

Stadsporten



Friska Vindar
i Trollhättan

Petra tror på
att våga leda

TROLLHÄTTANS STADS
PERSONALTIDNING
NR 3 JUNI 2019



Trollhättans
Stad

Innehåll



Biblioteket är inte ute och cyklar. Läs mer på sidan 4.



Petra Dahllöf tar sig an en ny utmaning. Läs mer på sidorna 8–9.

Ledaren	2	Projekt demetra	10
Utbytesseminarium	3	Vikarie – vägen in	11
Cargobike	4	Friska Vindar	12
Skrivarutbildning	5	Samverket	13
Årets Stadskärna	6	Nyanställd	14
Barnkonventionen	7	Hänt	15
Yrket Petra	8-9	Krönika, Guldtrappan	16

Vad vill DU läsa mer om i Stadsporten?
Tipsa oss! stadsporten@trollhattan.se

STADSPORTEN utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan, Telefon: 0520-49 70 21, E-post: stadsporten@trollhattan.se.

ANSVARIG UTGIVARE och grafisk form: Per Ivarsson.

TRYCK: CELA Grafiska AB.

REDAKTIONSKOMMITTÉ: Andreas Gleisner, Utbildningsförvaltningen, Jenny Persson, Kultur- och fritidsförvaltningen, Cecilia Wilson, Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Jonathan Hjort, Omsorgsförvaltningen, Josefin Åkesson Bengtsson, Samhällsbyggnadsförvaltningen.

OMSLAGSBILD: Projekt Friska Vindar, Josefin och Carin. Läs mer på sid 12.

FOTO OMSLAG: PER IVARSSON

Ledare

Den bästa tid är nu

Det känns i luften att det är sommar. Vi går lite som i väntans tider, studenttider och skolavslutningstider.

Den bästa är tid är nu. Alltför ofta är vi på språng och har fokus på nästa dag, nästa vecka eller nästa år. Vi tar oss inte alltid riktigt tid att vara just här och nu. Ibland kan det vara bra att stanna upp, reflektera och få lite distans till det som komma ska eller det som har varit. Oftast brukar saker och ting lösa sig till det bästa.

En härlig känsla också att se fram emot semester och ledighet. Trollhättans Stad står dock aldrig stilla. Vi har verksamhet igång dygnet runt året runt. En särskild tanke till er som kommer att arbeta i sommar och ge service till våra invånare och besökare. Stort tack för alla goda insatser! Ni gör viktig skillnad för människor varje dag!

Jag vill önska er en riktigt skön sommar!

Soliga sommarhälsningar



Ulrika Strandroth Frid
Stadsdirektör



De samverkar för elevernas bästa. Läs mer på sidan 13.



Kurator Sara de Blanche och barnhusessekreterare Karin Karlsson företräder Sverige vid utbytesseminariet i Armenien, där de kommer att dela med sig av sina erfarenheter och kunskaper om våld i nära relationer.

Kvinnofridsarbetet lyfts internationellt

Trollhättans framgångsrika arbete mot våld i nära relationer är väl känt nationellt. Nu blir det också internationellt känt – i mitten av juni kommer två medarbetare från Trollhättans Stad på uppdrag av EU att medverka i ett seminarium i Armenien.

– Det är fantastiskt roligt att vi har blivit tillfrågade, att vår verksamhet och kunskap har satts på kartan, säger Gerd Holmgren, enhetschef för enheten mot våld i nära relationer.

TEXT OCH FOTO: PER IVARSSON

Det var i april som Gerd Holmgren fick en förfrågan från en svensk jämställdhetsexpert vid EU-kommissionen om Trollhättan kunde tänka sig att medverka vid ett utbytesseminarium om hur man kan stärka jämställdhetsarbetet i länder i östra Europa och södra Kaukasien.

Jämställdhetsexperten hade via Arbetsmarknadsdepartementet fått tipset att fråga om Trollhättan kunde tänka sig att medverka i egenskap av expert på området. Gerd svarade ja. Hon är väldigt glad över att frågan kom och är egentligen inte förvånad.

– Vi har deltagit i olika seminarier på nationell

nivå, vi toppade Kvinnofridsbarometern 2017 och enligt Öppna jämförelser ligger vårt arbete i framkant, så det är klart att man på regeringsnivå känner till vårt arbete, säger Gerd.

“Väldigt spännande”

Tvådagarsseminariet hålls i Armenien med medverkande från Vitryssland, Ukraina, Moldavien, Georgien och Azerbadjan. Trollhättan skickar kurator Sara de Blanche och barnhusessekreterare Karin Karlsson. De åker inte bara till Armenien som deltagare, utan kommer att hålla i flera seminarier för att kunna bidra med sina erfarenheter på

området, vilket de ser fram emot.

– Om vi får förmånen att vara med och dela kunskap för att motverka våld i nära relationer och mäns våld mot kvinnor så är det klart att vi vill vara med, säger Sara de Blanche.

– Det ska bli väldigt spännande att få möta och träffa människor och personer som representerar länder där barnaga fortfarande är tillåtet, säger Karin Karlsson och påminner om att detta också var tillåtet i Sverige innan lagändringen kom 1979.

– Vårt uppdrag blir att väcka deras intresse för de här frågorna, inspirera dem så att de i sin tur kan diskutera dem i sitt respektive land, avslutar Karin.



Vaktmästare Karin Karlsson och ungdomsbibliotekarie Anna Jakfors visar gärna upp cargobiken.

Är biblioteket ute och cyklar?

När stadsbiblioteket använder sin cargobike möts de av glada tillrop och nyfikna frågor. Via cykeln har biblioteket fått ett nytt sätt att möta trollhätteborna.

