



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Karlsvik, Plan 1 08:30-10:49

Ledamöter Se sidan 2

Ersättare Se sidan 2

Övriga närvarande Se sidan 2

Justerare Alexandra Järvelä Stenlund

Justeringsdag 2025-11-27

Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.

Underskrifter

Sekreterare

Björn Zetterström

Paragrafer

76-83

Ordförande

Alexandra Järvelä Stenlund

Justerare

Alexandra Järvelä Stenlund

ANSLAG/KUNGÖRELSE

Kommunstyrelsens personalutskott protokoll från 2025-11-19 med paragrafer 76-83 är justerat 2025-11-27. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. www.trollhattan.se

Överklagandetid Från och med 2025-11-28

Till och med 2025-12-20

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsen diarium Trollhättans Stad



Närvarolista

Ledamöter

Alexandra Järvelä Stenlund (C), ordförande
Bengt Karlsson (S), vice ordförande
Petra Larsson (V), ledamot
Ricky Karlsson (KD), ledamot
Mari Bergh (SD), ledamot

Ersättare

Nina Bergqvist (S), ersättare
Sven Åke Möll (S), ersättare
Annicka Johansson (M), ersättare

Ersättare

Elisabeth Funck, personalchef
Björn Zetterström, administratör



Ärendelista

§§	Ärende	Dnr	Sida
§ 76	Val av justerare		4
§ 77	Kriterier för personalutskottets kompetensutvecklingsmedel 2026	2025/1133	5
§ 78	Medarbetarpris 2025	2025/918	6 - 7
§ 79	Ansökan av medel från personalutskottets kompetensförsörjningsbudget – Ledarutveckling 2026	2025/1132	8 - 9
§ 80	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från kommunstyrelsens förvaltning - Ledarutveckling för verksamhets- och enhetschefer genom konceptutbildning i Indirekt ledarskap (IL) och Utvecklande ledarskap (UL).	2025/1150	10 - 11
§ 81	Uppräkning av arvodesnivåer för förtroendevalda från 2026	2025/1134	12 - 13
§ 82	Information - Bestämmelser för förmånscyklar för anställda i Trollhättans stad	2025/1135	14
§ 83	Information om arbetsgivarrelaterade frågor	2025/118	15



§ 76

Val av justerare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott utser Bengt Karlsson (S) att jämte ordförande justera protokollet.



Kriterier för personalutskottets kompetensutvecklingsmedel 2026

Sammanfattning

Personalutskottet har getts förfoganderätt över kompetensutvecklingsmedel som omfattar tre miljoner kronor under 2026.

Kompetensutvecklingsmedlen ska användas för kompetensutvecklingsinsatser för medarbetare och chefer i Trollhättans stad. Avsikten med kompetensutvecklingsmedlen är att arbeta med kompetenspåfyllnad i organisationen. Kompetensutvecklingsmedlen beviljas av PU efter inlämnad ansökan till personalchef. Ansökan ska innehålla vissa uppgifter enligt en mall och utgå från ett antal kriterier. Personalutskottet bedömer om insatsen uppfyller kriterierna innan insatsen beviljas.

Syftet med kompetensutvecklingsinsatsen ska vara att stärka kompetensen hos individer eller eftersatta grupper i verksamheten. Insatserna ska vara en del av kompetensförsörjningsarbetet i Trollhättans stad och ska ses som en del i stadens arbetsgivarvarumärke.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, datum 2025-11-10

Kriterier för personalutskottets kompetensutvecklingsmedel 2026

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att fastställa kriterier för kompetensutvecklingsmedel 2026.

Beslutet skickas till

Personalkontoret
Ekonomikontoret



Medarbetarpris 2025

Sammanfattning

Kommunstyrelsens ordförande har gett stadsdirektör i uppdrag att ta fram en modell för att uppmärksamma medarbetare i Trollhättans stad genom att årligen dela ut pris till medarbetare som har varit delaktiga i att förbättra och utveckla verksamheten.

