



Kommunstyrelsens personalutskott

|                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                |                 |                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------|
| Plats och tid                                                                                                                                                                                                                                | Holmsrummet, plan 5, kl. 08:30 – 10:55                                                                         |                 |                         |
| Ledamöter                                                                                                                                                                                                                                    | Louise Olsson (C), Ordförande<br>Bengt Karlsson (S), vice ordförande<br>Ricky Karlsson (KD)<br>Paul Öhman (SD) |                 |                         |
| Tjänstgörande ersättare                                                                                                                                                                                                                      | Sven Åke Möll (S)                                                                                              |                 |                         |
| Ersättare                                                                                                                                                                                                                                    | Annicka Johansson (M)<br>Nina Ljungqvist (S)                                                                   |                 |                         |
| Övriga närvarande                                                                                                                                                                                                                            | Elisabeth Funck, personalchef                                                                                  |                 |                         |
| Justerare                                                                                                                                                                                                                                    | Sven-Åke Möll                                                                                                  |                 |                         |
| Justerings plats och tid                                                                                                                                                                                                                     | Stadskansliet, 2024-01-15                                                                                      |                 |                         |
| Protokollet är elektroniskt justerat och saknar därför egenhändiga namnunderskrifter.                                                                                                                                                        |                                                                                                                |                 |                         |
| Underskrifter                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                |                 |                         |
|                                                                                                                                                                                                                                              | Sekreterare                                                                                                    | Elisabeth Funck | Paragrafer §§ 1-14      |
|                                                                                                                                                                                                                                              | Ordförande                                                                                                     | Louise Olsson   |                         |
|                                                                                                                                                                                                                                              | Justerare                                                                                                      | Sven-Åke Möll   |                         |
| <hr/>                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                |                 |                         |
| <b>ANSLAG/KUNGÖRELSE</b>                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                |                 |                         |
| Persoalutskottets protokoll från 2024-01-10 med paragrafer 1-14 är justerat 2024-01-15. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Trollhättans Stads digitala anslagstavla. <a href="http://www.trollhattan.se">www.trollhattan.se</a> |                                                                                                                |                 |                         |
| Överklagandetid                                                                                                                                                                                                                              | Från och med 2024-01-16                                                                                        |                 | Till och med 2024-02-07 |
| Förvaringsplats för protokollet                                                                                                                                                                                                              | Trollhättans Stad, Stadskansliet, Gärdhemsvägen 9                                                              |                 |                         |



## Ärendelista

|           |                                                                                                                                                                                      |           |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| KSPU § 1  | Dnr 2023/00200003                                                                                                                                                                    |           |
|           | <b>Revidering av kommunstyrelsens delegeringsordning - Remiss till<br/>Personalutskottet för beredning av avsnitt E) Personalärenden - Beredning<br/>inför kommunstyrelsen .....</b> | <b>3</b>  |
| KSPU § 2  | Dnr 2023/00488009                                                                                                                                                                    |           |
|           | <b>Beslut med anledning av motion "Feriejobb för gymnasieungdomar på kvällar<br/>och helger" (S) - Beredning inför kommunstyrelsen .....</b>                                         | <b>5</b>  |
| KSPU § 3  | Dnr 2023/00949024                                                                                                                                                                    |           |
|           | <b>Arvoden och ersättningar till förtroendevalda 2024 - Beslut.....</b>                                                                                                              | <b>7</b>  |
| KSPU § 4  | Dnr 2024/00070021                                                                                                                                                                    |           |
|           | <b>Omställningsstöd för enskild förtroendevald .....</b>                                                                                                                             | <b>8</b>  |
| KSPU § 5  | Dnr 2023/00805007                                                                                                                                                                    |           |
|           | <b>Granskning av Strategisk kompetensförsörjning - Beredning inför<br/>kommunstyrelsen .....</b>                                                                                     | <b>9</b>  |
| KSPU § 6  | Dnr 2023/01023026                                                                                                                                                                    |           |
|           | <b>Remiss av Jämställt Västra Götaland 2024-2027 - Beredning inför<br/>kommunstyrelsen .....</b>                                                                                     | <b>11</b> |
| KSPU § 7  | Dnr 2024/00069026                                                                                                                                                                    |           |
|           | <b>Hållbar hälsa 2024 - insats för att främja medarbetares hälsa .....</b>                                                                                                           | <b>13</b> |
| KSPU § 8  | Dnr 2024/00071027                                                                                                                                                                    |           |
|           | <b>Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - ASF barn och familj .....</b>                                                                                                         | <b>15</b> |
| KSPU § 9  | Dnr 2024/00072027                                                                                                                                                                    |           |
|           | <b>Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - OF, handledning chefer SÄBO<br/>.....</b>                                                                                             | <b>16</b> |
| KSPU § 10 | Dnr 2024/00073027                                                                                                                                                                    |           |
|           | <b>Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - ASF, leda utan att vara chef .</b>                                                                                                    | <b>17</b> |
| KSPU § 11 | Dnr 2024/00074027                                                                                                                                                                    |           |
|           | <b>Ansökan om kompetensutvecklingsmedel - ASF Haschavvänjningsprogram<br/>(HAP), önskemål om att genomföra insatsen 2024 .....</b>                                                   | <b>18</b> |
| KSPU § 12 | Dnr 2024/00093027                                                                                                                                                                    |           |
|           | <b>Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - HBTQI certifiering<br/>familjerätten .....</b>                                                                                        | <b>19</b> |
| KSPU § 13 | Dnr 2024/00094027                                                                                                                                                                    |           |
|           | <b>Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Handledning rektorsteam<br/>grundskola .....</b>                                                                                      | <b>20</b> |
| KSPU § 14 | Dnr 2024/00096027                                                                                                                                                                    |           |
|           | <b>Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Handledning enskilda rektorer<br/>grundskola .....</b>                                                                                | <b>21</b> |