TEXT OCH FOTO: JENNY PERSSON

När vädret tillåter får bilen stå och istället är det cykeln som Karin tar när hon ska ut med "Boken kommer" eller göra bokleveranser. På cargobiken finns inga väggar som skärmar av och en vanlig leverans blir istället en mängd möten med nyfikna invånare. – Många hojtar på oss när vi cyklar och då stannar vi såklart. Vi får räkna med längre tid för en leverans, men det vägs upp av alla värdefulla möten och samtal längs vägen, berättar Karin Karlsson, vaktmästare.

Synas och informera

Stadsbiblioteket använder cykeln för transporter men också för att synas och informera.

I lådan finns det informationsmaterial riktade till olika målgrupper som berättar om det breda utbudet på biblioteket. – Det är många som fortfarande inte vet att biblioteket har mer att erbjuda än böcker. Här kan du läsa tidningar, få IT-hjälp, släktforska, ta del av program för både vuxna och barn och mycket mer, säger Anna Jakfors, ungdomsbibliotekarie.

Positiva reaktioner

Cargobiken har blivit poppis bland personalen. Det finns många idéer om hur den kan användas för att visa verksamheten. I vår har den cyklats till slussarna och lekplatser

för att möta invånare och det har bara varit positiva reaktioner.

– Första gången jag tog cykeln till Strömkarlsgården blev det stor uppståndelse bland de boende som blev nyfikna på hur den funkade och varför vi börjat cykla, berättar Karin.

Viktigt att visa upp biblioteket

Att använda en cargobike har blivit populärt bland bibliotek i Sverige.

Det är ett hållbart transportmedel och ett nytt sätt för invånare att möta biblioteksverksamheten.

– Biblioteket är för alla. Men vi måste ut och visa oss! avslutar Anna.



Ann-Sofie Karlsson är väldigt nöjd med SERN:s skrivartutbildning. "Jag gillade att det var så koncentrerat och att vi verkligen fick träna på att skriva utifrån tänkta projekt", säger hon.

Värdefull skrivartutbildning i SERN-regi

Den 16–18 januari deltog skolutvecklare Ann-Sofie Karlsson i ett skrivarseminarium för att lära sig skriva projektansökningar till EU.

– Det var ett bra upplägg, oerhört pedagogiskt och utvecklande, säger Ann-Sofie.

TEXT OCH FOTO: PER IVARSSON

Dryga 20-talet deltagare medverkade i skrivarseminariet i Italien som arrangerades av SERN:s styrelse. Kursen skulle ge deltagarna kunskap om hur en projektansökan ska skrivas, vilket ökar möjligheten för den att godkännas och beviljas medel av EU.

För Ann-Sofie Karlsson, som var den enda deltagaren från Trollhättan, var det en värdefull utbildning under tre intensiva dagar.

– SERN:s styrelse ledde givande workshops där vi fick träna i grupper på att behandla ansökningarnas alla delar. Det handlade om vad som föregår en ansökan, hur man tänker processinriktat, hur man formulerar ansökan och hur den bedöms. Jag gillade att det var så koncentrerat och att vi verkligen fick träna på att skriva utifrån tänkta projekt, berättar Ann-Sofie.

Vad krävs för att det ska bli en bra ansökan?

– Du måste få med alla delar, in i detalj. Det håller inte med en lös vision, utan det handlar

om att få med vilka som ska delta i projektet, vad kan vi dela med oss till varandra av och så vidare.

Ansökan inskickad

Väl hemma i Trollhättan igen kunde Ann-Sofie använda sin nyvunna kunskap när hon skulle skriva sin första riktiga projektansökan till EU. Den skickades in sista mars och är förhoppningsvis tillräckligt tydlig och detaljerad för att falla EU på läppen.

– Jag får besked i augusti eller september, men är trygg med att jag har fått med alla delar. Jag har fått bra feedback från SERN:s kompetenta styrelse. De har stor erfarenhet och kan ge bra vägledning i ansökningarna, säger Ann-Sofie och fortsätter:

– Jag har inte missat något i ansökan enligt Erasmus, men sedan kanske detta inte är ett projektområde som EU satsar på i denna omgång, säger hon.

Vad handlar den om?

– Det tänkta projektet syftar till att förbättra och förnya arbetet med universellt designade inkluderande lärmiljöer för alla elever i skolan och på så sätt utveckla miljön för livslångt lärande och skapa förutsättningar för att eleverna bli aktiva medlemmar i samhället. I det planerade projektet deltar Stavreskolan från Trollhättan.

Hur fick du nys om SERN-utbildningen?

– Jag fick tipset från Trollhättans Stads internationella samordnare som jag tidigare har samarbetat med. Jag förstod att utbildningen skulle ge mig den värdefulla kompetens som behövs för att kunna skriva EU-ansökningar – och med facit i hand så var det värt det.

Fotnot: SERN är ett transnationellt nätverk i Europa med syfte att främja relationer på flera nivåer mellan Nord- och Sydeuropa och i synnerhet mellan Sverige och Italien.



Mathilda Sundberg, centrumsamordnare på City Trollhättan och Johan Bengtsson, samhällsbyggnadschef i Trollhättans Stad, talar om vikten av en levande stadskärna som en viktig faktor för en levande stad.

Resan mot Årets Stadskärna 2022

Många städer står inför samma utmaning: hur får vi liv i stadskärnan? För att aktivt jobba med frågan och mot lösningen satsar Trollhättan på att få utmärkelsen Årets Stadskärna år 2022.

TEXT: JOSEFIN ÅKESSON BENGTSSON FOTO: MARCUS PALLVID

En levande stadskärna – en levande stad Digitalisering, nya trender och beteendemönster bidrar till ändrade förutsättningar och ställer nya krav på vad vi vill göra i stadskärnan.

Att jobba med centrumutveckling är ett prioriterat område för Trollhättans Stad och för att driva på arbetet på ett strukturerat sätt satsar vi nu på att få utmärkelsen Årets Stadskärna år 2022. Att ha ett levande och attraktivt centrum är en viktig pusselbit mot att bli 70 000 invånare.

