



Kommunstyrelsens personalutskotts

Plats och tid	Karlsvik, Mötesarenan Trollhättans stadshus, kl 08:30-09:57		
Ledamöter	Se sidan 2		
Ersättare	Se sidan 2		
Övriga närvarande	Elisabeth Funck, personalchef Anders Haag, förvaltningschef omsorgsförvaltningen, § 53 Lisbeth Romo, kommunsekreterare		
Justerare	Ricky Karlsson (KD)		
Justeringsdag	Elektronisk signering tisdag 23 september 2025		
Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.			
Underskrifter			
	Sekreterare	Lisbeth Romo	Paragrafer 52-61
	Ordförande	Bengt Karlsson	
	Justerare	Ricky Karlsson	
ANSLAG/KUNGÖRELSE			
Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll från 2025-09-17 med paragrafer 52-61 är justerat 2025-09-23. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans stads digitala anslagstavla. www.trollhattan.se			
Överklagandetid	Från och med 2025-09-24	Till och med 2025-10-14	
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsen diarium Trollhättans stad		



Närvarolista

Ledamöter

Bengt Karlsson, vice ordförande
Petra Larsson (V)
Ricky Karlsson (KD)
Mari Bergh (SD)

Tjänstgörande ersättare

Annicka Johansson (M)

Ersättare

Sven-Åke Möll (S)
Nina Ljungqvist (S)



Ärendelista

§§	Ärende	Dnr	Sida
§ 52	Val av justerare		4
§ 53	Presentation av ny förvaltningschef för omsorgsförvaltningen		5
§ 54	Beslut - Återremiss för återkoppling på inkomna yrkanden från Vision	2025/853	6
§ 55	Beslut - Sammanträdesplan Personalutskottet 2026	2025/917	7
§ 56	Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen - Hbtqi+ certifiering för Paradisskolan	2025/916	8 - 9
§ 57	Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från samhällsbyggnadsförvaltningen - myndighetsutövning inom SBF för chefer	2025/924	10 - 11
§ 58	Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen -Handledningsinsats för enskilda rektorer i grundskolan	2025/932	12 - 13
§ 59	Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen -Handledningsinsats för enskilda rektorer i förskolan	2025/933	14
§ 60	Information - Medarbetarpris 2025	2025/918	15
§ 61	Information om arbetsgivarrelaterade frågor	2025/20	16



§ 52

Val av justerare

Sammanfattning

Ricky Karlsson (KD) utses att jämte ordförande justera dagens protokoll.

Protokollet justeras elektroniskt tisdag 23 september 2025, kl 16:00.



§ 53

Presentation av ny förvaltningschef för omsorgsförvaltningen

Sammanfattning

Anders Haag, ny förvaltningschef för omsorgsförvaltningen presenterar sig.

Anders delger sedan utskottet de utmaningar som han ser inom omsorgsförvaltningen, såsom:

- Hemtjänstens ekonomi
- Anställningar
- Sjuktal
- Demografi – ökningen av äldre

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



Beslut - Återremiss för återkoppling på inkomna yrkanden från Vision

Sammanfattning

Fackliga organisationer i Trollhättans stad har möjlighet att lämna in yrkanden till personalutskottet. Yrkanden kan röra frågor som handlar om personalpolitik eller andra frågor som rör hur Trollhättans stad uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

När det gäller yrkanden som är kostnadsdrivande hanteras de inom ramen för budgetprocessen och där har de fackliga organisationerna haft möjlighet att lämna yrkanden under våren 2025 inför budgetprocessen 2026.

Yrkanden har lämnats in från Vision till personalutskottet i mars 2025 och yrkanden har behandlats inom ramen för personalutskottet.

Ärendet har behandlats på personalutskottet 2025-08-20 (§ 48) där beslut fattades om återremiss av ärendet för komplettering och förtydliganden av svar på yrkanden från Vision.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning, daterad 2025-09-08

Personalutskottets beslut 2025-08-20 § 48

Återkoppling yrkande inkomna till PU från Vision, daterad 2025-09-08

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att yrkanden från Vision ska besvaras enligt skrivningarna i handlingen *Återkoppling yrkande inkomna till PU från Vision*.

Beslutet skickas till

Personalkontoret



Beslut - Sammanträdesplan Personalutskottet 2026

Sammanfattning

Sammanträdesplan för personalutskottet har tagits fram för att kunna hantera utskottets ärenden. Personalutskottet sammanträder vid nio tillfällen under 2026.

Personalutskottets ärenden planeras in för att ärenden ska kunna tas vidare för beslut kommande sammanträde för kommunstyrelsen i de ärenden som slutförs där.

