

# Stadsporten



- ▶ Anna först i landet?
- ▶ Ordförandeklubban byter ägare

TROLLHÄTTANS STADS  
PERSONALTIDNING  
NR 6 DECEMBER 2022



Trollhättans Stad



Uppvakning av  
trotjänare. Sid  
10-11



► Ledare

Ledare	2	25-åringar	10-11
Hälsovägledare	3	LSS-hälsa, TACK	11
Biologisk mångfald	4	Fastigheten	12
Medarbetarenkät x2	5	Färdplan social hållbarhet	13
Pristagare kultur, omsorg	6	NY	14
Ny områdeschef KFF	7	Hänt	15
Peter ny ordförande	8	Digitala dörrlås	16
Paul blir fritidspolitiker	9	Krönika	16

STADSPORTEN utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan

ANSVARIG UTGIVARE: Per Ivarsson  
0520-49 70 21, per.ivarsson@trollhattan.se  
REDAKTIONSKOMMITTÉ: Andreas Gleisner, Jonathan Hjort, Jenny Martinsson, Josefin Åkesson Bengtsson  
LAYOUT: Per Ivarsson, Hanna Melin  
OMSLAGSBILD: Juldekorationer på plats.  
FOTO OMSLAG: Lina Hengren

## Ensam är inte stark

Jag vill rikta ett stort tack till er alla för ett strålande arbete och goda insatser under 2022. Ett år som har präglats av flera svårigheter i form av pandemin, kriget i Ukraina och den rådande energikrisen. Trots alla utmaningar har ni fortsatt på ett mycket förtjänstfullt sätt att ge Trollhätteborna stöd och service.

Trollhättan är en fantastisk stad, kommun, arbetsgivare och plats för personlig utveckling. Utvecklingen har gått i ett högt tempo; bostadsbyggandet har ökat, profilen som en tekniskt inriktad, kunskaps- och forskningsintensiv stad förstärks, befolkningstillväxt består och Trollhättans Stad är en förhållandevis attraktiv arbetsgivare på den lokala arbetsmarknaden.

Det är otroligt häftigt att få vara med på den här resan där vi gör en jätteskillnad för vårt samhälle, men allt är inte bra. Vi har en ekonomiskt svår tid framför oss som hämmar utvecklingen. Det är inflationen som driver upp kostnaderna såsom hyror, pensionskostnader, livsmedel etcetera. Det innebär att det samtidigt som helheten måste fungera bra så kan delar hamna i otakt, och i värsta fall tvinga oss att vidta tuffa ekonomiska åtgärder för att ha en ekonomi i balans. Det måste vi se, erkänna och förhålla oss till.

En vanlig fråga för er och gemene invånare är: varför kan vi inte bara få nyttja årets överskott till att täcka underskott nästa år och året efter? Ja, riktigt så enkelt är det tyvärr inte. Man får helt enkelt inte föra med sig ekonomiska medel mellan åren.

Den ekonomiska utvecklingen gör att vi står inför stora utmaningar. Men detta kan också innebära stora möjligheter för oss till förnyelser. Istället för att låta ekonomin så att säga "drabba" oss, kan vi själva ta kommandot och genom innovation och nytänkande styra hur vi vill att framtiden ska arta sig. Ensam är inte stark men när vi stöttar och uppmuntrar varandra får vi energi och inspiration. Det är när vi samarbetar och gör saker tillsammans som vi löser våra utmaningar! Avslutningsvis vill jag återigen säga tack till all personal för ett strålande arbete och goda insatser under året. Tack också alla frivilliga krafter för ett gott och konstruktivt samarbete. Från mig vill jag nu önska er alla en Riktigt God Jul och ett riktigt GOTT NYTT ÅR! Var rädda om varandra!

Stadsdirektör Said Niklund



Utbildningen till hälsovägledare innehåller såklart både teori och praktik. Detta var det tredje och sista utbildningstillfället, så nu är det bara låta sig smittas av deras energi och glädje ute på arbetsplatserna.

# Allt mer populärt att bli hälsovägledare

Omkring 10 personer brukar årligen utbilda sig till hälsovägledare i Trollhättans Stad. I år är antalet det dubbla.

Text och foto: PER IVARSSON

Nu har Trollhättans Stad en ny kull av motiverade hälsovägledare på väg ut till sina respektive arbetsplatser för att bidra till ökad hälsa och sprida positiv energi. I år är de dessutom fler än vanligt.

- Vi tror att pandemin är anledningen, att hälsoarbetet har blivit mer efterfrågat nu, säger Isabella Agardius, som tillsammans med Jan Ydergren från HR-avdelningen ansvarar för utbildningen.

Utbildningen består av tre tillfällen, där deltagarna tillsammans med sina chefer förses med inspirerande verktyg. Hur det arbetet sedan ska bedrivas på respektive arbetsplats kan variera, det utbildningen vill förmedla är att hitta något som passar just deras arbetsgrupp.

- Det handlar inte om att springa ett maraton, utan att hitta det lilla i vardagen. Allt är bättre inget, det kan vara något så enkelt som att vi behöver hälsa på varandra, att hitta de små sakerna helt enkelt: fikan, den sociala känslan, vi-känslan, säger Isabella Agardius.

## ”Hitta något för alla”

Med vid sista utbildningstillfället var socialsekreteraren Roland Rossow. Han har varit hälsovägledare i tre år och berättade lite om hur han ser på sin roll.

- Det första jag tänkte efter utbildningen var: ”vad kan jag göra här, vad vill mina kollegor?” Man befann sig på olika nivåer och det gäller att hitta något för alla, både svårare och enklare aktiviteter.

Det har man lyckats med.

- Vi hade en tävling där man fick i uppgift att fotografera valfritt djur i naturen, vi har haft gymna med danstema, tipspromenader och så vidare. Det finns så många möjligheter, berättade Roland.

## Hur viktig är rollen?

- Jag tror att den är jätteviktig, dels för mitt eget välbefinnande att den ger energi både under arbetsdagen och efteråt, dels att jag förhoppningsvis kan vara med och bidra till ökad hälsa för mina kollegor.



Roland Rossow berättade om sina tre år som hälsovägledare och bjöd sina blivande kollegor på flera tips: ”det finns så många möjligheter”, sa Roland.