– Det krävs satsningar på alla fronter och centrumutveckling är en av dessa. Vi måste skapa och bygga en stad där människor vill leva, bo, arbeta och starta verksamheter i. Och det här ska vi göra på ett hållbart sätt – vi behöver tänka klimatsmart och vi behöver jobba med att involvera och engagera människor, säger Johan Bengtsson, samhällsbyggnadschef som också är adjungerande i styrelsen för City Trollhättan.

Den självklara mötesplatsen

Vi lever i ett samhälle som utvecklas i ett rasande tempo och det handlar om att hänga på. Vi måste våga förändra för att se vad som

fungerar och uppskattas. Hur stadskärnan kommer användas i framtiden vet ingen med säkerhet, men fortsatt utveckling av mötesplatser är en viktig del. Att locka människor att mötas kring aktiviteter, fina miljöer och erbjuda andra typer av tjänster för att kunna gynna verksamheter i centrum.

– En levande stadskärna är en viktig faktor för en levande stad, berättar Mathilda Sundberg, centrumsamordnare på City Trollhättan och projektledare för satsningen mot utmärkelsen Årets Stadskärna.

Samverkan är nyckelordet

Arbetet med och mot Årets Stadskärna 2022 drivs av centrumföreningen City Trollhättan där Trollhättans Stad är en viktig samarbetspartner tillsammans med andra offentliga och privata aktörer. Att skapa engagemang och få med olika typer av verksamheter, både stora som små, att bidra på olika sätt kommer vara en avgörande framgångsfaktor. Arbetet med centrumutvecklingen handlar delvis om att ta stora strategiska kliv, skapa samarbeten och bygga nätverk, men också om att göra förändringar och aktiviteter som syns och märks – för att snabbt kunna påvisa att något görs.

Har du idéer på hur stadskärnan kan bli ännu bättre?

Hör gärna av dig till City Trollhättan eller Samhällsbyggnadsförvaltningen och berätta!

ÅRETS STADSKÄRNA

Utmärkelsen Årets Stadskärna delas ut av Svenska Stadskärnor, en medlemsorganisation där företag, organisationer och kommuner som har ambitioner att utveckla städerna samlas. Utmärkelsen delas ut till den svenska stad eller ort som "under de närmastföregående åren gjort störst framsteg i sin förnyelse av centrum, genom samarbete mellan både privata och offentliga aktörer. Med framsteg menas att det finns ett flertal mätbara resultat av stadskärnans utveckling."

Barnkonventionen blir lag

För att stärka barns rättigheter skrev Sverige 1990 på FN:s barnkonvention, nästa år blir konventionen lag.

– Barn ska ses som fullvärdiga medborgare och kompetenta individer som ska mötas med respekt i alla sammanhang, säger hållbarhetsstrateg Anne Fagerberg.

TEXT: PER IVARSSON FOTO: ANNE FAGERBERG

Nästa år blir barnkonventionen lag i Sverige. Som en del i det arbetet anordnade Trollhättans Stad tillsammans med Vänersborgs och Uddevalla kommun en inspirationsdag 29 maj. På plats fanns representanter från varje förvaltning som kommer bli nyckelpersoner för att sprida arbetet vidare inom sin förvaltning. – Det är ett arbete för att stärka barnens rättigheter tillsammans, berättar hållbarhetsstrateg Anne Fagerberg.

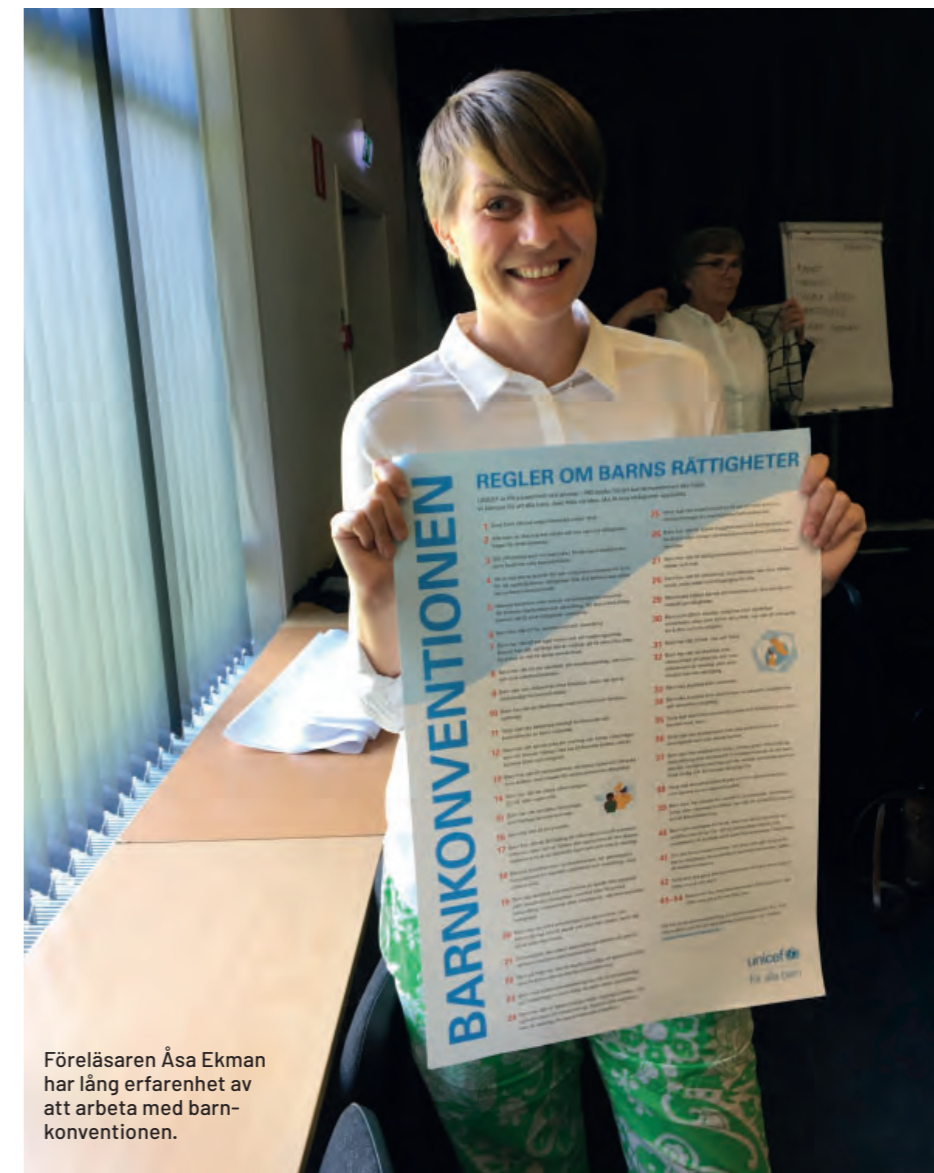
På plats var föreläsaren, utbildaren och inspirationsspridaren Åsa Ekman med lång erfarenhet av att arbeta med barnkonventionen. Hon verkar för att göra arbetet med barnets rättigheter levande, konkreta och hållbara. I mer än 15 år har hon arbetat med att implementera, genomföra och sprida kunskap om barnkonventionen. Under dagen delade hon med sig av sin kunskap, men satte också deltagarna i praktiskt arbete.

