



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Karlsvik, Mötesarenan plan 1 08:00

Ledamöter Se sidan 2

Ersättare Se sidan 2

Övriga närvarande Se sidan 2

Justerare Bengt Karlsson (S)

Justeringsdag 2025-02-03 klockan 16:00

Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.

Underskrifter

Sekreterare

Björn Zetterström

Paragrafer

1-8

Ordförande

Louise Olsson

Justerare

Bengt Karlsson (S)

ANSLAG/KUNGÖRELSE

Kommunstyrelsens personalutskott protokoll från 2025-01-29 med paragrafer 1-8 är justerat 2025-02-03. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. www.trollhattan.se

Överklagandetid Från och med 2025-02-04

Till och med 2025-02-26

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsen diarium Trollhättans Stad



Närvarolista

Ledamöter	Louise Olsson (C), ordförande Bengt Karlsson (S), vice ordförande Petra Larsson (V), ledamot Ricky Karlsson (KD), ledamot Mari Bergh (SD), ledamot § 3-8
Tjänstgörande ersättare	Annicka Johansson (M), tjänstgörande ersättare § 1-2
Ersättare	Sven Åke Möll (S), ersättare Nina Ljungqvist (S), ersättare Annicka Johansson (M), ersättare § 3-8
Övriga närvarande	Elisabeth Funck, personalchef Björn Zetterström, administratör Linnea Antonsson, förhandlingschef Anna Lindgren, HR-specialist



Ärendelista

§§	Ärende	Dnr	Sida
§ 1	Val av justerare		4
§ 2	Ansökningar kompetensutvecklingsmedel - projektledarutbildning inom KFF	2025/114	5
§ 3	Utvärdering Hållbar hälsa 2024	2024/69	6 - 7
§ 4	Löneöversyn HÖK T – beslut	2025/115	8
§ 5	Arvoden och ersättningar till förtroendevalda 2025	2025/116	9
§ 6	Rekommendation till kommunala bolag avseende uppräknig av arvoden och ersättningar 2025	2025/117	10
§ 7	Information om arbetsgivarrelaterade frågor	2025/118	11
§ 8	Ansökan om ersättning för förlorad arbetsförtjänst för egenföretagare	2025/156	12



§ 1

Val av justerare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Bengt Karlsson (S) utses att jämte ordförande justera dagens protokoll.



Ansökningar kompetensutvecklingsmedel - projektledarutbildning inom KFF

Sammanfattning

Kultur- och fritidsförvaltningen har kommit in med en ansökan om kompetensutvecklingsmedel. Den planerade insatsen är att två utbildningsledarna på Kultur- och fritidsförvaltningen går utbildningen Certifierad projektledare på företaget Framfot. Totalt 3+2+2 heldagar samt arbete på hemmaplan med aktuella projekt.

Tidplan:

From och med 2025-01-01 till och med 2024-09-30.

Beräknad kostnad:

- Utbildningskostnad 2 x 45800 kr = 91600 kr
- Eventuell ersättning till vikarie: 0 kr
- Lokal: 0 kr
- Materiak: 0 kr
- Övrigt: 2 x 1500 kr resor = 3000 kr
- Summa 94600 kr

Beslutsunderlag

Ansökan från Kultur- och fritidsförvaltningen till Personalutskottet - projektledarutbildning

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att avslå ansökan från Kultur- och fritidsförvaltningen om projektledarutbildning med motivering att utbildningen redan är påbörjad.

Beslutet skickas till

Kultur- och fritidsförvaltningen



Utvärdering Hållbar hälsa 2024

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har i budget för 2025 avsatt 500 000 kr för att främja medarbetares hälsa. Medlen är benämnda "hälsopott" och beslut om tilldelning fattas av personalutskottet.

Hållbar hälsa är en insats som har pågått under 2023 och 2024 där målgruppen är medarbetare i riskzon för ohälsa och sjukskrivning. Hållbar hälsa har visat på resultat med ökad hälsa och ökad funktion samt därigenom minskad risk för långtidssjukskrivning. Genom insatsen kan deltagare stärkas till ett mer hållbart arbetsliv och bättre utförande och kvalitet i arbetet.

