



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid	Holmsrummet, plan 5, kl. 08:30 – 11:20		
Ledamöter	Louise Olsson (C), Ordförande Bengt Karlsson (S), vice ordförande Petra Larsson (V) Lasse Henriksen (SD)		
Tjänstgörande ersättare	Annicka Johansson (M)		
Ersättare	Sven Åke Möll (S) Nina Ljungqvist (S)		
Övriga närvarande	Elisabeth Funck, personalchef Ola Runfors, HR-controller § 34		
Justerare			
Justerings plats och tid	Digitalt, 2024-04-03		
Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.			
Underskrifter			
	Sekreterare	Elisabeth Funck	Paragrafer §§ 30-38
	Ordförande	Louise Olsson	
	Justerare	Bengt Karlsson	
ANSLAG/KUNGÖRELSE			
Persoalutskottets protokoll från 2024-03-28 med paragrafer är justerat 2024-04-03.			
Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. www.trollhattan.se			
Överklagandetid	Från och med 2024-04-04	Till och med 2024-04-26	
Förvaringsplats för protokollet	Trollhättans Stad, Stadskansliet, Gärdhemsvägen 9		



Ärendelista

KSPU § 30	Dnr 2024/00444000	
	Finansiering av insats Friska vindar 2025	3
KSPU § 31	Dnr 2024/00180022	
	Finansiering av projektledare strategisk kompetensförsörjning under 2025	4
KSPU § 32	Dnr 2024/00445000	
	Återkoppling av yrkanden från fackliga organisationer avseende budget 2025	6
KSPU § 33	Dnr 2024/00307020	
	Arbetsgivarrelaterade frågor 2024	7
KSPU § 34	Dnr 2024/00446201	
	Presentation av personalstatistik 2023	8
KSPU § 35	Dnr 2024/00469027	
	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - ASF Eraser	9
KSPU § 36	Dnr 2024/00470027	
	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Arbetsmarknads och socialt stöd - Projektledning	10
KSPU § 37	Dnr 2024/00471027	
	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - OF korttidsverksamhet	11
KSPU § 38	Dnr 2024/00472027	
	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Kompetensforum digitalisering	12



KSPU § 30

Dnr 2024/00444000

Finansiering av insats Friska vindar 2025

Sammanfattning

Sjukfrånvaron bland anställda i Trollhättans stad är på fortsatt höga nivåer. Olika insatser görs för att minska både korttidssjukfrånvaron och långtidssjukfrånvaron. Det finns idag flera insatser som görs för att medarbetare ska komma tillbaka i tjänst men det finns behov att göra ytterligare insatser kommande år.

Friska vindar är en insats för att långtidssjukskrivna ska kunna återgå i arbetslivet. Insatsen startade som ett ESF-projekt inom Samordningsförbundet Trollhättan/Lilla Edet/Grästorp. När ESF-projektet avslutades har insatsen fortgått för anställda i Trollhättans stad med goda resultat.

Sjukfrånvarostatistiken för 2023 visar att den långa sjukfrånvaron (överstigande 60 dagar) har ökat under året. Insatsen Friska vindar visar att de deltagare som genomgått insatsen gör förflyttningar i sin rehabilitering och tar steg närmare en återgång i arbetet eller avslut av rehabilitering för att komma vidare i andra insatser.

Personalutskottet ser behov av att det finns flera olika insatser för att minska sjukfrånvaron bland anställda i Trollhättans stad. Personalutskottet finansierar en heltidsanställning samt ytterligare kostnader för att kunna genomföra aktiviteter inom ramen för insatsen under 2025. Sådana aktiviteter kan handla om hälsofrämjande åtgärder. Den totala kostnaden uppgår till 750 000 kronor på helårsbasis.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning, dat 2024-03-20

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutar att finansiera personalkostnaden för projektledare för Friska vindar under 2025 med syfte att sänka sjukfrånvaron för anställda i Trollhättans stad.

Kostnaden uppgår till totalt 750 000 kronor på helårsbasis vilket även inkluderar kostnad för deltagares aktiviteter inom ramen för insatsen. Personalutskottets beslut gäller under förutsättning att erforderliga beslut om budgetmedel avseende 2025 tas.

Beslutet skickas till

Ekonomikontoret



KSPU § 31

Dnr 2024/00180022

Finansiering av projektledare strategisk kompetensförsörjning under 2025

Sammanfattning

Kompetensförsörjning är en av stadens viktigaste frågor som utgör grunden för hela stadens verksamhet. Då offentlig sektor utgörs till stora delar av personalintensiva verksamheter blir kompetensförsörjningen och bristen på adekvat kompetens extra påtaglig här. Då verksamheten står i ett läge där det inte går att få tag i människor som utför arbetet behöver ny teknik och nya arbetssätt prövas. Att arbeta med innovation och samverkan över förvaltningsgränser blir ett viktigt inslag för att kunna lösa de komplexa utmaningar som vi ställs inför.

Sedan augusti 2023 har en projektledarroll för att arbeta med strategisk kompetensförsörjning tillsatts på HR-avdelningen. Projektledaren finansieras av personalutskottet t.o.m. 2024-12-31. Under den tid som projektledaren arbetat med uppdraget har ett antal stadsövergripande behov av insatser identifierats som det finns stora behov av att fortsätta konkretisera och börja arbeta med under 2024 och 2025.