På dagens sammanträde enas utskottet om att förlänga tiden för mötena till klockan 11:30.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning, daterad 2025-09-08

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutar att fastställa sammanträdesplan för utskottets möten under 2026 enligt nedan:

28 januari
25 februari
25 mars
29 april
20 maj
19 augusti
16 september
14 oktober
18 november

Sammanträdestiderna är kl 08:30-11:30.

Beslutet skickas till

Stadskansliet
Löneavdelningen



Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen - Hbtqi+ certifiering för Paradisskolan

Sammanfattning

Utbildningsförvaltningen, Paradisskolan 4-9 har ansökt om medel för kompetensutveckling för insatsen *Hbtqi+ certifiering för Paradisskolan*.

Beskrivning av planerade insatser

HBTQI+ certifiering för hela Paradisskolan årskurs 4-9 genom Samkrafter HBTQI+ certifiering. Certifieringen genomförs utifrån tre moment som samtliga innebär cirka en halvdagsutbildning, samt ett fjärde moment som innebär en workshop med en arbetsgrupp.

Beräknad kostnad

- Utbildningskostnad: Verksamheter upp till 40 personer 63 000kr-78 000kr.
För verksamheter upp till 60 personer 83 000kr-113 000kr
- Ev ersättning till vikarie: 0 kr
- Lokal: Paradisskolan 4-9
- Material: Ingen känd kostnad
- Övrigt: -
- Summa: -

Önskad effekt

Samsyn i personalgruppen – gemensam kunskap och förhållningssätt i värdegrundsfrågor stärker tryggheten och likvärdigheten i skolans lärmiljöer.

Stärkt elevhälsoarbete genom interprofessionell samverkan – ökad kompetens i hela arbetsgruppen gör att riskfaktorer kopplade till diskriminering, kränkningar och psykisk ohälsa kan upptäckas och hanteras tidigt. Detta gör elevhälsoarbetet mer systematiskt, förebyggande och långsiktigt.

En HBTQI-certifiering ger Paradisskolan kraft att omsätta utvecklingsplanens mål i praktiken. Den förenar värdegrund, undervisning och elevhälsa i ett gemensamt arbete, där hela personalgruppen tar ansvar för att skapa en trygg, likvärdig och inkluderande skolmiljö för alla elever.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen
- Hbtqi+ certifiering för Paradisskolan



Forts KSPU § 56

Yrkande

Efter avslutad överläggning yrkar ordföranden att ärendet återremitteras till utbildningsförvaltningen för ett tydliggörande av antal personer och beräknad utbildningskostnad samt att ansökan ska innehålla uppgift om summa, dvs totalt beräknad kostnad i krontal.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på sitt yrkande och finner att personalutskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att återremittera ärendet till utbildningsförvaltningen för ett tydliggörande av antal personer och beräknad utbildningskostnad samt att ansökan ska innehålla uppgift om summa, dvs totalt beräknad kostnad i krontal.

Beslutet skickas till

Utbildningsförvaltningen



Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från samhällsbyggnadsförvaltningen - Myndighetsutövning inom SBF för chefer

Sammanfattning

Samhällsbyggnadsförvaltningen har ansökt om medel för kompetensutveckling för insatsen *Att bli den myndighet vi själva skulle vilja möta*.

Beskrivning av planerade insatser

Grundutbildningen har påbörjats och riktar sig i nuläget främst till medarbetare inom samhällsbyggnadsområdet som arbetar med myndighetsutövning. Projektet finansieras av Leader (EU-medel) och genomförs i samarbete mellan Tillväxt & Tillsyn samt kommunerna Vänersborg, Ale, Lerum, Alingsås och Lilla Edet. För att ge den utbildningsinsatsen ännu mer effekt i verksamheten söks medel från personalutskottet för att utöka satsningen med ett särskilt chefsstöd. Målet med projektet är att utveckla vår myndighetsutövning med ökad servicegrad, i linje med kommunens fullmäktigemål: "Vi ökar förutsättningarna för ett välmående näringsliv och arbetsliv".

Beräknad kostnad

Aktivitet	Antal	Kostnad per tillfälle	Totalkostnad
Längre chefsträffar	4	20 000 kr	80 000 kr
Digitala träffar för Miljökontoret	4	5 000 kr	20 000 kr
Totalt			100 000 kr

Önskad effekt

En viktig investering för att säkra ett långsiktigt förändringsarbete i ledarskapet kopplat till myndighetsutövning och serviceutveckling.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från samhällsbyggnadsförvaltningen - Myndighetsutövning inom SBF för chefer



Forts KSPU § 57

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan om kompetensutvecklingsmedel från samhällsbyggnadsförvaltningen *Myndighetsutövning inom SBF för chefer* och beviljar 100 000 kronor för insatsen.

