våldspreventivt perspektiv och belysa sambandet mellan normer kring maskulinitet, mäns föreställningar om rätt till sex och kvinnors kroppar samt sexualiserat våld. Föreläsningen kommer även behandla hur attityder och normer kan bidra till ett kontinuum där grövre former av våld och sexuell exploatering möjliggörs och normaliseras.

Efter utbildningsdagen planeras fortsatt utvecklingsarbete genom samverkan mellan berörda verksamheter, gemensam analys samt identifiering av utvecklingsområden kring uppsökande och förebyggande arbete mot prostitution och sexuell exploatering på nätet. Insatsen är en strategisk kompetenshöjande satsning och ersätter inte ordinarie verksamhetsutveckling eller utbildningar som arbetsgivaren är skyldig att genomföra enligt lag eller föreskrift.

Tidplan: Planering, samverkan, förberedelser och uppstart av kompetensutvecklingsinsatsen genomförs under hösten 2026. Utbildningsdagen genomförs i januari 2027 under förutsättning att personalutskottet beviljar medel för 2027.

Beräknad kostnad:

Föreläsararvoden

- Simon Häggkvist (inkl. moms): 43 750 kr
- Torbjörn/MÄN: 10 000 kr
- Resor och logi: 8 600 kr
- Fika till deltagare: 6 000 kr
- Lunch till föreläsare och arrangörer: 1 200 kr

Total kostnad: cirka 69 550 kr

Lokal och teknik

Högskolan Västs lokaler och teknik används.



Motivering till varför insatsen behövs:

Kommunfullmäktiges prioriterade mål 2024–2027 är att stärka invånarnas jämlika och jämställda livsvillkor för ökad tillit och trygghet. Arbetet mot prostitution, människohandel och sexuell exploatering är en central del i detta arbete.

Insatsen stärker Trollhättans Stads kompetensförsörjning genom att ge medarbetare aktuell kunskap inom ett snabbt växande problemområde och bidrar samtidigt till stadens attraktivitet som kunskapsbaserad arbetsgivare."

Barn och unga vuxna exponeras idag i allt större utsträckning för prostitution och sexuell exploatering i digitala miljöer där vuxenvärlden ofta har begränsad insyn. Sociala medier och digitala plattformar har förändrat hur exploatering sker och ställer nya krav på professionella att kunna upptäcka signaler och arbeta förebyggande.

För att möta dessa utmaningar behöver verksamheterna stärka sin kunskap om prostitution och sexuell exploatering, både ur ett individperspektiv och ur ett bredare våldspreventivt perspektiv. Insatsen syftar till att öka förståelsen för hur normer kring kön, sexualitet, maskulinitet och våld hänger samman med prostitution och exploatering.

Insatsen förväntas leda till ökad kunskap, tidigare upptäckt av utsatthet, stärkt samverkan mellan verksamheter samt förbättrade förutsättningar för förebyggande arbete. På lång sikt bidrar detta till ökad trygghet och bättre stöd till barn och unga i Trollhättan.

Effekterna av insatsen kan spridas till fler delar av organisationen genom återkoppling, samverkansform och fortsatt utvecklingsarbete. Detta skapar förutsättningar för organisatoriskt lärande och stärker arbetet även utanför de verksamheter som direkt deltar.

Insatsen är en riktad kompetenshöjande satsning som kompletterar ordinarie verksamhetsutveckling genom att tillföra aktuell kunskap inom ett område där utvecklingen sker snabbt och där behovet av förebyggande arbete är stort. Den ersätter inte utbildningsinsatser som arbetsgivaren är skyldig att genomföra enligt lag eller föreskrift.

Önskad effekt:

Insatsen förväntas bidra till:

Ökad kunskap om prostitution och sexuell exploatering på nätet

Tidigare upptäckt av barn och unga i utsatthet

- Ökad samsyn mellan verksamheter kring bemötande och riskbedömning



- Stärkt samverkan mellan socialtjänst, skola och andra aktörer
- Förbättrade förutsättningar för uppsökande och förebyggande arbete

Insatsen omfattar medarbetare från flera förvaltningar och verksamheter, vilket ger goda förutsättningar för kunskapsspridning och organisatoriskt lärande inom Trollhättans Stad.