KSPU § 1

Dnr 2023/00200003

## **Revidering av kommunstyrelsens delegeringsordning - Remiss till Personalutskottet för beredning av avsnitt E) Personalärenden - Beredning inför kommunstyrelsen**

### **Sammanfattning**

En översyn av kommunstyrelsens delegeringsordning har gjorts. De största förändringarna redogörs för nedan.

Avsnitt E som berör personalfrågor har remitterats till personalutskottet för behandling inför KS.

Under avsnitt (E) Personalärenden har en rad ändringar gjort med anledning av ändrade befattningar. Vidare har tillägg gjorts vad avser delegater. Där förvaltningschef inom respektive förvaltning avses har det tydliggjorts med berörd förvaltningschef. För vissa ärenden har även Efter samråd med HR-avdelningen lagts till. Där vidaredelegering saknats har detta lagts till.

Förändring av delegat görs även för momentet att med bindande verkan för kommunen teckna kollektivavtal i ärenden av större principiell betydelse, från personalutskottet till personalchef.

Avsnittet om fastställande av löneintervall vid nyrekrytering av förvaltningschef ändras till personalutskottet.

I momentet anställning av förvaltningschef har samråd med personalutskottets presidie lagts till under delegat.

Avsnittet om tjänstledighet överstigande 6 månader ändras till delegat personalchef istället för personalutskottet.

Slutligen så föreslås bland annat nya punkter såsom avslut av anställning på grund av indraget arbetstillstånd samt beslut om lönejustering mellan löneöversynstillfällen.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning, dat 2024-01-02

Delegeringsordning för kommunstyrelsen, dat 2024-01-10

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att anta reviderad Delegeringsordning för kommunstyrelsen (avsnitt E), dat 2024-01-10.



**Trollhättans  
Stad**

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2024-01-10

Beslutet skickas till

Kontorscefer för kommunstyrelsens förvaltning

Samtliga förvaltingar för kännedom

Stadsjurist

Publicerare Stadskansliet



KSPU § 2

Dnr 2023/00488009

## **Beslut med anledning av motion "Feriejobb för gymnasieungdomar på kvällar och helger" (S) - Beredning inför kommunstyrelsen**

### **Sammanfattning**

Elliot Blixt (S) har till kommunfullmäktige inlämnat motionen "Feriejobb för gymnasieungdomar på kvällar och helger".

I motionen anges bland annat att "Trollhättans kommun erbjöd sommaren 2022 samtliga gymnasieungdomar i årskurs 2 folkbokförda i kommunen möjlighet till sommarjobb under månaderna juni-augusti."

