



Plats och tid	Sammanträdesrum Karlsvik, 08:30-10:30		
Ledamöter	Se sidan 2		
Ersättare	Se sidan 2		
Övriga närvarande	Elisabeth Funck, personalchef Ola Runfors, HR-controller Sebastian Johansson, utredare		
Justerare	Bengt Karlsson		
Justeringsdag	2025-03-31		
Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.			
Underskrifter			
	Sekreterare	Sebastian Johansson	Paragrafer 20-29
	Ordförande	Louise Olsson	
	Justerare	Bengt Karlsson	
ANSLAG/KUNGÖRELSE Kommunstyrelsens personalutskott protokoll från 2025-03-26 med paragrafer 20-29 är justerat 2025-03-31 . Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. www.trollhattan.se			
Överklagandetid	Från och med	2025-03-31	Till och med 2025-04-22
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsen diarium Trollhättans Stad		



Närvarolista

Ledamöter

Louise Olsson (C), ordförande
Bengt Karlsson (S), vice ordförande
Ricky Karlsson (KD) t.o.m. § 26, exkl. beslut
Petra Larsson (V), ej § 21 p.g.a. jäv
Mari Bergh (SD)

Tjänstgörande ersättare

Sven Åke Möll (S) för Petra Larsson (V) § 21
Annicka Johansson (M) för Ricky Karlsson (KD) fr.o.m. § 27

Ersättare

Nina Ljungqvist (S)
Sven Åke Möll (S)
Annicka Johansson (M)



Ärendelista

§§	Ärende	Dnr	Sida
§ 20	Val av justerare		4
§ 21	Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen – Hållbart barn- och elevhälsoarbete	2025/399	5
§ 22	Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från omsorgsförvaltningen – handledning av chefer LSS, BBB	2025/400	6
§ 23	Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från omsorgsförvaltningen – ledningsgruppsutveckling Digitalisering och välfärd	2025/401	7
§ 24	Presentation av personalstatistik 2024	2025/20	8
§ 25	Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från arbetsmarknads- och socialförvaltningen – BoF	2025/427	9
§ 26	Återremittering - Ansökan om ersättning för förlorad arbetsförtjänst för egenföretagare	2025/156	10 - 11
§ 27	Beredning inför KS - Implementering av tillitsbaserad styrning och ledning i Trollhättans stad	2025/398	12
§ 28	Information - Återkoppling yrkanden från fackliga organisationer till budgetprocess 2026	2025/20	13
§ 29	Information om arbetsgivarrelaterade frågor	2025/20	14



§ 20

Val av justerare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott utser Bengt Karlsson (S) till att jämte ordföranden justera protokollet måndagen den 31 mars kl. 12:00



Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen – Hållbart barn- och elevhälsoarbete

Sammanfattning

Utbildningsförvaltningen har ansökt om medel för en insats för kompetensutveckling.

Insatsen består av fyra utbildningsdagar under 2025 med föreläsningar och workshops för att fortsätta samordning av ett likvärdigt och hållbart barn- och elevhälsoarbete i syfte att bygga hälsofrämjande förskolor och skolor. Insatsen riktar sig till rektorer, barn- och elevhälsopersonal samt förstelärare och nyckelpersoner. Det blir totalt ca 350 personal inom Utbildningsförvaltningen som deltar utbildningsinsatsen.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från utbildningsförvaltningen – Hållbart barn- och elevhälsoarbete

Yrkanden

Ordföranden yrkar avslag till ansökan med hänvisning till att ansökan inte bedöms uppfylla kriterierna för kompetensutvecklingsmedel.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott avslår ansökan om kompetensutvecklingsmedel *Hållbart barn- och elevhälsoarbete* från utbildningsförvaltningen med motiveringen att ansökan inte uppfyller gällande kriterier.

Jäv

Petra Larsson (V) anmäler jäv och deltar inte i överläggningar och beslut i ärendet.

Beslutet skickas till

Utbildningsförvaltningen

Personalkontoret

Anmäls till kommunstyrelsen som delegeringsbeslut (Punkt B 17)



Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från omsorgsförvaltningen – handledning av chefer LSS, BBB

Sammanfattning

Omsorgsförvaltningen har ansökt om medel för kompetensutveckling.

Insatsen består i att fortsätta ett påbörjat, men avstannat, arbete med att utveckla en ledningsgrupp. Omsorgsförvaltningen ansöker om 75 000 kr för att genomföra 4-5 handledningstillfällen under 2025.

