

Stadsporten



- ▶ Vi tackar cyklisterna i Trollhättan
- ▶ Brännbollsturneringen som äntligen blev av
- ▶ Hela Kronan gungade – igen



Festivalsäsongen är igång och det blev många händer i luften när Hela kronan gungade. Se fler bilder på sida 12–13.

Ledare	2
Busstur nyanställda	3
Ellådcykel i vardagen	4
Lokalt företagsklimat	5
Tryggheten ökar i Trollhättan	6
Minskad administration	6
Hälsoinspiratörer	8–9
Eldriven grävmaskin	10
Trollhättan trampar	11
Hela Kronan Gungar	12–13
Lär känna en kollega	14
Nyanställda	14
Hänt	15
Krönika	16
LSS-kväll på Oden	16

Stadsporten utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan

Ansvarig utgivare: Per Ivarsson
 Kontakt: stadsporten@trollhattan.se
 Redaktionskommitté: Andreas Gleisner, Jonathan Hjort, Jenny Martinsson, Hanna Sjöberg, Josefin Åkesson Bengtsson, Sofi Kristiansson, Malin Olsson.
 Layout: Madeleiné Johansson och Per Ivarsson.

OMSLAGSBILD: Anläggningsarbetare Jens Andreasson märker upp budskapet om ett tack till alla de som cyklar. Läs mer på sidan 11. Foto: Malin Olsson.

Det mesta börjar faktiskt med relationer

För några veckor sedan samlades stora delar av Trollhättans koncern för första gången i ett gemensamt forum. Där fanns representanter från våra bolag, förbund, verksamheter och samarbetspartners – alla med olika uppdrag och perspektiv. Men också med något väldigt viktigt gemensamt: ansvaret för Trollhättans utveckling.

Det blev en dag som gav mig riktigt mycket energi. För när vi tar oss tid att mötas, lyssna och förstå varandra bättre, då händer det grejer!

Det är lätt att fastna i sitt eget uppdrag, sina egna mål och processer. Men för invånare, företagare och besökare i Trollhättan finns inget "vi och dom". Det är ingen som bryr sig om organisationsgränser. Där finns bara "Trollhättan" eller "Trollhättans stad" och allt det vi tillsammans representerar.

Det blev tydligt under dagen hur mycket kraft som finns när vi börjar tänka mer i helhet och när vi delar perspektiv. Och det kräver att vi bygger relationer som gör det enkelt att fråga varandra och även kunna samarbeta när det blir svårt eller komplext.

Flera sa något viktigt under träffen: att relationerna inte får stanna vid trevliga möten. De måste också leda till handling. Jag tror att det ligger mycket i det. För samverkan handlar inte bara om att vilja samarbeta utan om att faktiskt göra det i vardagen.

Nu går vi snart in i sommaren och förhoppningsvis också en tid med lite mer återhämtning och möjlighet att fylla på med energi. Jag hoppas att ni får mer tid till det som är viktigt för er.

Och kanske kan vi ta med oss känslan från den här våren in i hösten: att vi blir starkare när vi lär känna varandra bättre och arbetar tillsammans mot samma riktning.

Tack för allt arbete ni gör, varje dag, för Trollhättan och för varandra. Trevlig sommar!

Johan Bengtsson, stadsdirektör

Busstur med nya kollegor på upptäcktsfärd i Trollhättan

Hur känns det egentligen att jobba i Trollhättans stad? Det var en av frågorna som stod i fokus när våra nyanställda samlades på Värvik för en gemensam introduktionsdag.

Text: JENNY MARTINSSON Bild: MALIN OLSSON OCH MALIN FRANSSON

Alla hälsades välkomna av stadsdirektör Johan Bengtsson och kommunstyrelsens ordförande Peter Eriksson (M). Tillsammans inledde de dagen med att berätta om varför vi finns till och vad vi vill åstadkomma inom organisationen. Därefter tog Helena Kortered vid och pratade om varför det är så viktigt att Trollhättan fortsätter vara en attraktiv stad för företag, människor och investeringar.

– Varje ny medarbetare bidrar med nya perspektiv, erfarenheter och idéer. Därför är introduktionsdagen så viktig. Den ger oss möjlighet att lära känna varandra, skapa nya kontakter och samtidigt få en gemensam bild av vart vi är på väg. Jag hoppas att våra nya kollegor känner sig stolta över att vara med och bygga Trollhättan tillsammans, säger stadsdirektör Johan Bengtsson.

Men dagen handlade inte bara om information. Genom övningar, skrott och

en tävling med fokus på våra ledord: mod, nytänkande, delaktighet och handlingskraft, fick deltagarna lära känna både varandra och Trollhättans stad lite bättre.