## ● FLERÖSTER OM UTBILDNINGEN:

- Mitt mål är att förebygga eventuella hälso- och fysiska problem på min arbetsplats, både mentala och fysiska. Jag vill införa vissa aktiviteter, exempelvis Yoga-pass som jag läste om på intranätet.  
- Jag vill bidra till något som gör att vi hittar arbetsglädjen, först och främst. Jag gillade särskilt de fysiska övningarna vi gjorde idag, dem skulle jag vilja göra tillsammans med min grupp.

# Anna kan vara först ut i Sverige

Anna Brandeby Harströms råd ska öka den biologiska mångfalden i Trollhättan. Och vi tror vi är först i Sverige med en renodlad tjänst som rådgivare inom biologisk mångfald.

Text: JOSEFIN ÅKESSON BENGTSSON

Biologisk mångfald är en förutsättning för ett gott liv på jorden för oss människor. I dagsläget går trenden åt fel håll – mångfalden och artrikedomen minskar. I Trollhättan är ambitionerna höga för att stärka den biologiska mångfalden. Anna är anställd för att ge råd och tips och involvera fler i arbetet med att vända den negativa trenden i Trollhättan.

## Först i landet?

Yrkestiteln som rådgivare inom biologisk mångfald är i dagsläget sällsynt i Sverige, där Anna tror att Trollhättan är först ut i landet.

- Men jag hoppas såklart att alla andra kommuner snabbt följer efter så vi kan göra rådgivning kring naturfrågor och biologisk mångfald lika självklart och efterfrågat som energirådgivning är idag.

Anna Brandeby Harström är utbildad trädgårdsmästare med specialinriktning mot ängar och biologisk mångfald. Hennes examenarbete, om hur kommuner kan få fler att engagera sig i arbetet med att öka den biologiska mångfalden, blev vägen till anställningen på Trollhättans Stad.

- Mitt uppdrag hänger ihop med det som mitt examensarbete handlade om. Det

är inte bara en kommunal angelägenhet, utan privatpersoner, bostadsrättsföreningar och många andra kan vara med och bidra. Informationsspridning, inspiration och utbildning är vägen fram för att få fler med sig i det här, säger Anna.

## Alla kan göra skillnad

Har du en trädgård, en balkong eller bara plats för en blomkruka utanför porten så kan du bli den som spelar en avgörande roll för ett litet bis överlevnad. Ett litet bi som sedan kan träffa ett annat litet bi och bilda en ny population. Trädgårdar, balkonger, blomkrukor och rabatter kan bilda blommande korridorer genom stenlagda städer. Om alla hjälps åt kan våra enskilda buskar och rabatter knyta ihop de större naturområdena så att fjärilar, bin, blomflugor och alla andra kryp som behöver hjälp, kan sprida sig, föröka sig och åter växa till starka populationer.

- Jag hoppas att jag kan sprida lust, kunskap och hopp bland vuxna och barn så att fler tar sig an arbetet med att förbättra livssituationen för våra humlor, fjärilar, bärfisar och hoppstjärtar. Jag tror att de allra flesta vill göra bra saker för naturen, men det kan kännas svårt. Jag vill visa att det kan vara enkelt och kul, avslutar Anna.



## ETT LIVSVIKTIGT ARBETE

Biologisk mångfald innebär att det ska finnas så många olika arter och sorter av insekter, djur och växter som möjligt på jorden för att vårt ekosystem ska fungera. Idag är det inte så. Mängder av insekter, djur och växter har, eller håller på att försvinna på grund av att vi människor, genom vårt sätt att leva, stört ut de system som jorden utvecklat under miljontals år. I Sverige visar undersökningar som gjorts på cirka 21 740 arter att 2249 arter är hotade och 4746 arter klassas som rödlistade (SLU Artdatabanken 2020). Konsekvenserna av detta kommer märkas av mer och mer om vi inte gör något åt det.

- En tredjedel av världens pollinatörer, som är helt avgörande för att det vi odlar ska ge skörd, är redan utrotade eller starkt hotade. Det kan vi se konsekvenser av i andra länder. Som ett exempel pollineras de flesta av Kinns fruktodlingar för hand med små penslar, eftersom det inte finns tillräckligt med bin. Snart drabbar det även oss i norr. Vi måste vakna upp och göra något åt det här nu, för sen är det för sent, säger Anna.



Anna Brandeby Harström är utbildad trädgårdsmästare med specialinriktning mot ängar och biologisk mångfald. Foto: TOMMY HOLL

## ÄR DU REDO ATT GÖRA DIN TRÄDGÅRD TILL EN OAS FÖR POLLINATÖRER?

Håll utkik efter möjligheten att anmäla ditt intresse för att få hembesök av Anna och konkreta tips för hur du kan anpassa din trädgård för en ökad biologisk mångfald. Fotnot: Annas arbete är en del av projektet Boosta(d) med natur, som delfinansieras av LONA, Lokala Naturvårdssatsningen.

# Stor nöjdhet över många enkätsvar

I fjol var svarsfrekvensen 75 procent på medarbetarenkäten. Den skulle ökas till 80 – och landade på 85.

– Vi är jättenöjda! Vi gläder oss framförallt över ökningen inom omsorgsförvaltningen och är extra nöjda med serviceförvaltningen, säger HR-specialist Isabella Agardius.

Text: PER IVARSSON

Svarsfrekvensen från 2021 var man inte nöjd med från HR-avdelningens sida. Därför sattes målet att höja siffran till 80 procent med hjälp av en tydligare satsning.

– Det var viktigt med stadsdirektörens stöd, och vi har genom olika kanaler via HR-avdelningen, ledningsgrupper och kommunikation fokuserat och varit tydliga med att det finns något som sker efter att enkäterna besvarats. Vi har haft flera workshops med chefer

om hur man presenterar efterarbetet, hur de kan tänka kring det arbetet – och metoder på hur de hittar förbättringsområden på sin arbetsplats, berättar Isabella Agardius.

– Efter pandemin har vi också märkt att det finns mycket att jobba med sedan man börjat träffats mer, då blir arbetsmiljön mer påtaglig. Vi har försökt trycka på varför det är viktigt att svara, och att engagemanget börjar med medarbetarna, att inkludera dem.

Isabella Agardius är nöjd med svarsfrekvensen överlag i organisationen och ger extra plus till omsorgsförvaltningen och serviceförvaltningen.

– De har egentligen inte alla förutsättningar som andra i form av datorer för att kunna svara. Det kräver en samordning och systematik, där har cheferna jobbat hårt och insett vikten av att det är viktigt! Det är ett jättekliv åt rätt håll.