Delegeringsbeslutet anmäls till kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadsförvaltningen

Ekonomikontoret



Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen -Handledningsinsats för enskilda rektorer i grundskolan

Sammanfattning

Utbildningsförvaltningen har ansökt om medel för kompetensutveckling för *Handledningsinsats för enskilda rektorer i grundskolan*.

Beskrivning av planerade insatser

Insatsen består av enskild handledning. Fyra enskilda handledningstillfällen planeras under 2025 för sex rektorer i grundskolan.

Beräknad kostnad

- Utbildningskostnad: 3 tim á 2 000 kr per handledningstillfälle, för 6 rektorer vid 4 tillfällen = 144 000 kr.
- Ev ersättning till vikarie:
- Lokal:
- Material:
- Övrigt: Bidrag på lika villkor: 28 169 kr
- Summa: 172 169 kr

Önskad effekt:

Insatsen ska leda till ett utvecklat och stärkt ledarskap som ger positiva resultat både på måluppfyllelse och hälsa hos rektor och medarbetare. Detta förväntas i sin tur bidra till att likvärdigheten avseende elevers kunskapsutveckling och lärandemiljö kommer öka, vilket på sikt förbättrar elevernas möjligheter att uppnå målen för utbildningen.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen
- Handledningsinsats för enskilda rektorer i grundskolan

Överläggning

Under överläggningen framförs att medel för handledning av rektorer bör vara avsatt i utbildningsförvaltningens budget.



Forts KSPU § 58

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen *Handledningsinsats för enskilda rektorer i grundskolan* och beviljar 172 169 kronor för insatsen.

Kommunstyrelsens personalutskott meddelar utbildningsförvaltningen att medel för handledning av rektorer bör vara avsatt i förvaltningens budget.

Delegeringsbeslutet anmäls till kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till

Utbildningsförvaltningen

Ekonomikontoret



Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen -Handledningsinsats för enskilda rektorer i förskolan

Sammanfattning

Utbildningsförvaltningen har ansökt om medel för kompetensutveckling för *Handledningsinsats för enskilda rektorer i förskolan*.

Beskrivning av planerade insatser

Insatsen består av enskild handledning. Tre enskilda handledningstillfällen planeras under 2025 för fem rektorer i förskolan.

Beräknad kostnad

- Utbildningskostnad: 1 tim á 2 000 kr per handledningstillfälle, för 5 rektorer vid 3 tillfällen = 30 000 kr.
- Ev ersättning till vikarie:
- Lokal:
- Material:
- Övrigt: Bidrag på lika villkor: 4 159 kr
- Summa: 34 159 kr

Önskad effekt

Insatsen ska leda till ett utvecklat och stärkt ledarskap som ger positiva resultat både på måluppfyllelse och hälsa hos rektor och medarbetare. Detta förväntas i sin tur bidra till att likvärdigheten avseende barns kunskapsutveckling och lärandemiljö kommer öka, vilket på sikt förbättrar barnens möjligheter att uppnå målen för utbildningen.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen
- Handledningsinsats för enskilda rektorer i förskolan

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen *Handledningsinsats för enskilda rektorer i förskolan* och beviljar 34 159 kronor för insatsen.

Delegeringsbeslutet anmäls till kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till

Utbildningsförvaltningen

Ekonomikontoret



Information - Medarbetarpris 2025

Sammanfattning

Personalchef Elisabeth Funck informerar om medarbetarpris 2025. Syftet med priset är att medarbetare ska känna stolthet, ökad motivation och ökat engagemang.

2024 års pris delades ut på kommunfullmäktiges sammanträde i december.

Beslut om vilka som ska erhålla medarbetarpriset samt hur priset ska delas ut kommer att fattas på personalutskottets sammanträde den 19 november, som kommer att förlängas.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



Information om arbetsgivarrelaterade frågor

Sammanfattning

Personalchef Elisabeth Funck informerar om arbetsgivarrelaterade frågor.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



**Trollhättans
Stad**

Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Signed by: LISBETH ROMO

Date: 2025-09-23 10:20:04

BankID refno: 019975a8-61e0-7a26-9882-0182be1b2069



Kommunsekreterare: Lisbeth Romo

Signed by: BENGT ERIK INGEMAR KARLSSON

Date: 2025-09-23 11:13:09

BankID refno: 019975d8-e831-74cc-8626-27b2cd6e378e



Vice ordförande: Bengt Karlsson

Signed by: Pierre Ricky Willhem Karlsson

Date: 2025-09-23 13:11:53

BankID refno: 01997645-b8ee-77b9-94a5-991dff3208b



Ledamot: Ricky Karlsson