Skapar gemensamt fokus

I Trollhättans Stad drivs redan nu mycket arbete som utgår från barnkonventionen. – Inspirationsdagen var en uppstart för hur vi kan skapa ett gemensamt fokus på kunskapsutveckling, metoder, ledning och styrdokument. Det här gav oss en möjlighet att mötas och dela med oss av våra verktyg och vi kommer att följa upp arbetet under hösten, säger Anne Fagerberg.

Arbetet handlar inte bara om att barnkonventionen blir lag, utan också att vi ska se barn som fullvärdiga individer med egna rättigheter, att förstå skillnaden på barns perspektiv och barnperspektiv.

– Att anamma ett barnperspektiv handlar både om attityder, kunskap och arbetssätt. Det



Föreläsaren Åsa Ekman har lång erfarenhet av att arbeta med barnkonventionen.

speglar synen på barn som fullvärdiga medborgare och kompetenta individer som ska bemötas med respekt i alla sammanhang, säger Anne Fagerberg.



Inspirationsdagen innehöll mycket praktiskt arbete för deltagarna.

2016 Riksdagen beslutar om att barnkonventionen ska bli svensk lag
1 januari 2020 Barnkonventionen (artikel 1-42) blir lag i Sverige under namnet barnrättslag
Källa: Riksdagen.se

yrket

I Trollhättans Stad finns cirka 340 olika yrkestitlar. Vi beskriver några av dem här – och låter dig möta medarbetaren bakom yrket.

”Jag tror på att våga leda”

Samma månad som hon började sin första rektorstjänst lyckades hon också kvalificera sig till Falsterbo Horse Show.

– Jag tror på att våga leda – och har du en passion vid sidan av jobbet tror jag att du mår bra av det också, säger Petra Dahllöf, ny rektor på Paradisskolan F-6.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

Dörren står öppen till Petra Dahllöfs rum på skolexpeditionen på Paradisskolan. Det är också så hon vill ha det.

– Jag är en pratsam människa. Dörren är mer öppen än stängd och jag blir inte stressad av det, jag har agendan i mitt huvud ändå. Däremot har jag många listor och stryker mycket, säger Petra och skrattar.

Hon är uppväxt bredvid ridklubben i Sjuntorp, vilket kom att påverka hennes framtida yrkesval.

– Jag är en hästmänniska. Jag hade både egen häst och ponny och planen var att utbilda hästar och tävla, vilket jag också gjorde efter gymnasiet.

Men det var ett hårt yrke som inte gav så mycket ekonomiskt, så Petra tänkte om. Hon insåg att det var bättre att utbilda sig för att kunna ha råd att ha häst på sin fritid – och när hon arbetade som lärarvikarie på Lyr-fågelskolan började pusselbitarna falla på plats.

– Då kände jag att det här vill jag göra! Det var

klockrent! Jag hade haft olika ledarskapsutbildningar inom hästbranschen och alltid tyckt om att guida och hjälpa personer på det sättet, i skolans värld fick man göra det hela tiden.

Rektor – en naturlig väg

Hon utbildade sig inom ämnena svenska, matematik och SO och fick sin första tjänst 2009 på Frälsegårdsskolans 4-6. 2011 gick det yrkesmässiga flyttlasset vidare till Strömslundsskolan, där hon blev förstelärare 2015. Sedan har hon ingått i gruppen DigIT, vilket är en utvecklingsgrupp utsedd av grundskolechefen Per Hellmark, som driver utveckling inom digitalisering. Och när Per Hellmark tipsade om en ledig rektorstjänst föll det sig naturligt att söka.



– Det har känts som en naturlig väg och jag har känt mig trygg med att jag skulle passa som rektor, särskilt sedan jag blev förstelärare och fått prova mig fram och driva utveckling.

Så i april lämnade Petra Strömslundsskolan till förmån för Paradisskolan, där hon redan funnit sig väl tillrätta.

– Ja, jag känner bara än mer att jag har hamnat rätt, det finns ingen tveksamhet alls. ”Tänk om du ångrar dig, Petra. Du är ju fantastisk som lärare”, var det någon som sa, men man måste våga hoppa! Och det stämmer överens med hur jag fungerar.

”Night Rider”

Att ta sig an nya utmaningar gäller också utanför skolans väggar. Hästintresset är fortfarande en lika självklar del



Petra Dahllöf fortsätter på ledarspåret och har tagit sig an uppdraget som rektor: ”Det har känts som en naturlig väg och jag har känt mig trygg med att jag skulle passa som rektor, särskilt sedan jag blev förstelärare och fått prova mig fram och driva utveckling”, säger Petra.

av livet och nu har hon dessutom kvalat in till Falsterbo Horse Show till sommaren.