Medarbetarpriset delas ut i tre olika kategorier;

1. Människans stora betydelse för Trollhättan

Medarbetare som har gjort stor skillnad för någon eller några

2. Ständiga förbättringar

Medarbetare som har utvecklat sig själva/sin grupp, sin verksamhet, sina kollegor osv.

3. Inkludering och mångfald

Medarbetare som har sett möjligheter i alla människor.

De insatser som får pris ska alltid ha i syftet att göra något för våra invånare. Det kan dock vara aktiviteter/åtgärder som i första hand kommit kollegor till del men i förlängningen förändrar eller förbättrar det för våra invånare.

Enskilda medarbetare eller grupper kan nomineras och pristagarna utnämns av en jury bestående av personalutskottet.

Priset är en summa om 25 000 kr/område. Prissumman kan användas till studiebesök, studieresa, kompetensutveckling eller annat som är till gagn för verksamheten. Pristagarna får också möjlighet att sprida sina idéer och berätta för andra vad de gjort, både internt och externt.

Priset delas ut vid kommunfullmäktiges sammanträde i december.

Totalt har 223 nomineringar inkommit till årets medarbetarpris.

- Grundläggande kriterier som medarbetaren ska uppfylla för att kunna vinna medarbetarpriset.
- Gör skillnad i praktisk handling.
- Värnar om hållbarhet, har ett hälsofrämjande förhållningssätt med inriktningen att göra mer av det som fungerar bra.
- Är medskapande och samarbetar med andra.
- Visar på ansvar och engagemang som är genuint med en vilja att göra skillnad varje dag, hela året.



Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, datum 2025-11-10

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att utse följande pristagare i nedan priskategorier.

2026 års medarbetarpris i kategorin;

Människans stora betydelse för Trollhättan tilldelas Evenemangssamordnare med motiveringen:

Evenemangssamordnarna Sandra Söder och Therese Petersson omsätter visioner till konkreta handlingar. Deras engagemang bryter ensamhet och skapar mötesplatser där alla kan känna sig inkluderade. Rock 'n' Roll-dagen i stadsparken är ett ypperligt exempel på hur de jobbar med hållbarhet, hälsa och social inkludering på ett kreativt och lyckosamt sätt.

Ständiga förbättringar tilldelas Monica Storm med motiveringen:

Monica Storm är en räddare i nöden som ser till att tekniken fungerar som det ska och stöttar sina kollegor när det krånglar. Hon är en riktig klippa med sin positiva attityd, stora tålamod och helhjärtade fokus på lösningar. Utan personer som Monica skulle vardagen i stadshuset aldrig fungera.

Inkludering och mångfald tilldelas Förskolan Äventyret med motiveringen:

På förskolan Äventyret är alla viktiga och man ser varje enskild individ. Här finns barn med över 25 olika språk och en stor kulturell mångfald. Allas olika traditioner uppmärksammas och barnen får uppleva varandras kultur vilket skapar både förståelse för varandra och stor glädje. Här står allas lika värde i centrum.

Vinnaren i respektive priskategori vinner 25 000 kr att använda till studiebesök, studieresa, kompetensutveckling eller annat som är till gagn för verksamheten.

Beslutet skickas till

Ekonomikontoret
Personalkontoret



Ansökan av medel från personalutskottets kompetensförsörjningsbudget – Ledarutveckling 2026

Sammanfattning

Ledarskap och att kunna arbeta med insatser för att utveckla Trollhättans stads chefer på olika nivåer är mycket viktigt för att staden ska kunna nå sina mål och fortsätta leverera välfärdstjänster av hög kvalitet till invånarna.

Ett effektivt och utvecklande ledarskap bidrar till en framgångsrik organisation. Eftersom det kommunala uppdraget för välfärden ständigt påverkas av nya samhällsutmaningar behöver vi chefer som tillsammans visar vägen framåt.

Trollhättans stad har tagit fram en ledarplattform för att stadens chefer ska växa i sin roll, skapa en vi-känsla och gemensam hållning. Plattformen kan beskrivas som en modell för ledning och styrning med fokus på vad och hur.

