



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Digitalt via Teams, kl. 08:30 – 10:00

Ledamöter Louise Olsson (C), Ordförande § 40, 45
Bengt Karlsson (S), vice ordförande § 41-44, 46
Petra Larsson (V)
Lasse Henriksen (SD)

Tjänstgörande ersättare Annicka Johansson (M)
Sven Åke Möll (S) § 41-44, §46

Ersättare Nina Ljungqvist (S)
Sven Åke Möll (S) § 40, 45

Övriga närvarande Elisabeth Funck, personalchef
Lena Lundgren, enhetschef

Justerare

Justerings plats och tid Digitalt, 2024-04-30
Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.

Underskrifter

Sekreterare

Elisabeth Funck

Paragrafer

§ 40-46

Ordförande


Louise Olsson § 40, 45


Bengt Karlsson § 41-44, 46

Justerare


Bengt Karlsson


Annicka Johansson

ANSLAG/KUNGÖRELSE

Personalutskottets protokoll från 2024-04-25 med paragrafer 40-46 är justerat 2024-04-30.
Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. www.trollhattan.se

Överklagandetid

Från och med 2024-05-02

Till och med 2024-05-24

Förvaringsplats för protokollet

Trollhättans Stad, Stadskansliet, Gärdhemsvägen 9

LO PL
✱



Ärendelista

KSPU § 40	Dnr 2023/00482009	
	Återremiss från kommunfullmäktige. Beslut med anledning av motion	
	"Arbetstidsförkortning för att förbättra hälsan hos medarbetare inom vård och omsorg inom Trollhättans Stad" (S och V) - Beredning inför kommunstyrelsen..	3
KSPU § 41	Dnr 2024/00469027	
	Återremittering av ansökan av kompetensutvecklingsmedel - ASF ansökan om insatsen Erasor	6
KSPU § 42	Dnr 2024/00470027	
	Återremittering av ansökan av kompetensutvecklingsmedel - ASF ansökan om projektledning	7
KSPU § 43	Dnr 2024/00471027	
	Återremittering av ansökan av kompetensutvecklingsmedel - Omsorgsförvaltningen ansökan avseende korttidsverksamhet.....	8
KSPU § 44	Dnr 2024/00472027	
	Återremittering av ansökan av kompetensutvecklingsmedel - KSF/stadsövergripande - kompetensforum för digitalisering	9
KSPU § 45	Dnr 2024/00555000	
	Information från Hälsan - Trollhättans stads företagshälsovård, Lena Lundgren	10
KSPU § 46	Dnr 2024/00556000	
	Information om arbetsgivarrelaterade frågor	11

20 2024



KSPU § 40

Dnr 2023/00482009

Återremiss från kommunfullmäktige. Beslut med anledning av motion "Arbetstidsförkortning för att förbättra hälsan hos medarbetare inom vård och omsorg inom Trollhättans Stad" (S och V) - Beredning inför kommunstyrelsen

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade 2024-01-29 (§ 30) att återremittera motion "Arbetstidsförkortning för att förbättra hälsan hos medarbetare inom vård och omsorg inom Trollhättans Stad" (S och V) med följande motivering:

"Vi önskar se ett svar som svarar på hur ett projekt inom arbetstidsförkortning kan utformas, och att förvaltningen även ser närmare på vad projekt inom andra kommuner inneburit ekonomiskt, personalrekryteringsmässigt, och om det haft någon inverkan på sjukskrivningar och personalnöjdhet."

Återremitteringen har hanterats av HR-avdelningen tillsammans med Omsorgsförvaltningen. Återremitteringen har genomförts genom att andra projekt avseende arbetstidsförkortning har studerats samt tittat på möjligheterna att genomföra ett pilotprojekt inom Trollhättans Stad och vad tänkta effekter utifrån hälsa och ekonomi skulle kunna bli.

Arbetstidsförkortning kopplat till den kompetensutmaning som råder i Sverige är en viktig aspekt som bör beaktas. Den omvärldsbevakning som har genomförts för att svara på motionen visar att det inom flera av de projekten varit nödvändigt att rekrytera ytterligare personal för att täcka behovet av arbetskraft, då färre timmar läggs ut på varje enskild medarbetare.

För Trollhättans Stads del skulle ett införande av arbetstidsförkortningar innebära kostnader som belastar en redan hårt ansträngd ekonomi. Inflationens effekt på verksamhetens kostnader, inklusive pensionskostnader och stigande räntekostnader gör att underskotten i kommuner och regioner i Sverige beräknas till över 30 miljarder kronor 2024. Kommuner och regioner måste därför, paradoxalt nog, spara samtidigt som de behöver rekrytera och behålla kompetent arbetskraft.

Frågan som kommunfullmäktige ställer kan även skapa behov av att undersöka attraktionskraft och hur de olika aktörerna har lyckats skapa förutsättningar att locka fler medarbetare till sin verksamhet efter ett införande av arbetstidsförkortning. I den omvärldsbevakning som har genomförts framgår det inte att attraktionskraften har ökat för att säkerställa det bemanningsbehov som råder.