En av dagens höjdpunkter var den guideade bussturen genom staden. Med Birgitta Berntsson Årje som guide fick våra nya kollegor upptäcka både välkända platser och nya perspektiv på Trollhättan.

Och vem tog hem segern i ledordstävlingen? Det gjorde Alicia Hyvlén, överförmyndarhandläggare, som vann boken Snällast vinner. En bok vars budskap också genomsyrade dagen: att vi kommer längst tillsammans när vi hjälper varandra, är generösa och ser människorna omkring oss.

Varmt välkomna till Trollhättans stad. Tillsammans bygger vi Trollhättan!



Alicia Hyvlén, överförmyndarhandläggare.

Familjer testar ellådcykel i vardagen

Intresset var stort när Trollhättans stad sökte personer som ville testa ellådcykel i vardagen. Totalt kom 113 anmälningar in och nu har fyra familjer fått nycklarna till varsin cykel. Målet är att undersöka hur fler bilresor kan ersättas med cykel i vardagen.

Text och bild: JOSEFIN ÅKESSON BENGTTSSON

För familjerna som nu testar ellådcyklarna handlar användningen framför allt om att få ihop vardagen på ett annat sätt. Nadjas familj planerar att använda cykeln till jobb, skola och förskola tillsammans med familjens två barn. Totalt räknar de med omkring sex mil i veckan.

– Vi har funderat på att skaffa ellådcykel länge. För barnen är det lite för långt att cykla själva, men perfekt avstånd för en vuxen med lådcykel, säger familjen.

Amanda och hennes familj bor utanför centrum och ser cykeln som ett alternativ till många av de resor som tidigare gjorts med bil.

– Vi tänker använda den både till jobbet, förskolan och utflykter till stan och lekplatser. Vi räknar med att köra upp till tio mil i veckan, berättar hon.

Även Julia beskriver hur cykeln snabbt blivit ett sätt att ersätta kortare bilresor i vardagen.

– Syftet är att ersätta alla småkörningar med bilen som egentligen är onödiga, berättar hon.

”Barnen blev överlyckliga”

För Erik och Amina blev första veckan med ellådcykeln intensiv. Familjen använde den direkt till handling, badhusbesök och lekplatsturer runt om i stan.



Amanda använder cykeln till både jobb och utflykter.



För Erik och Amina är ellådcykeln nu en del av vardagen.



Cykeln blev snabbt ett sätt att ersätta kortare bilresor för Julia.



Nadjas familj räknar med att cykla cirka sex mil i veckan.

– Barnen blev överlyckliga när vi hämtade ut den och vi har använt den varje dag hela veckan, berättar Erik.

Familjen lyfter särskilt hur cykeln fungerar praktiskt i vardagen.

– Kapellet är nog det vi är mest nöjda med. Barn, väskor och allt annat håller sig torrt även när det regnar kraftigt, säger han.

Jörgen Einarsson, projektledare på Trollhättans stad, säger att det stora intresset visar att många är nyfikna på

alternativ till bilen – särskilt för de kortare resorna.

– Det handlar inte om att bilen måste bort helt. Men många vardagsresor går faktiskt att lösa på andra sätt när förutsättningarna finns, säger han.

Erfarenheterna från testperioden kommer att följas upp som en del av Trollhättans stads fortsatta arbete med hållbara transporter.

En del av Trollhättans klimatresa

Satsningen är en del av EU-projektet Car-GoNE-City, där Trollhättans stad tillsammans med andra europeiska städer undersöker hur ellådcyklar kan minska bilberoendet i vardagen. Genom att låta invånare testa ellådcyklar i sin egen vardag vill projektet ge fler möjlighet att prova nya sätt att resa.

Arbetet hänger också ihop med Trollhättans stads klimatresa, där ett av huvudområdena är att öka hållbart resande. Här blir vardagsresor som lämning på förskola, handling och resor till jobbet en del av helheten – där många mindre val tillsammans kan göra skillnad.



Johan Bengtsson, stadsdirektör, Peter Eriksson, kommunstyrelsens ordförande, Helena Kortered, utvecklare i satsningen Mot Sveriges bästa företagsklimat, Magnus Eriksson, näringslivschef.

Nytt rekord i näringslivsranking

Företagsklimatet visar rekordutveckling – Trollhättan har klättrat 121 placeringar på fem år.

Text och bild: MALIN OLSSON

Trollhättans stad fortsätter att stärka sitt företagsklimat. I årets ranking från Svenskt Näringsliv klättrar Trollhättan från plats 49 till plats 32 – den bästa placeringen hittills. Det innebär en förbättring med hela 121 placeringar på fem år.

