



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Karlsvik, Plan 1 08:30-10:49

Ledamöter Se sidan 2

Ersättare Se sidan 2

Övriga närvarande Se sidan 2

Justerare Bengt Karlsson

Justeringsdag 2025-10-27

Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.

Underskrifter

Sekreterare

Björn Zetterström

Paragrafer

62-69

Ordförande

Alexandra Järvälä Stenlund

Justerare

Bengt Karlsson

ANSLAG/KUNGÖRELSE

Kommunstyrelsens personalutskott protokoll från 2025-10-23 med paragrafer 62-69 är justerat 2025-10-27. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. www.trollhattan.se

Överklagandetid Från och med 2025-10-28

Till och med 2025-11-19

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsen diarium Trollhättans Stad



Närvarolista

Ledamöter	Alexandra Järvelä Stenlund (C), ordförande Bengt Karlsson (S), vice ordförande Petra Larsson (V), ledamot Mari Bergh (SD), ledamot
Tjänstgörande ersättare	Annicka Johansson (M), tjänstgörande ersättare
Ersättare	Nina Ljungqvist (S), ersättare Sven Åke Möll (S), ersättare
Övriga närvarande	Elisabeth Funck, personalchef Björn Zetterström, administratör



Ärendelista

§§	Ärende	Dnr	Sida
§ 62	Val av justerare		4
§ 63	Beslut - Ansökan om schablonersättning enskild egen företagare	2025/1032	5 - 6
§ 64	Beredning inför kommunstyrelsen - Julgåva till medarbetare i Trollhättans Stad 2025	2025/1033	7
§ 65	Information - Kriterier för personalutskottets kompetensutvecklingsmedel 2026	2025/1034	8
§ 66	Beslut - Återremiss för ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen - Hbtqi+ certifiering för Paradisskolan	2025/916	9 - 11
§ 67	Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från samhällsbyggnadsförvaltningen - Studieresa samhällsbyggnadsförvaltningen	2025/1037	12 - 14
§ 68	Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från samhällsbyggnadsförvaltningen - TAK-konferens	2025/1038	15 - 16
§ 69	Information om arbetsgivarrelaterade frågor	2025/20	17



§ 62

Val av justerare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott utser Bengt Karlsson (S), att jämte ordförande justera protokollet den 27 oktober 2025.



Beslut - Ansökan om schablonersättning enskild egen företagare

Sammanfattning

Enligt Trollhättans stads reglemente för ersättningar och arvoden till förtroendevalda utges ersättning för förlorad arbetsförtjänst i samband med sammanträden eller förrättningar efter att den förtroendevalda inkommit med uppgifter som styrker inkomstredovisning. För förtroendevalda som är egen företagare kan enligt reglementet personalutskottet besluta om att utge schablonersättning enligt en fastställd nivå efter framställan från den förtroendevalda.

Jennie Bergius Eriksson har uppdrag som förtroendevald i Trollhättans stad. Jennie Bergius Eriksson har startat ett eget företag fr.o.m. 2025-01-01 och har inkommit med framställan om att få ersättning för förlorad arbetsförtjänst för deltagande i sammanträden som förtroendevald.

I Jennie Bergius Erikssons framställan till personalutskottet ansöker hon om att fortsätta erhålla det belopp som är reglerat i enlighet med reglementet för ersättningar och arvoden för förtroendevalda i Trollhättans stad. Ersättningen motsvarar per dag 0,13% av årsarvodet för kommunstyrelsens ordförande.

Då företaget är nystartat finns inget underlag som styrker inkomstförhållanden ännu därmed ansöks om schablonersättningen. För att styrka aktivitet i företaget under 2025 bifogas fakturaunderlag som ställts ut i samband med utförda uppdrag i företaget.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, datum 2025-10-14

Framställan – ansökan om schablonersättning från förtroendevald

Fakturaunderlag från Turkos Greenbox

Fakturaunderlag 1

Fakturaunderlag 2

Yrkanden

Ordföranden yrkar avslag för liggande förslag att:

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att utge schablonersättning för egen företagare enligt reglementet för ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Trollhättans stad till Jennie Bergius Eriksson. Beslutet gäller från 2025-10-01.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på sitt eget yrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott bifaller detta.



Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att avslå ansökan att utge schablonersättning för egen företagare enligt reglementet för ersättningar och arvoden till förtroendevalda i Trollhättans stad till Jennie Bergius Eriksson.

Utifrån det inlämnade underlaget och redovisade timmar kan inte personalutskottet styrka bifall för inlämnad ansökan.

Beslutet skickas till

Löneavdelningen
Jennie Bergius Eriksson



Beredning inför kommunstyrelsen - Julgåva till medarbetare i Trollhättans Stad 2025

Sammanfattning

Trollhättans stad som arbetsgivare vill visa uppskattning till sina medarbetare genom att utge en julgåva till medarbetarna. Julgåvan ges i form av ett digitalt presentkort till ett värde av 500 kr.

Medarbetare som omfattas av julgåvan är alla månadsanställda som har en anställning i staden per 2025-11-30 samt timavlönade som har tjänstgjort under september och oktober månad 2025.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, datum 2025-10-14

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att medarbetare i Trollhättans Stad erhåller en julgåva till ett värde om 500 kr som delas ut som ett digitalt presentkort för att främja det lokala näringslivet.

Kommunstyrelsen beslutar att bevilja tilläggsanslag till Kommunstyrelsens förvaltning/Personalkontoret för julgåva 2025 till samtliga medarbetare inom Trollhättans Stad. Total kostnad för julgåva uppgår till 3,5 mkr varav 1,8 mkr kan finansieras inom kommunstyrelsens budget. Resterande del av kostnaden för julgåvan om 1,7 mkr finansieras genom ianspråktagande av kommunstyrelsens centrala anslag för särskilda åtgärder/oförutsett reserv.

Beslutet skickas till

Ekonomikontoret
Personalkontoret



Information - Kriterier för personalutskottets kompetensutvecklingsmedel 2026

Sammanfattning

Personalchef Elisabeth Funck informerar om kriterier för personalutskottet kompetensutvecklingsmedel 2026.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



Beslut - Återremiss för ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen - Hbtqi+ certifiering för Paradisskolan

Sammanfattning

Utbildningsförvaltningen har ansökt om medel för kompetensutveckling för *Hbtqi+ certifiering för Paradisskolan*.

Beskrivning av planerade insatser:

HBTQI+ certifiering för hela Paradisskolan årskurs 4-9 genom Samkrafter HBTQI+ certifiering. Certifieringen genomförs utifrån tre moment som samtliga innebär cirka en halvdagsutbildning, samt ett fjärde moment som innebär en workshop med en arbetsgrupp.

Tidplan

Utbildningstillfällena fördelas under en termin. Kompetensutvecklingsdagar och tid som avsätts i verksamheten för utvecklingsmöten används för att genomföra fortbildningen.

Beräknad kostnad:

- Utbildningskostnad: Verksamhet, Paradisskolan 4-9, 35 st personer (lärare och elevhälsans funktioner), kostnad: 78000kr. I denna kostnad ingår: Inledande möte och kartläggning, två halvdagar utbildning på plats, digitala utbildningsmoment, systematisk årlig uppföljning och ytterligare stöd på mail och telefon under tre år
- Ev ersättning till vikarie: 0 kr då utbildningen sker under kompetensdagar och konferenstid.
- Lokal: Paradisskolan 4-9 egna lokaler
- Material: Bekostas av skolan om det skulle vara aktuellt. I nuläget ingen känd kostnad från leverantören
- Övrigt: Inga kända kostanden från leverantören
- Summa: Totalt: 78 000 kr

Motivering till varför insatsen behövs

Paradisskolans utvecklingsplan för läsåret 2025/2026 lyfter fram undervisningens kvalitet och förstärkt samverkan som två centrala utvecklingsområden. En HBTQI-certifiering blir ett konkret verktyg för att förverkliga dessa mål.