Insatsen innebär att medarbetaren går på två tillfällen i veckan i tio veckor. Aktiviteter i form av fysisk träning och yoga kompletteras med individuell coaching. Coachningen görs med anlitad aktör med huvudsyfte att motivera till mer tidsbestående livsstilsförändringar. Insatsen genomförs på arbetstid.

Hållbar hälsa har genomförts under 2023 och 2024. Resultaten för 2024 visar högre kvalitet än 2023 vilket kan bero på att den här typen av insats behöver få "sätta sig" innan den ger bäst effekt. Utvärdering av insatsen har gjorts under 2023 och 2024. Resultatet visar att samtliga deltagare gör en förflyttning i upplevd hälsa. Effekter som uppges är; minskad smärta och värk, ökad rörlighet, lugnare, starkare, mer energi bättre sömn, ökat självförtroende och ökad livskvalitet. Deltagarna har fått perspektiv på livet, stärkt i att prioritera sin hälsa och kan ses göra positiva förflyttningar för att nå en långsiktig förändring.

För flera deltagare har insatsen haft avsevärd nytta på långvariga hälsobesvär och kan därmed antas ha haft stor effekt i att förebygga ohälsa och risk för långtidssjukskrivning.

Personalkontoret föreslår att insatsen fortsätter enligt det koncept som tagits fram med de mindre justeringar som gjorts under 2024.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse KSF utskott, daterad 2025-01-13

Utvärdering Hållbar Hälsa 2023-2024

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att tilldela medel för insatsen Hållbar hälsa under 2025. Hållbar hälsa beviljas 500 000 kr och finansieras med medel ur KS Hälsopott.



**Trollhättans
Stad**

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2025-01-29

Beslutet skickas till

Personalkontoret

Ekonomikontoret



Löneöversyn HÖK T – beslut

Sammanfattning

Personalutskottet ska besluta om utrymmet i löneöversynsprocessen 2025. Då alla avtalsområden förutom HÖK T löper ut 2025-03-31 och centrala avtalsförhandlingar pågår kan inte beslut om det totala löneökningstrymmet tas innan de centrala avtalen är klara.

Avtalsområdet för HÖK T löper tillsvidare utan angivna löneökningssnivåer i avtalet. Då avtalet inte är uppsagt är arbetsgivarens avsikt att löneöversynsprocessen för berörda medarbetare ska fortgå under våren och utbetalning av ny lön ske i april månad och att avtalsområde HÖK T tilldelas 3,5 % för fördelning individuellt och differentierat.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse utskott KSF, daterad 2025-01-13

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att avsätta 3,5 % i löneökningstrymme för medarbetare som tillhör avtalsområde HÖK T. Utrymmet ska fördelas individuellt och differentierat utifrån de riktlinjer som personalkontoret tar fram.

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att om det i det fall visar att det totala utrymmet för löneökningstrymmet inte nyttjats när fördelning utifrån resterande löneavtal beslutas om kan extra medel även tillföras medarbetare inom avtalsområdet för HÖK T.

Beslutet skickas till

Personalkontoret
Ekonomikontoret



Arvoden och ersättningar till förtroendevalda 2025

Sammanfattning

Enligt stadens reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda ska ersättningen justeras enligt följande (§ 6, 3:e stycket):

”Uppräkning av arvodet till Kommunstyrelsens ordförande görs med samma kronotalbelopp som uppräkningsbeloppet av riksdagsledamöternas arvode. Uppräkningen av övriga årsarvoden görs vid samma tillfälle proportionellt utifrån fastställda procentsatser”.

Riksdagsmannaarvodet höjs från och med 2025-01-01 med 36 000 kronor per år, vilket innebär att arvodet till Kommunstyrelsens ordförande höjs med samma belopp samt att övriga arvoden och ersättningar samtidigt korrigeras enligt gällande reglemente.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse utskott KSF, daterad 2025-01-20

Arvode- och ersättningar för förtroendevalda från 2025-01-01, bilaga 1

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att arvoden och ersättningar till förtroendevalda fastställs enligt bifogad förteckning (bilaga 1) med anledning av höjningen av riksdagsmannaarvodet.

Kommunstyrelsens personalutskott önskar ett förtydligande av underlaget för gruppleddararvoden, under nästkommande sammanträde, i enlighet med det liggande förslaget.

Beslutet gäller fr.o.m. 1 januari 2025.