– Det här är en utveckling som vi ska vara stolta över. Ett starkt företagsklimat är viktigt för hela Trollhättans utveckling och för att fler företag ska vilja investera och växa här, säger Peter Eriksson (M), kommunstyrelsens ordförande.

Den samlade bedömningen av företagsklimatet ligger på 4,1 av 6, jämfört med rikssnittet på 3,5. Bakom utvecklingen ligger ett långsiktigt arbete med service, dialog, trygghet och att göra det enklare att driva företag i Trollhättan.

– När den samlade bedömningen från företagen nu ligger på över fyra blir det ett tydligt kvitto på att det arbete som görs i hela organisationen ger effekt, säger Johan Bengtsson, stadsdirektör i Trollhättans stad.

Under de senaste åren har Trollhättans stad arbetat brett för att förbättra företagens vardag och skapa bättre förutsättningar för företag att etablera sig, växa och anställa. Arbetet samlas bland annat inom satsningen Mot Sveriges bästa företagsklimat.

– Arbetet med Mot Sveriges bästa företagsklimat handlar om att hela organisationen, med cirka 5 000 medarbetare, ska få en större förståelse för näringslivet och företagets vardag. Oavsett vilken roll man har i Trollhättans stad påverkar man företagets upplevelse av kommunen, och där vill vi bygga en kultur där service, dialog och samarbete genomsyrar hela organisationen, säger Helena Kortered, utvecklare i satsningen Mot Sveriges bästa företagsklimat.

Placeringar de senaste sex åren

2026	plats 32
2025	plats 49
2024	plats 69
2023	plats 88
2022	plats 99
2021	plats 153

Rankingutveckling Trollhättans stad



Tryggheten ökar i Trollhättan

Fler trollhättebor känner sig trygga kvällstid jämfört med den senaste trygghetsundersökningen 2024. Samtidigt finns fortfarande platser och områden där otryggheten är större.

Text och bild: ANDREAS GLEISNER

Undersökningen genomfördes i april 2026 av Embrace Safety på uppdrag av Trollhättans stad. Totalt deltog 2 957 invånare.

– Det känns väldigt bra. Vår undersökning får stöd av både polisens trygghetsmätning och Svenskt Näringslivs undersökning av företagsklimatet. Tillsammans med det minskande antalet anmälda brott ser vi flera tecken på att vårt arbete gör skillnad, säger Frida Skoog, brottsförebyggande strateg.

Resultatet visar att 96,7 procent känner sig trygga i sitt bostadsområde dagtid. Kvällstid uppger 75 procent att de känner sig trygga, en ökning jämfört med 2024. Samtidigt har andelen som känner sig otrygga kvällstid minskat från 21,3 till 17 procent.

Den självrapporterade brottsutsattheten ligger fortsatt under riksgenomsnittet. Färre uppger också att oro för brott påverkar livskvaliteten i stor utsträckning.

Precis som tidigare pekas Trollhättans resecentrum, delar av centrum och Hjortmosseparken ut som otrygga platser kvällstid. Undersökningen visar också att kvinnor i högre grad än män känner sig otrygga. Vanliga orsaker är personer som stör ordningen, ödsliga miljöer och bristfällig belysning.

Resultaten används nu i det fortsatta trygghetsarbetet och i planeringen av kommande åtgärder i kommunen.



Frida Skoog, brottsförebyggande strateg.

Tidigt stöd minskar onödig administration

Genom praktiskt stöd och ett mer uppsökande arbetssätt har försörjningsstödet blivit mer tillgängligt för invånare i Trollhättan. Samtidigt har behovet av kompletteringar minskat, vilket skapar bättre förutsättningar för effektiv handläggning.

Text och bild: ANDREAS GLEISNER

För att göra stödet kring ekonomiskt bistånd mer tillgängligt arbetar Trollhättans stad sedan en tid tillbaka med informatörer inom försörjningsstöd. Genom uppsökande arbete, praktiskt stöd och ökad tillgänglighet är målet att hjälpa invånare tidigare i processen och minska glapp i försörjningen.

– Vi ser att många behöver ett tidigt och praktiskt stöd för att förstå hur ansökningsprocessen fungerar. Genom att finnas tillgängliga och arbeta mer uppsökande kan vi sänka trösklarna och göra kontakten med försörjningsstöd enklare, säger Malin Söderqvist, enhetschef för utredning och handläggning.

Arbetet sker både genom drop-in i stadshuset och genom samverkan med andra verksamheter och mötesplatser, bland annat bibliotek, Jobbcentrum och Stationen.

