



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid	Teams-möte, kl. 11:00-12:05		
Ledamöter	Louise Olsson (C), Ordförande Bengt Karlsson (S), 1:e vice ordförande § 16-17 Paul Öhman (SD)		
Tjänstgörande ersättare	Sven Åke Möll (S) Annicka Johansson (M) Nina Ljungqvist (S) § 15		
Ersättare	Nina Ljungqvist (S) § 16-17		
Övriga närvarande	Elisabeth Funck, personalchef Linnea Antonsson, förhandlingschef § 15		
Justerare	Sven-Åke Möll		
Justeringens plats och tid	Digitalt, 2024-01-23		
Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.			
Underskrifter			
	Sekreterare	Elisabeth Funck	Paragrafer §§ 15-17
	Ordförande	Louise Olsson	
	Justerare	Sven-Åke Möll	
ANSLAG/KUNGÖRELSE			
Personalutskottets protokoll från 2024-01-22 med paragrafer 15-17 är justerat 2024-01-23.			
Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. www.trollhattan.se			
Överklagandetid	Från och med 2024-01-24		Till och med 2024-02-15
Förvaringsplats för protokollet	Trollhättans Stad, Stadskansliet, Gärdhemsvägen 9		



Ärendelista

KSPU § 15	Dnr 2024/00130024	
	Löneöversyn 2024	3
KSPU § 16	Dnr 2024/00132027	
	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 -Handledning för enskilda rektorer i förskola	4
KSPU § 17	Dnr 2024/00096027	
	Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 -Handledning enskilda rektorer grundskola	5



KSPU § 15

Dnr 2024/00130024

Löneöversyn 2024

Sammanfattning

Personalutskottet ska besluta om utrymmet i löneöversynsprocessen 2024. Då alla avtalsområden förutom HÖK T löper ut 2024-03-31 och centrala avtalsförhandlingar pågår kan inte beslut om det totala löneökningstrymmet tas innan de centrala avtalen är klara.

Avtalsområdet för HÖK T löper tillsvidare utan angivna löneökningssnivåer i avtalet. Då avtalet inte är uppsagt är arbetsgivarens avsikt att löneöversynsprocessen för berörda medarbetare ska fortgå under våren och utbetalning av ny lön ske i april månad och att avtalsområde HÖK T tilldelas 4 % för fördelning individuellt och differentierat.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning, dat 2024-01-22

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att avsätta 4 % i löneökningstrymme för medarbetare som tillhör avtalsområde HÖK T. Utrymmet ska fördelas individuellt och differentierat utifrån de riktlinjer som personalkontoret tar fram.

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att medel för justering för medarbetare som tillhör DIK:s avtalsområde som identifierats i lönekartläggningen ska tilldelas berörda chefer för fördelning till berörda medarbetare.

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att om det i det fall visar att det totala utrymmet för löneökningstrymmet inte nyttjats när fördelning utifrån resterande löneavtal beslutas om kan extra medel även tillföras medarbetare inom avtalsområdet för HÖK T.

Beslutet skickas till

Personalkontoret



KSPU § 16

Dnr 2024/00132027

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 -Handledning för enskilda rektorer i förskola

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att bevilja insatsen och avsätter 183 309 kr för insatsen. Utvärdering av insatsen ska ske enligt den mall som skickas till förvaltningen efter avslutad insats.

Beslutet skickas till

Utbildningsförvaltningen
Ekonomikontoret



KSPU § 17

Dnr 2024/00096027

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 -Handledning enskilda rektorer grundskola

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att bevilja insatsen och avsätter 262 909 kr för insatsen. Utvärdering av insatsen ska ske enligt den mall som skickas till förvaltningen efter avslutad insats.

Beslutet skickas till

Utbildningsförvaltningen
Ekonomikontoret