– Det är lite samma där som med rektorstjänsten – jag kanske inte får den möjligheten någon mer gång, så då gäller det att hoppa på den också.

Hästintresset tar mycket tid i anspråk, men hon har både en förstående make och två stora barn som gör att hon kan vara en hel del i stallet.

– Det blir några timmar där varje dag. Jag kallas för Night Rider eftersom jag alltid går hem sist, säger Petra och skrattar.

Hästmänniskor duktiga ledare

Hennes tävlingshäst är en bjässe på 720 kilo, som i teorin naturligtvis skulle kunna göra henne illa.

Men det är en främmande tanke för Petra. De är ett team som arbetar fantastiskt bra tillsammans och samarbetet har tagit dem till den prestigefyllda hästtävlingen i Skåne i som-

mar – men det är hon som håller i tömmarna, annars hade inte framgången blivit av.

– Ledarskapet med min häst handlar om kommunikation, inte hur man pratar, utan kroppsspråket, vad man utstrålar – det tar jag med mig till skolan, säger Petra och fortsätter: – Det finns mycket forskning som säger att hästmänniskor är duktiga som ledare. Det handlar inte om att vi är bra på att rida, utan att vi tar ansvar för individer, är vana att jobba hårt och att göra saker utan att känna efter, i alla väder. Det tror jag sätter en grund.

Och när hon funderar högt över den väg som yrkesbanan tagit känner hon sig tillfreds.

– Jag känner mig stolt över den resa som jag har gjort. Jag tror att jag var uppskattad som lärare och hoppas bli det som rektor också. Jag har vågat ta mig an utmaningar som tagit mig vidare.

Dörren till hennes arbetsrum står oftast öppen, vilket är precis så som hon vill ha det.





”Veckan var lärorik. Jag fick lära känna andra personer runt om i Europa som på olika sätt arbetar med personer med demens”, säger arbetsterapeut Charlotta Englesson om träffen i Parma för deltagarna i EU-projektet Demetra.

EU-projekt för en **bättre** demensvård

Trollhättans Stad deltar i Demetra – ett EU-projekt vars syfte är att utveckla demensvården. Under maj 2019 arrangerades en träff i Parma, Italien.

TEXT: JONATHAN HJORT

Trollhättans Stad är med i SERN – ett icke-vinstdrivande nätverk som främjar erfarenhets- och kunskapsutbyte genom EU-projekt. Ett sådant projekt är Demetra, vars syfte är att utveckla vården för personer med demens.

Arbetsterapeut deltog i Parma

I maj arrangerades en träff för Demetra i Parma, Italien. Från Trollhättans Stad deltog arbetsterapeuten Charlotta Englesson. – Veckan var lärorik. Jag fick lära känna andra personer runt om i Europa som på olika sätt arbetar med personer med demens. Jag fick

också nya kunskaper i olika förhållningssätt som man kan använda sig av inom demensvården, säger Charlotta.

I uppstartsfasen

Projektet Demetra är fortfarande i uppstartsfasen. Nästa steg är att ta fram en utbildning som ska implementeras. – Jag tycker det är spännande att få vara med och följa arbetet. Det finns ett behov av att utveckla och ta fram fler verktyg för personer som arbetar med demens. Både för att brukarna ska få det de behöver, men även för att personalen ska må bra och känna att de gör

ett bra jobb, säger Charlotta Englesson.

Vad för lärdomar tar du med dig?

– Det är intressant att alla deltagare har ungefär samma bild av vilka utmaningar som finns inom demensvården, även fast vården är uppbyggd på väldigt olika sätt i de olika länderna som representeras i projektet. Jag tar även med mig något som Carlo Pruneti, professor i psykologi, pratade mycket om: ”Det ska aldrig vara vårt syfte och mål att förändra på andra människor utan vår uppgift är att vi ska försöka förstå vår omvärld precis som den ser ut”. Något vi kan ha med oss i alla situationer i livet och inte bara i vårt arbete.



Ett sommarvikariat kan vara vägen in till en framtida arbetsplats – så var det för Alma Delic och Alice Svensson.

Sommarvikariat öppnar nya **dörrar**

Det finns flera olika karriärvägar inom Trollhättans Stads omsorgsförvaltning. För flera medarbetare har yrkesresan börjat med ett sommarvikariat.

TEXT: JONATHAN HJORT

2017 fick Alma Delic ett sommarvikariat på Humlevägen. Det var startskottet på något som skulle leda till en fast tjänst som undersköterska. – Det bästa med mitt jobb är att veta att min hjälp betyder mycket för någon. Det är det viktigaste för mig, för det gör gott i hjärtat, säger Alma Delic. För Alice Svensson började karriären inom

Trollhättans Stad också via ett sommarvikariat.

Trivs på jobbet

2018 arbetade hon hela sommaren som boendestödare inom socialpsykiatri. – Något som var väldigt roligt med att jobba här under sommaren var att man fick vara utomhus väldigt mycket. Det var väldigt va-

riert och man fick utföra arbetet hemma hos de olika personerna, säger Alice Svensson.

Ett år senare jobbar hon fortfarande kvar inom socialpsykiatri.

– Jag har redan rekommenderat flera vänner och jag skulle definitivt rekommendera fler att söka sommarjobb inom omsorgen, säger Alice.

VILL DU VETA MER?

På omsorgsförvaltningens sida på intranätet – och på www.trollhattan.se/omsorg – kan du se filmade intervjuer med medarbetare som fortsatt arbetar inom omsorgen efter sina vikariat.