För att undervisningen ska vara likvärdig och tillgänglig behöver alla elever möta en inkluderande lärmiljö. Certifieringen ger personalen gemensamma kunskaper och rutiner kring språkbruk, bemötande och representation, vilket stärker skolans ansvarskultur och skapar trygghet och delaktighet för alla elever.

Certifieringen bidrar också till interprofessionell samverkan genom att skapa samsyn inom hela personalgruppen. När olika yrkesgrupper delar samma kunskapsbas och förhållningssätt stärks elevhälsans uppdrag att tidigt identifiera riskfaktorer, samtidigt som skolans samlade resurser används mer effektivt för att arbeta förebyggande och främjande.

Dessutom är en HBTQI-certifiering en satsning på ett långsiktigt värdegrundsarbete. Den gör arbetet med likabehandling och inkludering systematiskt och hållbart, och säkerställer att skolans insatser inte blir punktvisa eller beroende av enskilda personer, utan en integrerad del av verksamheten över tid.

Önskad effekt

- Samsyn i personalgruppen – gemensam kunskap och förhållningssätt i värdegrundsfrågor stärker tryggheten och likvärdigheten i skolans lärmiljöer.
- Stärkt elevhälsoarbete genom interprofessionell samverkan – ökad kompetens i hela arbetsgruppen gör att riskfaktorer kopplade till diskriminering, kränkningar och psykisk ohälsa kan upptäckas och hanteras tidigt. Detta gör elevhälsoarbetet mer systematiskt, förebyggande och långsiktigt.
- En HBTQI-certifiering ger Paradisskolan kraft att omsätta utvecklingsplanens mål i praktiken. Den förenar värdegrund, undervisning och elevhälsa i ett gemensamt arbete, där hela personalgruppen tar ansvar för att skapa en trygg, likvärdig och inkluderande skolmiljö för alla elever.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen - HBTQI+
- Paradisskolan återremiss

Yrkanden

Ordföranden yrkar enligt liggande förslag att::

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen Hbtqi+ certifiering för Paradisskolan och beviljar 78 000 kronor för insatsen.

Mari Bergh (SD) yrkar på avslag för utbildningsförvaltningens ansökan.



Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på sitt eget yrkande om att bevilja utbildningsförvaltningens ansökan mot Mari Berghs avslagsyrkande och finner att kommunstyrelsens personalutskott beviljar ansökan.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen *Hbtqi+ certifiering för Paradisskolan* och beviljar 78 000 kronor för insatsen.

Delegeringsbeslutet anmäls till kommunstyrelsen.

Reservation

Mot beslutet reserverar sig Mari Bergh (SD) till förmån för sitt eget avslagsyrkande.

Beslutet skickas till

Utbildningsförvaltningen

Ekonomikontoret



Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från samhällsbyggnadsförvaltningen - Studieresa samhällsbyggnadsförvaltningen

Sammanfattning

Samhällsbyggnadsförvaltningen har ansökt om medel för kompetensutveckling för *studiebesök Norrköping/Linköping*.

Beskrivning av planerad insats

Studieresa till Linköpings kommun, Linköpings universitet, Visual Sweden och Norrköpings kommun. Syftet är att ta del av ledande erfarenheter och lösningar inom 3D-modellering, digitala tvillingar, visualisering och innovativ användning av GIS/Geodata – både inom samhällsbyggnad och i andra kommunala verksamheter såsom hemtjänst, äldreomsorg, skola och socialtjänst.

Under resan planeras möten och studiebesök med:

- Linköpings kommun: prisbelönt arbete med digital samhällsbyggnadsprocess och bred GIS-användning.
- Linköpings universitet: forskning och innovation inom digitala tvillingar, AI och visualisering.
- Visual Sweden: nationell hubb för visualisering och digitala tvillingar.
- Norrköpings kommun: ledande inom 3D-modellering och visualisering samt öppna kartdata.