Trollhättans stad har i nuvarande budget inga centrala medel avsatta för ledarutveckling mer än för att täcka kostnaden för chefsforum som genomförs under fyra halvdagar/år. Ledarutvecklingsinsatser som har genomförts de senaste åren har finansierats via personalutskottets kompetensutvecklingsmedel, omställningsfonden eller av den egna förvaltningen.

Genom att personalutskottets kompetensutvecklingsmedel har använts för att finansiera en stor del av stadens befintliga ledarutveckling har olika insatser för chefer samt medarbetare i arbetsledande roller kunna genomföras under de senaste åren. Det har dock inneburit att en stor andel av kompetensutvecklingsmedlen för 2024 och första halvåret 2025 har nyttjats för olika former av ledarutveckling.

Under åren 2023-2025 har personalutskottet finansierat den grundläggande ledarutvecklingsinsatsen för chefer. Hittills har drygt hälften av stadens chefer gått utbildning i utvecklande ledarskap (UL) eller indirekt ledarskap (IL). Målsättningen är att alla stadens chefer under 2026 ska ha gått utbildningen vilket innebär att 75 chefer behöver gå utbildningen 2026.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, datum 2025-11-10

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att finansiera utbildning i utvecklande ledarskap (UL) och indirekt ledarskap (IL) för chefer i Trollhättans stad med 1 200 000 kr. Medlen tas från personalutskottets budget för kompetensförsörjningsfrågor.

Delegeringsbeslutet anmäls till kommunstyrelsen.



Beslutet skickas till

Personalkontoret
Ekonomikontoret



Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från kommunstyrelsens förvaltning - Ledarutveckling för verksamhets- och enhetschefer genom konceptutbildning i Indirekt ledarskap (IL) och Utvecklande ledarskap (UL).

Sammanfattning

Kommunstyrelsens förvaltning har ansökt om medel för kompetensutveckling för insatsen Ledarutveckling för verksamhets- och enhetschefer genom konceptutbildning i Indirekt ledarskap (IL) och Utvecklande ledarskap (UL).

Verksamhet/Förvaltning:

Samtliga chefer i Trollhättans stad

Beskrivning av planerade insatser:

Ledarutveckling för verksamhets- och enhetschefer genom konceptutbildning i Indirekt ledarskap (IL) och Utvecklande ledarskap (UL). En utbildning i IL omfattar 2+1 dag. UL omfattar 2,5 + 1 dag och där rekommendationen från Försvarshögskolan är att den genomförs som internat. Totalt planeras utbildning i IL och UL för 75 chefer i staden under 2026. Då har alla chefer i organisationen fått utbildning i IL och UL. Den här ansökan hanterar del av den totala kostnaden. Resterande kostnad söks från personalutskottets kompetensförsörjningsbudget.

Tidplan:

fr.o.m. 2026-01-01 T.o.m. 2026-12-31

Beräknad kostnad:

- Utbildningskostnad: 580 000 SEK
- Ev ersättning till vikarie: Klicka eller tryck här för att ange text.
- Lokal: Klicka eller tryck här för att ange text.
- Material: Klicka eller tryck här för att ange text.
- Övrigt: Internat/konferens: 120 000 SEK
- Summa: 700 000



Motivering till varför insatsen behövs:

Trollhättans stad behöver skapa förutsättningar för ledare och medarbetare på alla nivåer att omfattas av stadens vision, inriktning och mål, en gemensam förståelse och vilja att leda och driva mot den gemensamma visionen. Vi behöver också ge möjlighet för medarbetare längst ut i organisationen att känna tillit till ledningen och att omfattas av den gemensamma målbilden för att skapa ett ökat engagemang för det gemensamma arbetet.