Stärka den digitala inkluderingen

Informatörerna erbjuder stöd i digitala tjänster och visar hur invånare kan använda e-ansökan och andra digitala verktyg, vilket också har lett till att andelen nybesöksansökningar där avslag beror på uteblivna kompletteringar halverats.

– När invånare får rätt stöd tidigt minskar risken för missförstånd och ofullständiga ansökningar. Det gör processen enklare både för den som söker stöd och för verksamheten, säger Malin Söderqvist.

Parallellt har verksamheten också arbetat med att utveckla och förenkla informationsmaterial och ansökningsunderlag. Under året fortsätter arbetet med fler informationstillfällen, fortsatt uppsökande verksamhet och nya samverkansarenor.

Informatörer inom ekonomiskt bistånd

- Ger praktiskt stöd vid ansökan och kompletteringar
- Erbjuder hjälp med digital ansökan och e-tjänster
- Har drop-in i stadshuset torsdagar klockan 10.00–12.00
- Arbetar uppsökande på olika mötesplatser i staden
- Samverkar med andra verksamheter och civilsamhället



Anette Karlsson Vänersborgs kommun, Jonas Blank NU-sjukvården, Sara Backman Engblom Uddevalla kommun, Cecilia Staf Vårldsföräldragivare och Camilla Sporning Trollhättans stad på invigningen av den nya rollen på akutmottagningen, på NÄL.



Ny funktion på akuten hjälper fler att få rätt stöd

Patienter som söker vård på akutmottagningen på Näl ska snabbare få hjälp vidare till rätt stöd – även när behovet handlar om annat än sjukvård. Nu startar ett nytt samverkansprojekt mellan NU-sjukvården, Trollhättans stad, Uddevalla kommun och Vänersborgs kommun.

Text och bild: SOFI KRISTIANSSON

På akuten finns nu en välfärdsrådgivare som hjälper patienter att hitta rätt kontaktvägar och stöd från kommunen redan i samband med besöket på akutmottagningen.

Målet är att fler ska få hjälp tidigare och känna sig trygga med att åka hem.

Kan handla om mer än sjukvård

Många som söker sig till akuten har medicinska behov, men ibland finns också andra utmaningar bakom besöket. Det kan handla om ensamhet, otrygghet hemma eller svårigheter att få vardagen att fungera.

– Först reder vi ut om det finns ett medicinskt behov. Därefter kan vi identifiera andra behov och det är sådant som kommunen många gånger kan hjälpa till med, säger Jonas Blank, verksamhetschef paramedicin inom NU-sjukvården.

Vårldsföräldragivaren kan bland annat hjälpa patienter att:

- hitta rätt stöd eller vård
- få information om sociala aktiviteter och öppna mötesplatser
- ansöka om trygghetslarm eller hemtjänst
- få råd om hjälpmedel eller andra insatser i hemmet

För invånare i Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg kan beslut om exempelvis hemtjänst eller trygghetslarm också fattas direkt på plats.

Del av det förebyggande arbetet

Satsningen är en del av kommunernas förebyggande arbete och ligger i linje med intentionerna i den nya socialtjänstlagen – att stöd ska kunna erbjudas tidigare och bli enklare att få.

En viktig del handlar om att fånga upp personer som annars riskerar att hamna mellan olika verksamheter och inte själva tar kontakt med kommunen.

Det kan till exempel innebära att en person får hjälp att komma vidare till rätt stöd efter sitt akutbesök, får kontaktuppgifter till kommunen eller blir uppringd dagen efter för fortsatt vägledning.

– Vi kan informera och nå personer som vi kanske inte når idag. Det kan finnas en tröskel att själv ta kontakt med socialtjänsten, säger Sara Backman Engblom, avdelningschef på Uddevalla kommun.

Samarbete kring patientens behov

Cecilia Staf är biståndshandläggare och arbetar nu som den första välfärdsrådgivaren på Näl. Hon beskriver samarbetet mellan akuten och kommunerna som en viktig del i arbetet.

– Jag har ett nära samarbete med personal på akuten, som meddelar mig när det finns någon jag kan hjälpa. Sedan guidar jag dem vidare till kommunernas stöd. Det ska bli jättespännande att komma igång ordentligt, säger Cecilia Staf.

Kort om projektet

- Vårldsföräldragivaren finns på akutmottagningen vardagar klockan 08.00–16.30.
- Projektet pågår mellan maj 2026 och maj 2027.
- Funktionen bemannas av en biståndshandläggare anställd i Uddevalla kommun.