Beslutet skickas till

Löneavdelningen
Stadskansliet



Rekommendation till kommunala bolag avseende uppräknings av arvoden och ersättningar 2025

Sammanfattning

Uppräkning av årsarvode för kommunstyrelsens ordförande sker med samma krontalsbelopp som uppräknings av riksdagsmannaarvode enligt *Reglemente för arvoden och ersättningar för förtroendevalda i Trollhättans stad*. Årsarvode för kommunstyrelsens ordförande är utgångspunkt för övriga arvoden och ersättningar för förtroendevalda i Trollhättans stad.

Uppräkning av årsarvode för kommunstyrelsens ordförande sker med samma krontalsbelopp som höjning av riksdagsledamöternas arvoden. Årsarvode fr.o.m. 2025-01-01 är 894 480 kr.

Trollhättans stadshus AB (TSAB) rekommenderar de helägda kommunala bolagen att räkna upp arvoden och ersättningar i enlighet med höjningen av arvode för förtroendevalda i Trollhättans stad.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse utskott KSF, daterad 2025-01-20

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att rekommendera styrelsen för TSAB att i sin tur rekommendera de helägda kommunala bolagen att uppräknings arvoden och ersättningar 2025 i enlighet med höjningen av arvode för förtroendevalda i Trollhättans Stad.

Årsarvode för kommunstyrelsens ordförande, vilket är utgångspunkten för övriga årsarvoden, är fr.o.m. 2025-01-01, 894 480 kronor. Timarvode är fr.o.m. 2025-01-01, 204 kronor.

Beslutet skickas till

Ekonomichef
Ekonomikontoret



Information om arbetsgivarrelaterade frågor

Sammanfattning

Julgåvan 2024

Under upphandlingen av julgåvan för 2024 överklagades ärendet av en leverantör och processen lämnades till förvaltningsrätten för avgörande. Överklagande innebar att julgåvan försenades och kunde inte delas ut i december 2024. Processen i förvaltningsrätten blev klar i januari i år och avtal med leverantör har tecknats. Den interna processen för att hantera utdelning av den försenade julgåvan har påbörjats. Då julgåvan delas ut först 2025 är den inte att betrakta som skattefri utifrån Skatteverkets regler utan en förmånsbeskattning tillkommer för de individer som nyttjar presentkortet. Diskussioner förs om arbetsgivaren ska justera värdet för julgåvan för att till viss del kompensera för det. Kostnaden för en sådan kompensation beräknas till max ca 1,4 miljoner kronor. Frågan hanteras vidare politiskt och återkommer till personalutskottet om det blir aktuellt att ändra nuvarande värde för julgåvan.

Rekrytering av förvaltningschef för Omsorgsförvaltningen

Förvaltningschef Jane Johansson går i pension till sommaren, vilket innebär att Trollhättans Stad behöver rekrytera en ny förvaltningschef. Rekryteringsprocessen tillsammans med rekryteringskonsult är påbörjad och löper på enligt plan. Enligt kommunstyrelsens delegeringsordning ska personalutskottet fastställa löneintervallet för rollen. För att säkerställa att staden kan konkurrera med kringliggande kommuner om kvalificerade kandidater, föreslås att taket för lönenivån för kommande förvaltningschef för omsorgsförvaltningen sätts till 100 000 kronor per månad.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott lägger informationen om julgåvan till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att taket för lönenivån för förvaltningschef till omsorgsförvaltningen sätts till 100 000 kronor per månad.

Beslutet skickas till

Personalkontoret



Ansökan om ersättning för förlorad arbetsförtjänst för egenföretagare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att ärendet om Ansökan om ersättning för förlorad arbetsförtjänst för egenföretagare tas upp för behandling vid nästa sammanträde.

Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Signed by: Ellen Carla Louise Olsson

Date: 2025-02-05 07:46:17

BankID refno: 0194d4db-e91a-7ec1-ba6e-a9cd207a9557



Louise Olsson

Signed by: BENGT ERIK INGEMAR KARLSSON

Date: 2025-02-03 15:57:41

BankID refno: 0194cc50-e83f-740f-beeb-df2d886d1e19



Bengt Karlsson

Signed by: BJÖRN ZETTERSTRÖM

Date: 2025-02-03 16:55:37

BankID refno: 0194cc86-1a61-74f8-8767-afc081169967



Administratör: Björn Zetterström