



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Karlsvik, Plan 1 08:30 – 11:41

Ledamöter Se sidan 2

Ersättare Se sidan 2

Övriga närvarande Se sidan 2

Justerare Bengt Karlsson

Justeringsdag 2025-05-26

Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.

Underskrifter

Sekreterare

Björn Zetterström

Paragrafer

36-40

Ordförande

Louise Olsson

Justerare

Bengt Karlsson

ANSLAG/KUNGÖRELSE

Kommunstyrelsens personalutskott protokoll från 2025-05-21 med paragrafer 36-40 är justerat 2025-05-26. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. www.trollhattan.se

Överklagandetid Från och med 2025-05-27

Till och med 2025-06-18

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsen diarium Trollhättans Stad



Närvarolista

Ledamöter

Louise Olsson (C), ordförande
Bengt Karlsson (S), vice ordförande
Petra Larsson (V), ledamot
Ricky Karlsson (KD) ledamot
Mari Bergh (SD), ledamot

Ersättare

Sven Åke Möll (S), ersättare
Nina Ljunqvist (S), ersättare
Annicka Johansson (M), ersättare

Övriga närvarande

Elisabeth Funck, personalchef
Anna Albrektsson, HR-specialist
Johan Bengtsson, tillförordnad stadsdirektör
Björn Zetterström, administratör



Ärendelista

§§	Ärende	Dnr	Sida
§ 36	Val av justerare		4
§ 37	Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från arbetsmarknad- och socialförvaltningen – Utbildningsresa hösten 2025	2025/625	5
	Information - Presentation av undersökningen av chefers arbetsmiljö	2025/20	6
§ 38	Beslut - Fastställande av lönepolitiska riktlinjer	2023/973	7
§ 39	Beslut - Fördelning av löneökningstrymme till Sveriges lärare	2025/650	8
§ 40	Information - arbetsgivarrelaterade frågor	2025/20	9



§ 36

Val av justerare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Bengt Karlsson (S) utses att jämte ordförande justera dagens protokoll.



Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från arbetsmarknad- och socialförvaltningen – Utbildningsresa hösten 2025

Sammanfattning

Arbetsmarknad- och socialförvaltningen har ansökt om medel för kompetensutveckling.

Syftet med denna kompetensutvecklingsinsats är att stärka kompetensen hos socialtjänstens personal i arbetet med Avhoppare/ Gängkriminella. Området är relativt nytt i staden och kunskapen ser olika ut på alla förvaltningar, vi önskar nu likvärdig kunskap som resterande kommuner som arbetar med Gäng / Avhopparverksamhet har.

Målgruppen Kriminella är specifikt svåra att nå i olika perioder utifrån motivation, att kunna nå dessa målgrupper tidigare utifrån kunskap, uppsökande verksamhet samt samverkan kommer att gynna hela Trollhättans stad i ett längre perspektiv.

Önskad effekt: Att ge personalen rätt kunskap utifrån ett gemensamt förhållningssätt. Ambitionen är att genom att kunskapsinhämtning till arbetsgruppen ge övrig personal i våra övriga förvaltningar i kommunen möjlighet att lätt nå rätt person när ett ärende lyfts upp.

Kostnad för arbetsgruppen: 7500 kronor för hela arbetsgruppen för en hotellnatt samt tåg.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från arbetsmarknad- och socialförvaltningen – Utbildningsresa hösten 2025

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan om kompetensutvecklingsmedel från arbetsmarknad- och socialförvaltningen – Utbildningsresa hösten 2025 och beviljar 7500 kronor för insatsen.

Beslutet skickas till

Personalkontoret

Ekonomikontoret

Arbetsmarknad- och socialförvaltningen

Anneli Fredriksson



Information - Presentation av undersökningen av chefers arbetsmiljö

Sammanfattning

HR-specialist Anna Albrektsson presenterar resultatet av undersökningen av chefers arbetsmiljö.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott lägger informationen till handlingarna.