Tilde vill skapa utrymme för återhämtning

För hälsoinspiratör Tilde Blomqvist handlar hälsa på jobbet om mer än träning och motion.

– Jag har alltid varit intresserad av hälsa och hur den påverkar oss på jobbet. Som socialsekreterare är tempot ofta högt och arbetsbelastningen kan vara väldigt stor under perioder. Jag funderade mycket på hur vi kan stärka vår hälsa och bli bättre på att stanna upp och reflektera, berättar hon.

Text och bild: PER IVARSSON

När möjligheten att utbilda sig till hälsoinspiratör dök upp hösten 2024 tog Tilde Blomqvist chansen direkt.

– Jag frågade min dåvarande chef på familjehemsenheten och anmälde mig till utbildningen. Det var väldigt givande och roligt att träffa personer från andra verksamheter som också brinner för de här frågorna.

”Ha tillräckligt med energi”

För henne betyder hälsa i arbetslivet både fysisk och mental hälsa.

– Det handlar om att ha tillräckligt med energi för att göra sitt arbete, men också att hinna med livet utanför jobbet. Arbetsmiljön, stressnivån och stödet från kollegor och chefer spelar stor roll.

I rollen som hälsoinspiratör arbetar hon framför allt med att skapa enkla och

lättillgängliga aktiviteter som kan bidra till bättre välmående på arbetsplatsen.

– Mycket handlar om att påminna om pauser och återhämtning och att våga prata om hälsa tillsammans. Vi försöker fånga upp vad medarbetarna är intresserade av och skapa aktiviteter som passar olika personer.

Ska finnas något för alla

Tillsammans med andra hälsoinspiratörer inom Barn och familj 1–3 har hon varit med och arrangerat bland annat pingisturneringar, stegräknartävlingar, mindfulnessquiz och yoga.

– Vi är noga med att det ska finnas något för alla, inte bara aktiviteter som är fysiskt krävande.

Responsen från kollegorna har varit positiv, men Tilde betonar att det är viktigt att

deltagandet alltid är frivilligt.

– Alla har olika förutsättningar, men överlag har initiativen tagits emot väldigt bra. Jag tror att det beror på att aktiviteterna är enkla och inte så tidskrävande. Många uppskattar också att det finns personer som driver de här frågorna och att aktiviteterna får ske på arbetstid.

Fler pingisspelare i socialtjänsten

En aktivitet som blivit särskilt uppskattad är pingisturneringen.

– Vi har haft den två gånger och flera har faktiskt fortsatt spela pingis efteråt.

Hon upplever också att satsningarna redan har påverkat arbetsmiljön positivt.

– Vi tar fler pauser tillsammans och det har blivit en större gemenskap. Hälsa känns inte lika laddat längre och vi

hälsoinspiratörer har en stående punkt på våra arbetsplatsträffar. Det har vuxit fram en kultur där hälsa får ta mer plats.

Trots hög arbetsbelastning ser hon att engagemanget för aktiviteterna ökar.

– Många tror först att man inte hinner med sådant här, men vi märker att det ger positiv effekt. Man får mer energi, bättre gemenskap och ökad arbetsglädje.



Glädjefylld brännbollsturnering. Till slut blev den också av, i regi av hälsoinspiratörerna: den efterlängtdade brännbollsturneringen där flera delar av socialtjänsten samlades för en trevlig stund med massa skratt och go stämning. ”Detta är något vi försökt få till i flera år, men tidigare har vädret satt stopp, berättar Tilde Blomqvist”.

Viktigt att frågan inte bara drivs av chefer

Tilde tycker att rollen som hälsoinspiratör fyller en viktig funktion.

– Det är jättebra att frågorna drivs av fler än bara chefer. Vi som arbetar nära verksamheten ser också vad som behövs i vardagen.

För henne är det viktigaste att bidra till en hållbar arbetskultur där människor trivs och mår bra.

– Arbetsglädje och hälsa påverkar inte bara oss som arbetar här, utan också kvaliteten i det arbete vi gör för andra människor. Därför är det viktigt att vi tar hand om oss själva och varandra.

◀ Hälsoinspiratör Angelica Ahlberg Eliasson leder uppvärmningen.

Hälsoinspiratör

En hälsoinspiratör är en eller flera medarbetare som arbetar för att främja hälsa och utveckla hälsoarbetet på sin arbetsplats. Rollen är en del av Trollhättans stads strategiska hälsoarbete och bidrar till en hälsofrämjande arbetsmiljö och ökad frisknärvaro.

HR-avdelningen erbjuder en grundutbildning för arbetsplatser som vill ha en eller flera hälsoinspiratörer. Utbildningen genomförs 1–2 gånger per år och anmälan sker via en e-tjänst i Open-E.