"Eftersom sommarjobben varit så lyckosamma och uppskattade vill vi socialdemokrater nu att kommunen ska ta nästa steg och även erbjuda feriejobb - timmar på helgerna och i veckorna - övriga månader under året. Det är ett sätt att få in fler ungdomar på arbetsmarknaden och ge möjlighet till arbetslivserfarenhet och samhörighet."

Motionären föreslår:

- Att Trollhättans Stad erbjuder gymnasieungdomar folkbokförda i Trollhättan möjlighet till feriejobb utanför ordinarie skoltid.

Motionen remitterades till Personalkontoret som har tagit fram ett motionssvar tillsammans med Arbetsmarknadsenheten (AME).

I motionssvaret anges att det finns svårigheter att erbjuda feriearbete kvällar och helger för gymnasieungdomar. Feriearbetarna får inte i samma utsträckning utföra arbete på egen hand och kan inte ta samma ansvar som en ordinarie anställd.

Feriejobb, utöver det som förvaltningen erbjuder utöver sina ramar, kräver bemanning av jobbcoacher under kvällar och helger för att coacha ungdomar och handledare på arbetsplatserna vilket gör att annan ungdomsverksamhet behöver prioriteras ner.

Motionen föreslås därmed avslås.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning, dat 2023-11-02

Motion "Feriejobb för gymnasieungdomar på kvällar och helger"

### **Yrkanden**

Bengt Karlsson (S) och Sven-Åke Möll (S) yrkar bifall till motionen.



KSPU § 2 forts

### **Beslutsgång**

Ordförande stället proposition på Bengt Karlsson (S) och Sven-Åke Möll (S) yrkande på bifall till motionen, mot liggande förslag om att avslå motionen. Ordförande finner att utskottet bifaller liggande förslag. Omröstning begärs.

### **Omröstning**

Följande omröstningsdisposition ställs upp och godkänns:

Den som röstar Ja röstar på liggande förslag om avslag på motionen, den som röstar Nej röstar på yrkandet om att bifalla motionen.

Efter avslutad omröstning redovisas:

Tre JA röster: Louise Olsson (C), Ricky Karlsson (KD) samt Paul Öhman (SD)

Två NEJ röster: Bengt Karlsson (S) och Sven-Åke Möll (S)

Beslutsgång

Ordförande finner att utskottet bifaller liggande förslag.

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslår kommunfullmäktige avslå motionen. På kvällar och helger är inte arbetsplatsplatserna bemannade i samma utsträckning som på dagtid. Utifrån riskanalys ser arbetsgivaren att det får konsekvenser då personalen utöver sitt ordinarie arbete behöver kunna erbjuda en kvalitativt bra handledning till feriearbetande gymnasieungdomar.

### Beslutet skickas till

Personalkontoret

Arbetsmarknad- och socialkontoret



KSPU § 3

Dnr 2023/00949024

## **Arvoden och ersättningar till förtroendevalda 2024 - Beslut**

### **Sammanfattning**

Enligt stadens reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda ska ersättningen justeras enligt följande (§ 6, 3:e stycket):

”Uppräkning av arvodet till Kommunstyrelsens ordförande görs med samma krontalsbelopp som uppräkningsen av riksdagsledamöternas arvode. Uppräkningen av övriga årsarvoden görs vid samma tillfälle proportionellt utifrån fastställda procentsatser”.

Riksdagsmannaarvodet höjs fr.o.m. 2024-01-01 med 30 000 kronor per år, vilket innebär att arvodet till Kommunstyrelsens ordförande höjs med samma belopp samt att övriga arvoden och ersättningar samtidigt korrigeras enligt gällande reglemente.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning, dat 2024-01-02

Arvoden fr.o.m. 2024-01-01, Bilaga 1

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet beslutar att arvoden och ersättningar till förtroendevalda fastställs enligt bifogad förteckning (bilaga 1) med anledning av höjningen av riksdagsmannaarvodet.

Beslutet gäller fr.o.m. 1 januari 2024.