## ”Så glad att jag nästan ramlar baklänges”

Serviceförvaltningen nådde en svarsfrekvens på 94 procent i medarbetarenkäten.

– För mig signalerar det ett fantastiskt engagemang för sin arbetsplats och sin verksamhet, att man vill vara med och bidra och förbättra! Jag blir så glad att jag nästan ramlar baklänges, säger verksamhetschef Malin Gustafsson.

Text och foto: PER IVARSSON

Glädjen i ledningsgruppen är påtaglig, vilket blir förstäligt utifrån förutsättningarna att leda arbetet.

– Att leda på distans är en del i ledarskapet. Den fysiska arbetsmiljön för en del av medarbetarna består både av tunga lyft och andra utmaningar, men man är inte missnöjd utan vill utvecklas och förbättras, säger förvaltningschef Gunilla Hansson.

– Att vi får gröna siffror för ledarskapet och målstyrning är ett resultat av att vi jobbar mycket med det nära ledarskapet; en verksamhet som vi leder på distans med engagerade teamledare, enhetschefer och medarbetare där alla vara vill vara med och påverka, säger verksamhetschef Malin Gustafsson.

### Vad är framgångsnyckeln?

– När du har medarbetarskapet högst upp på



Förvaltningschef Gunilla Hansson flankerad av verksamhetscheferna Malin Gustafsson och Per Olofsson.

agendan och genom att vara så öppna vi kan. Exempelvis när vi arbetar med att ta fram en gemensam meny på förskola, då är medarbetarna med genom att vi har en grupp engagerade förskolekockar som kontinuerligt jobbar med menyn och genom att vi får återkoppling av vad som fungerar och inte från enheterna, vi gör med andra ord arbetet tillsammans, säger Malin Gustafsson.

– Man ser att det händer saker! Vi har varit i ett förändringsarbete sedan förvaltningen startade för 5 år sedan. Förändringsarbete kan i sig vara jobbigt, men också gagna medarbetaren, exempelvis genom inköp av hjälpmedel och arbetsredskap som underlättar vardagen, säger Gunilla Hansson.

### Utmaningar finns

Men det finns delar att skruva på, den upplev-

da stressen är en sådan faktor.

– Man vill kunna påverka sin arbetssituation, och där har vi en utmaning med arbetsmiljön ute i gatunätet där det är mycket trafik och buller, säger verksamhetschef Per Olofsson.

### Förvaltningen smälter samman

En förutsättning för att ha nått dit där de är idag är organisationen i sig, en förändring där Trollhättans Stads yngsta förvaltning med olika kulturer och verksamheter smälter samman till en.

– Vi har jobbat mycket med få ihop det till en förvaltning, där chefer möter varandra över kontorsgränserna. Vi har exempelvis utökat det administrativa stödet, och på så vis kan man känna större trygghet tillsammans, där ingen arbetar var för sig utan mer tillsammans, avslutar Gunilla Hansson.



I samband med kommunfullmäktige den 12 december delades årets kulturpris och kulturstipendium ut. Stort grattis Fredrik Fornänger, Elin Flognman och Viktoria Karlsson. (På bilden Fredrik Fornänger och Elin Flognman.)

## “Att få Kulturpriset 2022 känns magiskt”

Text och foto: JONATHAN HJORT

På Kommunfullmäktige den 12 december delades årets kulturpris och kulturstipendium ut.

Fredrik Fornänger är en etablerad kulturaktör i Trollhättan och starkt förknippad med filmbranschen, inte minst genom samarbete med Film i Väst. Han har arbetat med storfiler som Melancholia, The House That Jack Built, Björn

Borg, Andra Akten och En man som heter Ove. För sina insatser har han tilldelats Trollhättans Stads Kulturpris 2022.

– Att jobba med film har varit en stor och viktig del i hela mitt vuxna liv och något jag gärna vill fortsätta med. Att få kulturpriset 2022 känns magiskt. Jag är överraskad och glad, säger Fredrik Fornänger.

### ► TVÅ KULTURSTIPENDIER

Förutom Kulturpriset beslutade Kultur- och Fritidsnämnden att dela ut två kulturstipendier i år. Dessa är på 20 000 kronor och tilldelas Elin Flognman, smyckeskonstnär bosatt i Trollhättan, och Viktoria Karlsson, lyrisk Koloratursopran studerande på Malmö Opera Academy Stipendiet.

## Årets verksamhetsutvecklare omsorg

Text och foto: JENNY MARTINSSON

Vi gratulerar vård- och omsorgsboendet Lantmannavägen 102 som blir Årets verksamhetsutvecklare 2022. De har genom inflytande och delaktighet gjort ett imponerande förbättringsarbete som har resulterat i att våra brukare får en tryggare och mer kvalitativ omvårdnad.

Verksamheten tog emot utmärkelsen av omsorgsnämndens ordförande Lena Hult under nämndens sammanträde 15 december.

– I år har det varit svårt att välja. Vi skulle vilja ge pris till alla nominerade men vi fastnade för ert fina arbete. Stort grattis! sa Lena Hult och lämnade över blomma och diplom.

Carola Gustavsson, Iqra Ali, Helena Wästerlund, Liselotte Falk, Carina Johansson, Maria Söderqvist, Lotta Löfberg och Annika Durello Werner tog emot utmärkelsen vid omsorgsnämndens möte.





”För mig har det varit en dröm att få prova på att leda på nästa nivå. Det är även ett område som passar in väldigt bra utifrån mina personliga intressen”, säger Andreas Ekholm som i januari tillträder tjänsten som områdeschef för idrott och friluftsliv.

## Ny områdeschef för idrott och friluftsliv

Nu är det klart vem som ersätter Robert Stenberg som områdeschef för idrott och friluftsliv. Den 30 januari 2023 börjar Andreas Ekholm som ny chef för området.

Text och foto: JONATHAN HJORT

Trollhättebon Andreas Ekholm har arbetat inom Trollhättans Stad sedan 1999. De senaste elva åren som chef. Först nio år som enhetschef inom området omsorg för funktionsnedsatta följt av två år som chef inom arbetsmarknadsstöd.

– Med Andreas får vi en erfaren chef med god kunskap om Trollhättans Stad och dess organisation samtidigt som Andreas är väl insatt i Trollhättans idrotts- och friluftsliv, säger Tommy Svensson, förvaltningschef kultur och fritid.