► Mer information finns på intranätet – sök på hälsoinspiratör.

Eldriven grävmaskin på Drottninggatan

För första gången använder Trollhättans stad en eldriven grävmaskin för ett anläggningsprojekt.

– Den har samma kapacitet som en vanlig dieselgrävare. Fördelen är att den är tystare och det luktar inget, säger Niklas Hellner, projektledare på serviceförvaltningen.

Text och bild: PER IVARSSON

På avstånd syns ingen skillnad. Den ser precis ut som en vanlig grävmaskin, men när du kommer närmare hörs inget ljud från motorn och den saknar avgasrör.

– Den är rena drömmen att köra, framförallt för att jag slipper lukten av avgaser, säger grävmaskinist Anders Schwarzkopf.

Klarar enkelt av ett dagspass

Under året ska Trollhättans stad genomföra två anläggningsprojekt med eldrivna maskiner. Arbetet på Drottninggatan bakom Oden, där man förskönar området med nya planteringar, gör om refuger och inför fartdämpande åtgärder, utgör det första projektet.

Där gör den eldrivna grävmaskinen precis det som förväntas, och den jobbar hela dagen lång utan avbrott.

– Jag kan köra ett dagspass, och när jag kör upp maskinen till Grävlingen för laddning över natten har jag mellan 50–60 procents laddning kvar på batteriet. Sedan hämtar jag den fullt laddad på morgonen, berättar Anders Schwarzkopf.

Egna maskiner på sikt

I dagsläget har inte Trollhättans stad några egna eldrivna grävmaskiner i sin maskinpark, så maskinen som används på Drottninggatan hyrs in.

– De kostar väldigt mycket jämfört med en fossildriven grävmaskin, men tekniken går framåt så på sikt kommer vi också kunna se eldrivna grävmaskiner med Trollhättans stads logotype på, spår Niklas Hellner.



Grävmaskinist Anders Schwarzkopf och Niklas Hellner, projektledare på serviceförvaltningen.



Jens Andreasson märker budskapet om ett stort tack till dem som väljer att ta cykeln framför bilen.

“Ett roligt sätt att visa invånarna vår uppskattning”

Har du sett de nya budskapen på cykelvägarna runt om i kommunen? Nu är 15 platser uppmärskade med texterna “Trollhättan trampar” och “Tack för att du trampar”.

Text och bild: MALIN OLSSON

Markeringarna finns i Upphärad, Sjuntorp, Velande och centrala Trollhättan och är en del av satsningen Trollhättan Trampar, som vill inspirera fler att välja cykeln i vardagen.

Bokstäverna tillverkas i förväg och bränns sedan fast direkt i asfalten. Syftet är både att synliggöra kampanjen och att visa uppskattning för alla som redan väljer ett hållbart sätt att resa.

– Vi vill uppmärksamma alla som cyklar och samtidigt inspirera fler att välja cykeln. Varje trampdag bidrar till ett mer hållbart Trollhättan, och genom de här budskapen vill vi göra det arbetet synligt i vardagen, säger Linda Danell, processledare.

När budskapen dök upp på cykelvägarna var det Trollhättans stads anläggningsarbetare som stod för jobbet. Jens Andreasson är en av dem som varit med och märkt upp platserna runt om i kommunen.

– Responsen har varit positiv. Folk har varit nyfikna och stannat för att fråga vad vi gör och sedan tackat oss för att vi tackar dem. Det känns roligt att vi kan visa uppskattning till invånarna på det här sättet, säger Jens Andreasson.

Nästa gång du passerar en av markeringarna hoppas vi att den väcker ett leende – och kanske ger lite extra energi i trampandet.



Hela Kronan Gungar 2026

Den 30 maj anordnades stadsdelsfestivalen Hela Kronan Gungar på Kronogårdstorg. Solen sken, musiken pumpade och stämningen var på topp.

Text och bild: MADELEINÉ JOHANSSON

Flera föreningar och utställare fanns på plats och erbjöd prova-på-aktiviteter, grillat, uppvisningar och information om sina verksamheter. På scenen avlöste de kostnadsfria programpunkterna varandra och vid bokbussen kunde alla mellan 13 och 25 år hämta en gratis bok. Tack vare det stora engagemanget från medverkande föreningar, utställare och medarbetare blev dagen en uppskattad mötesplats fylld av energi och positiva möten.

► Fler bilder och film finns på trollhattan.se/helakronangungar



Lär känna en kollega

► Sara Åkerman Jonsson, förskollärare



Vad är dina arbetsuppgifter?