Insatsen bedöms skapa långsiktigt värde för verksamheten genom att stärka kompetensen hos flera verksamheter samtidigt och bidra till organisatoriskt lärande.

Vidare förväntas insatsen stärka samverkan mellan verksamheter och skapa bättre förutsättningar för ett gemensamt och långsiktigt förebyggande arbete. På sikt bidrar detta till ökad trygghet och bättre stödinsatser för barn och unga i Trollhättan.

Kunskapen kommer att spridas vidare genom återkoppling, samverkansform och fortsatt utvecklingsarbete, vilket möjliggör att fler medarbetare och verksamheter inom staden kan ta del av innehållet även efter utbildningsdagen. Insatsen är en riktad kompetenshöjande satsning som kompletterar ordinarie verksamhetsutveckling genom att tillföra aktuell kunskap inom ett område där utvecklingen sker snabbt och där behovet av förebyggande arbete är stort. Den ersätter inte utbildningsinsatser som arbetsgivaren är skyldig att genomföra enligt lag eller föreskrift.

Emelie Andersson, Teamledare, Enheten mot våld.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från arbetsmarknads- och socialförvaltningen – Sexuell exploatering och förebyggande arbete.

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen
Ekonomikontoret



Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Trollhättans stad - Pilot för att arbeta med insats kopplad till ökad psykologisk trygghet och ökat medarbetarengagemang

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Trollhättans stad - ansökan om medel för Pilot för att arbeta med insats kopplad till ökad psykologisk trygghet och ökat medarbetarengagemang och beviljar 400 000 kronor för insatsen.

Delegeringsbeslutet anmäls till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Beskrivning av planerade insatser:

Pilot för att arbeta med insats kopplad till ökad psykologisk trygghet och ökat medarbetarengagemang. Se bilaga "Team-insats för Psykologisk trygghet"

Tidplan: Planerade datum/månader för genomförandet av workshoparna: under oktober till december 2026.

Beräknad kostnad:

- Utbildningskostnad: 65 000 kr per grupp à 5 grupper – 325 000 kr
- Ev ersättning till vikarie: 0 kr
- Lokal: 75 000 kr
- Material: Tillgång till appen Mindworkout.
- Övrigt: Utbildningsmateriel, film
- Summa: 400 000 kr

Motivering till varför insatsen behövs:

Psykologisk trygghet för chefer och deras arbetsgrupper. Syftet är att ge chefer och arbetsgrupper verktyg för att utveckla beteende och kultur med hög psykologisk trygghet. Att utifrån tillitsbaserad styrning och ledning göra en förflyttning från VAD:et till HUR:et, från teori till praktiskt resultat i verksamheten. Det blir även en transfer och fördjupning av tidigare insatser i Chefsforum – med temat psykologisk trygghet samt tillitsbaserad styrning och ledning. Cheferna har tidigare synliggjort vad de vill göra för att stärka sitt ledarskap och bygga psykologisk trygghet på jobbet. Hur får vi in det i vardagen och hur kan chef och medarbetare gemensamt arbeta för att skapa psykologisk trygghet.



Önskad effekt:

Forskning visar att arbetsgrupper med hög psykologisk trygghet blir högpresterande och medarbetarengagemanget ökar. En önskad effekt av insatsen är implementering av psykologisk trygghet i vardagen för både chef och arbetsgrupp. Effekten i arbetsgrupperna blir ökad delaktighet samt tillit. När chef och medarbetare får gemensamma verktyg, förhållningssätt och ges möjlighet att träna, bidrar det till att skapa en effektiv verksamhet för våra medborgare.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Trollhättans stad - Pilot för att arbeta med insats kopplad till ökad psykologisk trygghet och ökat medarbetarengagemang

Beslutet skickas till

Stadsdirektör
Personalchef
Ekonomikontoret



Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Samhällsbyggnadsförvaltningen - Studiebesök Köpenhamn

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att avslå ansökan från Samhällsbyggnadsförvaltningen - Studiebesök Köpenhamn.