Friska Vindar gav luft under vingarna

Projektet Friska Vindar har gett Carin extra luft under vingarna. Och efter sommaren ska hon börja arbetsträna. – Friska Vindar har varit väldigt värdefullt, inte minst genom att få träffa andra människor i samma sits som jag, säger Carin.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

Friska Vindar är ett projekt som ägs av Samordningsförbundet och syftar till att öka hälsan och livskvaliteten för långtidssjuk-skrivna i Trollhättan, Lilla Edet och Grästorps. Sedan starten 2017 har 38 medarbetare från Trollhättans Stad deltagit i projektet. Carin är en av dem. Hon hade aldrig hört talas om Friska Vindar, men när hon blev uppringd av Josefine Johansson – projektmedarbetare från Trollhättans Stad – i januari blev hon intresserad.

– Jag tyckte att det lät spännande med de aktiviteter som erbjuds, berättar Carin.

Och med start i februari deltar hon två dagar i veckan i Friska Vindars olika aktiviteter. Hon går på föreläsningar, deltar i medicinsk yoga, träffar andra som befinner sig i samma situation, har regelbundna samtal med Josefine – och nu växlar hon upp till tre dagar i veckan med gym på schemat.

– Min dotter säger att jag har blivit ett hälsopreak, säger Carin och skrattar.

Arbetsträning

Insatsen pågår normalt under 16 veckor, men Carin har fått förlängt eftersom det nu finns ett syfte med det: I augusti ska hon nämligen börja arbetsträna.

Hur känns det?

– Det är inte lätt... det är en lång process till att våga testa något nytt, men jag har fått bra hjälp på traven av min nuvarande chef som lyckats hitta en annan arbetsplats åt mig.

Hur mycket är Friska Vindars förtjänst?

– För det första att jag får fortsätta här, det påverkar. Sedan funderar man alltid åt olika håll, men sakta men säkert så känns allting bättre.

Josefine gläds åt Carins framsteg.

– Du är modig, aktiv och har så positiv grundinställning! När du säger "Jag måste ju testa, annars vet jag ju inte om det inte fungerar", är det ett bevis på det, säger Josefine. – Ja, jag vet ju inte hur det ska gå, men jag måste ju ändå prova, svarar Carin.



Trollhättans Stads projektmedarbetare Josefine i samtal med Carin, som är väldigt positiv till det stöd som hon har fått av Friska Vindar.

25 procent åter i arbete

25 procent av de 38 deltagarna från Trollhättans Stad är åter i arbete (deltid) inom organisationen.

– Ur ett arbetsgivarperspektiv känns det bra att kunna fånga upp dem som har varit sjukskrivna så länge. Ungefär hälften når arbete, studier eller annan sysselsättning, säger Josefine.

Den senaste utvärderingen för Friska Vindar visar bland annat att 8 av 10 deltagare uppger ökad livskvalitet efter avslutande deltagarperiod.

– Vi som jobbar med deltagarna ser att flera steg tas under deltagarperioden, vilket är väldigt positivt. Fler beskriver också i samtal med oss att de har fått nya perspektiv och mer motivation, säger Paula Andersson som är projektledare för Friska Vindar.

OM FRISKA VINDAR

Friska vindar är ett samverkansprojekt som finansieras genom ESF (Europeiska socialfonden), där Samordningsförbundet Trollhättan, Lilla Edet och Grästorps är projektägare.

Röster från medarbetare om Friska Vindar:
 "Det är som att dricka vatten när jag är törstig"
 "En fin möjlighet för mig, jag är tacksam"
 "Få vara med i ett sammanhang på sina villkor fast man är sjukskriven"
 "Kände gemenskap när jag började här, kände mig välkommen här"
 "Innan jag kom hit saknade jag arbetskamrater, ett sammanhang och rutiner..."

HÄLSOINVESTERINGAR – SERIE OM VÅRA HÄLSOSATSNINGAR

Under året vill vi uppmärksamma vårt strategiska hälsofrämjande personalarbete genom de hälsosatsningar vi erbjuder för våra medarbetare. I detta nummer börjar vi med Friska Vindar och i kommande nummer av Stadspporten kommer vi att djupdyka i några av våra andra aktiviteter som erbjuds.

Mål med hälsoarbetet:

Ett långsiktigt strategiskt hälsoarbete för samtliga anställda i staden. Syftet är att öka välbefinnandet genom att främja den fysiska, psykiska och sociala hälsan för individen, gruppen samt organisationen i stort. Ur ett hälsofrämjande perspektiv är fokus att lyfta det arbetet som fungerar och bygga vidare på det. Vid frågor, synpunkter eller idéer, kontakta arbetsmiljögruppen: arbetsmiljo@trollhat.se



"Min erfarenhet är att det alltid finns en vilja att lyckas, skolan, föräldrarna och eleven själv vill att skolgången ska fungera" säger specialpedagog Pia Winther (till höger i bild). Övriga, från vänster: Linda Olsson, specialpedagog samt socialpedagogerna Pernilla Alfredsson och Lejla Bosno.

Samverkan för elevens bästa

Samverket är en enhet inom Utbildningsförvaltningen med uppdraget att gå in i komplicerade elev-ärenden, där det av olika anledningar kan behövas nya infallsvinklar för att få till en bra skolgång.

TEXT och FOTO: ANDREAS GLEISNER

Det handlar om grundskoleelever vars behov skolan har svårt att tillgodose, om de egna elevvårdande insatserna inte räcker till. Ofta handlar det om elever med hög frånvaro och långvarig frånvaro

–Det kan till exempel vara så kallade "hemmasittare", alltså elever med mycket hög och långvarig frånvaro. Ofta har både skola och föräldrar gjort sitt yttersta, uttömt alla alternativ och prövat många vägar framåt, och det finns en upplevelse av att man har "prövat allt" utan att nå framgång. Då kan vi från Trollhättans Samverk gå in och agera som en utomstående, samlande kraft, kring eleven och hens nätverk, säger Pia Winther, specialpedagog på i Trollhättans Samverk.