### Träningsintresserad chef

Andreas Ekholm har en lång bakgrund inom fotbollen. Framför allt som domare, där hans främsta meriter är från elitettan. Träning och

friluftsliv ligger honom varmt om hjärtat och efter att ha sprungit Ultravasan tidigare i år är nästa mål Vasaloppet.

– Jag har alltid gillat att nyttja det som Trollhättan erbjuder i friluftsväg. Nu har jag precis köpt skidor, så att staden har ett konstsnöspår passar perfekt i mina förberedelser inför Vasaloppet, säger Andreas.

### Varför sökte du jobbet?

– För mig har det varit en dröm att få prova på att leda på nästa nivå. Det är även ett område som passar in väldigt bra utifrån mina personliga intressen. Det har redan gjorts väldigt mycket bra arbete inom området och det är något jag ser fram emot att få jobba vidare med.

### Vad ser du för utmaningar framöver?

– Ett viktigt område att arbeta mer med är bland annat folkhälsan. Vi behöver skapa bättre träningsmöjligheter för personer från socioekonomiska områden. Samverkan mellan politik och tjänstemannasidan kommer vara en central del i arbetet till en förbättrad service till kommuninvånarna.

### Börjar i januari

Andreas börjar tjänsten den 30 januari 2023.

– Som områdeschef kommer jag jobba med att lyfta enhetschefens roll och det verksamhetsnära – för det är där arbetet sker. Det är med ett stort engagemang som ser jag fram emot att tillsammans med enhetschefer och medarbetare fortsätta lyfta och främja idrott och friluftsliv i Trollhättan!



# Peter tar över ordförandeklubban

I 12 år har Peter Eriksson (M) varit oppositionsråd i Trollhättan, nu lämnar han den rollen och blir i stället kommunstyrelsens ordförande.

Text: PER IVARSSON foto: LINA HERNGREN

Den 12 december röstade kommunfullmäktige fram Peter Eriksson till ny ordförande i kommunstyrelsen. Men vem är personen som efter 12 år i maktens skugga nu kliver fram i det främsta ljuset?

– Jag är född och uppvuxen i Trollhättan, eller ja Sjuntorp, där jag bodde under hela min skolgång. Jag ser mig inte som en politiker, utan mer som en entreprenör som flyttar med mig det entreprenöriella tänket in i politiken. Jag ser alla möjligheter och styrkor som politiken har – att få samhället att gå mot det bättre, det har jag med mig hela tiden: Här kan vi skruva lite, eller varför inte utnyttja den här möjligheten i stället? säger Peter Eriksson.

## Lång politisk karriär

Han började sin politiska bana i Trollhättan med ett uppdrag i miljönämnden 2004 och

kom in i kommunfullmäktige två år senare, 2006.

– Det börjar ju bli några år nu... jag har alltid sett mig som den unge i politiken och någonstans tar det ju slut och andra blir unga – och jag är rädd att där är vi nog nu tyvärr, säger Peter Eriksson och skrattar.

2010 blev han oppositionsråd, och efter 12 år i den rollen tar han nu steget till den mäktigaste politiska posten: kommunstyrelsens ordförande.

## Hur kommer medarbetarna att märka av det?

– Jag vill framförallt förmedla att jag tror på medarbetarnas engagemang, drivkraft, kompetens och innovationskraft. Vi har enormt många resurser i organisationen, det gäller bara att ta tillvara på dem så gott det går. Därför kommer jag att införa något som heter Årets misstag. Det är inte farligt att misslyck-

as, i 9 fall av 10 går det bra, men för att inte missa bra tankar och idéer ska det vara okej att misslyckas – bara man inte gör om samma misstag. Jag vill släppa fram den kraften och lita på att medarbetarna gör så gott som de kan.

## Vilka frågor blir viktigast att driva?

– Trygghet, klimat och näringsliv. Det finns ingen prioriteringsordning dem emellan, utan alla hänger ihop, tar du bort en valfri del blir de andra sämre.

Målet med 70 000 invånare 2030 kommer också att tonas ned.

– För oss är det viktigaste att Trollhättebor verkligen trivs i sin stad. Vi kommer bli 70 000 invånare, men kanske först 2035. Vi vill också ta en tydligare ledartröja i Fyrbodal och bredda samarbetet och knyta kommunerna Grästorp, Lilla Edet och Essunga närmare Trollhättan.



# ... och Paul blir fritidspolitiker

Han har suttit som kommunstyrelsens ordförande sedan 2010. Nu har han lämnat den posten – men inte politiken. – Jag sitter fortsatt med i kommunstyrelsen, men blir fritidspolitiker igen. Och lite ser jag faktiskt fram emot att inte behöva gå upp klockan 6 varje morgon, säger Paul Åkerlund (S) med en blink i ögat.

Det var våren 2010 som Paul Åkerlund tog över ordförandeklubban i kommunstyrelsen sedan företrädaren Gert-Inge Andersson lämnat för uppdrag inom regionstyrelsen. Och kommunstyrelsens nye ordförande hade en föräning om vad han gav sig in på. – Jag satt i kommunstyrelsen och hade jobbat nära Gert-Inge under flera år så jag hade en hyfsat klar bild om vad rollen handlade om. Däremot såg man inte allt som var runt omkring.

## Som vad?

– Det är mycket att hålla koll på som kräver både förkunskap, inläsning och snabba beslut: allt från frågor om inköp av fordon, undertryckta beslut till att hantera snöstormar, elavbrott och allt möjligt annat som du kan bli inblandad i. Så det är nästan ett 24-7-jobb.

## Vilka har varit höjdpunkterna?

– Det är svårt att säga, men att kunna pressa ned arbetslösheten har känts bra. Den

var väldigt hög före Saabs konkurs, och är betydligt lägre i dag. Vi har också fått en del etableringar genom åren, staden behöver ju växa och då behövs det fler jobb. Bostadsbyggandet har också varit omfattande, vi har utvecklat många stadsdelar, så jag tycker att vi har åstadkommit rätt mycket.