### **Beslutet skickas till**

Löneavdelningen  
Ekonomikontoret



KSPU § 4

Dnr 2024/00070021

## **Omställningsstöd för enskild förtroendevald**

### **Sammanfattning**

Esther O'Hara omfattas av bestämmelserna om omställningsstöd i OPF-KL efter avslutat uppdrag som kommunalråd. Den förtroendevalda har erhållit omställningsstöd under 2023 och har inför 2024 lämnat ansökan om fortsatt omställningsstöd.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning, dat 2024-01-10

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet beslutar att omställningsstöd till Esther O'Hara ska utges under 2024. Omställningsstödet ska under 2024 samordnas med förvärvsinkomst där ett prisbasbelopp undantas samordning.

### **Beslutet skickas till**

Personalkontoret  
Ekonomikontoret



KSPU § 5

Dnr 2023/00805007

## **Granskning av Strategisk kompetensförsörjning - Beredning inför kommunstyrelsen**

### **Sammanfattning**

EY har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Trollhättans Stad genomfört en granskning av strategisk kompetensförsörjning. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen säkerställt en ändamålsenlig kompetensförsörjning på en övergripande nivå.

Granskningen visar att det bedrivs åtgärder för att säkerställa en god kompetensförsörjning och en kommunövergripande kompetensförsörjningsplan är framtagen. EY ser positivt på de aktiviteter som finns kopplat till kompetensförsörjningsplanen. Kommunstyrelsen har beslutat om mål kopplat till kompetensförsörjning i sin egen verksamhetsplan. Det är däremot inte tydligt var gränsdragningen mellan kommunstyrelsen och nämnderna går vad gäller mål för strategisk kompetensförsörjning. Vidare visar granskningen att analyser av kompetens- och personalbehov på lång och kort sikt kan utvecklas. Därtill kan kommunstyrelsens styrning kan stärkas när det gäller att hitta alternativa arbetssätt för att säkra personal till verksamheter där tillgången är eller förväntas bli begränsad. Kommunstyrelsen bör enligt vår mening ha en bild av vilka verksamheter som har begränsad tillgång till personal både på lång och kort sikt. Kommunstyrelsen behöver också tillse att det sker ett arbete att arbete inom och mellan nämnderna för att möta detta behov.

EY gör bedömningen att kommunstyrelsens styrning och uppföljning av det strategiska arbetet med kompetensförsörjning kan stärkas. Vidare anser EY att det är av vikt att kommunstyrelsens arbete med kompetensförsörjning intensifieras. Utifrån granskningens syfte och grunderna för ansvarsprövning är den sammanfattande bedömning att kommunstyrelsen delvis säkerställt en ändamålsenlig strategisk kompetensförsörjning på en övergripande nivå. Granskningen identifierar ett antal utvecklingsområden som har formulerats i fyra rekommendationer.

Trollhättans Stads svar till revisionen har tagits fram genom personalkontoret och svaret har beretts i personalutskottet.

Svar till revisionens rekommendationer finns i yttrandet som är kopplat till ärendet.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning, dat 2024-01-03

Yttrande – Granskning av strategisk kompetensförsörjning, dat 2024-01-03



KSPU §5 forts

Missivbrev Granskning av strategisk kompetensförsörjning 2023

Revisionsrapport Granskning av kompetensförsörjning Trollhättans Stad

Kortrapport Granskning av strategisk kompetensförsörjning

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att fastställa yttrande som svar till revisionen avseende granskning av strategisk kompetensförsörjning.

Beslutet skickas till

Personalkontoret

Kommunrevisionen



KSPU § 6

Dnr 2023/01023026

## **Remiss av Jämställt Västra Götaland 2024-2027 - Beredning inför kommunstyrelsen**

### **Sammanfattning**

Länsstyrelsen Västra Götaland har under 2023 arbetat med att ta fram en ny länsövergripande strategi för jämställdhet. Länsstyrelsen erbjuder aktörer i länet möjlighet att inkomma med synpunkter på den föreslagna jämställdhetsstrategin i ett remissförfarande.

Arbetet med strategin har tagit avstamp i den uppföljning som gjorts av länets tidigare jämställdhetsstrategi samt i Jämställdhetsmyndighetens rapport, På väg mot jämställdhet. Länsstyrelsen har involverat två länsövergripande nätverk i arbetet med strategin. Kopplat till framtagandet av strategin finns även en referensgrupp med representanter från flera kommuner, en myndighet och civilsamhället. Referensgruppen har bistått med expertis inom sina sakområden.