Motivering:

Personalutskottet anser att insatsen ingår inom ordinarie verksamhet.

Sammanfattning

Syfte:

Syftet med studieresan till Köpenhamn är att ge medarbetare inom Gatupark-kontoret, Samhällsbyggnadsförvaltningen, möjlighet att ta del av konkreta exempel på hur en växande stad arbetar med hållbar stadsutveckling, attraktiva offentliga miljöer och klimatanpassning.

Köpenhamn är en relevant förebild genom sitt långsiktiga arbete med bland annat gång- och cykeltrafik, gröna och multifunktionella stadsrum, parker, dagvattenhantering, vattennära stadsutveckling och platser som främjar möten, aktivitet och vistelse.

Genom studiebesök, möten med kommunala tjänstepersoner och gemensamma fältstudier vill vi öka vår förståelse för hur strategier och visioner kan omsättas till konkreta lösningar i den fysiska miljön. Fokus ligger inte på att kopiera färdiga lösningar, utan på att förstå varför de fungerar, vilka förutsättningar som krävs och hur liknande idéer skulle kunna anpassas till Trollhättans förutsättningar.

Önskad effekt:

Den önskade effekten är att studieresan ska bidra till ökad kunskap, inspiration och nytänkande i det fortsatta samhällsbyggnadsarbetet i Trollhättan.

Efter resan ska deltagarna ha fått med sig:

- nya perspektiv på hur stadsmiljöer kan utformas för att vara attraktiva, hållbara och användbara för olika målgrupper,
- konkreta idéer och exempel som kan vara relevanta i kommande projekt i Trollhättan,



- ökad kunskap om hur grönska, mobilitet, dagvatten, klimatanpassning och stadsliv kan integreras i samma projekt,
- inspiration kring hur offentliga platser kan utformas för att skapa trygghet, aktivitet, möten och identitet,
- nya perspektiv på hur kommunens olika kompetenser kan samverka i stadsutvecklingsprocessen,
- samt ett stärkt internt lärande genom att erfarenheter och idéer delas mellan deltagarna.

Beskrivning av kostnader:

Kostnaderna är beräknade på 20 deltagare:

Kostnad	Belopp
Resa med tåg (tur och retur)	14 000 kr
Hotellövernattning	25 000 kr
Lunch x 2	10 000 kr
Middag x 1	10 000 kr
SUMMA	59 000 kr

Tidplan:

Studieresan planeras till ett dygn och beräknas att genomföras i september eller oktober månad 2026.

Detta är den underliggande blanketten som ansökan bygger på och innehåller huvudsakligen tomma fält. Följande uppgifter framgår:

- Verksamhet/Förvaltning
- Beskrivning av planerade insatser
- Tidplan
- Beräknad kostnad:
 - Utbildningskostnad
 - Ersättning till vikarie
 - Lokal
 - Material
 - Övrigt
 - Summa
- Motivering till varför insatsen behövs
- Önskad effekt



Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Samhällsbyggnadsförvaltningen -
Studiebesök Köpenhamn

Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadsförvaltningen



Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Arbetsmarknads- och socialförvaltningen - Avhoppargrupp

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan om kompetensutvecklingsmedel från arbetsmarknads- och socialförvaltningen - ansökan om medel för avhoppargrupp och beviljar 13 500 kronor för insatsen.

Delegeringsbeslutet anmäls till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Beskrivning av planerade insatser:

En preliminär inbjudan har inkommit från Socialstyrelsen, Polismyndigheten, Kriminalvården och Statens institutionsstyrelse. Ett nationellt uppdrag pågår för att arbeta med att förstärka socialtjänstens stöd till avhoppare i landet. Uppdraget riktar sig till kommuner som enligt Polismyndighetens klassificering har ett särskilt utsatt område, ett utsatt område eller ett riskområde. Ansökan gäller för tre utsedda personer: två socialsekreterare från Vuxen- och beroendestöd samt en avhopparsamordnare från FOI. Dessa tre personer utgör tillsammans kommunens avhopparverksamhet. Samordnaren och socialsekreterarna har sedan våren 2024 ingått i ett nationellt nätverk för avhopparverksamhet. Utbildningsinsatserna genomförs två gånger per år – en gång på våren och en gång på hösten – med olika teman. Det finns i dag ingen egen budget för målgruppen avhoppare. Höstens tillfälle är troligtvis under september - oktober. En förväntad effekt av deltagandet i det nationella nätverket är att alla som arbetar med avhopparverksamhet får en likvärdig kunskapsnivå.