Vi kommer även att undersöka lösningar där GIS/Geodata används i andra förvaltningar, till exempel:

- Hemtjänst och äldreomsorg: ruttoptimering och planering av insatser.
- Skola: skolplacering, skolskjuts och tillgänglighetsanalys.
- Socialtjänst: demografisk analys och behovskartläggning.
- Krisberedskap: kriskartor och koordinering vid extremväder eller olyckor.
- Miljö och klimatanpassning: visualisering av miljödata och klimatrisker



Tidplan

Studieresan planeras till hösten/tidig vinter 2025. Exakt datum fastställs i dialog med mottagande parter.

Beräknad kostnad

Kostnaden för besöket kommer bestå av rese- och logikostnader. Resekostnad tur och retur bedöms till 18 000 kronor för 12 personer (tåg ToR). Logi bedöms till 42 000 kronor. 12 enkelrum två nätter.

Motivering

Utvecklingen inom 3D-modellering, digitala tvillingar och GIS/Geodata går mycket snabbt och påverkar direkt arbetet med samhällsbyggnad, kartläggning och geodata – men också allt fler andra kommunala verksamheter. Genom att besöka Linköpings kommun, Linköpings universitet, Visual Sweden och Norrköpings kommun får vi möjlighet att ta del av de senaste forskningsrönen, innovativa arbetsmetoder och konkreta exempel på hur dessa tekniker används i praktiken.

Linköpings kommun har vunnit internationella priser för sitt arbete med digitalisering och GIS, och är ett föredöme för hur geodata kan användas för att skapa en obruten digital samhällsbyggnadsprocess och för att effektivisera och förbättra service inom flera förvaltningar. Norrköpings kommun har tagit fram riktlinjer och visioner för 3D och visualisering som är vägledande för hela landet. Visual Sweden är en nationell hubb för visualisering och digitala tvillingar, och Linköpings universitet är ledande inom forskning och innovation på området.

Vi vill också inspireras av hur GIS/Geodata används i andra kommunala verksamheter, till exempel hemtjänst, äldreomsorg, skola och krisberedskap. Exempel från andra kommuner visar att GIS kan användas för allt från ruttoptimering i hemtjänsten till miljöövervakning, klimatanpassning, tillgänglighetsanalyser och ökad medborgarservice genom öppna karttjänster.

Studieresan ger oss möjlighet att nätverka, utbyta erfarenheter och skapa samarbeten som stärker Trollhättans Stads kompetens och innovationskraft. Vi får också möjlighet att diskutera utmaningar och lösningar direkt med de som ligger i framkant inom området

Önskad effekt

Uppdaterad och fördjupad kompetens inom 3D-modellering, digitala tvillingar och GIS/Geodata för hela Geodatakontoret.

- Möjlighet att implementera nya arbetsmetoder och tekniker i Trollhättans Stad, både inom samhällsbyggnad och i andra förvaltningar.



- Spridning av kunskap och erfarenheter till övriga medarbetare och verksamheter, genom interna workshops och utbildningar efter resan.
- Stärkt samarbete med ledande aktörer inom området, både nationellt och regionalt.
- Bidrag till stadens digitaliserings- och innovationsarbete, med ökad kvalitet, effektivitet och service till invånare och verksamheter.
- Ökad förståelse för hur geodata kan användas för att möta framtidens utmaningar, till exempel klimatanpassning, hållbarhet, demografiska förändringar och krisberedskap.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från samhällsbyggnadsförvaltningen - Studieresa samhällsbyggnadsförvaltningen

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan om kompetensutvecklingsmedel från samhällsbyggnadsförvaltningen *studiebesök Norrköping/Linköping* och beviljar halva efterfrågade beloppet, det vill säga 30 000 kronor för insatsen.

Delegeringsbeslutet anmäls till kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadsförvaltningen

Ekonomikontoret



Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från samhällsbyggnadsförvaltningen - TAK-konferens

Sammanfattning

Samhällsbyggnadsförvaltningen har ansökt om medel för kompetensutveckling för *TAK-konferens*.

Beskrivning av planerad insatts

Deltagande på TAK25-konferensen. Programmet innehåller föreläsningar, kurser och workshops inom laserskanning, modellhantering, GNSS, totalstation, monitorering, digitala arbetsflöden, kartläggning med GPS och automatiserade processer. Deltagarna får möjlighet att träffa experter, nätverka och ta del av den senaste tekniken och arbetsmetoderna inom mätning och kartläggning.