## Vad har varit jobbigast?

– Det är klart att Saabkrisen var tung och Kronan-dådet såklart. Jag minns fortfarande den dagen. Jag satt just i den här stolen i ett möte när polisen ringde och berättade om dådet. Jag åkte dit ned rätt fort och minns att det var kaotiskt på alla sätt och vis. Och sedan fick vi ta det därifrån. Stefan Löfven (dåvarande statsministern) hörde av

sig och kom ned till Trollhättan för att visa sitt deltagande. När jag blickar tillbaka på händelsen så är det naturligtvis fortfarande fruktansvärt, samtidigt tänker jag också att jag har varit med under många år och då kan det hända saker som inte är så trevliga.

## Mer tid till stugan

Nu ser han fram emot ett liv som inte till 100 procent handlar om politik, även om han kommer sitta kvar i kommunstyrelsen och ha några kommunala uppdrag. – Jag kommer kanske att få lite mer tid att ägna åt stugan, eller så dyker det upp något annat.

Man vet aldrig. Jag har alltid hållit igång sedan yrkesskolan och haft förmånen att aldrig vara arbetslös. Jag slutade där på fredagen 1978 och började på Saabs monteringsavdelning på måndagen.

*”Jag kommer kanske att få lite mer tid att ägna åt stugan, eller så dyker det upp något annat. Man vet aldrig.”*



Paul Åkerlund lämnar rollen som ordförande i kommunstyrelsen efter snart 13 år. Nu ser han fram emot att lägga lite mer tid på stugan, men kommer också ha kvar en del uppdrag som fritidspolitiker.



# Tack, alla trotjänare!

”Jag skulle vilja tacka er var och en, utan er stannar Trollhättans Stad!”

”Ni har gett Trollhätteborna service, omvårdnad och undervisning under 25 år. Det ni har gjort gör mig – och oss – varma i hjärtat.”

Kommunfullmäktiges ordförande Angelica Lundgren Bielinski, respektive stadsdirektör Said Niklund, framförde sina hyllningar till trotjänarna under jubileumsmiddagen som hölls den 24 november i Folkets hus kulturhuset.

Festaftonen är ett speciellt tillfälle för kommunfullmäktige att rikta ett särskilt tack till de som varit anställda i Trollhättans Stad under 25 år. På menyn stod: mingel, diplomutdelning, trerätters middag, underhållning – och högtidliga tal.

## ”Jag är stolt över resan som jag gjort”

Annika Erlandsson är en av trotjänarna som uppvaktades under kvällen. Hon började i Trollhättans Stad som ung och utbildad, men satte sig i skolbänken vid 44 års ålder och fick efter utbildningen jobb som enhetschef.

– Det visar att det aldrig är för sent att börja studera, du måste inte bestämma dig när du är 16 år, säger Annika.

Text och foto: PER IVARSSON

Annikas resa inom Trollhättans Stad började när hon som 17-åring stegade in i köket på den nu nedlagda Stavregården och frågade om det fanns något jobb. Det gjorde det. Hon fick timanställning som ekonomibiträde, och sedan följde en längre period av inhopp och vikariat på de flesta köken inom omsorgen innan hon bestämde sig för att gå en kockutbildning, vilket utmynnade i en fastanställning 1999.

### ”Jag har landat rätt”

Därefter var hon ansvarig kock på Landbogården under flera år innan hon 2015 tog tjänstledigt för att läsa till kostekonom på Göteborgs universitet. Efter avslutad utbildning fick hon jobb som enhetschef inom den nystartade Serviceförvaltningen, där hon sedan 2020 arbetar som måltidsutvecklare.

– Det känns som att jag har landat rätt. Jag är oerhört privilegierad som får jobba med det jag gör idag och har med mig den långa erfarenheten inom måltidsproduktion. Jag hade den praktiska erfarenheten, men saknade den teoretiska delen.



Annika Erlandsson tar emot diplomaten, för 25-års tjänstgöring i Trollhättans Stad, av kommunfullmäktiges ordförande Angelica Lundgren Bielinski.

### Stolthet på flera plan

Som måltidsutvecklare får Annika bland annat vara med och kvalitetssäkra menyer och jobba med livsmedelsupphandlingar. Det passar henne som handen i handsken.

– Som måltidsutvecklare är det fantastiskt att få vara med på ett bredare plan! Jag lär mig hela tiden, och får samtidigt en förståelse över hur allt hänger ihop.

En av höjdpunkterna i karriären är den gemensamma menyn som hon varit med och tagit fram tillsammans med kockarna på 32 förskolor.

– Den är jag jättestolt över! En gemensam rätt om dagen, måndag-torsdag, fredag är

kockens val. Menyn finns också på en app som gör det enkelt för lärare och vårdnadshavare att se vad som serveras.

– 2004 fick jag tillsammans med kockarna Maike Tengblad och Ann-Christine Fredriksson utmärkelsen ”En kvalitetstårta” för vårt utvecklingsarbete med en egenkontrollspärm för kvalitetssäkring inom omsorgens kök. Och på det personliga planet känner hon stolthet och glädje för den resa hon har gjort, där hon också riktar tacksamhet gentemot sin arbetsgivare.

– Jag är stolt över att få arbeta inom Trollhättans Stad. Jag kunde ha valt att gå någon annanstans efter min utbildning, men man har tagit tillvara på min kompetens, och det är jag väldigt tacksam för.



**Bild 1:** Kommunfullmäktiges presidium, Bedros Cicek, Tony Georgiou och Angelica Lundgren Bielinski under diplomutdelningen.

**Bild 2:** Mingel pågår. Stadsdirektör Said Niklund här tillsammans med trotjänaren Gunilla.

**Bild 3:** Jubilarerna samlade till bords och redo för en festlig afton tillsammans.



## Nu införs LSS-hälsan - för ett bättre vardagsliv

Trollhättans Stad har ett ansvar för att erbjuda god hälso- och sjukvård till personer med funktionsnedsättning som bor i bostad med särskild service. Nu införs LSS-hälsan för att alla ska ha lika förutsättningar till god hälsa och vård.

Text: JENNY MARTINSSON

LSS-hälsan består av sjuksköterska, arbetsterapeut och fysioterapeut. LSS-hälsan kommer hem till personer som bor i bostad med särskild service och hjälper till med bland annat:

- Deras hälsa
- Vård utifrån egna förutsättningar och behov vid tex diabetes, nedstämdhet eller hjärtsjukdom
- Struktur i vardagen
- Stöd kring mat och träning
- Lindra smärta eller oro
- Föreskrivning av hjälpmedel tex för kommunikation eller aktivitet
- Samordna vårdkontakter mellan bland annat vårdcentralen, kommunen och sjukhuset
- Vaccinationer mot tex influensa och Covid-19.
- Förnya recept innan de går ut

Omsorgsförvaltningen i Trollhättan har tidigare låtit personer med funktionsnedsättning välja om de vill om-

fattas av den kommunala hälso- och sjukvården eller inte. Det har varit en oriktig hantering eftersom alla som bor i bostad med särskild service omfattas av kommunens ansvar inom hälso- och sjukvård.

