



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Hanssonrummet 08:30 – 10:45

Ledamöter Se sidan 2

Ersättare Se sidan 2

Övriga närvarande Se sidan 2

Justerare Bengt Karlsson

Justeringsdag

Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.

Underskrifter

Sekreterare

Björn Zetterström

Paragrafer

65-71

Ordförande

Louise Olsson

Justerare

Bengt Karlsson

ANSLAG/KUNGÖRELSE

Kommunstyrelsens personalutskott protokoll från 2024-10-30 med paragrafer 65-71 är justerat . Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. www.trollhattan.se

Överklagandetid Från och med 2024-11-05

Till och med 2024-11-27

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsen diarium Trollhättans Stad



Närvarolista

Ledamöter

Louise Olsson (C), ordförande
Bengt Karlsson (S), vice ordförande
Petra Larsson (V), ledamot
Ricky Karlsson (KD), ledamot
Mari Berg (SD), ledamot

Ersättare

Sven-Åke Möll (S), ersättare
Nina Ljungqvist (S), ersättare
Annicka Johansson (M), ersättare

Övriga närvarande

Elisabeth Funck, personalchef
Björn Zetterström, administratör
Ola Runfors, HR-Controller § 69



Ärendelista

§§	Ärende	Dnr	Sida
§ 65	Val av justerare		4
§ 66	Ändring av dagens föredragningslista	2023/157	5
§ 67	Beredning inför kommunstyrelsen - Personalpolicy för Trollhättans Stad - Återremiss	2024/589	6
§ 68	Beslut - Kriterier för personalutskottets kompetensutvecklingsmedel 2025	2024/1283	7
§ 69	Information - stadsövergripande resultatet medarbetarenkäten 2024	2024/1282	8
§ 70	Information - arbetsgivarrelaterade frågor	2024/556	9
§ 71	Kompetensutvecklingsmedel - Utbildning för teamledare och arbetsledare	2024/1334	10



§ 65

Val av justerare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Bengt Karlsson (S) väljs att jämte ordförande justera dagens protokoll.



Ändring av dagens föredragningslista

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Ordförande anmäler ett extra ärende "Kompetensutvecklingsmedel - Utbildning för teamledare och arbetsledare KS 2024/1334". Ärendet läggs till sist i föredragningslistan.



Beredning inför kommunstyrelsen - Personalpolicy för Trollhättans Stad - Återremiss

Sammanfattning

Personalpolicyn för medarbetare i Trollhättans Stad har reviderats och föreslås antas för perioden 2024-2027.

Ärendet har varit uppe i kommunstyrelsen 2024-09-04 där det återremitterades för vidare beredning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning

Personalpolicy Trollhättans Stad

Yrkanden

Bengt Karlsson (S) yrkar att:

byta ut ordet "utgångspunkt" mot ordet "norm" i den sjunde punkten i personalpolicyn så att den lyder: "Vi har jämställda och jämlika anställningsvillkor med rätten till heltid som norm, men vi ger medarbetare möjlighet att arbeta deltid där verksamheten tillåter."

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på Bengt Karlssons ändringsyrkande och finner att personalutskottet bifaller detta.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutar att ändra lydelsen i sjunde punkten till: "Vi har jämställda och jämlika anställningsvillkor med rätten till heltid som **norm**, men vi ger medarbetare möjlighet att arbeta deltid där verksamheten tillåter".

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att anta Personalpolicy för Trollhättans Stad, daterad 2024-10-30.

Beslutet skickas till

Personalkontoret



Beslut - Kriterier för personalutskottets kompetensutvecklingsmedel 2025

Sammanfattning

Personalutskottet har getts förfoganderätt över kompetensutvecklingsmedel som omfattar fem miljoner kronor under 2025.

Kompetensutvecklingsmedlen ska användas för kompetensutvecklingsinsatser för medarbetare och chefer i Trollhättans stad. Avsikten med kompetensutvecklingsmedlen är att arbeta med kompetenspåfyllnad i organisationen. Kompetensutvecklingsmedlen beviljas av PU efter inlämnad ansökan till personalchef. Ansökan ska innehålla vissa uppgifter enligt en mall och utgå från ett antal kriterier. Personalutskottet bedömer om insatsen uppfyller kriterierna innan insatsen beviljas.

Syftet med kompetensutvecklingsinsatsen ska vara att stärka kompetensen hos individer eller eftersatta grupper i verksamheten. Insatserna ska vara en del av kompetensförsörjningsarbetet i Trollhättans stad och ska ses som en del i stadens arbetsgivarvarumärke.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning, dat 2024-10-22

Kriterier samt anvisning för ansökan av kompetensutvecklingsmedel 2025

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutar att fastställa kriterier samt anvisning för kompetensutvecklingsmedel 2025.

Beslutet skickas till

Personalkontoret

Ekonomikontoret



Information - stadsövergripande resultatet medarbetarenkäten 2024

Sammanfattning

HR-Controller Ola Runfors informerar om resultatet från den genomförda medarbetarenkäten.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



Information - arbetsgivarrelaterade frågor

Sammanfattning

Personalchef Elisabeth Funck informerar om arbetsgivarrelaterade frågor.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott antecknar informationen till protokollet.



Kompetensutvecklingsmedel - Utbildning för teamledare och arbetsledare

Sammanfattning

Inom Trollhättans stad är funktionen som teamledare och arbetsledare en viktig funktion för den dagliga driften. De är ledare som säkerställer planerar produktionen, följer upp ekonomi, kvalitet och mål. Inom arbetsmarknadsenheten är arbetsledarens uppdrag att handleda, motivera och stötta deltagarna med målet att de ska komma ut på arbetsmarknaden för att på så sätt bli självförsörjande.

Vid nyrekrytering av arbetsledare söker vi helt andra kompetenser idag än vad vi gjort tidigare. Det ställs nu högre krav utifrån deltagarnas behov vilket därmed förändrat arbetsledarnas uppdrag.

Den kompetens som arbetsledarna behöver utveckla är kunskap och träning av sin förmåga att kommunicera, hantera och lösa konflikter, motivera, coacha och följa upp. De saknar också kompetens inom teamarbete och teamutveckling.

Utbildningsinsatsen syftar till att arbetsledarna ska få kompetens att klara av det nya uppdraget som arbetsledare genom att ge dem verktyg för att utöva ledarskapet. Vi vill möjliggöra en förflyttning i deras kompetens för att möta de stora behov deltagarna har.

Då insatsen fått avslag avseende finansiering från Omställningsfonden provas möjligheten att personalutskottets kvarvarande kompetensutvecklingsmedel kan bekosta utbildningen.

Antal deltagare: 13 stycken

Kostnad: 50 500 kronor plus moms.

Omfattning: 4 halvdagar plus 2 timmar individuell handledning.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att bidra med 50 500 kronor till arbetsmarknads- och socialförvaltningen för att genomföra utbildningen.

Medlen tas från personalutskottets anslag för kompetensutvecklingsmedel.

Beslutet anmäls till kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till

Ekonomikontoret

Personalkontoret

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen



**Trollhättans
Stad**

Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Louise Olsson

Bengt Karlsson

Administratör: Björn Zetterström