Tidplan: Hösten 2026

Beräknad kostnad:

- Kostnad tåg, tur och retur för tre medarbetare.
- Kostnad hotell i Stockholm för tre medarbetare.
- Den sammanlagda kostnaden uppgår till 13 500 kronor.



Motivering till varför insatsen behövs:

Vad: Seminarieverksamhet med fokus på avhoppare i kriminella miljöer

Utförare: Polismyndigheten, Kriminalvården, Socialstyrelsen och SiS.

För vem: Arbetsgruppen för avhopparverksamhet. Där ingår fyra medarbetare, utöver polis, två från Vuxen- och beroendestöd, en från Försörjningsstöd och en från FOI.

Omfattning:

Två gånger per år. Nästa preliminära tillfälle enligt Socialstyrelsen är september - oktober.

Motivering till varför insatsen behövs: Syftet med denna kompetensutvecklingsinsats är att stärka kompetensen hos socialtjänstens personal i arbetet med avhoppare/gängkriminella. Området är fortfarande relativt nytt i staden och kunskapen ser olika ut på alla förvaltningar. Vi eftersträvar samma kunskapsnivå som de kommuner som arbetar med gäng- och avhopparverksamhet.

Målgruppen personer som vill lämna en kriminell livsstil kan periodvis vara svår att nå, bland annat beroende på motivation och livssituation. Ökad kunskap, ett utvecklat uppsökande arbete och en stärkt samverkan skapar bättre förutsättningar att nå målgruppen tidigare, vilket på sikt gynnar hela Trollhättans stad.

Önskad effekt:

Att ge medarbetarna rätt kunskap utifrån ett gemensamt förhållningssätt.

Ambitionen är att den kunskap som arbetsgruppen tillägnar sig ska spridas inom organisationen, så att medarbetare i samtliga förvaltningar enkelt kan komma i kontakt med rätt funktion när ett ärende aktualiseras.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Arbetsmarknads- och socialförvaltningen - Avhoppargrupp

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen
Ekonomikontoret



Arbetsgivare relaterade frågor

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet och beslutar att behandla ärendet om organisationsförändringar på ett extrainsatt sammanträde den 2026-08-24.

Sammanfattning

Personalchef Elisabeth Funck informerar om förslaget till organisationsförändring inom utbildningsförvaltningen. Stadsdirektören har initierat förändringen, vilken kräver personalutskottets godkännande för att kunna genomföras.



§ 53

Övriga frågor

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutar att behandla ärendet under ett extrainsatt sammanträde 2026-08-24.

Sammanfattning

Nina Ljungqvist (S) informerar personalutskottet om identifierade brister i reglementet för arvoden och ersättningar till förtroendevalda. Det framgår inte tillräckligt tydligt under vilka förutsättningar förtroendevalda kan erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst när ett sammanträde ställs in med kort varsel.



**Trollhättans
Stad**

Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Signed by: ALEXANDRA JÄRVELÄ STENLUND
Date: 2026-08-31 09:56:22
BankID refno: 01a056d1-a0fd-7f17-9d9b-8e8687f42153



Ordförande: Alexandra Järvälä Stenlund

Signed by: BENGT ERIK INGEMAR KARLSSON
Date: 2026-08-27 16:49:10
BankID refno: 01a043b1-fe78-716f-acfc-c0bd9ea55c8e



Vice ordförande: Bengt Karlsson

Signed by: BJÖRN ZETTERSTRÖM
Date: 2026-08-31 13:58:36
BankID refno: 01a057af-6da0-71d4-9126-766465fba094



Administratör: Björn Zetterström