- Vi har uppmärksammat att det finns brukare som väljer bort hjälp trots behov eller att de söker vård i ett för sent skede. Så kan vi inte ha det. Vi måste fånga upp och hjälpa alla med funktionsnedsättning till ett bra vardagsliv, säger Jane Johansson som är förvaltningschef.

De som tidigare har valt bort kommunal hälso- och sjukvård kommer efter årsskiftet att utredas för en månads-kostnad på 340 kronor för kommunal hälso- och sjukvård. De med för låg inkomst som tex har försörjningsstöd kommer inte att få någon avgift och de med högre inkomst kan söka merkostnadsersättning från Försäkringskassan.



### Tack!

... till mina arbetskamrater och arbetsgivare för uppvaktningen i samband med min pensionering, det värmdde i hjärtat.

Carina Lindström,  
Produktion, Tingvalla Serviceförvaltning,



Möt de fina byggnaderna i Trollhättan! Runt om i stan finns ett 50-tal fastigheter – med sin alldeles egna historia – som förvaltas av Trollhättans Stad. Förvaltare Roger Karlsson lyfter i den här serien fram 10 av sina favoriter.



Trollhättans Stad köpte fastigheten vid Öresjö 1963, och sedan 1965 har Friluftsförbundet Trollhättan hyrt och ansvarat för friluftsgården, där det bedrivs en omfattande verksamhet än idag.

## “Utsikten är helt fantastisk”

I snart 60 år har Trollhättans Stad ägt den naturskönt belägna fastigheten vid Öresjö. Och Roger Karlsson förstår köpet. – Det ligger väldigt, väldigt fint. Utsikten är helt fantastisk, säger fastighetsförvaltaren.

Text och foto: PER IVARSSON

Strax innan man svänger av till vänster och den populära badplatsen Munkebo vid Öresjö, reser sig den tjusiga träbyggnaden på höger sida om vägen – från Trollhättehålet sett. Härifrån erbjuds besökaren den vackra utsikten över sjön som Roger Karlsson syftar på.

Utvändigt ger fastigheten intrycket av att vara något som tas väl om hand. – Vi målade om huset förra sommaren med originalkulör, taket byttes för 5 år sedan och sedan har vi gjort lite mindre plåtarbeten. Det är en mangårdsbyggnad byggd runt 1900-talets början, vilket byggnadsstilen visar då det var vanligt med stenfotsgrund, förklarar Roger Karlsson.

### En tårta för utsikten

Och när det gäller utsikten över Trollhättans största sjö är inte Roger Karlsson ensam om att framhålla den.

– I samband med att vi skulle lägga om taket fanns det ett träd som stod jättenära fasaden. Jag kollade upp om det var ok att ta ned trädet, vilket det var, så det gjorde vi. Det blev jättefint, och det tyckte tydligen även de som bodde här ovanför. De kom till

och med ned med en tårta och sa: “Så bra, nu ser vi sjön”, berättar Roger och skrattar.

### Drivs av Friluftsförbundet

Trollhättans Stad köpte fastigheten 1963, och snudd på lika länge (1965) har Friluftsförbundet Trollhättan hyrt fastigheten och ansvarat för friluftsgården.

– Det är en väldigt aktiv förening som är till glädje för många människor genom arrangemang av olika aktiviteter. De håller också i skötsel av de närliggande motionsslingorna, och när det kommer snö ser de till att det blir spårat.

### Uthyrningsbart

Huvudbyggnaden består av två plan där en samlingsal med plats för 50 personer utgör största delen av första våningen. Andra våningen är betydligt mindre, här finns i stort sett bara ett rum, möblerat som ett styrelserum med bord och stolar i mitten. Till fastigheten hör också en mindre byggnad, inredd som en liten stuga.

– Friluftsförbundet har möjlighet att hyra ut den stora byggnaden för sammankomster och den lilla byggnaden för övernattningsavslutar Roger Karlsson.



Fin utsikt från gårdsplanen ...



... och inne i huvudbyggnadens samlingsal.

# Färdplan social hållbarhet

För de flesta är Trollhättan en bra stad att växa upp och leva i, men det finns stora skillnader i livsvillkor vilket leder till olika typer av utmaningar. Tillsammans med de kommunala bolagen i koncernen har Trollhättans Stad därför tagit fram en färdplan för att Trollhättan ska bli en trygg och jämlik stad där alla är delaktiga och har förutsättningar att leva ett gott liv.



## ● Fem prioriteringar

- Färdplanen består av fem prioriteringar:
- 1) Samverka så att fler hittar vägen till jobb – fokus unga
  - 2) Främja jämställdhet och förändra normer som stödjer våld
  - 3) Tidiga insatser för att förebygga alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel
  - 4) Föräldraskapsstöd – föräldrar som resurs
  - 5) Samverka för bra bostäder till många olika målgrupper i våra stadsdelar

Stella Skaljas fokus är det drogforebyggande arbetet, vilket är ett av fem prioriterade områden i Gemensam färdplan för social hållbarhet. Målet är att fler unga ska avstå från att testa droger genom att vi tidigt och medvetet arbetar forebyggande. Drogrvaneundersökningen är därför ett viktigt verktyg i vårt arbete framåt för att följa utvecklingen och samtidigt öka kunskapen om hur det ser ut.

## Fortsatt forebyggande arbete på bred front

Resultatet från den senaste drogrvaneundersökning bland ungdomar i Trollhättan visar både på positiva trender och återstående utmaningar – och vikten av det forebyggande arbetet.

– Vi kommer att fortsätta arbeta med informationsinsatser riktade mot ungdomar, vårdnadshavare och skolpersonal, berättar Stella Skalja, drogforebyggande samordnare i Trollhättans Stad.

Text och foto: PER IVARSSON

Vart tredje år genomförs CAN-undersökningen i Trollhättan, en drogrvaneundersökning bland ungdomar (niondeklassare och elever på årskurs 2 i gymnasiet). De positiva delarna av undersökningsresultatet visar att de flesta av ungdomarna väljer att inte använda tobak, alkohol eller narkotika.