Trollhättans Samverk är en del av PPR – Enheten för Psykologisk och Pedagogisk

Rådgivning – och samlar specialpedagogisk och socialpedagogisk kompetens: en resurs för alla elever och skolor i Trollhättans Stad. Trollhättans Samverk – liksom PPR i övrigt – arbetar alltid på uppdrag av skolan.

Lösningsfokuserat arbetssätt

En insats av Trollhättans Samverk föregås ibland av en utredning av exempelvis Barn- och ungdomspsykiatri (BUP) eller socialtjänsten.

–Vi arbetar tillsammans med personal på hemskolan, föräldrar och elev för att möjliggöra en positiv förändring. Vi arbetar utifrån ett lösningsfokuserat arbetssätt och synliggör de små framsteg och framgångsfaktorer som faktiskt alltid finns och jobbar vidare på dem. Vi arbetar för att undvika att fastna i

ett problemfokus – säger Lejla Bosno, som är socialpedagog.

Alla ärenden är unika och för att fånga befintliga styrkor, förmågor och resurser, hos såväl elev som i dennes skol- och hemsituation, gör teamet en kartläggning som strävar efter att skapa en helhetsbild av elevens livssituation som sedan det gemensamma arbetet kan ta sin utgångspunkt från.

–Min erfarenhet är att det alltid finns en vilja att lyckas, skolan, föräldrarna och eleven själv vill att skolgången ska fungera. Eleven vill själv tillbaka, men den vägen kan vara lång och svår. Det är inte ovanligt att föräldrarnas tilltro till skolan har fått sig en törn, och eftersom vi har möjlighet att lägga mer resurser på varje enskild elev vi arbetar med, kan vi vara en bro mellan vårdnadshavare och skola, för elevens bästa, säger Pia Winther.

ny

Jessica gläds över varma mottagandet

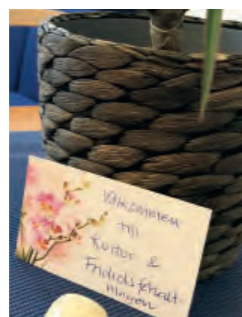


Förvaltningssekreterare Jessica Linder trivs redan gott på Kultur- och fritidsförvaltningen.

Det är inte enkelt att komma till en helt ny arbetsplats, men Jessica Linder utstrålar ett enda stort leende. – Jag har känt mig så välkommen och det är otroligt kul att få vara här, säger Kultur- och fritidsförvaltningens nya förvaltningssekreterare.

TEXT OCH FOTO: PER IVARSSON

”Välkommen till Kultur- och fritidsförvaltningen”, står det på ett litet kort placerat bredvid en blomma på Jessica Linders kontor i stads- huset. Den gesten från hennes nya arbetskamrater värmde och hon känner sig verkligen välkommen i den nya gemenskapen.



– Det är en väldigt go stämning här. Det finns en värme, de är intresserade och väldigt behjälpliga, säger Jessica Linder.

Hon är bosatt i Mellerud, är lärare i grunden, men har huvudsakligen arbetat administrativt inom Melleruds kommun sedan 2005.

– Förra året fick jag möjlighet att pröva på rollen som förskolechef, men kände inte riktigt att det var min grej utan jag ville tillbaka till det administrativa arbetet igen.

Hon såg den lediga tjänsten i Trollhättan, sökte och fick

den.

– Det är spännande att prova på arbetet i

en större kommun, vilket dessutom är på armlängds avstånd. Jag åker tåg och det funkar hur bra som helst. Det tar 25 minuter och jag bor nära stationen i Mellerud – så det är snabbare än med bilen.

Nu står återigen administrativa uppgifter på schemat. Hon sköter diariet, tar hand om inkommande handlingar, skriver kallelser, protokoll och så vidare.

Vad är det som lockar med denna typ av arbete?

– Ja, det kan man fråga sig, säger Jessica och skrattar innan hon fortsätter:

– Min sambo förstår inte varför jag gillar papper och datorer, men jag är ganska organiserad och gillar struktur och trivs helt enkelt med det.

Nyanställda i Trollhättans Stad

EFTERNAMN	FÖRNAMN	BEFATTNING	ARBETSPLATS
LINDER DANIELSSON LUNDGREN EDSTRÖM ALFREDSSON	JESSICA SOFIA ANITA ULRIKA SUSANNE	FÖRVALTNINGSSEKRETERARE FÖRSKOLECHEF AVGIFTSHANDLÄGGARE SJUKSKÖTERSKA KOCK/KOKERSKA	Kultur-Fritidsförvaltning Stavreskolan och Fritidshem OF, Gemensam Service Grubbostad Källstorgsgården Servicehus Landbogården Hjortmosseskolan och Fritidshem Huvudbiblioteket Tallbacken Centralkök Grubbostad Nordängen ASF Arbetsställe 99981 Hemtjänst Lextorp/Velanda Kronan biblioteket Administrativa kontoret Kronan Grubbostad Drottninggatan 84-88 Grubbostad Nordängen Personalkontor Tallbacken Humlevägen 90-94 Administrativa kontoret SSK LSS/Socialpsyk/Centrala staden
SIMONOVIC KOTSASIAN CHEN GILLSBERG RYDHOLM GULDSTEN ANDREASSON ROSENDAHL LINNÉR HEDLUND HELLSTRAND ANDERSSON RUNFORS WIKSTRÖM KARLSSON SJÖBERG ÖIEN JONS	MILOS ALIS ALFON JENNY RONJA PETER EMMA SOLI MARTIN INGELA VANESSA TILLY ANNA OLA MARIA SANDRA OSKAR ELIN	BIBLIOTEKSASSISTENT/CHAUFFÖR FYSIOTERAPEUT KOCK POOL KOCK POOL SOCIALSEKRETERARE PERSONLIG ASSISTENT UNDERSKÖTERSKA AVDELNINGSCHEF PROJEKTLEDARE SPECIALLÄRARE BOENDESTÖDSPEDAGOG UNDERSKÖTERSKA/GRUPPL HR-CONTROLLER UNDERSKÖTERSKA, UNDERSKÖTERSKA REGISTRATOR SJUKSKÖTERSKA	



Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporten. Exempelvis gör vi ungefär 10–15 inlägg i veckan på Trollhättans Stads Facebook. Här följer ett axplock från de senaste veckornas publiceringar:



17 maj: Representanter för Vänersborgs kommun, Skaraborgs flygflottill och Trollhättans Stad träffas på Trollhättan-Vänersborgs flygplats och undertecknar en avsiktsförklaring. Samarbetet handlar om hur man tillsammans kan planera och utveckla totalförsvaret.



