



Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb

Om du är ny i Sverige och har uppehållstillstånd kan arbetsgivaren i vissa fall få ekonomisk ersättning när du anställs. Samtidigt som du arbetar ska du läsa svenska för invandrare (sfi). Stödet kallas för *särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb*.

Kan arbetsgivaren få ersättning för mig?

Arbetsgivaren kan få ersättning om du uppfyller något av följande:

- Du har ett uppehållstillstånd som inte är äldre än 36 månader på grund av skyddsbehov eller för att du är anhörig till någon som är bosatt i Sverige.
- Du har ett uppehållskort och är familjemedlem till en EU/EES-medborgare (men du får inte vara svensk medborgare).
- Du har ansökt om ett nytt uppehållstillstånd innan det gamla löpt ut.

Du måste också

- ha fyllt 20 år och vara anmäld som arbetssökande på Arbetsförmedlingen
- studera svenska för invandrare (sfi) samtidigt som du arbetar.

Arbetsgivaren kan inte få ersättning om

du är en EU/EES-medborgare eller schweizisk medborgare. Om arbetsgivaren redan får ett statsbidrag för dig kan ersättningen inte heller betalas ut.

Vilka arbetsgivare kan få ersättning?

Både privata och offentliga arbetsgivare kan få ersättningen om de är registrerade i Skatteverkets arbetsgivarregister. Arbetsgivarna får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden. De får inte heller ha betydande betalningsanmärkningar.

Det går inte att få ersättningen om arbetsgivaren sagt upp anställda på grund av platsbrist för mindre än nio månader sedan.

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller även för anställningar på deltid.

Hur mycket får jag i ersättning och vilka försäkringar får jag?

Du har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtalet i branschen. Om arbetsgivaren inte har kollektivavtal ska du ändå ha lön och förmåner som är likvärdiga med kollektivavtalet. Det innebär att arbetsgivaren också ska teckna försäkringar för dig.

Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller inte för dig som är anställd med särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb. Däremot gäller det anställningsskydd som regleras i branschens kollektivavtal.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Ersättningen är 80 procent av lönekostnaden, men högst 800 kronor per arbetsdag vid heltids-

anställning. Arbetsgivaren får även ett bidrag för den handledning du får på arbetsplatsen.

Hur länge kan arbetsgivaren få ersättning?

Om din arbetstid är mindre än 51 procent kan arbetsgivaren få ersättningen så länge ditt uppehållstillstånd gäller, dock högst 24 månader. Om din arbetstid omfattar mer än 50 procent kan arbetsgivaren få ersättningen i högst 12 månader.

Vem gör vad?

Arbetsgivaren ansöker om ersättningen hos oss på Arbetsförmedlingen. Vi bedömer sedan om arbetsplatsen och arbetsuppgifterna är lämpliga. Vi beslutar också om ersättningens storlek och hur länge arbetsgivaren kan få den.

Ersättningen måste vara beviljad av oss innan anställningen börjar. Vi gör sedan en individuell överenskommelse tillsammans med dig, arbetsgivaren och de fackliga organisationerna. I överenskommelsen ska det stå vilka arbetsuppgifter du får och vilket behov du har av handledning och introduktion.

Arbetsgivaren ska se till att du introduceras till dina nya arbetsuppgifter när du börjar din anställning. Introduktionen ska följa arbetsmiljölagen. Du ska också få den handledning du behöver.

Regler

Förordning (1997:1275) om anställningsstöd.