– Det är svåranalyserat, men viktiga skyddsfaktorer är närvarande och informerade föräldrar, en trygg skolgång och ett aktivt fritidsliv. Vi tror även att våra långsiktiga forebyggande insatser har spelat viss roll, säger Stella Skalja, drogforebyggande samordnare i Trollhättans Stad.

### Tobaksfritt snus ökar

Utmaningar finns det dock, en ökad användning av tobaksfritt nikotinsnus, e-cigarettor och lustgas har framkommit i undersökningen. Det tobaksfria nikotinsnuset reglerades inte den nya tobakslagen som kom 2019. Fram till att en ny lag trädde i kraft i juni 2022 har således ingen särskild reglering av

produkten funnits, och det var först i augusti 2022 som en åldersgräns för köp av tobaksfritt nikotinsnus tillkom, som nu är 18 år.

– Produkten har marknadsförts av sociala medieprofiler som ett mer hälsosamt och fräscht alternativ. Framför allt ser vi en ökad användning bland tjejer, säger Stella Skalja.

### ”Tyvärr blivit trendigt”

Också användningen av e-cigarettor och lustgas har ökat.

– Tobaksbolagen riktar in sig på en yngre målgrupp. E-cigarettor finns i tusentals olika smaker, vilket gör det till en attraktiv produkt för unga. Vi ser också att de gärna framställs som ett mer hälsosamt alternativ. Faktum är däremot att e-cigarettor ofta innehåller väldigt höga halter av nikotin – ibland mer än traditionella cigarettor.

– När det gäller lustgas får vi i rapporter hela tiden om ungdomar som använder det i berusningssyfte. Det har blivit trendigt tyvärr, och man är inte medveten om konsekven-

serna. Den främsta risken med lustgas är syrebrist vid inandning, medvetlöshet och försvagade reflexer. Det finns också de som fått kroniska skador på nervsystemet och ett antal rapporterade dödsfall är kopplade till just lustgasanvändning.

### Fortsatt arbete på inslagna vägen

Stella Skalja understryker att den stora majoriteten av ungdomarna i Trollhättan inte använder droger, och att den positiva utvecklingen är ett resultat av det långsiktiga forebyggande arbetet. Och det arbetet måste fortsätta.

– Vi kommer att fortsätta arbeta med forebyggande insatser på bred front. Med anledning av resultaten från drogrvaneundersökningen har vi tagit fram informationsfilmer kring tobaksfritt nikotinsnus, e-cigarettor och lustgas som ska skickas till kommunens vårdnadshavare. Vi ser ett behov av att informera vuxna om de produkter som är mest forekommande bland ungdomar idag.

NY

# Mikael Svenn



Mikael Svenn, verksamhetsutvecklare.

### Arbetsplats?

– Jag arbetar på Verksamhetsstöd på Arbetsmarknad- och socialförvaltningen!

### Vad är dina arbetsuppgifter?

– Jag kommer att arbeta som verksamhetsutvecklare med fokus digitalisering.

### Vad har du gjort tidigare?

– Jag har främst arbetat som verksamhetsutvecklare och enhetschef inom socialtjänsten.

### Vad gör du på din fritid?

– Jag tränar mycket, är ute i skogen – och tittar på Manchester United.

### Vad gör dig glad?

– Jag blir glad av min familj, sambo, barn och hund!

## Nyanställda i Trollhättans Stad

### EFTERNAMN

SVENN  
GARDTMAN  
HARSTRÖM  
KARLSSON  
MUSE  
VIKTORSSON  
JOHANSSON  
ANDERSSON  
KLEIBRANT  
SVANTESSON  
GAWEL  
ANDERSSON  
WIBERG  
KÄLLQVIST  
JOHANSSON  
OLSSON  
YEMANE  
KRISTIANSSON  
BERTILSSON  
BERGLIND  
OLSSON  
BOSTRÖM  
JOHANSSON  
NIKLAJSSON  
KRAFT  
IVARSSON  
PAKULNYTE  
BLICKBERG  
KARLSSON  
FRÖHLING  
GRANKVIST

### FÖRNAMN

MIKAEL  
LEIF  
ANNA  
MARIA  
SAHRA  
LISA  
HELENA  
EMMA  
MARTIN  
CAROLA  
MARTIN  
EMANUEL  
JEANETTE  
EMMA  
HELENA  
ANNELIE  
YOHANNES  
JONAS  
LINNEA  
EMMA  
SABINE  
INGA-LILL  
SOFIA  
JOHAN  
ANNA  
CAROLINE  
DEIMANTA  
MARTIN  
CATHRIN  
MELINDA  
DENISA ALEXANDRA

### BEFATTNING

Verksamhetsutvecklare digitalisering  
Rektor  
Rådgivare för biologisk mångfald  
Undersköterska  
Boendestödspedagog  
Behandlingssekreterare  
Barnskötare  
Boendestödjare  
Trafikingenjör  
Verksamhetschef  
Sjuksköterska  
Fysioterapeut  
Verksamhetspedagog  
Undersköterska  
Barnskötare  
Lönehandläggare  
Undersköterska  
Anläggningsarbetare  
Undersköterska  
Undersköterska  
Lönehandläggare  
Undersköterska  
Sjuksköterska  
Anläggningsarbetare  
Behandlingssekreterare  
Biståndshandläggare  
Förskollärare  
Lärare grundskola  
Enhetschef  
Sjuksköterska  
Vårdbiträde

### ARBETSPLATS/ORGANISATION

ASF(Arbetsmarknads-socialförvaltningen  
Utbildningsförvaltningen  
Miljökontoret  
Lextorpsvägen 11  
Gruppobstad Slättbergsvägen 222  
Arbetsmarknads-socialförvaltningen)  
Förskola Äventyret  
Gruppobstad Slättbergsvägen 222  
Stadsbyggnadskontoret  
Omsorgsförvaltningen, Gemensam Service  
Humlevägen 90-94  
Demens och Rehabcenter, Tallbacken  
Omsorgsförvaltningen, Gemensam Service  
Gruppobstad Strömsviksvägen 99  
Förskola Äventyret  
Personalkontor  
Servicehus Klockaregården  
Produktion  
Hemtjänst Lextorp/Velanda  
Gruppobstad Strömsviksvägen 99  
Personalkontor  
Strömkarlen HTJ  
Humlevägen 90-94  
Parkunderhåll  
Beroendestödteamet och Kaffestugan  
Biståndshandläggning  
Kronan  
Strömlundsskolan  
Omsorgsförvaltningen, Gemensam Service  
Lantmannavägen 102  
Gruppobstad Blacktorpsvägen 18





Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporten. Exempelvis görs det många inlägg på Trollhättans Stads Facebook. Här följer ett axplock från den senaste tidens publiceringar:

# HÄNT



Efter två års onlinefestivaler var Novemberfestivalen tillbaka i fysisk form igen den 25-26 november. Det bjöds på en fullspäckad festivalhelg när Sveriges bästa kortfilmer korades i Trollhättan. Foto: Joachim Nywall



Planerar du att fira nyårsafton i Trollhättan? Den 31 december klockan 17.00 anordnas fyrverkerier i fallområdet På grund av renoveringen av Oscarsbron utgår fallpås läpp och nyårstal tillfälligt just i år. Bron används inte heller som publikplats under fyrverkeriet. Besökare är istället välkomna till Åkersbergsvägen eller andra platser i fallområdet för att ta del av fyrverkerierna.



Den 5 december uppmärksammades Lokalvårdens dag. Då samlades medarbetarna från lokalvårdens verksamheter i Parkhallen, där de fick uppskattande ord från chefer, träffade leverantörer av städmaterial – och bjöds på jullandgång. ... stort tack till alla er som håller rent i kommunens lokaler och bidrar till en fin inomhusmiljö för barn, elever, äldre – och oss kollegor i Trollhättans Stad.



Arkitekturpriset 2022 går till Riddarsporren 2! Ett stort grattis till Johanna och Alexander Gregorc, vars vackra röda komplementbyggnad kammade hem årets pris. Ur motiveringen: "En komplementbyggnad med tillhörande carport till en privat villa i Skoftebyn. Byggnaden förstärker gårdsrummet med sin placering och samspelar med det befintliga husets kulturhistoriska värde och arkitektur."



# Krönikan



## POSITIVT OM BARNENS SKÄRMTID

Nästan varje dag när jag kommer hem från jobbet möts jag av samma syn. Mina två barn sitter klistrade framför varsin surfplatta eller mobil. Spontant vill jag skrika Lägga av med det där. Gör något vettigt istället. Umgås! Spela brädspele! Läs en bok! Men sedan funderar jag ett varv till. Det är så lätt att tänka att allt som barnen gör framför sina skärmar är strunt och meningslösheter. Men så är det ju faktiskt inte.

Min son ägnar mycket tid åt att leta fakta om olika fotbollsstjärnor på nätet. Är det dåligt? Nä! Skulle jag ha klagat om han gjorde samma sak med hjälp av en bok istället? Absolut inte!

Min dotter älskar tv-serien Young Royals. På nätet ser hon på serien och diskuterar den sedan med andra fans runtom i Sverige. De pratar om olika scener och berättar för varandra varför de älskar och hatar seriens karaktärer. De har dessutom teorier kring vad som kommer hända i nästa säsong. Är detta dåligt? Nä! Hade jag klagat om hon hade liknande (ganska djupa) diskussioner kring en bok hon läst? Absolut inte! Min dotters intresse för Young Royals har också lett till att hon läser mer. Böcker som påminner om serien. Och hon är inte ensam om att läsa mer på grund av sina aktiviteter framför skärmen.

Visste ni att en undersökning som SOM-institutet har gjort visar att ungdomar i Sverige har fått ett ökat intresse för läsning och böcker på sistone? Jo, det är sant. Och vi som jobbar på bibliotek märker det också. Enligt undersökningen beror detta främst på att ungdomarna får så mycket bra boktips av influencers på Tiktok.

Se där! Ännu ett exempel på hur aktiviteter framför skärmar faktiskt kan vara bra. Så förfasas inte om du ser en ung person i din närhet sitta klistrad framför mobilen. För vem vet, hen kanske ägnar sig åt något väldigt utvecklande, kanske rentav något som har med läsning att göra. ●

Tobias Gard,  
Bibliotekarie Barn/ungdom



”Nu kommer vår larmpatrull att kunna åka direkt hem till dem som behöver hjälp utan att behöva hämta nyckel på annan plats eller invänta annan personal”, säger verksamhetschef Maria Berntsson.

## Digitala dörrlås till alla med hemtjänst

För att förbättra vår service och säkerhet så kommer alla som har hemtjänst i Trollhättans stad att få kompletterande digitala lås till sina ytterdörrar. Lösningen är ett kostnadsfritt dubbellås som inte påverkar vare sig dörr, befintliga lås eller nycklar.

Text och foto: JENNY MARTINSSON

- Digitala lås kommer att öka både trygghet och säkerhet för de med hemtjänst. Nu kommer vår larmpatrull att kunna åka direkt hem till dem som behöver hjälp utan att behöva hämta nyckel på annan plats eller invänta annan personal, säger Maria Berntsson som är verksamhetschef inom hemtjänsten.

### Sommaren 2023

Hemtjänstpersonalen har lämnat information och formulär för godkännande av montering av de digitala dörrlåsen till alla det berör. Trollhättans Stad har också haft informationsmöten med fastighetsägare och hyresvärdar. När alla förberedelser är klara påbörjar det upphandlade bolaget Swedlock själva installationen efter årsskiftet. De nya digitala låsen beräknas vara testade och fungera fullt ut sommaren 2023.

Alla kommer att kunna använda sina van-

liga nycklar, den digitala lösningen är bara ett nyckelhus som omsluter den befintliga låskolven. Om man inte kan eller vill använda det så finns det också ett par andra lösningar som till exempel nyckelgömma där en av de vanliga nycklarna låses in. - När installationen är klar så är det vår larmpersonal som underhåller och plockar bort låsen om personen till exempel skulle flytta, säger Maria Berntsson.

### Högre säkerhetsklassning

Det är omkring 110 andra kommuner i Sverige som använder denna digitala lösning. En stor fördel med dessa lås är att de har en högre säkerhetsklassning. De är inte heller kopplade till någon app vilket betyder att de fungerar även om det blir elavbrott eller internet går ned. Låssystemen är certifierade och godkända enligt SSF låsstandard 3522 och brandskyddsnormen EN-1634-1:2014. Produkterna möter högt ställda kvalitetskrav och miljökrav.