



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid	Holmsrummet, plan 5, kl. 08:30 – 10:40		
Ledamöter	Louise Olsson (C), Ordförande Bengt Karlsson (S), vice ordförande Ricky Karlsson (KD) (närvaro 08:30 – 10:00)		
Tjänstgörande ersättare	Sven Åke Möll (S) Annicka Johansson (M)		
Ersättare	Nina Ljungqvist (S)		
Övriga närvarande	Elisabeth Funck, personalchef Monika Johnsson, projektledare § 21		
Justerare	Bengt Karlsson		
Justerings plats och tid	Digitalt, 2024-02-05		
Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.			
Underskrifter			
	Sekreterare	Elisabeth Funck	Paragrafer §§ 18-24
	Ordförande	Louise Olsson	
	Justerare	Bengt Karlsson	
ANSLAG/KUNGÖRELSE			
Persoalutskottets protokoll från 2024-01-31 med paragrafer 18-24 är justerat 2024-02-05.			
Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. www.trollhattan.se			
Överklagandetid	Från och med 2024-02-06	Till och med 2024-02-28	
Förvaringsplats för protokollet	Trollhättans Stad, Stadskansliet, Gärdhemsvägen 9		



Ärendelista

KSPU § 18	Dnr 2024/00177024	
	Rekommendation till kommunala bolag avseende uppräknig av arvoden och ersättningar 2024	3
KSPU § 19	Dnr 2024/00178201	
	Utnämning av pris till medarbetare inom Trollhättans stad	4
KSPU § 20	Dnr 2024/00179020	
	Revidering av riktlinjer för flexibel arbetstid	6
KSPU § 21	Dnr 2024/00180022	
	strategisk kompetensförsörjning - Information	7
KSPU § 22	Dnr 2024/00181027	
	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Utvecklande ledarskap samt indirekt ledarskap för chefer i Trollhättans stad - Beslut	8
KSPU § 23	Dnr 2024/00182027	
	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Uppgiftsväxling inom LSS - Beslut	9
KSPU § 24	Dnr 2024/00186027	
	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - HBTQI KSF forts - Beslut	10



KSPU § 18

Dnr 2024/00177024

Rekommendation till kommunala bolag avseende uppräknings av arvoden och ersättningar 2024

Sammanfattning

Uppräkning av årsarvode för kommunstyrelsens ordförande sker med samma krontalsbelopp som uppräkning av riksdagsmannaarvoden enligt Reglemente för arvoden och ersättningar för förtroendevalda i Trollhättans stad. Årsarvoden för kommunstyrelsens ordförande är utgångspunkt för övriga arvoden och ersättningar för förtroendevalda i Trollhättans stad.

Personalutskottet har den 2024-01-10 fattat beslut om uppräkning av årsarvoden för kommunstyrelsens ordförande med samma krontalsbelopp som höjning av riksdagsledamöternas arvoden. Årsarvoden fr.o.m. 2024-01-01 är 858 480 kr.

Trollhättans stadshus AB (TSAB) rekommenderar de helägda kommunala bolagen att räkna upp arvoden och ersättningar i enlighet med höjningen av arvoden för förtroendevalda i Trollhättans stad.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning, dat 2024-01-23

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutar att rekommendera styrelsen för TSAB att i sin tur rekommendera de helägda kommunala bolagen att uppräknings arvoden och ersättningar 2024 i enlighet med höjningen av arvoden för förtroendevalda i Trollhättans Stad.

Årsarvoden för kommunstyrelsens ordförande, vilket är utgångspunkten för övriga årsarvoden, är fr.o.m. 2024-01-01, 858 480 kronor. Timarvoden är fr.o.m. 2024-01-01, 196 kronor.

Beslutet skickas till

TSAB



KSPU § 19

Dnr 2024/00178201

Utnämning av pris till medarbetare inom Trollhättans stad

Sammanfattning

Kommunstyrelsens ordförande har gett stadsdirektör i uppdrag att ta fram en modell för att uppmärksamma medarbetare i Trollhättans stad genom att årligen dela ut pris till medarbetare som har varit delaktiga i att förbättra och utveckla verksamheten.

Syftet med att dela ut priset är att medarbetare ska känna stolthet, ökad motivation och ökat engagemang.

Priset delas ut inom tre områden utifrån fastslagna kriterier. De tre områdena är; Människans stora betydelse för Trollhättan, Ständiga förbättringar samt Inkludering och mångfald

Enskilda medarbetare eller grupper kan nomineras och pristagarna utnämns av en jury bestående av personalutskottet.