Beslutsunderlag

Ansökan om medel under 2025 till handledning för enhetschefer område Boende SoL och LSS, Boendestöd och Biståndsenheten inom Omsorgsförvaltningen

Yrkanden

Ordföranden yrkar på bifall till ansökan

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på sitt eget yrkande och finner personalutskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan *Handledning av chefer LSS, BBB* från omsorgsförvaltningen och beviljar 75 000 kr för insatsen.

Beslutet skickas till

Omsorgsförvaltningen

Personalkontoret

Ekonomikontoret

Anmäls till kommunstyrelsen som delegeringsbeslut (B 17)



Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från omsorgsförvaltningen – ledningsgruppsutveckling Digitalisering och välfärd

Sammanfattning

Omsorgsförvaltningen har ansökt om 145 000 kr för kompetensutveckling för ledningsgruppsutveckling för Digitalisering och Välfärd. Utvecklingsarbetet syftar till att hitta verktyg, strukturer och metoder för att kunna dra nytta av olika kompetenser på ett så effektivt sätt som möjligt. De ansökta medlen ska användas för utbildningar, handledning, resekostnader med mera.

Beslutsunderlag

Ansökan från omsorgsförvaltningen om kompetensutvecklingsmedel för ledningsgruppsutveckling inom Digitalisering och Välfärd.

Yrkanden

Ordföranden yrkar bifall till ansökan.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på sitt eget yrkande och finner att personalutskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan
ledningsgruppsutveckling inom Digitalisering och Välfärd från omsorgsförvaltningen och beviljar 145 000 kr för insatsen.

Beslutet skickas till

Omsorgsförvaltningen

Ekonomikontoret

Personalkontoret

Anmäls till kommunstyrelsen som ett delegeringsbeslut (B 17)



Presentation av personalstatistik 2024

Sammanfattning

HR-controller Ola Runfors informerar om händelser och trender inom samhället som påverkar personalpolitiken samt personalstatistik inom kommunen 2024 utifrån följande nyckeltal:

- Antal anställda
- Arbetade timmar
- Övertid
- Chefernas förutsättningar- antal medarbetare och chefers arbetsmiljö
- Personalomsättning
- Sjukfrånvaro
- Medarbetarengagemang
- Arbetsmiljöindex

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att lägga informationen till handlingarna.



Beslut - Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från arbetsmarknads- och socialförvaltningen – BoF

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har ansökt om medel för att delta i utbildningar inom ramen för ett nationellt nätverk om arbete med avhoppare från kriminella miljöer. Medlen avses användas för kostnader för resor och övernattningar i samband med utbildningar. Efter kontakt med arbetsmarknads- och socialförvaltningen har förvaltningen inkommit med ett reviderat belopp i ansökan, 7500 kr.

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel från arbetsmarknads- och socialförvaltningen – BoF.

Yrkanden

Ordföranden yrkar på bifall till ansökan med revideringen av beloppet till 7500 kr.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på sitt eget yrkande och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner ansökan från arbetsmarknads- och socialförvaltningen och beviljar 7500 kr för insatsen.

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Personalkontoret

Ekonomikontoret

Anmälts till kommunstyrelsen som ett delegeringsbeslut (B 17)



Återremittering - Ansökan om ersättning för förlorad arbetsförtjänst för egenföretagare

Sammanfattning

Enligt Trollhättans stads reglemente för ersättningar och arvoden till förtroendevalda utges ersättning för förlorad arbetsförtjänst i samband med sammanträden eller förrättningar efter att den förtroendevalda inkommit med uppgifter som styrker inkomstredovisning. För förtroendevalda som är egen företagare kan enligt reglementet personalutskottet besluta om ersättning enligt en fastställd nivå efter framställan från den förtroendevalda.

Jennie Bergius Eriksson har uppdrag som förtroendevald i Trollhättans Stad. Jennie Bergius Eriksson har startat ett eget företag fr.o.m. 2025-01-01 och har inkommit med framställan om att få ersättning för förlorad arbetsförtjänst för deltagande i sammanträden som förtroendevald.

I Jennie Bergius Erikssons framställan till personalutskottet ansöker hon om att erhålla det belopp som är reglerat i enlighet med reglementet för ersättningar och arvoden för förtroendevalda i Trollhättans stad. Ersättningen motsvarar per dag 0,13% av årsarvodet för kommunstyrelsens ordförande.

