

Granskning av strategisk kompetensförsörjning

Kommunrevisionen i Trollhättans Stad har gett EY i uppdrag att genomföra en granskning av strategisk kompetensförsörjning. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen säkerställt en ändamålsenlig strategisk kompetensförsörjning på en övergripande nivå.

Resultat | Viktiga iakttagelser

Granskningen berörde ett antal områden. Nedan listas de viktigaste resultaten från granskningen:

- ✦ Det bedrivs åtgärder för att säkerställa en god kompetensförsörjning och en kommunövergripande kompetensförsörjningsplan är framtagen.
- ✦ Kommunstyrelsen har beslutat om mål kopplat till kompetensförsörjning i sin egen verksamhetsplan. Det är däremot inte tydligt var gränsdragningen mellan kommunstyrelsen och nämnderna går vad gäller mål för strategisk kompetensförsörjning.
- ✦ Analyser av kompetens- och personalbehov på lång och kort sikt kan utvecklas.
- ✦ Kommunstyrelsens styrning kan stärkas när det gäller att hitta alternativa arbetssätt för att säkra personal till verksamheter där tillgången är eller förväntas bli begränsad.
- ✦ Kommunstyrelsen har inte brutit ner eller konkretiserat vad en attraktiv arbetsplats innebär. Kommunstyrelsen har heller inte följt upp om staden är en attraktiv arbetsplats.
- ✦ HR-avdelningen har ett pågående arbete med att konkretisera kommunfullmäktiges personalpolicy för att tydliggöra vad en attraktiv arbetsplats innebär.
- ✦ Kommunstyrelsen tar del av uppföljning kopplat till personalområdet vid april, augusti och helårsuppföljningen genom statistik med en kortfattad analys och avser kommunstyrelsens egen förvaltning. Däremot görs ingen fördjupad analys av arbetet med kompetensförsörjning vid uppföljningarna.
- ✦ Kommunstyrelsen gör heller ingen uppföljning av arbetet utifrån personalpolicyen eller kompetensförsörjningsplanen.
- ✦ I granskningen noteras att arbetssättet avseende den strategiska kompetensförsörjningen nyligen är implementerad och att personalutskottet avser följa upp arbetet i slutet av 2023.

Slutsats | Samlad bedömning och rekommendationer

- ✦ Den sammanfattade bedömningen är att kommunstyrelsen delvis säkerställt en ändamålsenlig strategisk kompetensförsörjning på en övergripande nivå.



Sammantaget bedömer vi att kommunstyrelsens styrning och uppföljning av det strategiska arbetet med kompetensförsörjning kan stärkas. Vi anser att det är av vikt att kommunstyrelsens arbete med kompetensförsörjning intensifieras. I granskningen har vi identifierat ett antal utvecklingsområden.

Utifrån genomförd granskning rekommenderar vi kommunstyrelsen att:

- ✦ Stärka hela kommunstyrelsens styrning av det strategiskt kommunövergripande arbetet med kompetensförsörjning utifrån sina uppdrag som anställningsmyndighet att leda och styra förvaltningen av kommunens angelägenheter och uppsiktsplikt.
- ✦ Stärka sin styrning när det gäller att hitta alternativa arbetssätt för att säkra personal till verksamheter där tillgången är eller förväntas bli begränsad. Styrelsen bör ha en bild av vilka verksamheter som har begränsad tillgång till personal både på lång och kort sikt. Styrelsen behöver också tillse att det sker ett arbete att arbete inom och mellan nämnderna för att möta detta behov.
- ✦ Säkerställa en uppföljning som kommer hela kommunstyrelsen till del vilken ger en samlad dokumenterad analys av stadens gemensamma personal- och kompetensbehov på kort och lång sikt samt vidta eventuella åtgärder utifrån denna.
- ✦ Säkerställa att Trollhättans Stad kartlägger, konkretiserar och följer upp arbetet med att vara en attraktiv arbetsplats.

Vill du veta mer? Läs den fullständiga rapporten på kommunrevisionens sida på trollhattan.se!