– Jag arbetar som förskollärare och tillsammans med mina kollegor leder vi den pedagogiska verksamheten och undervisningen. Det viktiga arbete vi bedriver ligger till grund för det livslånga lärandet utifrån förskolans läroplan.

Vad är roligast med ditt jobb?

– Det roligaste med mitt jobb är få vara en del av barnens vardag, där jag får ta del av barnens tankar och funderingar. Även att få bidra och följa barnens utveckling samt att få ta del av kollegors kunskaper.

Vad ville du bli när du var liten?

– När jag var liten var min dröm att arbeta med matlagning då det fanns ett stort intresse. Även att arbeta och hjälpa andra människor är något jag alltid tyckt om, därav mitt yrkesval idag.

Har du någon dold talang?

– Att ha en positiv inställning.

Nyanställda i Trollhättans stad

NAMN	YRKESTITEL	ARBETSPLATS/ORGANISATION
Cecilia Sokol	Rektor	Utbildningsförvaltningen
Luis Pignattelli	Bibliotekarie	Syltebiblioteket
Nanna Andersson	Djurskötare	Vårviks Gård
Sahit Fazliu	Vaktmästare	Postservice
Emma Tyrenhag	Sjuksköterska	Kommunal primärvård söder
August Almén	Systemspecialist	Kontoret för Digitalisering och IT
Frida Lundahl	Fysioterapeut	Demens och Rehabcenter, Tallbacken
Anneli Magnusson	Arbetssterapeut	Returen
Veronica Corell	Rektor	Utbildningsförvaltningen
Mathilda Gustafsson	Undersköterska	Gruppbostad Slättbergsvägen 222
Pia Baek	Planeringsamordnare	Bemanningsenheten
Anders Ohlsson	Chef Digital utveckling	Kontoret för Digitalisering och IT
Sandra Augustsson	Lönehandläggare	Personalkontor
Anders Strömdal	Undersköterska pool	Bemanningsenheten
Veronica Fransson	Verksamhetschef	Omsorgsförvaltningen, Gemensam Service
Viviana Cruz Panteon	Controller	Kontor Tillväxt och Hållbarhet
Max Odhström	Anläggningsarbetare	Produktion
Ahmed Sedighi	Undersköterska	Gruppbostad Strömsviksvägen 99
Juan Carlos Polo Mendoza	Undersköterska	Lextorp/Velanda, Sädeskronan/Karlstorp HTJ
Elin Linder	Upphandlare	Kontor Tillväxt och Hållbarhet
Emil Gårdelid	Anläggningsarbetare	Produktion
Ivan Brizic	Fysioterapeut	Demens och Rehabcenter, Tallbacken
Martina Holmstedt	Samordnare	Arbetsmarknadsstöd
Mette Asp	Lönehandläggare	Personalkontor
Sofia Stiernstrand	Ekonom	Ekonomikontoret
Klara Johansson	Lärare Fritidshem	Skoftebyskolan och Fritidshem
Zara Mellqvist	Socialadministratör	Arbetsmarknads-socialförvaltningen
Niclas Lövholt	Arbetshandledare	Vårviks Gård
Oskar Norberger	Fritidsledare	Sjuntorpsskolan och Fritidshem
Elias El-Boustany	Fritidsledare	Älvans Fritidsgård
Therese Tjus	Sjuksköterska	Kommunal primärvård söder
Camilla Hagel	Lärare grundskola	Velanda Skola och Fritidshem
Ellie Prytz	Fritidsledare	Älvans Fritidsgård
Anna Sacredeus	Skolpsykolog	PPR, Admin Stödverksamhet
Cécilia El-Boustany	Socialsekreterare	Arbetsmarknads-socialförvaltningen
Pernilla Norlander	Aktivitetspedagog	Arbetsmarknadsstöd
Isabella Honnér	Kommunekolog	Miljökontoret



Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporten. Exempelvis görs det många inlägg på Trollhättans stads Facebook. Här följer ett axplock från den senaste tidens publiceringar:

HÄNT



Trollhättans stads familjerådgivning finns här för att hjälpa dig. Vi erbjuder samtalsstöd för par, föräldrar och familjer som vill få hjälp att förstå sin situation och hitta vägar vidare. Nu är det lättare än någonsin att boka tid hos oss tack vare vårt nya digitala bokningssystem. Läs mer och boka tid på vår hemsida: www.trollhattan.se/familjeradgivning



I sommar öppnar vi ett cykelkök på kulturhuset Kronan där du tillsammans med andra får skruva, laga och lära dig mer om cykelreparationer. Cykelköket är en del av projektet ReDo, ett nordiskt samarbetsprojekt som ska göra det enklare att laga, låna och återbruka istället för att köpa nytt.