Målet med projektledarrollen är att samlat arbeta som en resurs med strategisk kompetensförsörjning för att hålla ihop och samordna övergripande behov tillsammans med de behov som finns i förvaltningarna. Under 2025 handlar det om att agera och komma till handling med utifrån det underlag och den analys som gjorts i förvaltningsledningarna.

Uppdraget innehåller flera delar. Rollen som projektledare har en nära koppling, internt inom HR-avdelningen, till tvärteam kompetensförsörjning och till utvecklingsledare m.fl. I övriga förvaltningar.

Under 2023 genomfördes en granskning av E&Y avseende strategisk kompetensförsörjning och hur tydlig styrningen från KS är inom det området. Ett område som togs upp i granskningen var hur staden arbetar med vårt arbetsgivarvarumärke och kommunikationen av det. Även hur uppfattningen om Trollhättans stad som en attraktiv arbetsgivare lyftes i granskningen och att det kan finnas behov att arbeta mer konkretiserat med det.

Ledarutveckling och arbete med ledarplattformen är viktiga förutsättningar för att stärka och utveckla stadens chefer på alla nivåer. Ledarplattformen har implementerats genom ledarutvecklingsprogram för enhetschefer och verksamheter har påbörjats. Det är ett fortsatt viktigt och avgörande arbete för att kunna arbeta med kompetensförsörjning och för att hålla en hög kvalitet i verksamheterna.



KSPU § 31 forts

Ett sätt att arbeta med kompetensförsörjning är omställning där omställningsavtalet ger stora möjligheter att arbeta med insatser för att stärka medarbetares kompetens i nya eller förändrade arbetsuppgifter. För att arbeta mer med kompetensförsörjning och omställning behöver Trollhättans stad arbeta mer med upskill och reskill av våra medarbetare. Det kan handla om förändring av kompetens i de fall arbetssätt förändras på grund av ökad digitalisering till exempel

En viktig faktor för att arbeta med kompetensförsörjning handlar om att arbeta med de individer som står utanför arbetsmarknaden och som kan bidra till att stärka vår kompetensförsörjning. Det krävs ett arbete tillsammans med de aktörer internt och externt för att nå så bra effekt som möjligt för den här målgruppen.

För att kunna fortsätta arbeta strategiskt med de utmaningar som staden står inför inom kompetensförsörjningsfrågorna finns det behov av att projektledaren kan fortsätta med uppdraget under 2025.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning, dat 2024-03-21

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutar att avsätta 850 000 kr ur utskottets budget under 2025 för att finansiera en projektledare (100 %) som ska fortsätta att arbeta med strategisk kompetensförsörjning ur ett stadsövergripande perspektiv. Beslutet fattas under förutsättning att erforderliga budgetbeslut tas.

Beslutet skickas till

Ekonomikontoret



KSPU § 32

Dnr 2024/00445000

Återkoppling av yrkanden från fackliga organisationer avseende budget 2025

Sammanfattning

Yrkanden från facken i budgetprocessen

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.



KSPU § 33

Dnr 2024/00307020

Arbetsgivarrelaterade frågor 2024

Sammanfattning

Information om arbetsgivarrelaterade frågor.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.



KSPU § 34

Dnr 2024/00446201

Presentation av personalstatistik 2023

Sammanfattning

HR-controller Ola Runfors, från personalkontkontoret informerar om personalstatistik för 2023.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.



KSPU § 35

Dnr 2024/00469027

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - ASF Erasor

Sammanfattning

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - ASF Erasor

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att återremittera ärendet med anledning av att förvaltningen behöver göra en prioritering av inkomna ansökningar.



KSPU § 36

Dnr 2024/00470027

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Arbetsmarknads och socialt stöd - Projektledning

Sammanfattning

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Arbetsmarknads och socialt stöd - Projektledning

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att återremittera ärendet med anledning av att förvaltningen behöver göra en prioritering av inkomna ansökningar.



KSPU § 37

Dnr 2024/00471027

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - OF korttidsverksamhet

Sammanfattning

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - OF korttidsverksamhet.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att återremittera ärendet med anledning av att förvaltningen behöver göra en prioritering av inkomna ansökningar.



KSPU § 38

Dnr 2024/00472027

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Kompetensforum digitalisering

Sammanfattning

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Kompetensforum digitalisering

Beslutsunderlag

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Kompetensforum digitalisering

Yrkanden

Louise Olsson (C) yrkar på att ärendet ska återremitteras.

Lasse Henriksen (SD) yrkar på att frågan ska avgöras i dag.

Beslutsgång

Ordförande Louise Olsson (C) ställer proposition på sitt eget yrkande om att återremittera ärendet till personalutskottets sammanträde 2024-05-25, mot Lasse Henriksens (SD) yrkande om att avgöra ärendet i dag. Ordförande finner att utskottet bifaller yrkandet om att återremittera ärendet till nästa sammanträde. Omröstning begärs.

Omröstning

Följande omröstningsproposition sälls upp och godkänns.

Den som röstar ja röstar för att återremittera ärendet till nästa sammanträde den 2024-04-25, den som röstar Nej röstar för Lasse Henriksens (SD) yrkande om att avgöra ärendet i dag.

Efter avslutat omröstning redovisas:

Fyra Ja-röster: Louise Olsson (C), Bengt Karlsson (S), Petra Larsson, Annicka Johansson (M).

En Nej-röst: Lasse Henriksen (SD)

Ordförande finner att utskottet bifaller yrkandet om att återremittera ärendet till nästa sammanträde.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att återremittera ärendet med anledning av att förvaltningen behöver göra en prioritering av inkomna ansökningar.