28 maj: introduktion för nya medarbetare. Dagen avslutas med en uppskattad busstur till flera av Trollhättans många smultronställen.



9 maj: Mikael Råstedt, anläggningschef på Edsborg, tar emot Västgötabuketten. Den delas ut av Parasport Västergötland och går till personer och organisationer som gjort insatser för parasporten i regionen. Bakgrunden till utmärkelsen är att Trollhättans Stad de senaste åren har varit värd för Ungdomsspelen i friidrotts distriktsfinal.



16 maj: De första träden planteras på torget.



25 maj: Delar av Strandgatan har blivit gångfartsgata till fördel för sköna sommarpromenader och gott häng.

hänt

Tack!

Stort tack alla arbetskamrater på Arbetsmarknads- och socialförvaltningen samt Vision för blommor och presenter i samband med min pensionering.

Ann-Christin Sallander



FÖR BEKVÄMA FÖR ATT TA EGET ANSVAR?

Strejkande ungdomar med klimatångest och rädsla för att skaffa barn på grund av en oviss framtid är en ögonöppnare. När ska egentligen någon bestämma vad vi behöver göra för att fixa den här klimatfrågan? När ska någon peka ut en tydlig riktning, stifta nya lagar, införa förbud så att jag själv slipper göra aktiva val, överväga vad som är rätt eller fel, hållbart eller inte hållbart? Det är lätt att gömma sig bakom argumentet att "det som lilla Sverige gör är ju ingenting jämfört med många andra nationer". Ännu lättare att tänka att "jag kan ju egentligen inte göra någon skillnad i det stora hela".

Jag är långt ifrån att göra alla rätt, men det känns som att jag har tagit ett steg i rätt riktning för jag reflekterar och har blivit mer medveten. Jag har börjat fundera och rannsaka, överväga olika saker. Det börjar med mig själv. Vad jag gör, vad jag lär och visar mina barn. Kanske även andra i min närhet börjar se, förstå och agera.

Kanske sprider det sig vidare, ni vet ringar på vattnet. Kanske är det så att vi i slutändan måste göra något allihopa, tillsammans. Kanske har vi blivit så bekväma, lata och enkelspåriga att vi inte tror på att förändring är nödvändigt. Kanske är det dags att sluta vara bekväm och börja tillämpa Trollhättans Stads ledord på hemmaplan också. Jag måste bli modig. Våga tänka nytt. Delaktighet, vi gör det tillsammans. Och vi agerar, handlingskraft.

Så egentligen, vad väntar jag på? Nya lagar, regler och förbud? Jag vet ju att det finns många sätt jag kan bidra på. Äta bättre, konsumera mindre, åka smartare, läsa på mer. Vad är det egentligen som gör oss glada? Snygga bilar, flygresor till spännande länder, en garderob med överdrivet mycket kläder? Temporärt kanske. Tragiskt egentligen. Om man ställer det mot det faktum att mina barn kanske växer upp och inte vågar skaffa egna barn för framtidens ovisshet.



Utbildningsförvaltningen är kandidat till utmärkelsen Guldtrappan 2019. Guldtrappan är en kvalitetsutmärkelse som syftar till att inspirera kommuner och andra skolhuvudmän till skolutveckling med tillvaratagande av digitaliseringens möjligheter.

Utbildningsförvaltningen kandidat till **fin utmärkelse**

Utbildningsförvaltningen i Trollhättans Stad är kandidat till utmärkelsen Guldtrappan 2019. Guldtrappan delas ut av stiftelsen Datorn i Utbildningen, till kommuner som arbetar framgångsrikt och långsiktigt för elevers goda kunskaper, digitala kompetens och personliga utveckling i skolan.

TEXT: ANDREAS GLEISNER

Per Hellmark, verksamhetschef för grundskolan, driver digitaliseringen som en prioriterad fråga för verksamheten, inte minst som verktyg för ökad likvärdighet i skolan.

– Vi ställer krav på att likvärdiga förutsättningar ska gälla alla barns och elevers rätt till en tidsenlig utbildning där digitala verktyg gör skillnad. På ett sätt är det alltså väldigt enkelt: att undervisningen genom digitaliseringen blir mer på riktigt, mer lustfylld och ger nya möjligheter att utvecklas, det ser vi som en bra utgångspunkt för att ge alla barn och elever en framtid att längta till, säger Per Hellmark.

Det är den digitala utvecklingsgruppen DigIT som agerar inspiration, kunskapsbank och drivmotor.

I gruppen finns både skolledare, lärare och IT-handledare. Per Hellmark menar

att förståelse inom alla led i organisationen är en viktig förutsättning.

– Rektors och personalens digitala kompetens och förståelse för uppdraget är avgörande för elevernas möjligheter att utveckla sin digitala kompetens. Lärare och elevers gemensamma utforskande är grunden i detta arbete, där digitala verktyg bidrar till att göra en bra formativ undervisning ännu bättre.

Per Hellmark berättar att det fortsatta arbetet bygger på att ytterligare stärka rektor i rollen, och nämner också att man skapat en elevpanel med ett 20-tal elever från årskurs åtta, som en viktig kunskapsresurs för det fortsatta arbetet. – Tillsammans med eleverna kan vi forma en ännu tydligare målbild om en digital skola att längta till, säger Per Hellmark.