



➤ **Policy**

**Riktlinje**

**Bestämmelse**

**Rutin**

**Reglemente**

**Föreskrift**

**Strategi**

**Plan**

**Handlingsplan**



**Trollhättans  
Stad**

# **Personalpolicy för Trollhättans Stad**

## Dokumentinformation

<b>Dokumentbeteckning:</b>	Policy
<b>Antaget av:</b>	[Kommunfullmäktige § 351]
<b>Diarienummer:</b>	KS 2024/589
<b>Datum/Ersätter:</b>	[2024-10-30]
<b>Handlingen publiceras:</b>	Trollhättans stads [intranät/hemsida]
<b>Syfte:</b>	[Personalpolicy Trollhättans stad]
<b>Gäller för:</b>	[Chefer och medarbetare i Trollhättans stad]
<b>Referensdokument:</b>	[]
<b>Dokumentansvarig:</b>	[Personalchef]
<b>Uppföljning:</b>	[2027]

# Innehåll

Personalpolicy för Trollhättans Stad .....	0
Dokumentinformation.....	1
1. Personalpolicy Trollhättans stad .....	3
Bakgrund.....	3
Personalpolicy Trollhättans Stad .....	3

# 1. Personalpolicy Trollhättans stad

## Bakgrund

I samband med framtagande av mål- och resursplan för åren 2024-2027 har nuvarande personalpolicy reviderats.

## Personalpolicy Trollhättans Stad

En viktig förutsättning för att Trollhättans Stad ska kunna nå stadens vision och målsättningar, inklusive målen i Agenda 2030, är att både medarbetare och chefer drivs av våra ledord: mod, nytänkande, handlingskraft och delaktighet.

Trollhättans Stad strävar efter att vara en attraktiv, hållbar och modern arbetsplats, därför är det självklart för oss att:

- Våra medarbetare är medskapare som aktivt bidrar och tar ansvar för att utveckla såväl de egna arbetsuppgifterna som hela verksamheten.
- Ledarskapet bygger på tillit, där chefer och medarbetare tillsammans bygger en kultur som skapar värde.
- Våra chefer fokuserar på att ständigt utveckla den egna verksamheten tillsammans med medarbetarna, för att möta utmaningarna i en föränderlig omvärld.
- Ledarskapet präglas av tydlighet och närhet, vilket skapar trygghet och struktur på arbetsplatsen.
- Delaktighet och dialog på arbetsplatsen bidrar till en bra arbetsmiljö, goda arbetsförhållanden samt ökad hälsa och känsla av sammanhang.
- Vi har god dialog mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisationer som bygger på tillit och gott samverkansklimat.
- Vi har jämställda och jämlika anställningsvillkor med rätten till heltid som norm, men vi ger medarbetare möjlighet att arbeta deltid där verksamheten tillåter.
- Våra medarbetare är nyfikna, delar med sig av erfarenheter och vågar prova nytt. Det gör att vi lär av varandra och utvecklas både som medarbetare och organisation.
- Vi uppmuntrar intern rörlighet som ett sätt att främja utveckling, effektivitet och lärande inom organisationen.
- Vi ser att människors olikheter är en tillgång för verksamheten. Genom en välkomnande arbetsplats där olika perspektiv möts, gör vi störst skillnad för dem vi är till för.

Trollhättans stad  
Gårdhemsvägen 9, 461 83 Trollhättan

**Telefon:** 0520-49 50 00

**Epost:** [kontaktcenter@trollhattan.se](mailto:kontaktcenter@trollhattan.se)

**Webb:** [www.trollhattan.se](http://www.trollhattan.se)



**Trollhättans Stad**