Tidplan

Konferensen genomförs 22-24 novembe

Beräknad kostnad

Konferensavgiften är 7500 per person. Det är 5 personer som arbetar som MBK-Ingenjörer som önskar åka. Totalt kostnad: 37 500 kronor.

Motivering

MBK-Ingenjörer inom Trollhättans Stad arbetar med teknik och arbetsmetoder där utvecklingen går mycket snabbt, särskilt inom områden som laserskanning, GNSS, digital modellhantering och automatiserade arbetsflöden. TAK25-konferensen är Sveriges ledande forum för dessa frågor och erbjuder ett aktuellt och relevant program med föreläsningar, workshops och nätverkande med branschens främsta experter.

Deltagande på konferensen ger möjlighet att ta del av den senaste tekniska utvecklingen, nya arbetsmetoder och innovativa lösningar som direkt kan omsättas i den dagliga verksamheten. Genom att fem medarbetare deltar säkerställs att kunskapen sprids brett inom gruppen och vidare ut i organisationen. Detta är särskilt viktigt för att Trollhättans Stad ska kunna upprätthålla hög kvalitet, effektivitet och konkurrenskraft inom mätning och kartläggning.

Kompetensutvecklingen är ett strategiskt steg för att möta framtida krav, stödja digitalisering och automatisering samt bidra till stadens arbetsgivarvarumärke. Insatsen ligger helt i linje med Trollhättans stads kompetensförsörjningsarbete och är ett proaktivt sätt att säkerställa att verksamheten ligger i framkant.



Önskad effekt

- Uppdaterad kompetens: Deltagarna får tillgång till den senaste kunskapen och tekniken inom mätning, beräkning och kartläggning, vilket stärker deras förmåga att hantera komplexa projekt och nya utmaningar.
- Spridning av kunskap: Genom att flera medarbetare deltar kan ny kunskap och nya arbetsmetoder spridas effektivt inom gruppen och till andra delar av organisationen, vilket skapar ett lärande och utvecklande arbetsklimat.
- Kvalitet och effektivitet: Förväntad effekt är ökad kvalitet och effektivitet i verksamheten, genom att nya metoder och verktyg implementeras och befintliga processer förbättras.
- Stärkt arbetsgivarvarumärke: Trollhättans Stad framstår som en attraktiv arbetsgivare som satsar på kompetensutveckling och ligger i framkant inom teknikutveckling.
- Stöd för digitalisering och automatisering: Insatsen bidrar till stadens mål om ökad digitalisering och automatisering av arbetsprocesser, vilket är en prioriterad utvecklingsriktning.
- Omvärldsbevakning: Deltagarna får möjlighet att omvärldsbevaka och ta hem nya idéer och lösningar som kan leda till verksamhetsutveckling och kvalitetsförbättringar.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från samhällsbyggnadsförvaltningen - TAK-konferens

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att avslå ansökan om kompetensutvecklingsmedel från samhällsbyggnadsförvaltningen - *TAK-konferens*.

Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadsförvaltningen



Information om arbetsgivarrelaterade frågor

Sammanfattning

Personalchef Elisabeth Funck informerar personalutskottet om arbetsrelaterade frågor.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



**Trollhättans
Stad**

Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Signed by: ALEXANDRA JÄRVELÄ STENLUND
Date: 2025-10-27 17:22:21
BankID refno: 019a267a-1b11-7e9c-834f-1529e797d169



Ordförande: Alexandra Järvälä Stenlund

Signed by: BENGT ERIK INGEMAR KARLSSON
Date: 2025-10-27 17:21:51
BankID refno: 019a2679-99fa-7dbb-9b38-cf02627d220e



Vice ordförande: Bengt Karlsson

Signed by: BJÖRN ZETTERSTRÖM
Date: 2025-10-28 07:56:32
BankID refno: 019a299a-86ce-7df7-b059-6d606b2f7765



Administratör: Björn Zetterström