Beslut - Fastställande av lönepolitiska riktlinjer

Sammanfattning

Syftet med en lönepolitisk riktlinje är att hålla en gemensam riktning vad gäller lönepolitiken i Trollhättans Stad.

Riktlinjerna har reviderats för att förtydliga skrivningar vad gäller bland annat lönekriterier och måluppfyllelse för att tydliggöra kopplingen mellan medarbetarsamtal och lönesamtal. Riktlinjerna innehåller nu också skrivningar om löneanalys, jobbkitektur och lönekartläggning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Lönepolitisk riktlinje, revidering 2025, dat 2025-03-17

Lönepolitisk riktlinje för gemensam lönestrategi i Trollhättans stad

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att fastställa Lönepolitisk riktlinje för gemensam lönestrategi i Trollhättans stad

Beslutet skickas till

Personalkontoret



Beslut - Fördelning av löneökningstrymme till Sveriges lärare

Sammanfattning

Personalutskottet beslutar om utrymmet i löneöversynsprocessen 2025. Då alla avtalsområden förutom HÖK T löpte ut 2025-03-31 har centrala avtalsförhandlingar pågått för att teckna nya avtal mellan parterna.

Avtalsområdet HÖK T har ett avtal som löper tillsvidare och där har PU tidigare fattat beslut om ett löneökningstrymme som sedan är fördelat till stadsdirektör.

Avtal med Sveriges Lärare har nu tecknats mellan parterna centralt och löneöversynsprocessen fortsätter nu på lokal nivå. Tidplanen för löneutbetalning av ny lön för medarbetare inom avtalsområdet för Sveriges Lärare är september månad med retroaktivitet från april.

Sveriges Lärare har i det nya avtalet ett garanterat utfall om 3,4 %.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Fördelning av löneökningstrymme Sveriges Lärare, dat 2025-05-19

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att avsätta 3,4 % i enlighet med garanterat utfall i Sveriges Lärares avtal som löneökningstrymme för medarbetare som tillhör avtalsområdet. Utrymmet ska fördelas individuellt och differentierat utifrån de riktlinjer som personalkontoret tar fram.

Kvarvarande 0,1% av budgeterat löneökningstrymme föreslås fördelas i enlighet med den löneanalys som är gjord under hösten.

Löneökningstrymmet utbetalas med retroaktivitet från 2025-04-01.

Beslutet skickas till

Personalkontoret
Ekonomikontoret



Information - arbetsgivarrelaterade frågor

Sammanfattning

Personalchef Elisabeth Funck informerar om arbetsgivarrelaterade frågor.

Tillsammans med tillförordnad stadsdirektör Johan Bengtsson redogör hon för den aktuella situationen på Sylteskolan.

Elisabeth Funck informerar vidare om arbetet med projektet Hållbar hälsa där man känner att antalet anmälda deltagare inför hösten är lite lågt och kommer på grund av detta göra en riktad utlysning mot chefer.

Elisabeth informerar vidare om godkända tjänstledigheter.

Elisabeth lämnar även en uppdatering om processen för tillsättningen av förvaltningschef för Omsorgsförvaltningen.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott lägger informationen till handlingarna.



**Trollhättans
Stad**

Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Signed by: Ellen Carla Louise Brodd

Date: 2025-05-26 15:56:29

BankID refno: 01970ce1-4f58-7021-a561-b132a7d649a9



Ordförande: Louise Olsson

Signed by: BENGT ERIK INGEMAR KARLSSON

Date: 2025-05-26 16:09:21

BankID refno: 01970cec-fda6-73ba-8085-0207b0678fc6



Vice ordförande: Bengt Karlsson

Signed by: BJÖRN ZETTERSTRÖM

Date: 2025-05-27 13:19:00

BankID refno: 01971177-691b-7ff9-b809-99ed6373a9ef



Administratör: Björn Zetterström