Länsstrategin pekar ut en riktning för jämställdhetsarbetet i Västra Götaland och bidrar till att samla länets aktörer kring ett antal gemensamma och regionala jämställdhetsmål. Strategin syftar till att:

- bidra till att skapa förutsättningar för en sammanhållen inriktning för jämställdhetsarbete i länet.
- vara till hjälp vid prioriteringar och inriktningsbeslut i det egna jämställdhetsarbetet hos länets aktörer.
- utgöra ett stöd för länets aktörer i lokalt och regionalt förverkligande av de nationella jämställdhetspolitiska målen.
- utgöra en nulägesanalys av aktuella jämställdhetsutmaningar i Västra Götaland.

Trollhättans Stad lämnar ett yttrande som svar i remissförfarandet. Yttrandet har tagits fram av personalkontoret och kontoret för tillväxt och hållbarhet.

Trollhättans Stad anser att förslag till strategi för Jämställt Västra Götaland innehåller relevanta mål och fokusområden. Det ses som att innehållet i strategin kan fungera förstärkande i Trollhättans stads arbete med jämställdhet.

Det är även positivt att Länsstyrelsen även denna gång kommer att komplettera strategin med ett webbaserat metodstöd.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning, dat 2024-01-03

Yttrande - Remiss av Jämställt Västra Götaland 2024-2027, dat 2024-01-03

Remiss Jämställt Västra Götaland 2024-2027



KSPU § 6 forts

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att ställa sig bakom yttrande, dat 2023-01-03 som lämnas som svar på remiss till Jämställt Västra Götaland 2024-2027.

Beslutet skickas till

Länsstyrelsen Västra Götaland

Personalkontoret

Kontoret för Tillväxt och hållbarhet



KSPU § 7

Dnr 2024/00069026

## **Hållbar hälsa 2024 - insats för att främja medarbetares hälsa**

### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har i budget för 2024 avsatt 500 tkr för att främja medarbetares hälsa. Medlen är benämnda "hälsopott" och beslut om tilldelning fattas av personalutskottet.

Personalkontoret ansöker om medel ur KS hälsopott för att fortsatt finansiera insatsen Hållbar hälsa under 2024.

Hållbar hälsa har pågått under 2023 som en ny insats för medarbetare i riskzon för ohälsa och sjukskrivning. Hållbar hälsa har visat på resultat med ökad hälsa och ökad funktion samt därigenom minskad risk för långtidssjukskrivning. Genom insatsen kan deltagare stärkas till ett mer hållbart arbetsliv och bättre utförande och kvalitet i arbetet.

Insatsen innebär att medarbetaren går på två tillfällen i veckan i tio veckor. Aktiviteter i form av fysisk träning och yoga kompletteras med individuell coaching. Coachningen görs med anlitad aktör med huvudsyfte att motivera till mer tidsbestående livsstilsförändringar. Insatsen görs på arbetstid för de deltagare som är i arbete.

Hållbar hälsa har genomförts med två omgångar under 2023. Utvärdering av insatsen har gjorts. Resultatet visar att samtliga deltagare gör en förflyttning i upplevd hälsa. Effekter som uppges är; minskad smärta och värk, ökad rörlighet, lugnare, starkare, mer energi bättre sömn, ökat självförtroende. Fått perspektiv på livet, stärkt i att prioritera sin hälsa mm.

För flera deltagare har insatsen haft avsevärd nytta på långvariga hälsobesvär och kan därmed antas ha haft stor effekt i att förebygga ohälsa och risk för långtidssjukskrivning. Några deltagare har efter insatsen fortsatt i andra insatser (onsdagsyoga). Någon deltagare har blivit stärkt i att ta tag i hälsan än mer och sökt annan vård. En rimlig uppskattning är att de skillnader och effekter som uppgetts, hade inte hänt annars, då detta är deltagare som sannolikt inte hade tagit eget initiativ i liknande aktiviteter.