Utifrån rådande kompetensutmaning så skulle därför ovannämnda alternativ avseende schemaläggningseffekter kunna svara på hur det i teorin är möjligt att

2024-04-25
xi



optimera våra resurser genom att arbetstidsförkortningen möjliggörs genom den övertaliga tiden. Ett alternativ som skulle kunna utredas vidare är att arbeta med helgbaserade tjänster för att täcka upp grundbemanningen.

De olika alternativen som lyfts fram i omvärldsbevakningen syftar till att försöka lösa ekvationen kompetensutmaning, produktionskrav och hållbara medarbetare inom Omsorgsförvaltningen i Trollhättans Stad. Det är dock viktigt att understryka att även om arbetstidsförkortning kan testas för att sänka sjukfrånvaro och att återhämtning möjliggörs saknas den personal som krävs som för att möjliggöra detta. En viktig aspekt är att den befintliga personalen riskerar att arbeta mer övertid trots arbetstidsförkortning om bemanningen inte är säkerställd. Därtill skulle insatserna enligt beräkningar bli mycket kostsamma, och skulle därmed belasta en redan ansträngd budget inom Omsorgsförvaltningen.

För att skapa hållbara medarbetare för framtida behov krävs det ytterligare insatser som behöver fokusera på att prioritera arbetsmiljön. Med fokus riktat mot en god arbetsmiljö kan Trollhättans Stad bedriva verksamheter med hög kvalitet och på så sätt fortsätta att attrahera, utveckla och behålla medarbetare.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning, dat 2024-04-18

Protokollsutdrag Kommunfullmäktige 2024-01-29 (§ 30)

Protokollsutdrag Personalutskottet 2023-11-15 (§ 61)

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning, dat 2023-11-06

Motion "Arbetstidsförkortning för att förbättra hälsan hos medarbetare inom vård och omsorg inom Trollhättans Stad" (S och V)

Yrkanden

Louise Olsson (C), Annicka Johansson (M) och Lasse Henriksen (SD) yrkar bifall till liggande förslag

Bengt Karlsson (S) och Petra Larsson (V) yrkar att motionen ska bifallas

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition på liggande förslag mot Bengt Karlssons (S) och Petra Larssons (V) yrkande om bifall till motionen. Ordföranden finner att personalutskottet bifaller liggande förslag. Omröstning begärs.

Omröstning

Den som röstar ja röstar på liggande förslag och den som röstar nej röstar på att motionen bifalls.

Efter avslutad omröstning redovisas

3 ja-röster (Louise Olsson (C), Annicka Johansson (M) och Lasse Henriksen (SD))

20 16-19



2 nej-röster (Bengt Karlsson (S) och Petra Larsson (V).

Ordföranden finner att personalutskottet bifaller liggande förslag.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet föreslår att kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige avslå motionen med hänvisning till att det är svårt att se tillräckligt positiva effekter utifrån den omvärldsbevakning som gjorts samt att det medför rekrytering av redan svårrekryterade grupper och ökade kostnader.

LC KA



KSPU § 41

Dnr 2024/00469027

**Återremittering av ansökan av kompetensutvecklingsmedel - ASF
ansökan om insatsen Erasor**

Sammanfattning

Ansökan av kompetensutvecklingsmedel - ASF ansökan om insatsen Erasor

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att avslå ansökan med hänvisning till att förvaltningen kan ansöka om medel till den från omställningsfonden istället.

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

20 24/04



KSPU § 42

Dnr 2024/00470027

Återremittering av ansökan av kompetensutvecklingsmedel - ASF ansökan om projektledning

Sammanfattning

Ansökan av kompetensutvecklingsmedel - ASF ansökan om projektledning.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att avslå ansökan med hänvisning till att förvaltningen kan ansöka om medel till den från omställningsfonden istället.

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

20 H-xj



KSPU § 43

Dnr 2024/00471027

Återremittering av ansökan av kompetensutvecklingsmedel - Omsorgsförvaltningen ansökan avseende korttidsverksamhet

Sammanfattning

Ansökan av kompetensutvecklingsmedel - Omsorgsförvaltningen ansökan avseende korttidsverksamhet.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att godkänna insatsen med ett belopp om 20 000 kr och att OF får bekosta resterande del själva då personalutskottet bedömer att den här typen av insats bör ingå i ordinarie verksamhet.

Beslutet skickas till

Omsorgsförvaltningen
Ekonomikontoret

20 2024



KSPU § 44

Dnr 2024/00472027

Återremittering av ansökan av kompetensutvecklingsmedel - KSF/stadsövergripande - kompetensforum för digitalisering

Sammanfattning

Ansökan av kompetensutvecklingsmedel - KSF/stadsövergripande -
kompetensforum för digitalisering

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att 41 000 kronor går till satsningen
och att KSF får tillskjuta resterande del själva.

Beslutet skickas till

Kultur- och fritidsförvaltningen
Ekonomikontoret

2024-04-25



KSPU § 45

Dnr 2024/00555000

**Information från Hälsan - Trollhättans stads företagshälsovård,
Lena Lundgren**

Sammanfattning

Hälsan informerar om sin verksamhet.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

20 Kxj



KSPU § 46

Dnr 2024/00556000

Information om arbetsgivarrelaterade frågor

Sammanfattning

Information om arbetsgivarrelaterade frågor.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.

20 R+g