Grundläggande kriterier som ska vara uppfyllda för att utse pristagare:

- Medarbetarna värnar om hållbarhet, har ett hälsofrämjande förhållningssätt med inriktningen att göra mer av det som fungerar bra. De är medskapande och samarbetar med andra. Deras engagemang är genuint med en vilja att göra skillnad varje dag, hela året.
- De visar på ansvar, engagemang och betydelse (gör skillnad i praktisk handling)
- De insatser som får pris har alltid syftet att göra något för våra invånare. Det kan dock vara aktiviteter/åtgärder som i första hand kommit kollegor till del men i förlängningen förändrar eller förbättrar det för våra invånare.

Priset innebär en prissumma om 25 000 kr/område. Prissumman kan användas till studiebesök, studieresa, kompetensutveckling eller annat som är till gagn för verksamheten.

Priset delas ut vid kommunfullmäktiges sammanträde i december.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning, dat 2024-01-23



KSPU § 19 forts

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutar att ett årligt pris ska delas ut till medarbetare inom Trollhättans stad inom områdena; Människans stora betydelse för Trollhättan, Ständiga förbättringar samt Inkludering och mångfald

Personalutskottet beslutar att fastställa de grundläggande kriterierna för utnämning av årligt pris till medarbetarna.

Finansiering av prissumman sker genom personalutskottets budget.

Beslutet skickas till

Personalkontoret

Ekonomikontoret



KSPU § 20

Dnr 2024/00179020

Revidering av riktlinjer för flexibel arbetstid

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade i november 2021 att fastställa Riktlinjer för flexibelt arbetssätt. Riktlinjerna innebär en möjlighet för medarbetare att arbeta på annan plats än huvudarbetsplatsen i den mån som verksamheten så tillåter och i dialog med berörd chef.

Ett flexibelt arbetssätt genom möjlighet till arbete på annan plats än huvudarbetsplatsen är ett sätt att vara en attraktiv arbetsgivare för både befintliga och blivande medarbetare i staden.

Under sensvåren 2023 genomfördes en enkätundersökning bland stadens chefer med frågor i vilken omfattning distansarbete förekommer, hur arbetsmiljön påverkas, tillgänglighet för de staden är till för samt upplevelsen av kvaliteten i verksamheten påverkas av distansarbete. Överlag var de chefer som svarade på enkäten mycket positiva till möjligheten till distansarbete utifrån de ramar som satts upp i riktlinjerna.

Möjligheten att arbeta på distans beslutas av närmaste chef utifrån förutsättningarna i verksamheten och i dialog med berörd medarbetare.

Riktlinjer för flexibelt arbetssätt tillåter distansarbete upp till gränsen för att tjänstestället inte påverkas. Det innebär i praktiken att distansarbete kan förekomma upp till 49 % av arbetstiden. Behov av ett förtydligande i riktlinjerna har uppkommit där distansarbete i en omfattning av max 40 % av arbetstiden anses vara mer rimlig.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning, dat 2024-01-24

Riktlinjer för flexibelt arbetssätt, reviderade 2024-01-31

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att anta riktlinje för flexibelt arbetssätt med föreslagen ändring.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



KSPU § 21

Dnr 2024/00180022

strategisk kompetensförsörjning - Information

Sammanfattning

Monika Johnsson, projektledare strategisk kompetensförsörjning presenterar sammanställning över workshops med förvaltningsledningar och utvecklingsledare vad gäller nuläge och behov inom strategisk kompetensförsörjning.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott noterar informationen till protokollet.



KSPU § 22

Dnr 2024/00181027

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Utvecklande ledarskap samt indirekt ledarskap för chefer i Trollhättans stad - Beslut

Sammanfattning

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel, utvecklande ledarskap samt indirekt ledarskap för chefer i Trollhättans stad.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beviljar insatsen och avsätter 900 000 kronor för insatsen

Beslutet skickas till

Personalkontoret

Ekonomikontoret



KSPU § 23

Dnr 2024/00182027

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Uppgiftsväxling inom LSS - Beslut

Sammanfattning

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel – uppgiftsväxling inom LSS-verksamhet.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beviljar insatsen till en kostnad om 100 000 kronor.

Beslutet skickas till

Omsorgsförvaltningen
Ekonomikontoret



KSPU § 24

Dnr 2024/00186027

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - HBTQI KSF forts - Beslut

Sammanfattning

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel - fortsättning HBTQI-certifiering
Kommunstyrelsens förvaltning.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beviljar insatsen och avsätter 145 000 kronor
för insatsen.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsens förvaltning
Ekonomikontoret