Personalkontoret föreslår att insatsen fortsätter enligt det koncept som tagits fram. Ett utvecklingsmål är att under 2024 fylla grupperna med fler deltagare vilket ger mer valuta för inköpta pass. Detta nås genom att bättre marknadsföra insatsen och de resultat som visats hittills framförallt till chefer i organisationen. Tidigare erfarenhet från den här typen av insatser visar att det är en "inkörningstid" innan insatsen blir känd och etablerad i organisationen.



KSPU § 7 forts

Hållbar hälsa som insats behöver utvärderas för att ge underlag till om den ska fortsätta efter 2024 eller ej. Löpande utvärdering bland deltagare samt chefer görs under pågående insats.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från Kommunstyrelsens förvaltning, dat 2024-01-02

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet beslutar att tilldela medel för insatsen Hållbar hälsa under 2024. Hållbar hälsa beviljas 500 000 kr och finansieras med medel ur KS Hälsopott.

### Beslutet skickas till

Personalkontoret

Ekonomikontoret



KSPU § 8

Dnr 2024/00071027

## **Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - ASF barn och familj**

### **Sammanfattning**

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel - ASF, barn & familj

### **Beslutsunderlag**

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - ASF barn och familj, dat 2023-12-18

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet beslutar att godkänna ansökan och beviljar insatsen till en kostnad om 43 700 kr

### **Beslutet skickas till**

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen  
Ekonomikontoret



KSPU § 9

Dnr 2024/00072027

## **Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - OF, handledning chefer SÄBO**

### **Sammanfattning**

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - OF, handledning chefer SÄBO

### **Beslutsunderlag**

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - OF, handledning chefer SÄBO  
dat 2024-01-11

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet beslutar att godkänna ansökan och beviljar insatsen till en kostnad om 194 750 kr.

### **Beslutet skickas till**

Omsorgsförvaltningen  
Ekonomikontoret



KSPU § 10

Dnr 2024/00073027

## **Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - ASF, leda utan att vara chef**

### **Sammanfattning**

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel - ASF, leda utan att vara chef

### **Beslutsunderlag**

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel - ASF, leda utan att vara chef, dat 2023-12-20

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet beslutar att godkänna ansökan och beviljar insatsen till en kostnad om 184 365 kr,

### **Beslutet skickas till**

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen  
Ekonomikontoret



KSPU § 11

Dnr 2024/00074027

**Ansökan om kompetensutvecklingsmedel - ASF  
Haschavvänjningsprogram (HAP), önskemål om att genomföra  
insatsen 2024**

**Sammanfattning**

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel - ASF Haschavvänjningsprogram (HAP),  
önskemål om att genomföra insatsen 2024

**Beslutsunderlag**

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel - ASF Haschavvänjningsprogram (HAP),  
önskemål om att genomföra insatsen 2024, dat 2023-10-27

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet beslutar att åter bevilja insatsen då den inte hann genomföras  
under 2023. Insatsen beviljas till en kostnad om 28 000 kr

**Beslutet skickas till**

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen  
Ekonomikontoret



KSPU § 12

Dnr 2024/00093027

## **Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - HBTQI certifiering familjerätten**

### **Sammanfattning**

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - HBTQI certifiering familjerätten

### **Beslutsunderlag**

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - HBTQI certifiering familjerätten, dat

### **Yrkanden**

#### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet beslutar att godkänna ansökan och beviljar insatsen till en kostnad om 35 000 kr

#### Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen  
Ekonomikontoret



KSPU § 13

Dnr 2024/00094027

## **Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 -Handledning rektorsteam grundskola**

### **Sammanfattning**

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Handledning rektorsteam grundskola.

### **Beslutsunderlag**

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Handledning rektorsteam grundskola. Dat 2023-12-21

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet beslutar att bevilja insatsen till en kostnad av 71 702 kr.

### **Beslutet skickas till**

Utbildningsförvaltningen  
Ekonomikontoret



KSPU § 14

Dnr 2024/00096027

## **Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 -Handledning enskilda rektorer grundskola**

### **Sammanfattning**

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Handledning enskilda rektorer grundskola.

### **Beslutsunderlag**

Ansökan om kompetensutvecklingsmedel 2024 - Handledning enskilda rektorer grundskola. Dat 2023-12-21

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Ärendet bordläggs till 2024-01-22

### **Beslutet skickas till**

Utbildningsförvaltningen  
Ekonomikontoret