Ärendet återremitterades av personalutskottet 2026-02-26 för att inhämta kompletterande uppgifter från Jennie Bergius Eriksson. Dessa uppgifter har nu inkommit.

Beslutsunderlag

Affärsplan med tillhörande tabell - förlorad arbetsinkomst 2025-03-03
Protokollsutdrag från personalutskottet, 2025-02-26 § 13
Tjänsteskrivelse KSF, daterad 2025-01-22
Framställan från Jennie Bergius Eriksson

Yrkanden

Ordföranden yrkar följande: *att utge ersättning för förlorad arbetsförtjänst till Jennie Bergius Eriksson. Beslutet gäller från den 1 januari 2025 till och med den 30 september 2025. Därefter krävs en förnyad framställan till personalutskottet för en prövning av fortsatt rätt till ersättning.*

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på sitt eget yrkande och finner att kommunstyrelsen bifaller detta.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att utge ersättning för förlorad arbetsförtjänst till Jennie Bergius Eriksson. Beslutet gäller från den 1 januari 2025 till och med den 30 september 2025. Därefter krävs en förnyad framställan till personalutskottet för en prövning av fortsatt rätt till ersättning.



Beslutet skickas till

Jennie Bergius Eriksson

Lönekontoret

Anmäls till kommunstyrelsen som ett delegeringsbeslut (E 12)



Beredning inför kommunstyrelsen - Implementering av tillitsbaserad styrning och ledning i Trollhättans stad

Sammanfattning

Implementering av tillitsbaserad styrning och ledning i Trollhättans stad föreslås genomföras under 2025 för att tillämpas i organisationen från 1 januari 2026.

Tillitsbaserad styrning och ledning är ett förhållningssätt som syftar till att öka kvaliteten i offentligt finansierade tjänster genom att öka tilliten mellan medborgare, brukare och medarbetare. Tillitsbaserad styrning och ledning utgår från resultaten som Tillitsdelegationen kom fram till i sitt slutbetänkande som lämnades över 2020.

Implementering av tillitsbaserad styrning och ledning involverar förtroendevalda och chefer samt andra nyckelroller i Trollhättans stad. Tillitsbaserad styrning och ledning handlar om förhållningssätt, kultur och arbetsorganisation vilket gör att det ska genomsyra hela verksamheten och leda till bättre kvalitet för invånarna.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Implementering av tillitsbaserad styrning och ledning i Trollhättans stad, dat 2025-03-17

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att ge stadsdirektör i uppdrag att ta fram en plan för implementering av tillitsbaserad styrning och ledning för förtroendevalda och tjänstepersoner där tillitsbaserad styrning och ledning tillämpas från 1 januari 2026.

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att finansiering av implementering för tillitsbaserad styrning och ledning avseende konsultinsats samt kringkostnader kopplade till det sker genom att ianspråkta KS centrala anslag Särskilda åtgärder/oförutsett reserv med 300 tkr.

Beslutet skickas till

Stadskansliet
Personalkontoret



Information - Återkoppling yrkanden från fackliga organisationer till budgetprocess 2026

Sammanfattning

Personalchef Elisabeth Funck informerar om de yrkanden som de fackliga organisationerna har lämnat i 2026 års budgetprocess.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott lägger informationen till handlingarna.



Information om arbetsgivarrelaterade frågor

Sammanfattning

Personalchef Elisabeth Funck rapporterar från processen med att rekrytera en ny förvaltningschef för omsorgsförvaltningen.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskottet lägger informationen till handlingarna.

Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Signed by: Ellen Carla Louise Olsson

Date: 2025-04-01 13:09:31

BankID refno: 0195f10a-a4ac-7f82-b15b-405200b9b537



Louise Olsson

Signed by: BENGT ERIK INGEMAR KARLSSON

Date: 2025-03-31 12:02:56

BankID refno: 0195eba7-4018-790e-a4cb-0c8e9555b7fb



Bengt Karlsson

Signed by: SEBASTIAN PATRIK CLAES G JOHANSSON

Date: 2025-03-31 16:32:08

BankID refno: 0195ec9d-d35a-7222-bfb2-2b646cf3b31c



Sekreterare : Sebastian Johansson