1 750 elever i Trollhättans stads grundskolor hade röstat fram menyn som serverades under Favoritveckan vecka 22. Och möjligheten till delaktighet och inflytande är precis vad Favoritveckan handlar om. "Det blir väldigt konkret för barnen att deras röster faktiskt spelar roll. De får se resultatet direkt på tallriken", säger måltidsutvecklare Annika Erlandsson.



3000 svar! Tack Trollhättan

3 000 tack, Trollhättan! Så många har nu tagit sig tid att svara på vår trygghetsenkät. Era svar är ovärderliga och hjälper oss att förstå hur vi kan göra vår stad ännu tryggare för alla. Nu har vi stängt enkäten och börjar arbetet med att ta hand om era synpunkter och omsätta dem i konkreta insatser. Stort tack till alla som deltagit!

Krönika

”Jag måste vara snäll!”

När jag var barn stod boken ”Konsten att vara snäll” av Stefan Einhorn i vår bokhylla. Jag läste den aldrig men har av någon anledning alltid burit med mig titeln.

Det där med att vara snäll, det är viktigt för mig. Jag är mån om att andra ska vara glada och anstränger mig gärna lite extra för att uppnå det. Jag ringer det där samtalet för att höra hur kompiserna mår, jag ger kollegan komplimanger för nya tröjan och jag hjälper mamma och pappa med blomvattnet när de är bortresta. När jag träffar nya personer är det viktigt för mig att de ska få en positiv bild och tänka att ”den där Hanna, det är en riktig toppentjej”.

Jag tror att jag lyckas ganska bra.

Jag lyckas mindre bra med att vara snäll mot mig själv.

För i min iver att vara snäll så lovar jag att utföra uppgifter som jag inte riktigt har tid med. Jag tar uppdrag som ligger utanför ramen för min roll. Och jag lägger orimligt mycket tid på att fundera på hur jag – yes, jag! – kan göra alla samtidigt så nöjda som det bara går. Jag slår knut på mig själv, med dunkande huvud och rusande hjärta som resultat.

Ett klassiskt duktigt flicka-syndrom har du säkert hört talas om och varsågod, här har du mig.

Jag har får ibland kommentarer – välmenande! – om att jag inte borde vara så där snäll. Att ingen kommer att tacka mig. Men det är ju det folk gör, tackar mig alltså, och då får jag vatten på min kvarn. Jag måste vara snäll! Det är mitt enda syfte!

Och på skalan av snällhet så är jag ju absolut inte bäst i klassen. Jag är



Hanna Sjöberg

inte familjehemsförälder och jag har inget ideellt engagemang i en förening för att rädda föräldralösa katter. Jag är vardagssnäll och jag vill gärna se gott i andra och det kanske är bra nog, jag vet inte.

Men jag ska bli lite snällare mot mig själv, lyssna mer inåt och inte bara vara en slav under behovet att göra andra nöjda. Redo att bli dum, det är jag inte. Konsten att vara snäll 2.0, here I come.

Hanna Sjöberg, kommunikatör och utvecklingsledare på utbildningsförvaltningen

Pubkväll för gemenskap och nya möten

Nyligen arrangerade omsorgsförvaltningen en pubkväll på Oden Bistro för personer som får stöd genom LSS. Över 50 deltagare kom till kvällen som bjöd på samtal, skratt och nya möten.

– Jag är så glad att jag vågade göra detta, uttryckte en deltagare efter kvällen.

Text och bild: SOFI KRISTIANSSON

Syftet med initiativet är att motverka ofrivillig ensamhet och skapa möjlighet för deltagarna att känna sig trygga och delaktiga i en pubmiljö utifrån sina egna förutsättningar.

Under kvällen uttryckte många uppskattning över att få träffa nya människor och prova något nytt.

Bakom initiativet stod stödpedagogerna Sandra Söder och Therese Pettersson.

– Livet ska inte bara handla om disk, tvätt och rutiner. Det ska också vara glädje och lyckan i att få smaka på ett gott vin och det har alla rätt att få uppleva, säger Sandra.

Kvällen är ett exempel på hur omsorgsförvaltningen arbetar för delaktighet, social gemenskap och meningsfull fritid.



Några kommentarer från deltagarna



”Detta kan jag leva på länge! Kan vi inte ha sånt här oftare?”

”Jag vill ha fler såna här dagar när jag kan få lära känna nya människor.”

”Tack för att du tog med mig, detta behövde jag verkligen.”