Önskad effekt:

Forskningen visar att ett ledarskap som präglas av Utvecklande ledarskap (UL), ger goda förutsättningar för ledare att arbeta med ett förhållningssätt som ger gynnsamt utfall för både individers utveckling och för organisationens resultat. Forskningen visar också att när medarbetare längst ner och ut i organisationen har tillit till högre ledning ökar medarbetarnas engagemang och vilja till delaktighet. Även om det på varje nivå finns ett mått av direkt ledarskap handlar ledarskapet på högre organisatorisk nivå om påverkan på personer som inte är direkt underordnade. Ledarskap på högre nivåer ställer stora krav på förmågan att kommunicera ut ett budskap via andra chefer, vara en god förebild och att vara lyhörd för det som sker i organisationen.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från Kommunstyrelsens förvaltning
- Ledarutveckling för verksamhets- och enhetschefer genom konceptutbildning i Indirekt ledarskap (IL) och Utvecklande ledarskap (UL).

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan om kompetensutvecklingsmedel från kommunstyrelsens förvaltning för insatsen Ledarutveckling för verksamhets- och enhetschefer genom konceptutbildning i Indirekt ledarskap (IL) och Utvecklande ledarskap (UL) och beviljar 700 000 kronor för insatsen.

Delegeringsbeslutet anmäls till kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till

Personalkontoret
Ekonomikontoret



Uppräkning av arvodesnivåer för förtroendevalda från 2026

Sammanfattning

Enligt stadens reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda ska ersättningen justeras enligt följande (§ 6, 3:e stycket):

”Uppräkning av arvodet till Kommunstyrelsens ordförande görs med samma kronvalsbelopp som uppräknings av riksdagsledamöternas arvode. Uppräknings av övriga årsarvoden görs vid samma tillfälle proportionellt utifrån fastställda procentsatser”.

Riksdagsmannaarvudet höjs fr.o.m. 2026-01-01 med 34 800 kronor per år, vilket innebär att arvodet till Kommunstyrelsens ordförande höjs med samma belopp samt att övriga arvoden och ersättningar samtidigt korrigeras enligt gällande reglemente.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, datum 2025-11-12

Arvode 2026-01-01, bilaga 1

Yrkanden

Ordförande Alexandra Järvälä Stenlund (C), yrkar enligt liggande förslag att:

Kommunstyrelsens personalutskottet beslutar att arvoden och ersättningar till förtroendevalda fastställs enligt bifogad förteckning (bilaga 1) med anledning av höjningen av riksdagsmannaarvudet.

Beslutet gäller fr.o.m. 1 januari 2026.

Petra Larson (V), yrkar på avslag till förslaget.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på sitt eget yrkande och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskottet beslutar att arvoden och ersättningar till förtroendevalda fastställs enligt bifogad förteckning (bilaga 1) med anledning av höjningen av riksdagsmannaarvudet.

Beslutet gäller fr.o.m. 1 januari 2026.

Delegeringsbeslutet anmäls till kommunstyrelsen.

Reservation

Mot beslutet reserverar sig Petra Larsson (V) till förmån för sitt eget avslagsyrkande.



Beslutet skickas till

Löneavdelningen
Stadskansliet



Information - Bestämmelser för förmånscyklar för anställda i Trollhättans stad

Sammanfattning

Personalchef Elisabeth Funck informerar om arbetet med att ta fram bestämmelse för förmånscyklar.

Beslutsunderlag

Styrdokument bestämmelse förmånscyklar utkast

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



Information om arbetsgivarrelaterade frågor

Sammanfattning

Personalchef Elisabeth Funck informerar om arbetsgivarrelaterade frågor.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



**Trollhättans
Stad**

Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Signed by: ALEXANDRA JÄRVELÄ STENLUND
Date: 2025-11-27 11:29:35
BankID refno: 019ac4dc-5078-7383-be58-b24f86bd5240



Ordförande: Alexandra Järvälä Stenlund

Signed by: BENGT ERIK INGEMAR KARLSSON
Date: 2025-11-26 11:33:01
BankID refno: 019abfb9-08b9-7d4b-a160-d0ea181c2a0d



Vice ordförande: Bengt Karlsson

Signed by: BJÖRN ZETTERSTRÖM
Date: 2025-11-26 15:34:06
BankID refno: 019ac095-cb70-7a9c-b924-7862efb3ae37



Administratör: Björn Zetterström